



Moret Seine & Loing Communauté de Communes

sur Seine

es Sablons

Episy

Treuzy-Levelay

Les Syndicats

Les Associations subventionnées

Les activités et événements

marquants de 2011

Nanteau-sur-Lunair

Remauville

St-Mammes

Moret sur

Loing

Ecuelles

Thomery

Montigny-sur-Loing

La Genevraye

Nonville

Vernou la Celle

sur Seine

Montarlot

Villecerf

Saint-lacques

Dormelles

Villemaréchal

Paley

MSL en 2011 :

- •21 communes
- •38 329 habitants
- 209 km²

Sommaire



EDITORIAL





La Communauté de Communes Moret Seine & Loing est passée en quelques années de 7 à 22 communes (21 en 2011, 22 en 2012), elle regroupe près de 40 000 habitants. Cette évolution s'explique par l'efficacité de nos compétences de proximité, par nos projets structurants et par notre fonctionnement politique basé sur le seul intérêt général où chacun trouve sa place. Notre intercommunalité est aujourd'hui la plus importante et la plus dynamique du sud Seine et Marne. La Petite Enfance obtient régulièrement un des meilleurs taux de satisfaction d'Île-de-France.

MSL fut pionnière en créant le premier Centre Social porté par une intercommunalité.

Les projets tourisme et culture ont été votés à l'unanimité. Ils favorisent le développement de l'économie locale et l'enseignement de la musique pour tous les publics. Le projet jeunesse est en cours d'élaboration.

Nos équipements sportifs, avec l'école multisports et l'ensemble des activités et services publics à destination de nos résidants irriguent l'ensemble du territoire. Le développement économique est notre fer de lance. Grâce à nos zones d'activités, aux hôtels d'entreprises, à la mise en place d'un partenariat avec les agriculteurs et les laboratoires pour développer des activités durables et innovantes, nous avons permis la création de plus de 800 emplois ces dix dernières années. Des projets comme l'installation de la fibre optique devraient encore renforcer l'attractivité de notre territoire.

Grâce à l'investissement de tous, à une gestion sérieuse, notre Communauté poursuivra son développement harmonieux, en conservant une fiscalité stable, au service de tous les habitants de notre territoire.

Une compétence majeure : le développement économique, garantie de notre indépendance financière.

Un mode de fonctionnement efficace et démocratique :

 Même nombre d'élus, quelle que soit la taille démographique des communes.

• Aucune décision ne peut être imposée à une commune.

Une adaptation constante:

 Accroître les compétences en fonction des besoins des communes et des habitants
 Adaptation des services en fonction de besoins quantifiés
 Optimisation des coûts en permanence.

Moret Seine & Loing:

- •Une expérience de 40 ans de l'intercommunalité.
- •Un développement territorial constant.
- •Faire ensemble ce que les communes seules ne peuvent pas faire.
- •Une gestion consensuelle.
- •Des services de proximité et décentralisés.

Gouvernance & Représentation

Gouvernance & Administration

21 communes

Champagne-sur-Seine Ecuelles Episy La Genevraye Montarlot Montigny-sur-Loing Moret-sur-Loing Nanteau-sur-Lunain Nonville Paley Remauville Saint-Ange-le-Vieil Saint-Mammès

Thomery

Treuzy-Levelay Veneux-Les Sablons Vernou-La-Celle-sur-Seine Villecerf Villemaréchal Villemer

Ville Saint-Jacques

15 groupes de travail thématiques 1 délégué par commune

Aménagement du Territoire Développement Économique Pôle Matériaux Énergie Nouvelle Génération (MENG) Mutualisation Plan climat Tourisme Actions sociales Emploi / Insertion Petite Enfance Habitat Jeunesse Sports

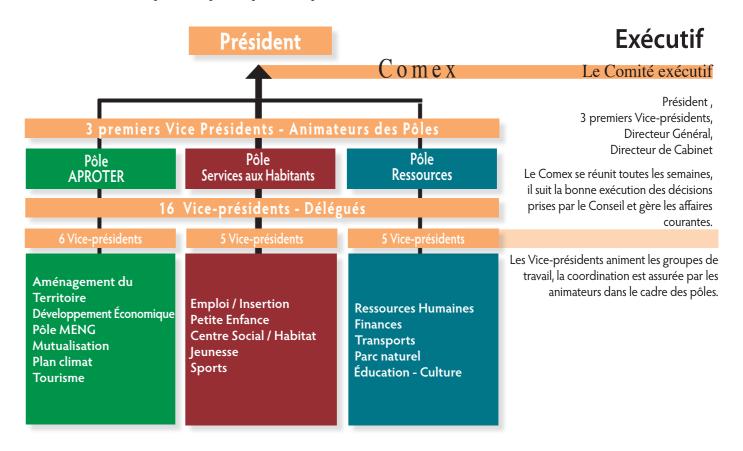
Transport Éducation / Culture Politique tarifaire

Bureau Communautaire

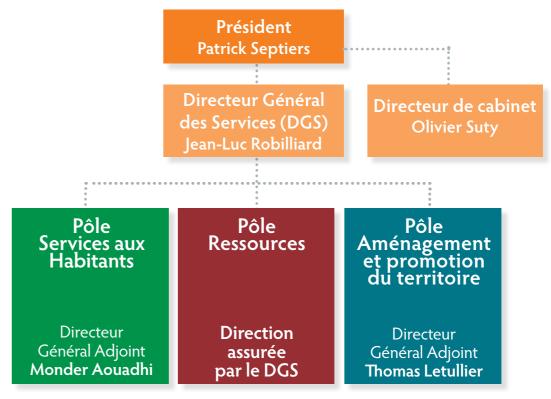
1 représentant par commune



Gouvernance politique : participation, cohérence et efficacité



Organisation administrative: miroir de la gouvernance politique



Le Bureau Communautaire





Maire de Moret-sur-Loing



François Roger 1^{er} Vice-président de MSL Animateur du Pôle SAH Maire de



Jean-Claude Belliot Adioint au Maire de Nonville

Yves Brument

1^{er} Vice-président de MSL

Maire de Saint-Mammès

Animateur du Pôle APROTER



Michel Bénard Vice-président de MSL délégué à la Petite Enfance



Patrick Billard Vice-président de MSL délégué à la Mutualisation



Marie-Claude Bonnet Vice-présidente de MSL déléguée au Plan Climat

Maire de Villecerf

Léone Bouvard Vice-présidente de MSL déléguée à l'Emploi et à l'Insertion Maire de Remauville



Michel Cochin Vice-président de MSL délégué au Développement





Michel Demars Vice-président de MSL délégué à l'Àménagement du Maire de Vernou-La Celle



Jean-Roger Donati Vice-président de MSL





Jean-Philippe Fontugne Vice-président de MSL délégué au tourisme Adjoint au Maire d'Ecuelles



lean-Pierre Gascuel Vice-président de MSL délégué à l'Habitat Maire de St-Ange-le-vieil



lean-François Guimard Vice-président de MSL délégué au Pôle MENC





Vice-présidente de MSL déléguée aux Finances Maire de Montigny-sur-Loing



司司

Gérard Pattyn Vice-président de MSL délégué au Parc Nature



En 2011, le Bureau Communautaire de Moret Seine & Loing était composé de 21 élus, soit 1 représentant par commune.

Marie-Claire Perini Vice-présidente de MSL déléguée aux Transports

Claude Pierre Vice-président de MSL délégué à la Jeunesse



Le Conseil Communautaire

En 2011, le Conseil Communautaire de Moret Seine & Loing était composé de 4 représentants par commune, soit 84 délégués communautaires.

Champagne-sur-Seine

François ROGER Dominique AUFILS Catherine LABBOUZ Christiane BOUTON

Ecuelles

Jean-Philippe FONTUGNE Annick RAMAGE Yves DUPUIS Catherine PORCEDU

Episy

Patrick BILLARD Eric FEVRE Fatima CARVALHO Jacques VIDAL

La Genevraye

Marie-Claire PERINI Agnès DUCREUX Patricia LEMAGNE Pierre RICHARD

Montarlot

Lionel LOEUILLOT Ghislaine DELPOUX Jacques PIQUEREZ Muriel BONET

Montigny-sur-Loing

Sylvie MONCHECOURT lean-Claude FRICHET Gareth DYAS Francette BELMONTE

Moret-sur-Loing

Patrick SEPTIERS Pascal MAROTTE Christian RECOING Anne-Lise SERVAIS

Nanteau-sur-Lunain

lean-François GUIMARD Claude FRAUD Eric CHALON Philippe COSSINET

Nonville

Jean-Claude BELLIOT Loïc STIER Maryline MATTHAEI Philippe GAUTHERET

Paley

Michel COCHIN Laurent BONNEFON Jacques BRIFFAULT Patrick BAYET

Remauville

Léone BOUVARD Catherine PENIFAURE Jean-Claude LANNEAU André JAMET

Saint-Ange-le-Vieil

Jean-Pierre GASCUEL Sébastien GOISET Alain RODRIGUEZ Bruno BRIN

Saint-Mammès

Yves BRUMENT Jacky CAPRION Xavier CHARPENTIER Martine HARIVEL

Thomery

Jean-Roger DONATI Simone VALLEAUX Pierre BRESSOLES Marie-Sophie FRIGNET

Treuzy-Levelay

Gérard PATTYN Jean-Pierre HERVE Gilles CAUPIN Patricia PILLOT

Veneux-Les Sablons

Michel BENARD Patricia INGHELBRECHT Alain BLANT Catherine PARADIS

Vernou-La Celle-sur-Seine

Michel DEMARS Christine MANGIN **Jerty EMBOULE** Alain MOMON

Villecerf

Marie-Claude BONNET Jacques ILLIEN François DEYSSON Béatrice DE ROYS-ROBINSON

Villemaréchal

Claude PIERRE Denis PICOUET Laurence KLEIN Jean-Paul BELLIOT

Villemer

JeanDERZELLE Jacques PICLIN Denis COTTRY Nathalie BEAUDOIN

Ville Saint-Jacques

Francis DUCHATEAU Eric LOUIS Laurence DUBREUIL Barbara WALLET

Les grands repères

73 % de la masse salar ale o **SERVICES AUX** 13 % de la mas **HABITANTS** de **PÔLE** Les Services du Pôle: Moret **APROTER** Petite Enfance Jeunesse & Sports Les Services du Pôle •Centre Social •Développement Local Insertion et lutte contre les exclusions Développement Économique Animations familiales / Logement •Ingénierie technique et mutualisation 14 % de la masse **PÔLE** RESSOURCES **Pôles** Les Services du Pôle Administration générale structurent Moret Seine & Loing •Ressources Humaines Communication Culture

Les Ressources humaines

55 % Fiscalité issue de l'ex Taxe Professionnelle Effectif global de MSL au 31 decembre 2011 : 189 agents 80 r et Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères 70 60 50 40 Excédents antérieurs 30 20 11% Saisonniers **Emprunts** Produits des Subventions Dotation Globale État - Département de Fonctionnemen Autres produits

Les compétences

















Le budget : recettes 2011



Développement Économique Aménagement du Territoire **Petite Enfance**

Famille, Solidarité Tourisme Sport

leunesse **Environnement** Culture et Éducation

Stratégie et organisation



Jean-Luc Robilliard Directeur Général des Services

Un grand défi pour cette année 2011, adapter nos services pour passer de 13 à 21 communes (22 en janvier 2012 et 39208 habitants).

