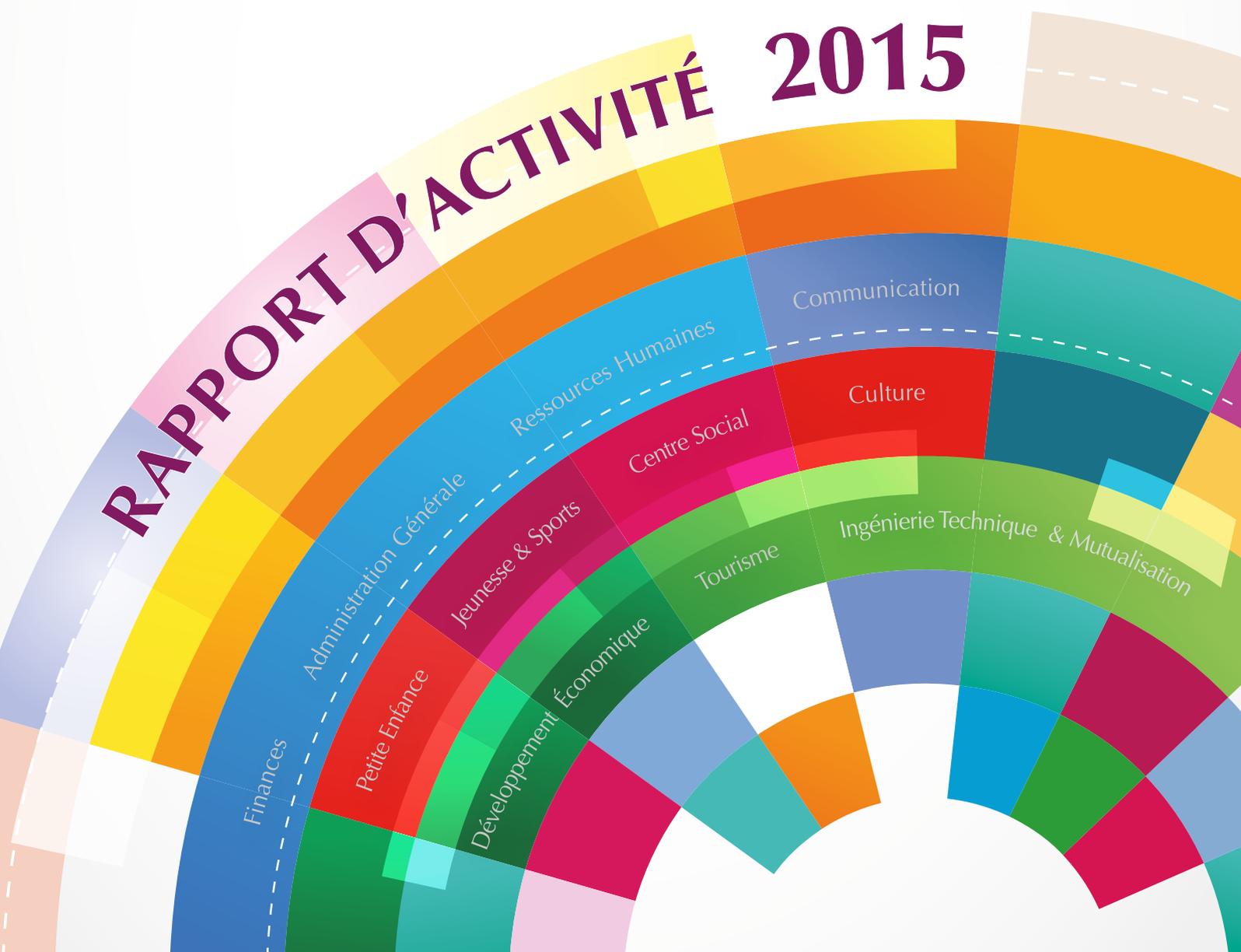


# mst

## Moret Seine & Loing

Communauté de Communes

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2015



MSL en 2015 :

- 22 communes
- 39 178 habitants
- 221 km<sup>2</sup>

— Limite territoriale de la commune nouvelle Moret Loing & Orvanne

## Sommaire

p 4	<b>Gouvernance et Administration</b>
p 10	<b>Pôle Services aux Habitants</b>
p 12	<b>Petite Enfance</b>
p 16	<b>Jeunesse &amp; Sports</b>
p 20	<b>Centre Social</b>
p 24	<b>Culture</b>
p 28	<b>Pôle APROTER</b>
p 30	<b>Ingénierie Technique</b>
p 32	<b>Mutualisation</b>
p 34	<b>Développement Économique</b>
p 37	<b>Environnement, Études &amp; Prospectives</b>
p 38	<b>Tourisme</b>
p 40	<b>Pôle Ressources</b>
p 42	<b>Finances &amp; informatique</b>
p 44	<b>Administration Générale &amp; Ressources Humaines</b>
p 46	<b>Communication</b>
p 48	<b>Les Syndicats</b>
p 50	<b>Les Associations subventionnées</b>
p 52	<b>Les activités et événements marquants de 2015</b>



## EDITORIAL



**Patrick Septiers**  
Président de la Communauté de Communes  
Moret Seine & Loing  
Maire de Moret-sur-Loing

### 2015, la première année pleine de ce mandat nous aura permis de conforter nos services à la population ainsi que le développement économique et touristique de notre territoire.

Aujourd'hui les intercommunalités se trouvent au cœur des modifications voulues par l'État, finalisation des périmètres, transferts de nouvelles compétences, suppression des syndicats de gestions locales et surtout baisse des dotations, tant de la Caisse d'Allocations Familiales que de la Dotation Globale de Fonctionnement.

Les élus se trouvent donc face à une situation inédite et particulièrement difficile. Faire plus, avec moins ! Nous devons, en effet, rendre plus de services, reprendre des compétences initialement exercées par l'État (Urbanisme) et tout cela avec une baisse des recettes qui, de plus, prend de l'ampleur et se cumule chaque année.

Ce mandat sera donc placé sous l'égide d'un triple objectif, intégrer et gérer au mieux ces nouvelles compétences afin de ne pas pénaliser nos administrés et nos entreprises, chercher de nouvelles recettes et diversifier nos ressources, enfin nous renforcerons nos audits internes et nos contrôles de dépenses avec une démarche stricte et constante pour acheter au meilleur coût et maîtriser au mieux l'ensemble de nos dépenses.

Cette année 2015 aura vu pour la première fois Moret Seine & Loing recevoir et organiser les Jeux de Seine et Marne. Si cette manifestation, à l'échelle du Département, a recueilli un vif succès, (plus de 20 000 visiteurs et

une centaine d'associations partenaires), nous sommes fiers également d'avoir mis en pratique les objectifs indiqués ci-dessus. En effet, grâce à une recherche efficace de sponsors, entamée largement en amont de l'événement, nous avons réussi à équilibrer les comptes de la manifestation, autant de dépenses directes que de fonds récoltés. Nous adressons, enfin, un grand merci à tous les bénévoles.