Avec l'intégration de nouvelles communes notre intercommunalité est passée de 13 à 21 villes et villages, il nous a donc fallu repenser totalement notre fonctionnement.

Nous avons mis en place une nouvelle organisation autour de 3 Pôles pour mieux structurer notre administration et offrir des services publics de qualité, proportionnés à notre démographie et en tenant compte des typologies de nos populations.

Le Pôle Services aux Habitants regroupe, comme son nom l'indique, l'ensemble des services que nous mettons à disposition de nos administrés. Organisés autour des 3 compétences que sont, la Petite Enfance, le Centre Social et la Jeunesse & le Sport, ils s'adressent à toutes et à tous avec une volonté marquée de proposer des modes de garde diversifiés pour les jeunes enfants, des activités pour les familles et la jeunesse et un accompagnement social pour les personnes en difficulté. Ce Pôle représente une large part de nos dépenses, car il regroupe la majorité de notre personnel.

Le Pôle Aménagement et Promotion du Territoire regroupe toutes les compétences qui participent à l'aménagement du territoire et à l'entretien du patrimoine communautaire. Ce Pôle intègre également notre service Développement Local qui

déroule toute la palette de nos interventions en matière économique - suivi, accompagnement et implantations d'entreprises - ainsi que l'encadrement de nos politiques touristiques avec les Haltes Fluviales et le Conservatoire du Vélo qu'il nous a semblé pertinent de rattacher à notre Office de Tourisme. Enfin, nous l'avons récemment complété d'une compétence étude et mutualisation qui nous permet d'aider nos communes membres, notamment les plus petites, afin de réaliser des économies en groupant des commandes et d'anticiper notre avenir par des études prospectives.

troisième Pôle intitulé «Ressources» Notre propose tous les services et compétences obligatoires et nécessaires au bon fonctionnement de notre intercommunalité :- Finances, Ressources Humaines, Administration Générale, Informatique, Communication. Nous lui avons récemment rattaché le Service Culture naissant.

Répondre à la commande politique, optimiser notre organisation pour accompagner le développement d'une collectivité de 40 000 habitants et de bientôt 22 communes, telles sont les missions présentes et futures de la Direction Générale de Moret Seine & Loing.

Pôle Services aux Habitants



François Roger 1^{er} Vice-président de Moret Seine & Loing Maire de Champagne-sur-Seine

Missions

Des plus petits aux plus âgés, des personnes seules aux familles, des plus aisés aux plus démunis, Moret Seine & Loing offre un accueil, une orientation, des activités éducatives, ludiques, festives, culturelles, une aide, une écoute attentive, un accompagnement! Diversifier les modes de gardes pour les enfants afin de tenir compte de l'évolution des modes de vie actuels, offrir aux enfants et aux familles des activités, hors temps scolaires, y compris pendant les vacances pour soulager les parents, construire chaque jour un peu plus le lien et la cohésion sociale sur notre territoire, voilà le cœur des missions du Pôle Services aux Habitants.

Des services publics pour tous!

Le Pôle Services aux Habitants regroupe la totalité des services qui s'adressent directement à l'ensemble de nos administrés.

Comme vous avez pu le constater dans les pages précédentes, ce Pôle représente la majeure partie de notre budget global, notamment en terme de personnel. Le choix politique de notre intercommunalité est donc clair : donner la priorité aux interventions vers la population.

Trois Services - Petite Enfance, Jeunesse & Sports, Centre Socialoffrent une palette d'interventions qui répond aux attentes de nos administrés, quelque soit leur âge. Pour autant, notre intercommunalité ne cherche pas à se substituer au travail des communes, mais bien à compléter et à renforcer leur action. Crèches, équipements sportifs (comme les piscines), Centre Social, autant de services et de structures que nos communes ne seraient pas en mesure de financer en raison de leurs moyens limités.

Objectifs 2012:

Notre intercommunalité doit tenir compte de deux contraintes : un vaste territoire (221 km²) et un nombre important de villes et villages (21 en 2011 - 22 en 2012).

Un de nos objectifs majeurs est d'améliorer en permanence l'offre de services sur tout le territoire, tout en gardant la maîtrise de nos dépenses. Pour ce faire, nous décentraliserons nos interventions, notamment dans les communes rurales.

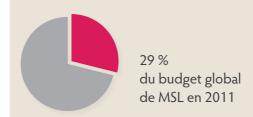
Notre devoir est de répondre aux attentes de nos administrés. Pour cela, nous surveillerons de prés l'évolution démographique de notre territoire et nous porterons une attention particulière à ses mutations sociales.

> Mieux informés, nous serons plus réactifs, plus efficaces.

Dépenses

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	5 459 915	5 658 010



• Investissement :

Investissement	2010	2011
Montant en €	386 960	135 300*



*La différence entre 2010 et 2011 s'explique par l'acquisition de terrains à Champagne-sur-Seine (projet micro-crèche) et par la réalisation de travaux à la crèche collective de Saint-Mammès.

Recettes

Fonctionnement :

onctionnement	2010	2011
Produits des services	874 870	823 210
Subventions	1 529 410	1 925 420 *
Autre produits CPAM, assurances statutaire)	57 655	66 120
Γotal	2 461 935	2 814 750



Coût direct MSL

2010 : 2 997 980 € 2011 : 2 843 260 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions)

*La différence entre 2010 et 2011 s'explique par un décalage de versement de subvention d'une année sur l'autre.

Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires€	52	46	-11%
Contractuels	23	25	+9%
Assistantes maternelles	56	62	+11%
Saisonniers	21	21	0
Total	152	152	0
Stagiaires	35	42	+20%



Monder Aouadhi Directeur Général Adjoint du Pôle Services aux Habitants

Petite Enfance

Crèches familiales et collective, multi-accueil, relais assistantes maternelles, matinées à jouer, l'ensemble des modes d'accueil est opérationnel sur notre Communauté de Communes.

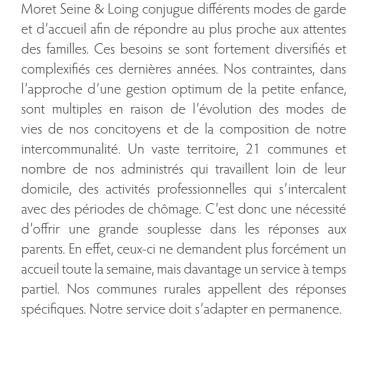


Offrir aux parents différents modes d'accueil de qualité, permettant de répondre aux besoins des familles.

Pour les équipes du Service Petite Enfance, le cœur de leur mission repose, quel que soit le mode d'accueil, individuel ou collectif, sur:

- •un accueil personnalisé afin de favoriser un sentiment de confiance pour les parents;
- ·un accueil qui préserve la sécurité affective des enfants et nourrit leur «vitalité découvreuse».

Deux possibilités sont offertes aux parents, des solutions d'accueil régulier ou un mode plus souple d'accueil occasionnel. Parallèlement,



Objectifs 2012:

·Pour les crèches familiales, nous devrons tenir compte du départ de 4 Assistantes Maternelles (AM) et réaliser les embauches nécessaires.

·Nous organiserons une «Journée Petite Enfance» ouverte

Nous souhaitons mettre en place une formation pour les AM, «être professionnelle chez soi» avec l'aide du CNFPT. Nous concevrons également un module «Entretien d'évaluation» pour les Assistantes Maternelles.

Nous devrons renégocier le Conrat Enfance avec la CAF. Une micro-crèche ouvrira ses portes en 2012 à Champagnesur-Seine.

Dépenses

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	2 799 685	2 810 640



14 % du budget global de MSL en 2011

• Investissement :

Investissement	2010	2011
Montant en €	214 855	31 470*



1% du budget global de MSL en 2011

*La différence entre 2010 et 2011 s'explique par l'acquisition de terrains à Champagne-sur-Seine (projet micro-crèche) et par la réalisation de travaux à la crèche collective de Saint-Mammès.

Recettes

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Produits des services €	476 375	475 495
Subventions	1 300 260	1 693 705*
Autre produits (CPAM, assurances statutaire)	23 905	22 790
Total	1 800 540	2 191 990



Coût direct MSL

2010 : 999 145 € 2011: 618 650 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

*La différence entre 2010 et 2011 s'explique par un décalage de versement de subvention d'une année sur l'autre.

Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires	26	24	-8%
Ass. maternelles	56	62	+10%
Contractuels	5	9	+80%
Total	87	95	+9%
Stagiaires	27	35	+30%

Élu référent :

Michel Benard

Vice-président de MSL, délégué à la Petite Enfance Maire de Veneux-Les Sablons

Chef de service:

Pierrette Walter



Petite Enfance

15

Petite Enfance

5 structures accueillent régulièrement ou ponctuellement 470 enfants de 2 mois et demi à 4 ans.