Notre présence au Carrousel du Louvre au Salon des arts Franco-Chinois, nous a permis de nouer des contacts et de signer un premier protocole d'accord avec l'agglomération de Pengzhou (Province du Sichuan) qui devrait dès 2016 se concrétiser par un développement touristique important.

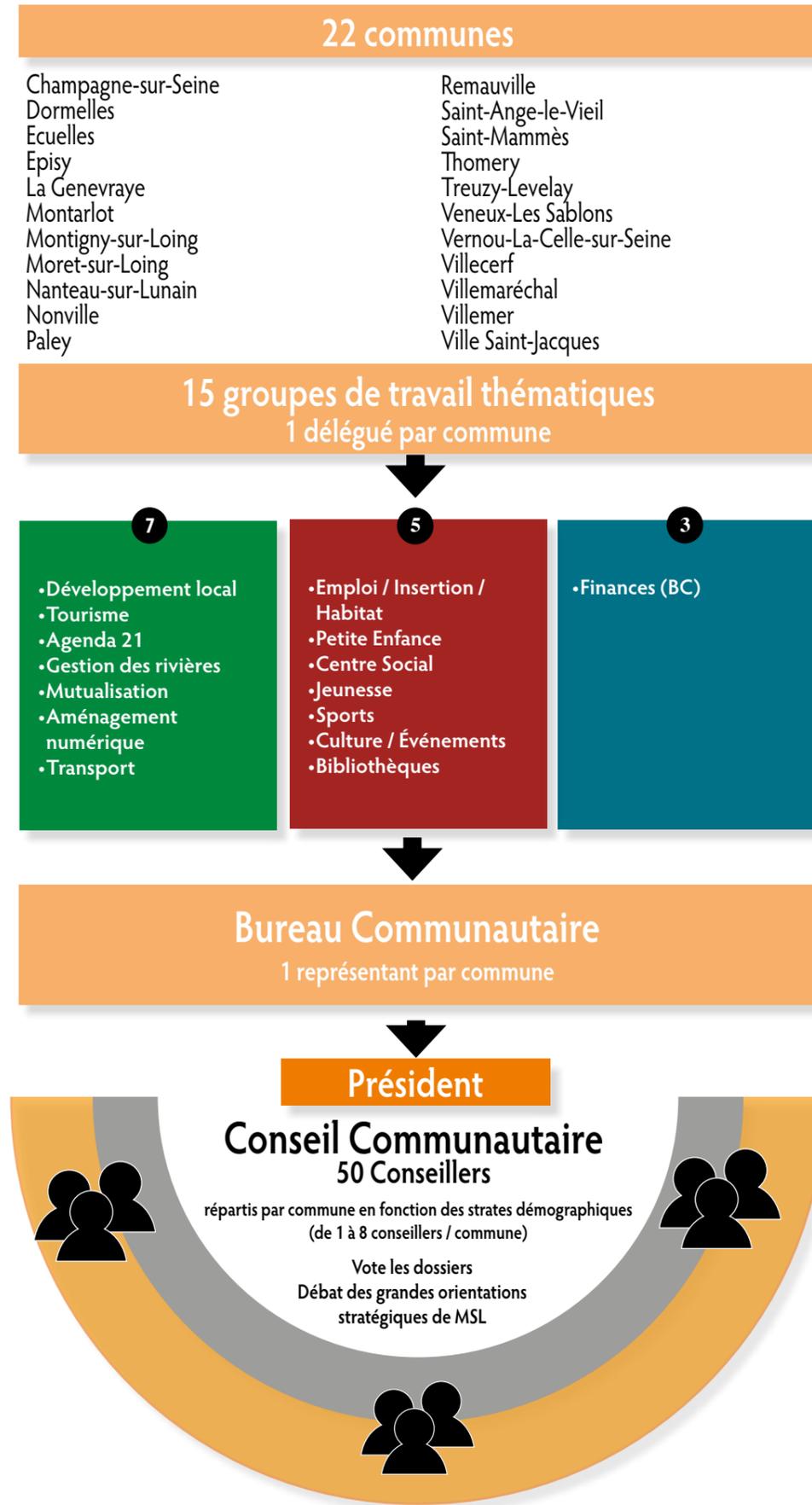
**Préparant l'avenir et faisant face aux difficultés du présent avec responsabilité, Moret Seine & Loing est aussi proche et à l'écoute de ses communes membres pour leur apporter aides et conseils, notamment aux plus petites d'entre elles.**

**Une compétence majeure :**  
le développement économique, garantie de notre indépendance financière.

**Une adaptation constante :**  
• Accroître les compétences en fonction des besoins des communes et des habitants  
• Adaptation des services en fonction de besoins quantifiés  
• Optimisation des coûts en permanence.

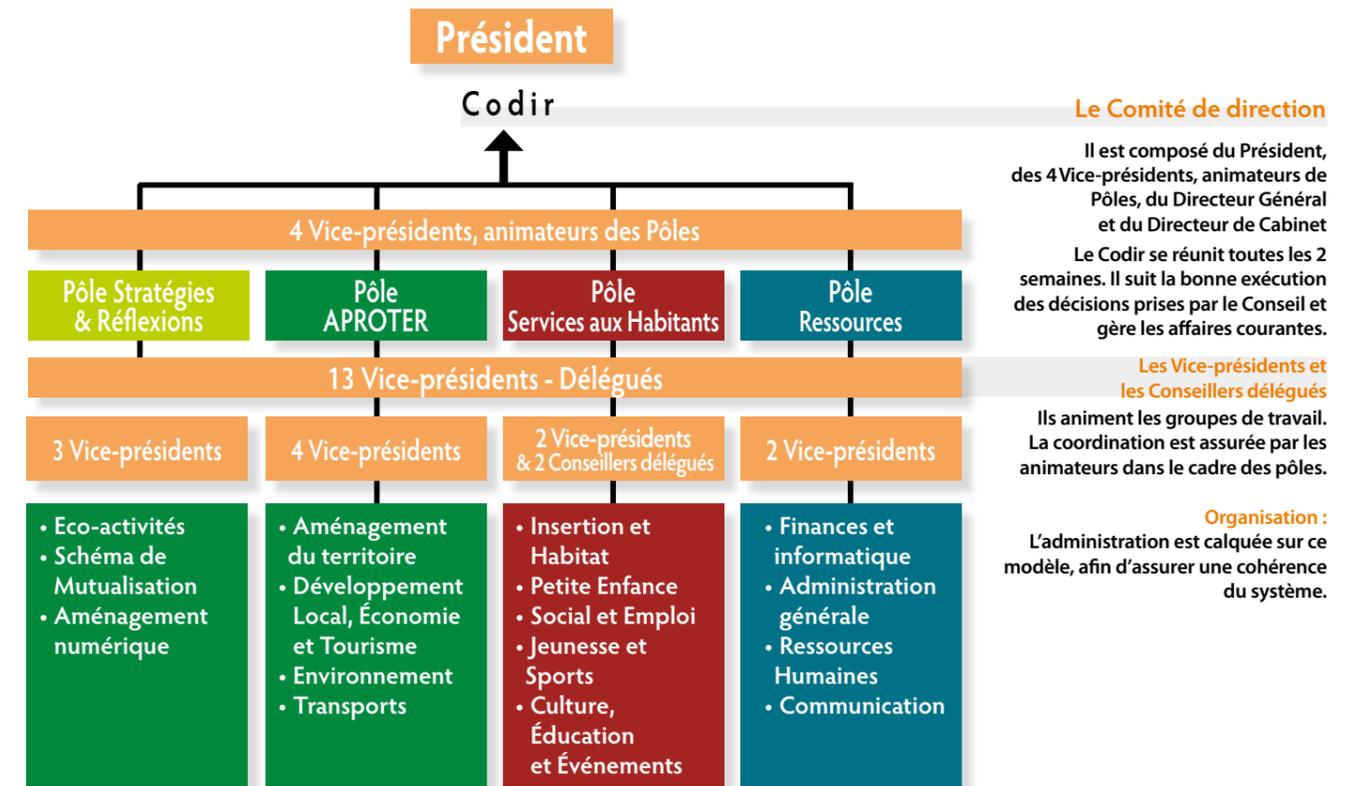
Bien à vous,  
Patrick Septiers

# Gouvernance & Représentation

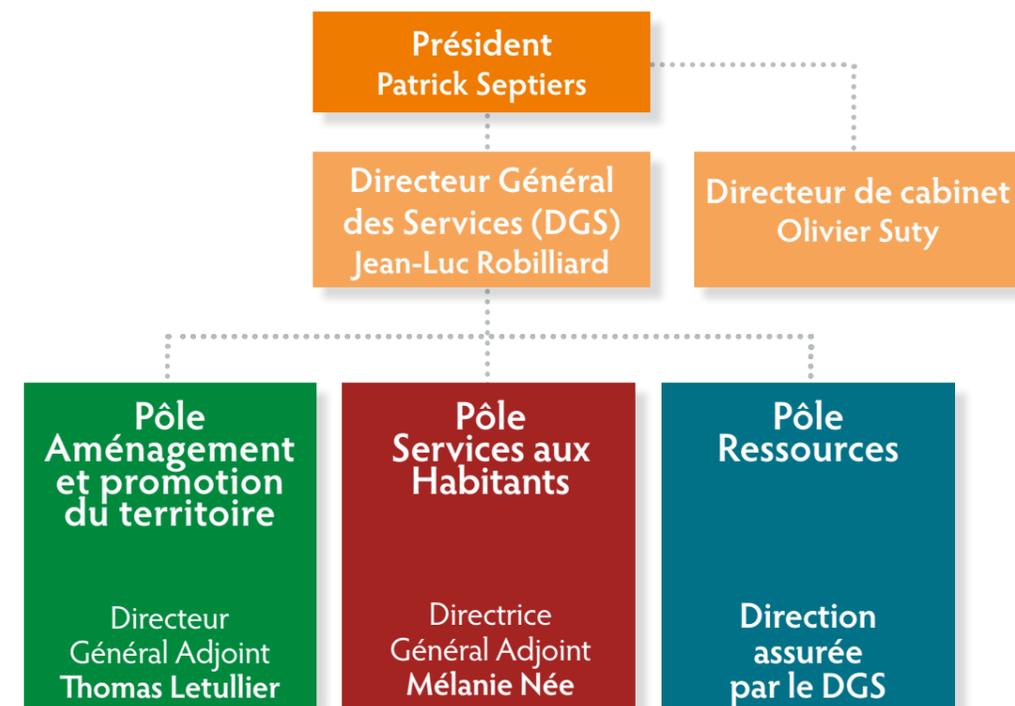


# Gouvernance & Administration

## Gouvernance politique : participation, cohérence et efficacité



## Organisation administrative



## Gouvernance & Représentation

# Le Bureau Communautaire

*Le Bureau Communautaire de Moret Seine & Loing se compose de 22 élus, soit 1 représentant par commune.*



**Yves Brument**  
Vice-président de MSL  
Coordinateur du Pôle APROTER  
Maire de Saint-Mammès



**Jean-Pierre Gascuel**  
Vice-président de MSL  
Coordinateur du Pôle Services  
aux Habitants  
Maire de St-Ange-le-vieil



**François Deysson**  
Vice-président de MSL  
délégué à la Jeunesse et au Sport  
Maire de Villecerf



**Alain Momon**  
Vice-président de MSL  
délégué aux Eco-activités  
Maire de Vernou-La-Celle-sur-Seine



**Jean-Philippe Fontugne**  
Vice-président de MSL  
délégué au Développement Local,  
à l'Economie et au Tourisme  
Adjoint au Maire d'Ecuellen



**Francis Largillière**  
Maire de Dormelles



**Gilles Caupin**  
Vice-président de MSL  
délégué aux Nouvelles  
Technologies  
Maire de Treuzy-Levelay



**Francis Duchateau**  
Vice-président de MSL  
Coordinateur du Pôle  
Stratégies et Réflexions  
Maire de Ville Saint-Jacques



**Michel Bénard**  
Vice-président de MSL  
délégué aux Transports  
Maire de Veneux-Les Sablons



**Jean-Claude Lanneau**  
Maire de Remauville



**Jacques Piclin**  
Maire de Villemer



**Michel Gonord**  
Conseiller Communautaire  
délégué au Social et à l'emploi  
Maire de  
Champagne-sur-Seine



**Lionel Lœuillot**  
Vice-président de MSL délégué  
aux Ressources Humaines  
Maire de Montarlot



**Marie-Claire Perini**  
Vice-présidente de MSL  
déléguée à la Petite Enfance  
Maire de La Genevraye



**Patrick Septiers**  
Président de MSL  
Maire de Moret-sur-Loing



**Sylvie Monchecourt**  
Vice-présidente de MSL  
Coordinatrice  
du Pôle Ressources  
déléguée aux Finances et à  
l'Administration Générale  
Maire de Montigny-sur-Loing



**Patrick Billard**  
Vice-président de MSL  
délégué à la Mutualisation  
Maire d'Episy



**Michel Cochin**  
Vice-président de MSL  
délégué à l'Aménagement  
du Territoire  
Maire de Paley



**Bruno Michel**  
Vice-président de MSL  
délégué à la Culture  
et à l'Education  
Maire de Thomery



**Jean-François Guimard**  
Vice-président de MSL  
délégué à l'Environnement  
Maire de Nanteau-sur-Lunain



**Gérard Balland**  
Maire de Nonville



**Laurence Klein**  
Conseillère Communautaire  
déléguée à l'Insertion, à  
l'Emploi et à l'Habitat  
Maire de Villemaréal