La crèche collective «Les moussaillons»

La crèche collective accueille en journées complètes les enfants âgés de 2 mois et demi à 3 ans dont les deux parents travaillent. Les enfants sont répartis en 3 unités de 10 à 12 enfants de la même tranche d'âge et participent à des temps d'éveil et de socialisation.

Les crèches familiales «Les p'tits loups» et «A petits pas»

Les enfants, âgés de 8 semaines jusqu'à 4 ans sont accueillis au domicile d'une assistante maternelle salariée de la crèche familiale. À partir de 18 mois, les enfants sont accueillis pour des temps de motricité libre, dans les locaux de la crèche familiale.

Les Matinées à jouer

Ces matinées, espace de rencontre, de socialisation, d'apprentissage et de jeu, accueillent ponctuellement les enfants âgés de 15 mois à 4 ans. Cet accueil itinérant s'appuie sur un aménagement de l'espace propice aux mouvements libres, aux jeux de rencontres des enfants entre eux. Des rencontres ont lieu avec les parents : une heure à l'inscription et une heure avec leur enfant au sein du groupe déjà constitué. En 2011, les Matinées à jouer se sont déroulées à Champagne-sur-Seine, Saint-Mammès, Vernou-La-Celle, Montigny-sur-Loing et Remauville.

Le multi-accueil «La Farandole»

Le multi-accueil constitue un mode d'accueil à temps partiel : il propose un accueil à la demijournée ou à la journée afin de répondre à l'évolution des nouvelles conditions de travail des parents et des mères en particulier. La structure, au travers de son projet pédagogique, vise à développer l'autonomie de l'enfant et à favoriser son adaptation à la vie en collectivité.

Le Relais Assistantes Maternelles **Parents**

Le relais assistantes maternelles - parents a pour mission l'information, le soutien et la médiation entre les familles et les assistantes maternelles indépendantes, en facilitant les démarches pour les deux parties. Il renseigne et reçoit les familles sur les lieux des permanences d'accueil afin d'établir les pré-inscriptions pour le mode d'accueil de leur choix. Il a aussi en charge les inscriptions et commissions d'admission ainsi que l'organisation d'ateliers «rencontre-jeux».

La micro-crèche (projet - ouverture en août 2012)

Cette structure située à Champagne-sur-Seine, réalisera pendant la journée, avec une vaste amplitude horaire adaptée aux besoins des familles, un accueil régulier pour les enfants âgés de 8 semaines à 3 ans. Il s'agit d'un mode d'accueil en petit nombre pour une à cinq journées par semaine, favorisant les échanges avec les parents et les enfants.

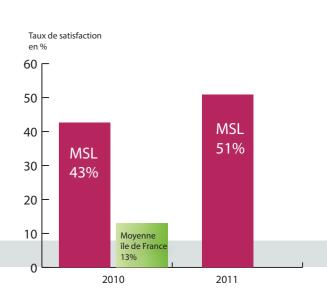
Répartition des enfants accueillis en 2011 par commune et par structure

	Crèche collective	Les p'tits loups	A petits pas	Multi accueil	Matinées à jouer	Total /Ville
Champagne/Seine	9	4	26	6	22	67
Ecuelles	3	2	10	9	2	26
Episy		4	1	4	-	9
La Genevraye		1			1	2
Montarlot		1	1	2		4
Montigny	1	6		7	14	28
Moret-sur-Loing	7	36		38	2	83
Nanteau-sur-Lunain						
Nonville						
Paley	-	-	-	1	-	1
Remauville					7	7
Saint Ange le Vieil					1	1
Saint-Mammès	22	3	21	5	16	67
Thomery	4	15	3	15	10	47
Treuzy Levelay				1	2	3
Veneux-Les Sablons	3	34	1	21	-	59
Vernou-La Celle	6	2	18	2	16	44
Villecerf	1	1	1	1		4
Villemaréchal		2				2
Villemer		2		4		6
Ville Saint-Jacques	1	4	-	3	2	10
Total /Structure	57	117	82	119	95	470

En 2011, 470 enfants ont été accueillis au sein des 5 structures de Moret Seine & Loing.

Taux de satisfaction des familles

En 2011, 254 familles ont effectué une demande pour obtenir une place en accueil régulier. 11 commissions d'admissions ont été organisées. 129 familles ont obtenu une place au sein des crèches familiales ou de la crèche collective de Moret Seine & Loing. 125 familles ont été orientées vers une assistante indépendante.



leunesse

La jeunesse, ce temps de vie entre l'enfance et l'âge adulte, est essentiel à la construction d'individus équilibrés, «biens dans leur peau», tolérants, dynamiques et ouverts sur le monde.



- Proposer aux familles durant les temps non scolaires, notamment durant les vacances, des activités culturelles, manuelles et sportives. Moret Seine & Loing complète aussi l'action de l'Éducation Nationale en proposant dans nos collèges des animations en dehors des heures de cours, ainsi qu'en encadrant les sorties des cours avec la présence d'animateurs. • Sélectionner ces activités, non
- comme de simples occupations, mais en cherchant à apporter un contenu différent des apprentissages scolaires et familiaux. Nous travaillons également pour prévenir les comportements à risque. Nous proposons aux jeunes d'acquérir des connaissances, des compétences qu'ils n'auraient pas l'occasion d'appréhender dans un cadre traditionnel (Brevet d'Initiation Aéronautique, organisation d'événements...).

Aider et accompagner le mieux possible l'entrée des enfants et adolescents dans l'âge adulte, favoriser et conforter la perception et la compréhension des grands repères de vie en société, renforcer les principes d'éducation, le sens de la discipline, de l'autorité, du respect de l'autre, apprendre à vivre, à créer, à travailler en équipe, transmettre des valeurs de coopération, accepter la différence, rappeler si nécessaire l'égalité homme-femme, favoriser l'autonomie, cet ensemble d'objectifs et principes correspond à l'essence de notre politique de la jeunesse. S'il peut sembler trop ambitieux à certains, il n'en représente pas moins, selon les élus de Moret Seine & Loing, les fondamentaux de toute action à destination de nos jeunes, a fortiori pour faire face aux problèmes sociétaux de notre époque.

Objectifs jeunesse 2012:

Nous améliorerons notre suivi des différentes populations de jeunes, présentes sur la totalité de notre territoire. Nous devrons mieux connaître et appréhender leurs problèmes, aller au contact des adolescents qui ne viendraient pas spontanément et pour ce faire renforcer notre collaboration avec différents services et structures qui interviennent sur la jeunesse (Centre Social, services du département...). Nous proposerons une meilleure répartition des activités afin de couvrir l'ensemble du territoire. Nous lancerons pour la première année un Festival de la Jeunesse, pensé et organisé par nos jeunes, sous la responsabilité du service Jeunesse & Sports Moret Seine & Loing. Nous renegocierons le contrat jeunesse avec la CAF et réaliserons un diagnostique des équipements dédiés à la jeunesse.

Sports

Au-delà de la gestion des équipements sportifs communautaires, Moret Seine & Loing favorise la pratique du sport pour tous, petits et grands!

Moret Seine & Loing vit le sport comme un facteur de bien être, de santé, d'émulation, de cohésion de groupe et de loyauté dans Objectifs sports 2012: la compétition. Dans ce domaine encore, il serait difficile à nos

Le sport, ce n'est pas que pour les enfants! randonnées pédestres pour favoriser une pratique sportive douce en famille.

communes prendre en charge des équipements génèrent des coûts de fonctionnement très importants, ne serait-ce que nos deux piscines!

Dépenses

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	1 893 975	2 017 820



Investissement :

Investissement	2010	2011
Montant en €	108 340	73 075



Recettes

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Produits des services	394 560	343 570
Autre produits (CPAM, assurances statutaire)	31 380	21 710
Subventions	14 425	9 220
Total	440 365	374 500

Pôle Services aux Habitants

Jeunesse & Sports



Coût direct MSL

2010: 1 453 610 € 2011: 1 643 320 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et

Ce coût direct important s'explique essentiellement par les dépenses consacrées à nos deux piscines.

Piscines MSL	2010	2011
Dépenses	1 161 390	1 209 380
Recettes	394 610	341 290
Reste à la charge de MSL	766 780	868 090

Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires	18	14	-22%
Contractuels	11	11	0
Saisonniers	21	22	+5%
Total	50	47	-6%
Stagiaires	5	7	+40%
Stagiaires	4	4	

Élus référents :

lean Derzelle Vice-président de MSL. délégué aux Sports Maire de Villemer

Claude Pierre Vice-président de MSL, délégué à la Jeunesse Maire de Villemaréchal

Chef de service :

Amar Ouabdesselam



Nous souhaitons, aux côtés des clubs et des associations, accroître la diversité de l'offre, en faveur notamment d'une pratique de proximité. Depuis le plus jeune âge jusqu'aux seniors, chacun doit pouvoir trouver une pratique sportive adaptée. Nous chercherons à promouvoir également le sport pour les adultes. Nous maintiendrons et renforcerons les manifestations sportives récemment créées (La Foulée, une course de 10 km) et mettrons en place des

Sports

19

leunesse

Nos actions à destination de la jeunesse s'articulent autour de quatre grands axes.





Des activités manuelles, ludiques et sportives sont organisées durant les heures libres dans la journée et durant chacune des périodes de vacances scolaires.

Périodicité des activités

en période scolaire :

- ·Tous les soirs en périscolaire
- de 17h30 à 19h00
- ·les mercredis de 14h00 à 17h00
- •Pendant les petites et grandes vacances

Type d'activités :

Activités sportives, sorties et soirées à thème.

Nombre annuel de participations: 2452 Nombre total d'enfants concernés: 339



Nos animateurs recherchent en permanence à favoriser la réalisation de projets collectifs, si possible initiés par les jeunes. Pour 2012, nous travaillerons à la création d'un «Festival Jeunesse».

Des animations périscolaires se déroulent dans les deux collèges de Moret Seine & Loing (Fernand Gregh à Champagne et Alfred Sisley à Moret).