## Gouvernance & Représentation

# Le Conseil Communautaire



### COMPOSITION PAR COMMUNE DES CONSEILLERS COMMUNAUTAIRES :

#### Champagne-sur-Seine

Michel GONORD  
Dominique AUFILS  
Alice CASTANER  
Patrick DEMASSE  
Catherine LABBOUZ  
Bernard SOUVILLE  
Jean-Pierre VERNERY  
Pierrette WALTER

#### Veneux-Les Sablons

Michel BENARD  
Mireille ROOS  
Alain BLANT  
Valérie EPIKMEN  
Catherine PARADIS  
Jean-Patrick ZUBALOF

#### Moret-sur-Loing

Patrick SEPTIERS  
Pascal MAROTTE  
Arnaud LABOUZE  
Jacques BEL  
Yvette ROUSSEAU

#### Saint-Mammès

Yves BRUMENT  
Martine HARIVEL  
Joël SURIER  
Julien MARTIN

#### Thomery

Bruno MICHEL  
Marie-Sophie FRIGNET  
Rose DE LA FUENTE  
Etienne TROUBAT

#### Ecuellen

Jean-Philippe FONTUGNE  
Isabelle ACHAIANTRE-ROUSSET  
Alain GIRAULT

#### Montigny-sur-Loing

Sylvie MONCHECOURT  
Claude MORISSEAU  
Valérie JACQUENET

#### Vernou-La Celle-sur-Seine

Alain MOMON  
Adeline FAIDER-LOGET  
Marie-Pierre-BERGER

#### Dormelles

Francis LARGILLIERE

#### Episy

Patrick BILLARD

#### La Genevraye

Marie-Claire PERINI

#### Montarlot

Lionel LOEUILLLOT

#### Nanteau-sur-Lunain

Jean-François GUIMARD

#### Nonville

Gérard BALLAND

#### Paley

Michel COCHIN

#### Remauville

Jean-Claude LANNEAU

#### Saint-Ange-le-Vieil

Jean-Pierre GASCUEL

#### Treuzy-Levelay

Gilles CAUPIN

#### Villecerf

François DEYSSON

#### Villemaréal

Laurence KLEIN

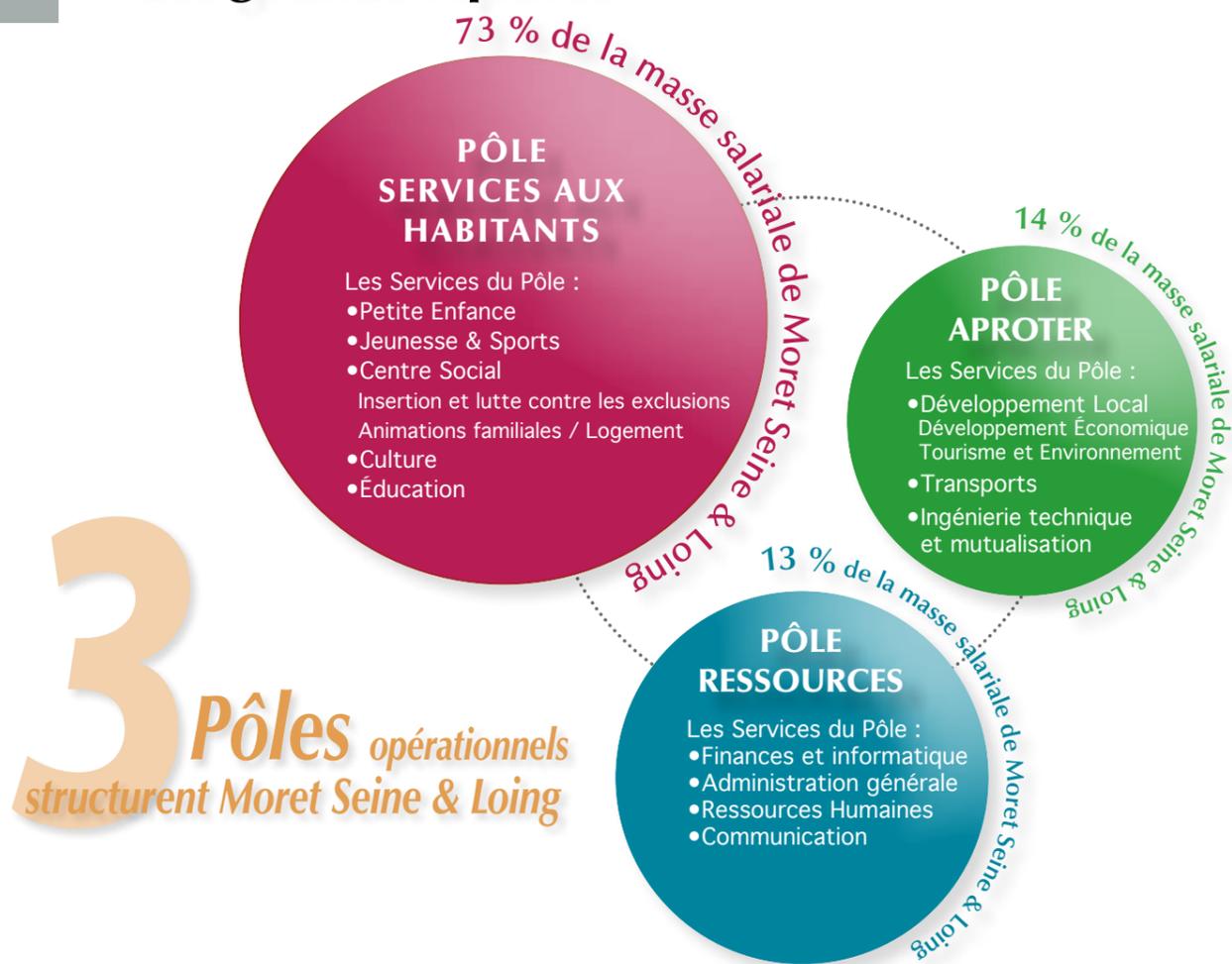
#### Villemer

Jacques PICLIN

#### Ville Saint-Jacques

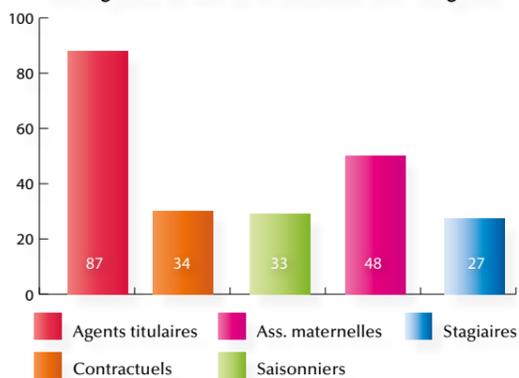
Francis DUCHATEAU

# Les grands repères

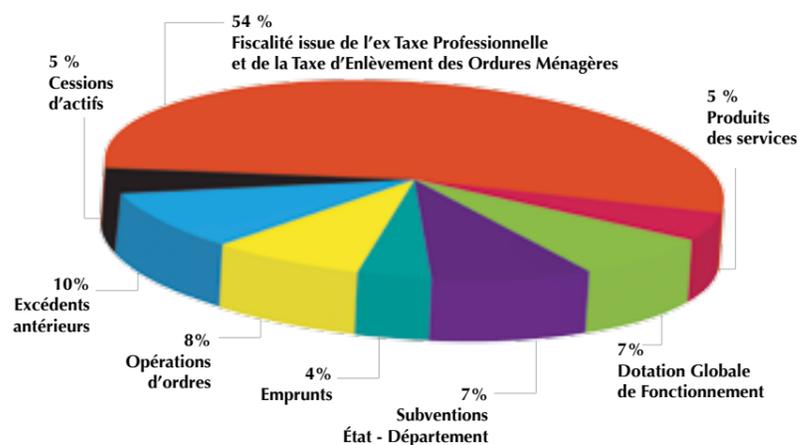


## Les Ressources humaines

Effectif global de MSL au 31 décembre 2015 : 202 agents



## Le budget : recettes 2015



## Les compétences

- Développement Économique  
Aménagement du Territoire  
Petite Enfance
- Famille, Solidarité  
Tourisme  
Sport et Jeunesse
- Environnement  
Culture et Éducation  
Transports

# Stratégie et organisation



Jean-Luc Robilliard  
Directeur Général des Services

## Le temps de la maturité

Moret Seine & Loing a terminé en 2015 une phase organisationnelle qui nous a amené à 40 000 habitants et à 202 agents.

Cette dernière phase s'est concrétisée pour le Pôle Service aux Habitants avec l'intégration du service Culture & Education et la création d'une direction générale adjointe. Ce Pôle regroupe donc maintenant la Petite Enfance, la Jeunesse et le Sport, le Centre social, la Culture et l'Education, il est aujourd'hui dirigé par Madame Mélanie Née.

Moret Seine & Loing, structurée autour de ses trois Pôles, Aménagement et Promotion du Territoire, Ressources et Services aux Habitants, bénéficie au quotidien d'un système efficace et fluide de fonctionnement opérationnel tout en disposant des compétences et de la réflexion nécessaire pour anticiper le moyen et le long terme.

Si deux Pôles sont aujourd'hui dirigés par des Directeurs Généraux Adjointes, je garde, pour ma part, en sus de la Direction générale, la direction opérationnelle du Pôle Ressources avec l'ensemble des fonctions supports de notre collectivité, finances, ressources humaines, informatique et communication.

En effet, ce management direct nous permet d'ajuster régulièrement l'activité des services dans une période où notre organisation fonctionnelle doit s'adapter presque en permanence à de nouvelles législations, à des intégrations de nouvelles compétences ou encore aux dissolutions, fusion de syndicats. Nous avons également besoin pour faire face aux baisses de dotation, à la difficulté chaque année croissante d'anticiper au plus juste les recettes d'un budget, de bénéficier d'outils de pilotage fiables, notamment d'un tableau de bord financier et ainsi de vérifier la bonne exécution budgétaire en identifiant immédiatement tout dépassement potentiel.