Périodicité des activités :

·Lundi, mardi, jeudi et vendredi de 11h00 à 17h00

Type d'activités:

Sportives culturelles et musicales

Nombre annuel de participations: 13 627



En partenariat étroit avec les professeurs, MSL met en place un apprentissage de savoirs originaux : Brevet d'Initiation Aéronautique, Atelier Musibus ou encore la Classe Orchestre, gérée en transversalité avec le Service Culture.

S'occuper intelligemment; Apprendre de nouveaux savoirs; Créer, s'organiser en équipe.

Prévention routière

En 2011, Moret Seine & Loing a mis en place à titre expérimental une initiation à la prévention routière auprès d'élèves de CM2. Deux moniteurs ont été formés afin de dispenser les cours pratiques et théoriques permettant de familiariser les enfants aux règles élémentaires de sécurité routière pour les piétons et les cyclistes.

Les équipements sportifs communautaires

Le service assure la gestion des équipements sportifs communautaires:

- ·Les piscines à Moret-sur-Loing et
- à Vernou-La-Celle-sur-Seine
- ·La piste d'athlétisme à Champagne-sur-Seine
- •Le terrain de Base-ball à Villemer
- •Le Stand de Tir à Ecuelles
- ·Le terrain d'évolution au collège A. Sisley à Moret-sur-Loing

Fréquentation des piscines

	Moret	Vernou	Total
Scolaires	25 400	17 418	42 818
Activités	19 949	7 491	27 440
Public	49 905	22 291	72 196
Total	95 254	47 200	142 454

En 2011, les deux piscines gérées par Moret Seine & Loing ont été fréquentées par 142 454 baigneurs.

Les manifestations sportives

Pour la 3^è année, la Foulée Moret Seine & Loing, une course de 10 km, a pris son départ à Ecuelles pour arriver à Champagne-sur-Seine en passant par Moret-sur-Loing, Veneux-Les Sablons et Thomery.

Elle a rassemblé 465 coureurs (395 en 2010).

Au mois de septembre 2011, une première randonnée pédestre a été organisée par Moret Seine & Loing.

417 élèves de CM2 ont participé au cross communautaire au départ de Vernou-La-Cellesur-Seine. Le challenge a été remporté par l'école de Veneux-Les Sablons.



L'Ecole Multisports

Grâce à cette école, nous offrons la possibilité de découvrir plusieurs disciplines, permettant ainsi à l'enfant de choisir, en toute connaissance de cause, un sport et un club à l'issue de son passage. Avec cette structure qui fonctionne en partenariat avec les associations du territoire, Moret Seine & Loing a la

volonté, au-delà de la pratique sportive, de développer la santé et la psychomotricité des enfants de 4 à 6 ans et de 6 à 11 ans. Les activités sont proposées aux enfants en périscolaire midi et soir, les mercredis matin (4- 6 ans) et après-midi (6 – 11 ans) et durant les vacances scolaires. Un travail partenarial est réalisé tout les mercredis matins avec les Centres de Loisirs du territoire. 552 enfants (207 filles & 345 garçons) ont fréquenté l'école Multisports en 2011(7 258 participations).



Fréquentation de l'École Multisports

Centre Social

Le Centre Social est un équipement, agréé et contrôlé régulièrement par la CAF, à vocation sociale, familiale et intergénérationnelle.



Les élus de Moret Seine & Loing ont confié au Centre Social deux missions essentielles.

En premier lieu, les équipes du Centre travaillent à favoriser la cohésion des résidants de nos villes et villages et ce quel que soit leur niveau social ou leur tranche d'âge. Elles participent en cela à développer le sentiment d'appartenance à un territoire, à une maison commune.

Le Centre Social s'emploie également à la mise en place d'un panel d'actions qui doit servir «d'amortisseur social» pour les plus défavorisés d'entre nous.

Nouvelle mission en 2011: Le Plan local pour l'habitat (PLH)

Le PLH est prévu par la loi pour la programmation et l'évaluation de l'habitat. Il comprend 3 grandes parties, le diagnostic, l'énoncé des principes et des objectifs et le programme d'actions. Il fixe des objectifs visant à dresser et à mettre à jour l'état des lieux du parc de logements existant (privé et public), afin de réaliser et d'évaluer des actions de renouvellement urbain et de maîtrise foncière. La phase 1, le diagnostic devrait être terminée en 2012.

Le Centre Social est une structure de proximité ouverte à tous les résidants du territoire de la Communauté de Communes. Animé par des professionnels et des bénévoles, le Centre Social est un lieu d'animation et de construction de projets, individuels ou collectifs, au profit des habitants de Moret Seine & Loing.

Lieu de mixité sociale, le Centre social participe sur notre territoire au développement de l'éducation, au bien-être familial, à l'apprentissage de savoirs, au renforcement des solidarités, à la prévention des comportements à risque et à la réduction des exclusions.

C'est un outil essentiel de lien social et de cohésion entre les générations et l'ensemble des populations de notre territoire.

Objectifs 2012:

Nous chercherons à augmenter nos permanences et nos interventions sur l'ensemble de notre territoire en gardant un souci d'efficacité - de fréquentation minimum - ainsi que le maintien d'un coût budgétaire raisonnable.

Nous devrons renouveller notre projet social dans le cadre de notre agrément par la CAF, pour la période 2013 - 2016.



Dépenses

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	766 260	829 550



4% du budget global MSL en 2011

• Investissement :

Investissement	2010	2011
Montant en €	63 765	30 760



1% du budget global MSL en 2011

Recettes

Fonctionnement :

2010	2011
3 935	4 145
214 725	222 495
2 370	21 615
221 030	248 255
	3 935 214 725 2 370



Coût direct MSL

2010: 545 230 € 2011: 581 295 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires	8	8	0
Contractuels	7	5	-30%
Saisonniers	0	0	0
Total	15	13	-13%
Stagiaires	3	0	n/a

Chantiers d'insertion (non compris dans le tableau ci-dessus): En 2010 : 13 personnes en Contrat Unique d'Insertion (chantier d'insertion) et 1 apprenti.

En 2011 : 12 personnes en Contrat Unique d'Insertion et 1/2 apprenti.

Élus référents :

Léone Bouvard Vice-présidente de MSL, délégué à l'Insertion, Maire de Remauville

lean-Pierre Gascuel Vice-président de MSL, délégué à l'Habitat, Maire de Saint-Ange-le-vieil

Chef de service:

Sébastien Chauvet

Centre Social

Centre Social

23

Les 3 grands axes d'intervention du Centre Social

Accueil & Orientation

Au-delà de l'information, de l'orientation et de l'aide aux personnes, le Centre Social accueille de nombreuses permanences d'organismes et d'associations, la CAF, le Centre d'Information sur les Droits de la Femme et des Familles, écrivain public, aide aux victimes...

Animation et Accompagnement des familles

Lieux d'accueil parents/ enfants, familiales, aide au départ en vacances, animations intergénérationnelles, ateliers multimédias, événementiels "brasser" les cultures..

Accueil

3 545 entrées physiques et 2 624 appels téléphoniques ont été traités au Centre Social et en accueil décentralisé à la Maison de l'Orvanne à Ecuelles.

Permanences des associations et partenaires sur rendez-vous:

- •Centre National d'Information sur le Droit des Femmes et des Familles (CIDFF): 46 permanences.
- •Écrivain Public :33 permanences.
- ·Association d'Aide aux Victimes d'Infractions Pénales et de Médiation (AAVIM): 8 permanences.
- •Service Social de Prévention (ADSEA-SSP): 13 permanences.
- Caisse d'Allocations Familiales (CAF): 3 permanences.
- · Accueil Hébergement :15 permanences.



La Maison de l'Orvanne à Ecuelles

Insertion & lutte contre les exclusions

Accompagnement des plateformes de recrutement avec les entreprises locales, atelier savoirs de base, hébergement d'insertion, aide alimentaire avec les Restos du cœur...





Accompagnement vers l'emploi :

- 57 personnes ont été reçues (premier rendez-vous)
- 97 personnes ont été suivies
- 30 personnes ont trouvé un emploi
- 171 offres d'emploi ont été collectées et 89 mises en relation ont été réalisées.
- 2 plateformes de recrutement ont été organisées.

Technique de recherche d'emploi :

• 61 personnes ont bénéficié de cette action soit 137 CV réalisés et/ou modifiés et 95 lettres de motivation créées et/ ou corrigées.

Ateliers Savoirs de Base (socio-linguistique):

- 9 ateliers hebdomadaires sur 2 lieux (Champagne, Veneux-Les Sablons).
- · 49 apprenants avec 12 bénévoles.

Chantier d'insertion :

•12 salariés, 66% de sorties dynamiques, 1377 heures d'accompagnement social et professionnel, 5922 heures travaillées, 44 heures d'ateliers collectifs menés par nos partenaires, 2 périodes en immersion.



Les Chantiers d'Insertion



Le Pôle Famille à Veneux-Les Sablons

Animations familiales et sorties :

• 775 présences - 354 personnes - 119 familles touchées.

Accueils familles / enfants

(«Planète récréative» et «Histoires de lire»):

• 710 présences - 220 personnes - 84 familles touchées.

Aide au départ en Vacances Familiales :

• 8 familles contactées soit 29 personnes dont 6 familles parties soit 22 personnes.

Petits pas ... Grands Pas (Lieu d'Accueil Enfants-Parents) :

• 39 parents et 43 enfants sur 33 séances

Faisons la Fête aux Saisons :

•Animations intergénérationnelles pour découvrir MSL»: 21 communes, 25 journées, 241 familles, 631 personnes différentes, 1151 présences.

Ateliers pour adultes:

- •Ateliers multimédia : 4 ateliers hebdomadaires (3 à Treuzy-Levelay et 1 à Montigny-sur-Loing)
- •Atelier «ça cartonne» (réalisation de meubles en carton, mosaïque....) à Remauville 9 inscrits, 30 présences.
- •Réseau d'Échanges Réciproques de Savoirs : 15 personnes inscrites, 2 mises en relation.

Pôle Aménagement & Promotion du Territoire



Yves Brument 1^{er} Vice-président de Moret Seine & Loing Maire de Saint-Mammès

Le cœur de l'action territoriale de Moret Seine & Loing.