Bien entendu, cette nouvelle organisation nous laisse encore une marge ou souplesse de progression au cas où des décisions politiques ou administratives entraîneraient un accroissement du nombre de nos communes.

# Pôle Services aux Habitants



Élu référent

Jean-Pierre Gascuel  
Vice-président de Moret Seine & Loing  
Coordinateur du Pôle Services aux Habitants  
Maire de Saint-Ange-le-Vieil

## → Missions

Des plus petits aux plus âgés, des personnes seules aux familles, des plus aisés aux plus démunis, Moret Seine & Loing offre un accueil, une orientation, des activités éducatives, ludiques, festives, culturelles, une aide, une écoute attentive, un accompagnement !  
Diversifier les modes de gardes pour les enfants afin de tenir compte de l'évolution des modes de vie actuels, offrir aux enfants et aux familles des activités, hors temps scolaires, y compris pendant les vacances pour soulager les parents, construire chaque jour un peu plus le lien et la cohésion sociale sur notre territoire, voilà le cœur des missions du Pôle Services aux Habitants.

## Des services publics de proximité pour tous!

De longue date, la Communauté de Communes Moret Seine & Loing a fait le choix de prioriser les actions en faveur de sa population. Compétences facultatives ou optionnelles, les services aux habitants représentent plus de 70% (masse salariale) du budget communautaire annuel.

Quatre services : Petite Enfance, Jeunesse et Sports, Centre Social et Culture proposent diverses activités à destination de l'ensemble des résidents MSL. La Communauté de Communes gère des équipements structurants à l'échelle d'un territoire comme les crèches et les piscines que les communes seules ne pourraient pas financer.

À l'heure d'un contexte budgétaire contraint, le pôle Services aux Habitants ambitionne une réduction de ses coûts de fonctionnement. Sensibles à la maîtrise des dépenses publiques, les services veillent à optimiser les fonctionnements tout en maintenant un service de qualité auprès de tous les administrés.

## Objectifs 2016

- Mise en œuvre d'une Convention Territoriale Globale (Ctg), avec la Caisse d'Allocations Familiales.
- Renouvellement du Contrat Enfance Jeunesse (Cej) pour les années 2016-2020.
- Construction à Villemer d'un nouvel équipement de service public, à destination des habitants des zones rurales.



Petite Enfance

Jeunesse & Sports

Centre Social

Culture

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	6 034 035	6 896 616



30,3 % du budget global de MSL en 2015

### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	1 388 499	321 853



11,3 % du budget global de MSL en 2015

La différence s'explique par les investissements concernant l'extension du Centre Social et la piste de roller de Thomery.

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Produits des services	788 663	738 606
Subventions	2 085 665	1 769 768
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	103 596	102 916
Total	2 977 923	2 611 290



### Coût direct MSL

2014 : 3 056 112 €

2015 : 4 285 327 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par :

- par la baisse des subventions de la CAF pour les structures Petite Enfance,
- par l'intégration en 2015 du service Culture et Éducation,
- par une augmentation des journées périscolaires et des ALSH (Accueil de loisirs sans hébergement).

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires <sup>1</sup>	55	57	4%
Contractuels	25	27	8%
Assistants maternelles	50	48	4%
Saisonniers <sup>2</sup>	28	30	11%
Apprenti	0	1	100%
<b>Total</b>	<b>158</b>	<b>163</b>	<b>3%</b>
Stagiaires	45	25	-44%

<sup>1</sup> Les 2 agents fonctionnaires DGA et son assistante sont intégrés dans l'effectif total du Pôle ainsi que les agents du service Culture/Éducation.

<sup>2</sup> Comprend les remplaçants d'agents en congés annuels.