Le pôle est avant tout un outil opérationnel au service de l'aménagement du territoire, de la gestion et de l'entretien du patrimoine foncier et bâti de Moret Seine & Loing. Les travaux d'études, maintenant réalisés en grande partie en interne, nous permettent d'optimiser nos différentes interventions. Agir juste, en matière d'aménagement, reste toujours difficile, car il faut conjuguer le présent proche avec un futur durable. Pour ce faire, le pôle se structure autour de 2 modes de fonctionnement: la stratégie et la décision, complété de services opérationnels en prise directe sur notre territoire et son patrimoine.



L'outil opérationnel de **Moret Seine & Loing**

- •Mise en pratique des décisions du Conseil Communautaire dans le respect du droit public et des différents codes.
- •Recherches et aides aux implantations économiques.
- Constructions et gestion d'hôtels d'entreprises.
- ·Acquisition et gestion foncière.
- •Étude et réalisation des nouveaux projets.
- •Gestion des procédures de marchés publics.

L'ingénierie technique & Actions terrain

- Viabilisation de fonciers.
- •Entretien de voiries, des espaces verts, du bâti communautaire.
- •Interventions techniques en régie.
- •Déroulement du projet de mutualisation.

L'hygiène et la sécurité

•Mise en place et surveillance de la mise aux normes des bâtiments communautaires. •Modules de formation pour le personnel de Moret Seine &

Loing et de ses communes.

➤ Interventions en régie

- ➤ Suivi de travaux
- ➤ Assistance aux communes de MSL
- ➤ Mutualisation
- > Marchés publics

> Plan Climat

Ingénierie Technique & Mutualisation



Tourisme ➤ Office de Tourisme Conservatoire du Vélo > Haltes Fluviales Actions de promotion touristique

> Développement et

promotion économique

➤ Hôtels d'entreprises

Développement

Economique

> Zones d'activité

Etudes prospectives

Objectifs 2012:

Le maintien des fondamentaux de nos actions, conforter nos positions économiques

- •Mener à bien les projets de constructions et d'aménagements communautaires. •Conforter nos possibilités d'études et de suivi de travaux en interne
- •Assurer un soutien technique et logistique auprès de nos communes.
- •Poursuivre et amplifier nos actions d'aide à l'implantation et au développement
- •Poursuivre le déroulement du projet touristique communautaire.
- •Réaliser la signalétique communautaire.

·Service urbanisme, dans un premier temps une simple veille réglementaire et législative.

- •Étude sur le devenir des piscines.
- •Étude pour la mise en place progressive de la fibre optique.

Dépenses

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	2 096 970	2 028 195



10,40 % du budget global MSL en 2011

• Investissement:

Investissement	2010	2011
Montant en €	1 989 200	1 301 070



38 % du budget global MSL en 2011

Recettes

Fonctionnement	2010	2011
Loyers et produits des services	470 4670	624 320
Subventions	290 580	132 590
Autre produits (CPAM, assurances statutaire)	541 000*	104 605
Total	1 302 050	861 515



Coût direct MSL

2010: 794 920 € 2011 : 1 166 680 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

*La différence entre 2010 et 2011 s'explique par une cession d'immobilisation industrielle.

Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires	-	11	-
Contractuels	-	6	-
Saisonniers	-	1	-
Total		18	-
Stagiaires	-	0	-

En raison d'une répartition différente des services dans les pôles à partir de 2011, il ne fait pas sens d'indiquer des chiffres pour 2010. Ce tableau intègre également le personnel de la Direction Générale Adjointe (2 fonctionnaires).



Thomas Letullier Directeur Général Adjoint du Pôle APROTER

Développement Économique

27

Développement Local : Développement Économique

Consolider, amplifier, accompagner notre économie territoriale

Le Service Développement Local encadre trois de nos grands domaines d'interventions que sont l'économie, le tourisme et les études prospectives. Il intègre également des compétences en matière d'urbanisme.



Missions

Promotion économique

- > Partenaires départementaux et régionaux
- > Diffusion d'informations & Communiqués
- ➤ Mises à jour de Médias : Internet & Guides

Accompagnement et aides au développement

- > 2 lauréats au dispositif régional Pm'Up
- > 3 entreprises bénéficiaires de prêt de Melun Val de Seine Initiatives.
- > Groupement d'Intérêt Public Sud 77 par la Cellule de Veille mise en place
- par la cellule de revitalisation.

Accueil & Gestion

- > Accueil d'entreprises
- > Gestion du patrimoine économique communautaire:
- 3 hôtels d'entreprises 2 ZAE
- Gestion des baux commerciaux Instruction de dossiers de subventions

Pôle Matériaux Energie **Nouvelle Génération**

- Procédures de mise en compatibilité du POS d'Ecuelles en préambule à la création d'un Pôle dédié aux éco-activités sur le Pôle Économique des Renardières, (plateforme biomasse, unité de méthanisation, valorisation des digestats).
- Contractualisation d'un accord de recherche avec l'Université Picardie Jules Vernes d'Amiens.

Bases de données

- Bases informatiques Internes: Cartographie du territoire Annuaire des entreprises
- Bases informatiques externes : Suivi et mises à jour des bases de données immobilières et foncières

Urbanisme, **Etudes & Prospective**

- > Aménagement de Zones d'Activité
- Veille urbanistique
- > Schéma de cohérence Territoriale
- > Déploiement du très haut débit
- Plan climat

Objectifs 2012:

- Extension de 10 ha du Pôle Économique des Renardières dédiée à l'accueil d'éco-activités liées au Pôle Matériaux Énergie Nouvelle Génération.
- Création d'une centaine d'emplois au Pôle Économique des Renardières avec l'implantation d'entreprises dont les dossiers sont en cours d'instruction.
- Hôtel d'entreprises à Montigny-sur-Loing : études techniques pré-opérationnelles, désignation d'un maître d'œuvre.
- Achèvement des études liées aux bio-matériaux et dépôt de brevets.
- Bas Lunain: en coopération avec le Syndicat du Haut Lunain et la Communauté de Communes du Gâtinais en Bourgogne, réalisation d'une étude sur le bassin-versant visant au retour d'un bon état écologique.

Dépenses

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	1 094 660	927 640



4,80 % du budget global MSL en 2011

• Investissement :

Investissement	2010	2011
Montant en €	1 727 605	1 004 725



29,4 % du budget global MSL en 2011

Recettes

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Loyers et produits des services	343 210	499 230
Subventions	243 540	127 390
Autre produits (CPAM, assurances statutaire)	530 890	98 400*
Total	1 117 640	725 010



Coût direct MSL

2010: 22 980 € 2011: 202 620 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

*La différence entre 2010 et 2011 s'explique par une cession d'immobilisation industrielle.

Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires	2	2	0
Contractuels	0	1	+100%
Saisonniers	0	0	0
Total	2	3	+50%
Stagiaires	1	0	0

Élus référents :

Michel Cochin

Vice-président de MSL, délégué au Développement Économique, Maire de Paley

Jean-François Guimard Vice-président de MSL, délégué au Pôle MENG

Maire de Nanteau-sur-Lunain

Chef de service : Stéphane Brédillard



Zone Industrielle du Port à Vernou-La-Celle: 6 ha, 1 entreprise, Fehr Technologies,

115 emplois.



Maison des entreprises Prugnat à Moret-sur-Loing: 2900 m², 6 entreprises, 90 emplois.



Hôtel Industriel et Technologique de Champagne-sur-Seine: 18 500 m², 7 entreprises, 70 emplois.



800 emplois créés depuis 10 ans

Pôle Économique des Renardières à Ecuelles : 28 ha, 60 entreprises,

480 emplois

Hôtel d'Entreprises des Renardières :

13 entreprises. 45 emplois

Tourisme

29

Développement Local: Tourisme

Le tourisme comme axe de développement local, non délocalisable!

Le Service Tourisme déroule le projet de développement d'augmenter la fréquentation touristique en participant voté en Conseil Communautaire. Celui-ci prévoit un au développement économique des commerces locaux plan d'actions sur le mandat : transformation de l'Office et des professionnels des loisirs. de Tourisme, professionnalisation de notre accueil, mise Une politique touristique bien menée doit également en place d'une politique de promotion du territoire conforter et faciliter l'entretien de nos sites naturels et et des communes membres, participations à des patrimoniaux. salons... L'ensemble de ce plan doit nous permettre



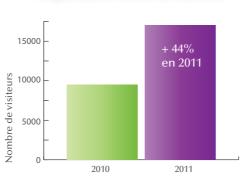
Organisation:

- Lancement de la démarche de création d'une base de données pour gérer les contacts, les mailings, les mises à jour des différents médias (guides, sites internet...)

Aménagement & Promotion

- La finalisation des aménagements de l'Office de Tourisme
- La poursuite de la mise en place des outils de promotion
- (site Internet spécialisé, newsletter par mail...)
- La création et le lancement d'une carte de randonnées pédestres.
- La participation à des salons pour promouvoir le territoire
- la refonte de la muséographie du Conservatoire du Vélo
- la mise en place et la commercialisation de forfaits tourisme

Fréquentation l'Office de Tourisme



Dépenses

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	233 240	431 860



2,20 % du budget global MSL en 2011

• Investissement :

Investissement	2010	2011
Montant en €	19 605	185 420*



5,4 % du budget global MSL en 2011

*La différence entre 2010 et 2011 s'explique par le réaménagement de l'Office de Tourisme et de travaux aux haltes fluviales.

Recettes

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Visites guidées et merchandising	18 030	28 720
Haltes fluviales	21 930	35 100
Cons. Vélo	3 800	5 240
Total produits des services	43 760	69 060*
Subventions	950	5 200
Autre produits (CPAM, assurances statutaire)	6 305	850
Total	51 015	75 110

*L'augmentation s'explique par le déroulement du nouveau projet, avec la montée en puissance des visites guidées et du merchandising, ainsi que d'une bonne année pour les haltes



Coût direct MSL

2010: 182 225 € 2011: 356 750 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires	2	1	-100%
Contractuels	1	3	+200%
Saisonniers	2	1	-100%
Total	5	5	0
Stagiaires	0	1	0

La principale difficulté de gestion des ressources humaines du tourisme réside dans la mise en place de plages horaires les plus larges possibles pour l'ouverture et l'accueil du public sur les 3 sites (Office de Tourisme, Haltes fluviales et Conservatoire du Vélo). Néanmoins, nous avons réussi pour l'instant à maintenir un effectif global constant.