DGA du Pôle

Mélanie Née  
Directrice Générale Adjointe  
du Pôle Services aux Habitants.

« Accueillir un enfant, c'est accueillir une famille ».

Crèches familiales et collective, multi-accueil, relais assistantes maternelles, halte garderie itinérante et micro-crèche, l'ensemble des modes d'accueil est opérationnel sur notre territoire. Il est organisé et géré par des professionnels de la Petite Enfance expérimentés.

## → Missions

Offrir aux parents et aux enfants des modes d'accueil diversifiés permet de répondre au plus près de leurs besoins.

Quel que soit le mode d'accueil, individuel ou collectif, les missions du Service Petite Enfance reposent sur :

- un accueil personnalisé, afin de favoriser une relation de confiance avec les parents ;
- un partenariat entre les parents et les professionnels afin d'assurer une cohérence éducative autour de l'enfant ;
- un accueil qui préserve la sécurité affective et favorise l'épanouissement de chaque enfant.

Deux possibilités sont offertes aux parents, des solutions d'accueil régulier ou un mode plus souple d'accueil occasionnel. Parallèlement, nous mettons en place des actions décentralisées dans les communes rurales du territoire.

Moret Seine & Loing conjugue différents modes d'accueil afin de répondre au mieux aux attentes des familles. Ces besoins se sont fortement diversifiés et complexifiés ces dernières années. Nos contraintes, dans l'approche d'une gestion optimum de la petite enfance, sont multiples en raison de l'évolution des modes de vies de nos concitoyens et de la composition de notre intercommunalité. Un vaste territoire, 22 communes et nombre de nos administrés qui travaillent loin de leur domicile, des activités professionnelles qui s'intercalent avec des périodes de chômage. C'est donc une nécessité d'offrir une grande souplesse dans les réponses aux parents. En effet, ceux-ci ne demandent plus forcément un accueil toute la semaine, mais davantage un service à temps partiel. Nos communes rurales appellent également des réponses spécifiques. Le Service Petite Enfance cherche à s'adapter en permanence.

En 2015, la 3<sup>ème</sup> édition des Journées de la Petite Enfance s'est déroulée sur le thème « l'enfant et les écrans ». Elles ont accueilli 500 familles et professionnels.

Cette même année, l'amplitude d'ouverture du multi accueil a été modifiée en septembre ; la structure accueille maintenant les enfants les lundi, mardi, jeudi et vendredi de 8h30 à 17h30.

## Objectifs 2016

- Réflexion avec les professionnels de la Petite Enfance sur le mode de fonctionnement des structures, avec comme objectif un meilleur service aux familles.
- Réflexion sur l'amplitude horaire de la Farandole (projet d'ouverture de 8h à 18h)
- Répartition des accueils des Matinées à Jouer sur toute la semaine (mercredi matin).
- Établir un observatoire des demandes des familles au travers des commissions d'attribution des places.
- Diminution des dépenses de fonctionnement : diminution des formations payantes et maintien des formations gratuites/CNFPT.



## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	3 012 789	3 086 115

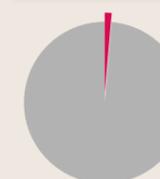


13,56 % du budget global de MSL en 2015

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par les travaux d'amélioration dans les structures (réfection peintures et sols souples) et par le remplacement d'agents en congés maladie.

### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	70 443	32 407



1,14 % du budget global de MSL en 2015

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Produits des services	469 577	407 718
Subventions	1 860 150	1 402 328
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	33 862	41 823
<b>Total</b>	<b>2 363 589</b>	<b>1 851 869</b>



### Coût direct MSL

2014 : 649 200 €

2015 : 1 234 246 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par le décalage dans la perception des subventions CAF.

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires	30	28	-7%
Ass. maternelles	50	48	-4%
Contractuels	8	10	25%
Saisonniers	4	4	0
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>86</b>	<b>-6,5%</b>
Stagiaires	41	17	-59%

### Élu référent :

Marie-Claire PERINI  
Vice-présidente de MSL,  
déléguée à la Petite Enfance  
Maire de La Genevraye

### Chef de service :

Carole Pingot

En 2015, nous avons choisi d'accueillir moins de stagiaires afin d'améliorer et de renforcer leur accompagnement ainsi que la transmission des savoirs professionnels.

## Petite Enfance

**6 structures accueillent régulièrement ou ponctuellement des enfants de 2 mois et demi à 4 ans. En moyenne, 200 enfants sont accueillis par jour, au sein des structures MSL sur l'ensemble du territoire.**

L'ensemble des structures d'accueil, à travers leurs projets pédagogiques, vise à développer l'autonomie de chaque enfant et à favoriser son adaptation à la vie en collectivité.

**La crèche collective «Les moussaillons»**  
(30 places, ouverte du lundi au vendredi de 7h30 à 18h)

La crèche collective, située à Saint-Mammès, accueille en journées complètes les enfants âgés de 2 mois et demi à 4 ans dont les deux parents travaillent. Les enfants évoluent au sein d'unités de 10 à 12 enfants et participent à des temps d'éveil et de socialisation.

**Les crèches familiales «Les p'tits loups» et «À petits pas»** (123 places)

Les enfants, âgés de 8 semaines à 4 ans, sont accueillis au domicile d'une assistante maternelle salariée des crèches familiales MSL. À partir de 18 mois, les enfants sont accueillis avec leur assistante maternelle pour des temps de motricité libre, dans les locaux de la crèche familiale situés à Moret-sur-Loing.

## «ACCOMPAGNER AUTREMENT»

**Le Relais Assistantes Maternelles**

(en 2015, 260 assistantes maternelles sont installées sur le territoire.)

Le relais assistantes maternelles – parents (RAM) assure une mission d'information, de médiation et de soutien, tant auprès des parents, qu'auprès des assistantes maternelles, indépendantes ou salariées de MSL. Le RAM reçoit les parents lors de permanences hebdomadaires à Champagne-sur-Seine, Moret-sur-Loing et Villecerf, afin de les renseigner sur les différents modes de garde, sur les aides possibles et de les accompagner dans leurs démarches administratives. Pour les assistantes maternelles, le Relais fonctionne comme un centre de ressources, de soutien et d'échanges professionnels, avec notamment, des débats et des conférences chaque trimestre. Des temps de jeux et de rencontres sont proposés chaque semaine pour les enfants de moins de 3 ans accompagnés de leur assistante maternelle.

**Le multi-accueil «La Farandole»** (20 places, ouverte lundi, mardi, jeudi, vendredi de 8h30 à 17h30 en journée continue et de 8h30 à 12h et 14h30 à 17h30 en demi-journée)

Le multi-accueil, situé à Moret-sur-Loing, constitue un mode d'accueil souple. L'équipe propose un accueil à l'heure, à la demi-journée ou à la journée, en fonction des besoins des parents et de l'aptitude de l'enfant à vivre la séparation et à appréhender la vie en collectivité.