Élu référent :

lean-Philippe Fontugne Vice-président de MSL, délégué au Tourisme Adjoint au Maire d'Ecuelles



Ingénierie Technique & Mutualisation

31

Ingénierie Technique & Mutualisation

Le «Couteau Suisse» de l'aménagement territorial et des interventions techniques

Le Service Ingénierie Technique et Mutualisation regroupe les activités de gestion du patrimoine, d'aménagement d'infrastructures et de bâtiments communautaires. Il dispose d'une large palette d'interventions, de la mise en place et du suivi des marchés publics jusqu'aux actions directes sur le terrain. Ce service déroule également la politique de mutualisation, votée par le Conseil Communautaire afin d'optimiser les coûts, de mieux respecter les normes de sécurité... Ces dernières sont en constante évolution.



Objectifs 2012:

Aménagement:

- •Extension du Pôle Économique des Renardières.
- Centre Social.
- •Finalisation de la micro-crèche à Champagne.
- •Signalétique communautaire.

Mutualisation:

- •Développement des groupements de commandes pour les communes membres.

Dépenses

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	769 070	668 700



3,40 % du budget global MSL en 2011

• Investissement :

Investissement	2010	2011
Montant en €	241 990	110 920



3,20 % du budget global MSL en 2011

Recettes

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Loyers et produits des services	83 500	56 040
Subventions	46 090*	0
Autre produits (CPAM, assurances statutaire)	3 805	5 360
Total	133 395	61 400



Coût direct MSL

2010: 635 675 € 2011: 607 300 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

*La différence entre 2010 et 2011 s'explique par le versement d'une subvention de l'État pour l'aménagement du parc Violette Rette à Vernou-La Celle.

Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires	4	5*	+25%
Contractuels	2	2	0
Saisonniers	0	0	0
Total	6	6	0
Stagiaires	0	2	0

* Dont 1 agent hygiène et sécurité (ACMO)

Élus référents :

Michel Demars Vice-président de MSL, délégué à l'Aménagement du Territoire Maire de Vernou-La-Celle

Patrick Billard Vice-président de MSL, délégué à la Mutualisation Maire d'Episy

Chef de service :

Mario Delussu

Pôle Ressources



Les fonctions supports de notre intercommunalité, une réflexion pour une amélioration constante de notre fonctionnement.

Francis Duchateau 1^{er} Vice-président de Moret Seine & Loing Maire de Ville Saint-Jacques



Missions

Finances:

•Gérer nos finances avec rigeur et conserver une fiscalité stable.

Informatique:

•Mettre en place des outils informatiques qui facilitent l'exécution des tâches.

Administration Générale

•Respecter les différentes réglementations, les textes législatifs et surtout se mettre en conformité avec les nouvelles lois

Ressources Humaines

- •Insuffler en permanence une politique de gestion des Ressources Humaines efficace, transmettre les valeurs du travail en équipe, de la responsabilité des agents et du «travail bien fait».
- •Favoriser l'évolution des carrières et offrir aux agents la possibilité de se former régulièrement.

Communication:

- •Informer la population sur l'ensemble des services proposés et des projets MSL.
- Améliorer en permanence la diffusion d'information entre les services.

Culture:

- Favoriser l'enseignement de la musique.
- ·Accompagner et mettre en place des projets culturels initiés par le Conseil général, le Ministère de la Culture (Scènes Rurales, lecture publique...)

Le Pôle Ressources regroupe, sous l'autorité du Directeur Général, les services qui organisent, soutiennent et structurent les activités de notre Communauté de Communes.

Ressources Humaines & Administration Générale, Finances, Informatique, Communication, toutes ces compétences participent au fonctionnement efficace de notre Intercommunalité. Le Service Culture récemment rattaché au Pôle Ressources propose des activités en liaison avec le Conseil général et participe activement au développement de l'enseignement musical (classe orchestre, aides et subventions aux écoles de musique du territoire) et de la lecture.

Si Moret Seine & Loing se trouve souvent à la pointe de l'action publique avec la Petite Enfance et le meilleur taux de satisfaction d'Île de France, notre Centre social intercommunal, le premier en Seine et Marne ou encore notre développement économique avec le Pôle Matériaux Nouvelle Génération, l'organisation des fonctions supports se doit aussi d'insuffler des modes de fonctionnement et de gestion pertinents, efficaces et réactifs, adaptés aux technologies et contraintes actuelles

Les rapports humains dans le monde professionnel ont évolué. La relation basée sur une stricte ligne hiérarchique a vécu. Les équipes attendent aujourd'hui d'avoir un sens, une vision claire, une posture managériale légitimée par des compétences, un sens de l'encadrement et de la décision.

Nous devons faire évoluer les équipes afin qu'elles travaillent de plus en plus en mode projet et en transversalité. Il est en effet courant qu'un dossier appelle des compétences de nombreux services. Parallèlement, un contrôle de gestion, plutôt qu'a posteriori, doit s'organiser à chacune des phases d'avancement d'un projet ; elles-mêmes, préalablement décidées, à travers des rapports d'étapes. Nos services se situent sur de nombreux sites. Un fonctionnement en réseau, avec un échange permanent d'informations grâce à Internet et à la mise en place d'extranets notamment, nous permettra de limiter les déplacements, d'améliorer le niveau et la régularité d'informations de notre encadrement et devrait entraîner un gain de temps, une meilleure productivité, une limitation des tâches administratives simples par la mise en place d'automatismes informatiques. Diminuer les tâches rébarbatives, répétitives pour se concentrer sur les actions de construction et sur l'amélioration constante de nos services publics et en ce sens favoriser un travail plus valorisant pour l'ensemble de nos agents, voila - au-delà de ses missions courantes - un des axes stratégiques de la feuille de route que se fixe le pôle Ressources pour les années à venir.

Objectifs 2012:

- Transmettre les valeurs opérationnelles d'un management participatif.
- Évoluer vers une gestion de projets.
- Mettre en place des extranets de gestion décentralisée : agendas, gestion de projets, centralisation des données (fichiers et statistiques, véhicules de services, cartes essence...).
- Conforter un contrôle de gestion analytique.

Dépenses

Fonctionnement :

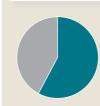
Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	11 157 010	11 888 970



60,70 % du budget global MSL en 2011

• Investissement :

Investissement	2010	2011
Montant en €	871 190	1 983 125*



58 % du budget global MSL en 2011

*La différence entre 2010 et 2011 s'explique par le re financement en 2011 d'un emprunt indexé en francs suisses (876 000 €) et par le versement de 250 000 € à la Maison de l'Environnement de Seine et Marne suite à son déménagement.



Présentation au Conseil Communautaire



Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires	14	14	0
Contractuels	4	3	-25%
Saisonniers	0	0	0
Total	18	17	-5%
Stagiaires	0	0	0

Ce tableau intègre également le personnel de la Direction Générale (2 fonctionnaires) et du cabinet (1 contractuel)



Jean-Luc Robilliard
Directeur Général des Services
assure la direction du Pôle Ressources

Finances

Des finances saines, pour une intercommunalité active

Garant des procédures budgétaires et de la sécurité financière de la collectivité, le Service Finances encadre également trois autres domaines, les assurances, l'informatique et les télécommunications, (téléphonie & Internet). En 2011, la cellule informatique a réalisé 192 interventions pour l'ensemble des services de Moret Seine & Loing réduisant les interventions de prestataires extérieurs, elle a rédigé et mis en place la Charte des Ressources et de l'utilisation informatique et téléphonique de notre collectivité.

Nous avons également préparé l'adhésion de la commune de Dormelles au 1^{er} janvier 2012 et afin de respecter la législation fiscale, mis en place une Commission Intercommunale des Impôts Directs (CIID).



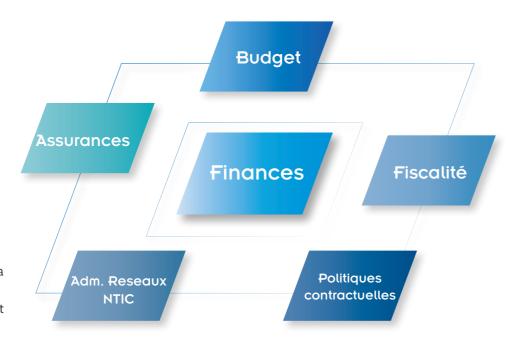
Missions

Finances

- Assurer et superviser les procédures budgétaires, la gestion de la dette et de la trésorerie.
- · Suivi de la fiscalité et des ressources.
- Superviser l'exécution des recettes et des dépenses.
- Gestion des dossiers d'assurances hors statutaire de la collectivité.
- · Assurer la gestion comptable et financière des marchés publics.

Informatique & Télécom

- Gérer et administrer les systèmes d'exploitation et de gestion des données de la collectivité, en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité.
- Participer à la définition et à la mise en œuvre des serveurs, logiciels et progiciels.
- Gérer l'infrastructure de télécommunications de la collectivité.



Objectifs 2012:

Objectifs 2012

- Finalisation d'une application pour la gestion de la flotte automobile (véhicule et carburant).
- Mise en place du prélèvement bancaire et du paiement des titres par
- Mise en place de serveurs dédiés à la sécurité dans l'ensemble des pôles. - Création d'une application en ligne pour le recensement des Marchés
- Publics (tableau réglementaire à publier). - Mise en place d'une base statistique en ligne pour le rapport d'activité
- Accompagnement des services dans leur contrôle budgétaire analytique.

Dépenses



Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires	3	4	33%
Contractuels	1	0	0
Saisonniers	0	0	0
Total	4	4	0
Stagiaires	0	0	0
Stagiaires	0	0	0

Budget global MSL réalisé (budget global et annexes)

Dépenses

-	2010	2011
Fonctionnement	18 713 891,66 €	19 575 175,47 €
Investissement	3 247 354,72 €	3 419 493,81 €
Total	21 961 246,38 €	22 994 669,28 €
Excédent	1 406 614,34 €	2 100 776,38 €

Soit un excédent en hausse de 50 % en 2011.

Recettes

	2010	2011	
Fonctionnement	20 071 280,39 €	21 579 726,19 €	
Investissement	3 296 580,33 €	3 515 719,47 €	
Total	23 367 860,72 €	25 095 445,66 €	

Une fiscalité stable.

Ressources Humaines / Administration Générale

Ressources Humaines / Administration Générale

Informer et former nos agents, simplifier, optimiser notre organisation interne.



Ressources Humaines

Le service Ressources Humaines gère les dossiers des 188 agents, de leur recrutement à leur cessation de fonctions. S'ajoutent à ces dossiers ceux des personnes assurant des vacations, des remplacements ou des emplois saisonniers.

Administration Générale

Le service Administration Générale met en place et organise notamment les sessions des assemblées prévues par la loi. 5 réunions du Conseil Communautaire se déroulées en 2011. A l'issue de ces Conseils Communautaires, 131 délibérations ont été prises à l'unanimité. Le Bureau Communautaire s'est réuni 5 fois au cours de l'année pour préparer les décisions à proposer au Conseil Communautaire.

A 18 reprises, des groupes de travail se sont réunis pour traiter de thèmes précis (Plan Climat, Développement Économique, Mutualisation, Culture, Habitat, Enfance, Jeunesse, Petite Tourisme ...).

Formations 2011

Volume global d'heures de formation tous services confondus: 1728 heures L'année 2011 a été consacrée, en grande partie, après une véritable concertation, à la mise en œuvre de l'harmonisation du Régime Indemnitaire des agents de Moret Seine & Loing ainsi qu'à l'élaboration de son règlement d'application. Lissée sur 3 exercices, sa mise en place va débuter au 1er janvier 2012.

Une formation à l'évaluation a été organisée à l'attention des cadres «évaluateurs». Un «guide de l'évaluateur» a été rédigé et remis à chaque agent concerné. En effet, l'entretien professionnel constitue un temps privilégié d'expression et d'échange entre l'agent et son responsable hiérarchique, destiné à faciliter la rencontre entre ses aspirations professionnelles et les besoins de la collectivité.

Le Service Ressources Humaines a également mis en œuvre une procédure simplifiée de demande de congés avec utilisation d'un document annuel unique, permettant aux agents de connaître « en temps réel » le solde de leurs congés.

Le Service Administration Général suit l'activité du Syndicat de Transports et du Parc Naturel du Bocage Gâtinais.

Objectifs 2012:

Ressources Humaines:

•Élaboration d'un livret d'accueil en deux parties : (partenariat Administration Générale/Ressources Humaines),

- 1. Première partie avec des explications sur le statut de la Fonction Publique Territoriale.
- 2. Une seconde partie présentera Moret Seine & Loing, ses services et règlements internes.

Ce document sera remis à tous les agents en fonction et à chaque arrivant. ·Mise à jour des règlements intérieurs des différentes structures d'accueil du service Petite Enfance.

Administration Générale :

Prise en charge par le Service Administration Générale des marchés publics à caractère administratif.

Dépenses

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	1 025 400	927 950

• Investissement :

Investissement	2010	2011
Montant en €	51 090	31 460



4,8 % du budget global MSL en 2011



0,9 % du budget global MSL en 2011

Ressources humaines

	2010	2011	Evolution %
Fonctionnaires	6	6	0
Contractuels	0	0	0
Saisonniers	0	0	0
Total	6	6	0
Stagiaires	0	0	0

Répartition des effectifs au sein des 2 services :

- · 3 agents aux Ressources Humaines,
- •3 agents à l'administration générale : 1 agent à l'accueil, 1 assistante et 1 appariteur.

Élus référents :

Lionel Lœuillot Vice-président de MSL,

délégué aux Ressources Humaines Maire de Montarlot

Marie-Claire Perini

Vice-présidente de MSL, déléguée aux Transports Maire de La Genevraye

Gérard Pattyn

Vice-président de MSL, délégué au Parc Naturel Maire de Treuzy-Levelay

Chef de service :

Dominique Mathiot



Communication

Une image attractive et dynamique de notre territoire

Le Service Communication rédige et diffuse les informations communautaires vers les résidants, les entreprises, ainsi qu'à l'ensemble des partenaires. Nous réalisons également les publications obligatoires comme ce Rapport d'Activité annuel, ainsi que les mises à jour régulières des différents supports (papier & Internet). La communication, comme les autres services de Moret Seine & Loing, a du s'adapter pour concevoir et diffuser un volume d'informations, non plus pour 13, mais pour 21 communes en 2011 (22 en janvier 2012). Une démarche d'optimisation des coûts a été engagée, elle a permis de supprimer les dépenses externes de mise en page.



Objectifs 2012:

- •Terminer l'aménagement de l'Office de Tourisme : pose de la frise chronologique,
- Développer et mettre en place l'adaptation du site MSL Tourisme en tactile pour

•Terminer et optimiser le site spécialisé www.msl-tourisme.fr Poursuite de la diminution de nos coûts d'impression

- Avec un marché global pour les gros tirages,
 Pour les petits tirages (affiches, invitation...), finalisation de l'intégration informatique et technique.

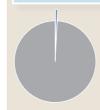
 • Signalétique directionnelle & événementielle



Dépenses

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	109 170	180 920



1 % du budget global MSL en 2011

Communication

• Investissement :

Investissement	2010	2011
Montant en €	26 050	10 670



0,3 % du budget global MSL en 2011

La différence s'explique par l'achat, en 2010, de matériel (informatique, façonnage), afin de diminuer nos coûts externes.

Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires	0	0	0
Contractuels	1	2	+100%
Saisonniers	0	0	0
Total	1	2	+100%
Stagiaires	0	0	0

Élu référent :

Patrick Septiers Président de MSL, Maire de Moret-sur-Loing

Chef de service :

Marie-Caroline Brulhet

Production 2011(en interne)

Magazine & guides 2011

4 numéros de MSL Magazine, 2 guides tourisme, 1 guide des sports, 5 programmes d'activité pour les vacances, 1 rapport d'activité, soit 342 pages créées et maquettées en interne : conception, rédaction, photo (dont 8 interviews de chefs d'entreprises, élus...), illustration et pré-presse.

soit 3 896 165 pages imprimées en externe.

Création, à la demande des services, de supports de communication pour promouvoir les actions MSL:

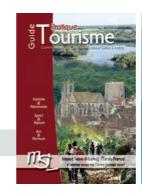
- 47 affiches
- 22 flyers / 3 programmes
- 14 cartons d'invitation
- 5 banderoles et bâches
- Conception d'un stand tourisme
- 29 panneaux d'exposition
- 1 carte de randonnée
- 4 modèles de marques pages
- Rédaction et diffusion de 30 communiqués de presse

Internet / médias

- •Conception de l'arborescence et programmation du site Internet MSL tourisme : 147 écrans
- •Gestion, compression et diffusion de vidéos de promotion du territoire: 3 clips, soit 75 minutes de programme.
- •Mise en place d'un formulaire d'inscription en ligne pour les événements MSL

Événementiels

Inaugurations, journées portes ouvertes et expositions, dont «Des Technologies et des hommes» présentant l'histoire de l'usine Schneider de Champagne-sur-Seine. Événement réalisé en collaboration avec le développement local, en partenariat avec la ville et les chercheurs de la Région Île-de-France. 19 panneaux maquétés avec organisation de conférences et de visites sur le site.







Culture

Culture

Trois priorités : musique, théâtre et lecture



Classe Orchestre Sisley

Le principe : de la cinquième à la troisième, prêter gratuitement un instrument à chaque élève d'une classe pour lui permettre d'apprendre à en jouer dans les conditions les plus favorables et valorisantes : prêt, entretien, cours (par des musiciens professionnels), pratique d'orchestre en classe (par un chef d'orchestre professionnel ainsi que par le professeur d'Éducation Musicale). Les élèves se produisent tout au long de l'année en concerts. Très vite, les acteurs impliqués ont constaté qu'au-delà d'un projet culturel, la Classe Orchestre est un outil efficace contre l'exclusion et l'échec scolaire.

Bilan d'étape : programme initié à l'automne 2009. Année 2011: fin de la seconde année et début de la troisième et dernière année.

Poursuite des concerts de la Classe orchestre (sur 2011: 20 concerts, 4200 spectateurs). Les collégiens se sont illustrés lors d'une action pédagogique en faveur d'enfants de la Fondation d'Auteuil en présence de la chanteuse Olivia Ruiz.

Théâtre

Les Scènes Rurales est un dispositif organisé par le Conseil Général et mis en place par MSL depuis 2006. En 2011: 5 spectacles (Ecuelles, Montarlot, Thomery, Vernou-La Celle sur Seine, Villemaréchal). Nombre de spectateurs / saison théâtrale :

2009/2010:373 2006 / 2007 : 287 2007/2008 : 252 2010/2011 : 408

enseignements artistiques. Le service Culture coordonne les actions de médiation des 14 bibliothèques / médiathèques du territoire, la programmation théâtrale et assure le suivi des enseignements musicaux à l'échelle de l'intercommunalité. Il œuvre, également, à la promotion et à la valorisation des pratiques artistiques amateurs.

La politique culturelle MSL s'exprime au travers de la promotion de la lecture publique et du développement des

Lecture Publique

Opération Premières Pages 2011:

La Caisse Nationale d'Allocations Familiales, le Ministère de la Culture et de la Communication en partenariat avec les Conseils Généraux organisent pour la seconde année, une action de sensibilisation à la lecture dès le plus jeune âge. Cette opération consiste à distribuer un lot contenant un livre à destination des parents d'enfants nés ou adoptés en 2010. Les bibliothèques de MSL ont organisé pour ce faire des temps d'accueil spécifiques.

Taux national de distribution: 20% / MSL: 38%

Résidence d'auteur : Géraldine Alibeu

Avec le soutien du Conseil général, du Conseil régional d'Île-de-France, Moret Seine & Loing a accueilli en résidence l'auteure et illustratrice jeunesse Géraldine Alibeu.

Entre janvier et juin : 15 ateliers d'illustration sur 7 communes.

Du 16 au 18 juin : exposition « Le Bon Moment » à Veneux-Les Sablons (712 élèves et accompagnateurs et 449 visiteurs individuels).

Objectifs 2012:

-Action bébés lecteurs Premières Pages.

-Accompagnement financier, administratif et pédagogique des écoles associatives de musique du territoire

-Reconduction du programme Classe Orchestre au collège Sisley pour 3 nouvelles années (nouvelle promotion en septembre 2012).

-Coordination des Scènes Rurales : MSL territoire expérimental du nouveau schéma de la politique culturelle départementale en partenariat avec Act'art77.

Dépenses

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011
Montant en €	329 620	218 790



1,10 % du budget global MSL en 2011

• Investissement :

Investissement	2010	2011	
Montant en €	15 210	-	



0% du budget global MSL MSL en 2011

Recettes

Fonctionnement :

Fonctionnement	2010	2011	
Produits des services	3 560	3 770	
Subventions	31 270	22 655	
Autres produits (CPAM, assurance statutaire)	1 840	545	
Total	36 670	26 970	



2010: 292 950 € 2011: 191 820 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2010 et 2011 s'explique par des mouvements

Ressources humaines

	2010	2011	Évolution %
Fonctionnaires	3	2	-33%
Contractuels	1	0	0
Saisonniers	0	0	0
Total	4	2	-100%
Stagiaires	0	0	0

2010 : un départ en retraite

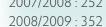
2011: le service Tourisme et Culture a été scindé en deux entités distinctes.

Élu référent :

Jean-Roger Donati Vice-président de MSL, délégué à la Culture et à l'Éducation Maire de Thomery

Chef de service :

Mélanie Née



Environnement

Ordures ménagères

- •Syndicat Mixte pour la Collecte et le Traitement des Ordures Ménagères de la Région de Fontainebleau (SMICTOM) Montant de la cotisation versée en 2011 :
- 3 376 100,88 €
- •Syndicat de la Région de Montereau Fault Yonne pour le traitement des Ordures Ménagères (SIMOTOM)

Montant de la cotisation versée en 2011 : 286 758,18 €

•Syndicat Intercommunal pour la Collecte et le Traitement des Résidus Ménagers de la Vallée du Loing (SICTRM)

Montant de la cotisation versée en 2011 : 440 304,29 €

Total des cotisations versées aux Syndicats d'ordures ménagères : 4 103 163,35 €

Gestion des Cours d'Eau

- •Syndicat Mixte d'Études et d'Aménagement •Syndicat Intercommunal d'Aménagement de la Vallée de l'Orvanne
- Montant de la cotisation versée en 2011 : 24 892,30 €
- •Syndicat Intercommunal d'Aménagement et de Gestion du Loing

Montant de la cotisation versée en 2011 : 41 753,15 €

•Syndicat Mixte des Rus du Val de Seine Montant de la cotisation versée en 2011 : 58 464,00 €

et d'Entretien du Haut-Lunain

Montant de la cotisation versée en 2011 : 666,00€

 Syndicat Mixte d'Aménagement et d'entretien du Bas-Lunain a été intégré à MSL en Février 2010

Total des cotisations versées aux Syndicats de gestion des cours d'eau: 125 775,45 €

Transports

• Syndicat Intercommunal de Transports du Sud Seine et Marne

Montant de la cotisation versée en 2011 : 521 925,99 €

Sécurité Incendie

•Service Départemental Incendie Secours

Montant de la cotisation versée en 2011 : 521 925,99 €

Social

• Maison de l'Emploi et de la Formation Sud 77 (MEF)

Montant de la cotisation versée en 2011 : **20 371,86 €** (solde de 2010)

 Mission Locale Montant de la cotisation versée en 2011 : 38 390,00 €

Total des cotisations versées aux Syndicats liés au secteur social : 58 761,86 €

Éducation & Sport

SIVOM de Lorrez-le-Bocage

Participation à la piscine d'Egreville pour les élèves de Remauville, Paley, St-Ange et Villemaréchal

Montant de la cotisation versée en 2011 : 63 992,50 €

 Syndicat Mixte Intercommunal des Transports Scolaire du Canton de Lorrez-le-Bocage

Transport des élèves vers la piscine d'Egreville Montant de la cotisation versée en 2011 : 13 369,27 €

• Syndicat Intercommunal du Collège de Varennes-sur-Seine

Montant de la cotisation versée en 2011 : 7 916,86 €

• Syndicat Intercommunal du Collège Prévert de Lorrez-le-Bocage

(Gestion de la Hall des Sports du collège) Montant de la cotisation versée en 2011 : 17 999,06 €

• Syndicat Mixte des Installations Sportives des Collèges de la Région de Nemours Montant de la cotisation versée en 2011 : 61 539,59 €

Total des cotisations versées aux Syndicats liés à l'éducation : 164 817,28 €

Développement Économique

 Syndicat Mixte d'Études et Programmation Seine et Loing (SMEP)

Montant de la cotisation versée en 2011 : 29 654,25 €

- Melun Val de Seine Initiatives Montant de la cotisation versée en 2011 : 7 665,80 €
- Advancity Villes et Mobilité Durables Montant de la cotisation versée en 2011 : 1 451,94 €

SPL MIREM

Montant de la cotisation versée en 2011 : 5 000,00 €

Total des cotisations versées aux Syndicats liés au développement économique: 43 771,99 €

Culture

•Écoles et Conservatoires de Musiques (5 structures sur le territoire)

Montant de la subvention versée en 2011 : 97 736 €

Act'Art - Scènes Rurales

Montant de la subvention versée en 2011 : 8 540 €

Total des subventions versées à des associations culturelles: 106 276 €

Tourisme

•Fêtes en Seine & Loing

Montant de la subvention versée en 2011 : 6 100 €

•CODERANDO

Fédération Française Randonnée

Montant de la subvention versée en 2011 : 270 €

PARIS PLUS

Montant de la subvention versée en 2011 : 4 575 €

UDOTSI - FNOTSI

Montant de la subvention versée en 2011 : 393 €

•Seine et Marne Tourisme

Montant de la subvention versée en 2011 : 300 €

Total des subventions versées à des associations touristiques: 11 638 €

Social

•Fédération des Centres Sociaux

Montant de la subvention versée en 2011 : 2 576,81 €

•Comité Départemental Accueil et Hébergement

Montant de la subvention versée en 2011 : 22 600 €

• Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF)

Montant de la subvention versée en 2011 : 5 874 €

Association Aide aux Victimes et de Médiation Sud 77(AAVIM)

Montant de la subvention versée en 2011 : 4 000 €

• Finances et Pédagogie

(Association dispensant une formation aux agents des chantiers d'insertion) Montant de la subvention versée en 2011 : 488 €

Total des subventions versées à des associations sociales: 35 538,81€

Sport

•ANDES - Association Nationale des Élus en charge du Sport

Montant de la subvention versée en 2011 : 1 547 €

Palme Aquadémique (plongée)

Montant de la subvention versée en 2011 : 1 525 €

•Stand de Tir à Ecuelles

Montant de la subvention versée en 2011 : 2 340 €

45

Total des subventions versées à des associations sportives : 5 412€

Environnement

Maisons du Bornage

Montant de la subvention versée en 2011 : 38 329 €

Maison de l'Environnement

Montant de la subvention 2011 (versée en 2012) : 1 000 €

Association Biosphère de Fontainebleau et du Gâtinais

Montant de la subvention versée en 2011 : 30€

Total des subventions versées à des associations œuvrant pour le

Développement économique : 39 359 €

Lobbying national

Assemblée des Communautés de France (AdCF)

Montant de la subvention versée en 2011 : 3 832,90 €

Développement Économique

Seine et Marne Développement

Montant de la subvention versée en 2011 : 15 €

Association ARIPA

Montant de la subvention versée en 2011 : 418,60 €

Total des subventions versées à des associations œuvrant pour le Développement économique : 433,60 €

Les activités et événements marquants de 2011

Les activités et événements marquants de 2011

Le 29 avril 2011 au Pôle Économique des Renardières à Écuelles.

> Inauguration du nouveau bâtiment d'activité de Moret Seine & Loing abritant l'entreprise CERAM HYD.









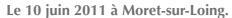
Le 28 mai 2011 à Champagne-sur-Seine.

«Des technologies et des hommes» sur le site de l'ancienne usine Schneider Journée portes-ouvertes : exposition et conférences en partenariat avec la Région Île-de-France et la ville de Champagne-sur-Seine.









Inauguration de l'Office de Tourisme MSL réaménagé. Présentation du film promotionnel, du nouveau guide pratique ainsi que du nouveau site Internet www.msl-tourisme.fr









Vernou-La-Celle-sur-Seine, Nanteau-sur-Lunain, Ville Saint-Jacques, Villemaréchal et Villecerf.



Du 11 au 15 avril Faisons la Fête au Printemps à :

Veneux-Les Sablons, Ecuelles, Episy, **Treuzy-Levelay** et Remauville.



Du 5 au 29 juillet Faisons la Fête à l'Été à :

Champagne-sur-Seine, Saint-Ange-le-vieil, La Genevraye, Montarlot et Moret-sur-Loing.



47

Du 24 au 28 octobre Faisons la Fête à l'Automne à :

Thomery, Montigny-sur-Loing, Nonville et Villemer.



Les 16, 17 et 18 juin 2011 à Veneux-Les Sablons.

Exposition de clôture de la résidence d'auteur de Géraldine Alibeu, intitulée «Le Bon Moment».



Les 27 et 28 août 2011 à Villemer La Fête de la Terre.

Le 18 septembre 2011 à Villemer, Treuzy-Levelay, Nanteau-sur-Lunain et Nonville.

Première édition de «La Rando Moret Seine & Loing».





Le 1er octobre 2011 à Veneux-Les Sablons Gala de la Classe Orchestre Sisley.

Communauté de Communes Moret Seine & Loing 23, rue du Pavé Neuf 77250 Moret-sur-Loing Tél.: 01 60 70 70 20

Courriel: ccmsl@ccmsl.com

www.cc-moret-seine-loing.fr www.msl-tourisme.fr