**La micro-crèche «Arc en Ciel»**  
(10 places, ouverte du lundi au vendredi de 7h à 19h)

L'équipe de la micro-crèche accueille à Champagne-sur-Seine les enfants (de 2 mois et demi à 4 ans) en journée, demi-journée ou à l'heure en fonction des besoins des familles. Les enfants évoluent dans le même espace de vie. Cette structure tend à développer l'autonomie de l'enfant et à favoriser son adaptation à la vie au sein d'une petite collectivité.

**Les Matinées à jouer** (12 places, selon les antennes)

Cette halte-garderie itinérante accueille ponctuellement les enfants âgés de 15 mois à 4 ans à Champagne-sur-Seine, Saint-Mammès, Montigny-sur-Loing, Villemaréchal et Ville Saint-Jacques. Les Matinées à jouer proposent aux enfants un temps de jeux en collectivité dans des espaces aménagés pour favoriser leur épanouissement et leur socialisation et permettent aux parents de disposer de temps libre.

## «Prendre le temps»

Depuis 2013, le Service Petite Enfance a mis en place, à destination des parents, une activité «Prendre le temps». Elle se déroule un vendredi sur deux, de 14h30 à 16h30, à «la grange aux enfants» à Moret-sur-Loing. L'objectif est d'apprendre et d'échanger sur la parentalité, sur l'expérience d'être parent... C'est aussi et surtout un moment entre parents, chaleureux et convivial, animé par des professionnels de la petite enfance.

## Petite Enfance

## Répartition des enfants accueillis en 2015 par commune et par structure

	Crèche collective	Crèche familiale Les p'tits loups	Crèche familiale À petits pas	Multi accueil	Matinées à jouer	Micro-crèche	Total /Ville
Champagne-sur-Seine		9	24	2	18	13	66
Dormelles				4			4
Écuellen	4		4	3	3		14
Episy		6			2		8
La Genevraye		3	3		3		9
Montarlot			2				2
Montigny-sur-Loing		4	1	1	7	1	14
Moret-sur-Loing	5	38		23	1	1	68
Nanteau-sur-Lunain				1	2		3
Nonville		2			2		4
Paley		1			7		8
Remauville		1			2		3
Saint-Ange-le-Vieil	1						1
Saint-Mammès	9	7	18	2	12	2	50
Thomery	4	11	3	4	5	2	29
Trezyzy-Levelay							
Veneux-Les Sablons	9	15	4	15	6	1	50
Vernou-La Celle	5	2	10	4	2	3	26
Villecerf	1	1		1	2		5
Villemaréchal		1			1		2
Villemer	1	1					2
Ville Saint-Jacques		5		2	7		14
<b>Total/structure</b>	<b>39</b>	<b>107</b>	<b>69</b>	<b>62</b>	<b>82</b>	<b>23</b>	<b>382</b>

Le service Petite Enfance a pu accueillir, au cours de l'année, 382 enfants répartis sur l'ensemble des structures en place sur le territoire.

## Commissions d'admission et réponses aux familles

## 11 commissions d'admission en 2015.

Au cours de l'année 2015, 282 demandes ont été effectuées par des familles pour obtenir une place en accueil régulier. Lors des 11 commissions d'admission, 153 enfants ont obtenu une place au sein des crèches familiales ou des structures collectives de Moret Seine & Loing. Les familles dont la demande n'a pu aboutir, ont été orientées vers une assistante maternelle indépendante.



## Jeunesse

La jeunesse, ce temps de vie entre l'enfance et l'âge adulte, est essentiel à la construction d'individus équilibrés, «bien dans leur peau», tolérants, dynamiques et ouverts sur le monde.

## → Missions

- Proposer aux jeunes de 11 à 17 ans durant les temps non scolaires, notamment durant les vacances, des activités culturelles, manuelles et sportives. Moret Seine & Loing complète aussi l'action de l'Éducation Nationale en proposant dans nos collèges des animations en dehors des heures de cours ainsi qu'en encadrant les sorties des cours avec la présence d'animateurs.
- Sélectionner ces activités, non comme de simples occupations, mais en cherchant à apporter un contenu complémentaire des apprentissages scolaires et familiaux.
- Travailler pour prévenir les comportements à risque.
- Proposer aux jeunes d'acquérir des connaissances, des compétences qu'ils n'auraient pas l'occasion d'appréhender dans un cadre traditionnel (Brevet d'Initiation Aéronautique, organisation d'événements...).

Aider et accompagner le mieux possible l'entrée des enfants dans l'âge adulte, favoriser et conforter la perception et la compréhension des grands repères de vie en société, renforcer les principes d'éducation, le sens de la discipline, de l'autorité, du respect de l'autre, apprendre à vivre, à créer, à travailler en équipe, transmettre des valeurs de coopération, accepter la différence, rappeler si nécessaire l'égalité homme/femme, favoriser l'autonomie, cet ensemble d'objectifs et principes correspond à l'essence de notre politique de la jeunesse. S'il peut sembler trop ambitieux à certains, il n'en représente pas moins, selon les élus de Moret Seine & Loing, les fondamentaux de toute action à destination de nos jeunes, a fortiori pour faire face aux problèmes sociétaux de notre époque.

## Objectifs jeunesse 2016

- Comme prévu en 2014, le conseil communautaire de jeunes a été créé, il s'est réuni 2 fois en 2015. En 2016, les propositions du conseil seront concrétisées, notamment des visites/animations auprès des maisons de retraite et une journée de sports et d'échanges entre les parents et leurs enfants.
- Création d'un Point Information Jeunesse (PIJ).
- Un recentrage des activités jeunesse sur le territoire communautaire sera mis en place durant 2016 pour limiter les frais de transports (autocar) et ainsi réaliser des économies.

## Sports

Au-delà de la gestion des équipements sportifs communautaires, Moret Seine & Loing favorise la pratique du sport pour tous, petits et grands !

## Objectifs sports 2016

- Réflexion sur une journée sport jeux aquatiques.
- Projet de soirées à thèmes autour du bien être au sein des équipements aquatiques.
- Comme pour les activités jeunesse, des économies seront réalisées.



Moret Seine & Loing vit le sport comme un facteur de bien être, de santé, d'émulation, de cohésion de groupe et de loyauté dans la compétition. Dans ce domaine encore, il serait difficile à nos communes de prendre en charge des équipements qui génèrent des coûts de fonctionnement très importants et d'organiser une École Multisports de grande qualité!

## Jeunesse &amp; Sports

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	2 249 736	2 257 953



La différence entre 2014 et 2015 s'explique par :  
 – les Jeux de Seine et Marne,  
 – la création de la DGA SAH,  
 – la fermeture de la piscine de Vernou durant 6 semaines.

### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	878 796	64 464



## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Produits des services	311 379	323 777
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	66 039	48 140
Subventions	14 527	51 845
Total	391 945	423 763

→ Coût direct MSL  
 2014 : 1 857 791 €  
 2015 : 1 834 191 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par le remboursement en 2014 par la CPAM d'un accident de travail et, en 2015, par les participations des sponsors pour les Jeux de Seine et Marne à hauteur de 37 100€.

Piscines MSL	2014	2015
Dépenses	1 319 370	1 288 888
Recettes	319 173	345 283
Reste à la charge de MSL	1 000 197	943 605

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires	17	16	-6%
Contractuels	13	13	0
Saisonniers *	24	26	8%
Apprenti	0	1	0
Total	54	56	2%
Stagiaires	4	6	50%

\*En remplacement d'agents en congés annuels. Le nombre de saisonniers s'explique par la durée variable des contrats pour un même remplacement (de 1 à 2 mois). L'effectif d'agents titulaires ci-dessus comprend le Chef du Service Jeunesse et Sport et son assistante.

### Élu référent :

François Deysson  
 Vice-président de MSL, délégué à la Jeunesse et au Sport  
 Maire de Villecerf

**Chef de service :**  
 Amar Ouabdesselam

## Jeunesse

## Nos actions à destination de la jeunesse s'articulent autour de quatre grands axes.

## Animations 11 - 18 ans

Nombre annuel de participations : 3 974,  
Nombre total d'enfants concernés : 691

Des activités manuelles, ludiques et sportives sont organisées durant les heures libres dans la journée et durant chacune des périodes de vacances scolaires. Des sorties culturelles et sportives sont également proposées pendant les vacances.

## Périodicité des activités

- Tous les soirs en périscolaire de 17h30 à 19h
- Les mercredis de 14h à 17h
- Les vendredis de 19h à 22h
- Pendant les petites et grandes vacances

## Type d'activités :

Activités sportives, sorties et soirées à thème.

## Accompagnement de projets

Nos animateurs recherchent en permanence à favoriser la réalisation de projets collectifs, si possible initiés par les jeunes. C'est dans cette optique qu'a été mis en place un Festival Jeunesse. Véritable temps fort en Seine & Loing, le Festival est avant tout un événement conçu pour et avec les jeunes. Il a pour but essentiel de donner l'envie aux jeunes de découvrir et de s'initier à de nouvelles disciplines

ou pratiques, d'engager des projets dans des domaines variés : culturels, sportifs... Le 14 juin 2015, la cinquième édition de ce festival inclus dans la semaine des Jeux de Seine et Marne a connu un franc succès. Les premières réunions pour mettre en place un Conseil Communautaire de jeunes ont initiées. Le service jeunesse organise aussi tous les vendredis soirs des soirées destinées aux jeunes de 14/18 ans.

## Activités dans les collèges

Nombre annuel de participations : 18 600

Des animations périscolaires se déroulent dans les deux collèges de Moret Seine & Loing (Fernand Gregh à Champagne-sur-Seine et Alfred Sisley à Moret-sur-Loing).

## Périodicité des activités :

Lundi, mardi et jeudi, de 11h à 17h.

## Type d'activités :

Activités artistiques (création d'une fresque au collège de Moret-sur-Loing, projet musique/chant/théâtre au collège de Champagne-sur-Seine...), activités manuelles (fabrication de gadgets avec les élèves du BIA)...

## Nouveauté :

Le service intervient dans le Lycée Uruguay. 2376 élèves ont participé aux activités proposées. Interventions le lundi et mardi.

## Apprentissage de savoirs

En partenariat étroit avec les professeurs, MSL met en place un apprentissage de savoirs originaux : Brevet d'Initiation Aéronautique (29 élèves), Atelier Musibus (2 représentations en 2015) ou encore la Classe Orchestre, gérée en transversalité avec le Service Culture. La patrouille de France a parrainé la nouvelle session BIA

S'occuper intelligemment, apprendre de nouveaux savoirs, créer, s'organiser en équipe.



## Sports

## Les équipements sportifs communautaires

Le service assure la gestion des équipements sportifs communautaires :

- Les piscines à Moret-sur-Loing et à Vernou-La-Celle
- La piste d'athlétisme à Champagne-sur-Seine
- Le terrain de Baseball à Villemer
- Le stand de tir à Écuelles
- Le terrain d'évolution au collège A. Sisley à Moret-sur-Loing
- La piste de Roller «Herve Lallement» à Thomery

## Fréquentation des piscines



	Moret	Vernou	Total
<b>Scolaires</b>	11 081	7 697	18 778
<b>Activités</b>	12 362	5 287	17 649
<b>Public</b>	40 492	16 206	56 698
<b>Total</b>	63 935	29 190	93 125
<b>Déficit</b>	457 780€	485 825€	943 605€

En 2015, l'Éducation Nationale a supprimé la natation pour les classes de maternelles et CM1.

## Les manifestations sportives

- La Patrimoine, randonnée à thème, a rassemblé 350 marcheurs en octobre, avec un public de plus en plus large.
- La Foulée MSL dont l'organisation et le parcours, ont encore gagné en qualité, a ravi tous les coureurs. Lors de cette édition, toujours sous le label « Course régionale », les 440 participants se sont lancés à l'assaut des 10 km sur route.
- Plus de 450 élèves ont participé au Cross Communautaire à Villecerf.

## Les Jeux de Seine-et-Marne

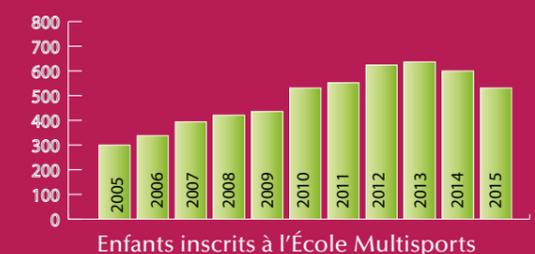
Pour la première fois, MSL a organisé du 6 au 14 juin les Jeux «Olympiques» du département de Seine et Marne. Cet événement sportif d'ampleur a rencontré un énorme succès grâce aux associations, partenaires, bénévoles, services mais aussi à la diversité de nos équipements. Le samedi 6 juin, la flamme a parcouru les 22 communes pour arriver à Treuzy-Levelay, site de la cérémonie d'ouverture. Défilé, musique, danse ont animé cette première journée. Toute la semaine, les épreuves sportives se sont succédées (foot, basket, natation, karaté, équitation...). Les associations du territoire ont pu présenter leur activité, les œuvres de Maurice Houvion (entraîneur national des perchistes) ont été exposées à Champagne-sur-Seine et l'Éducation Nationale a organisé un défi lecture avec une grande exposition. Le festival Jeunesse a clôturé de belle manière cette semaine spéciale avec jeux et concert. Au total, les Jeux ont attirés plus de 20000 personnes.

## L'École Multisports

L'École Multisports Moret Seine & Loing a pour objectif de faire découvrir aux enfants (4/11 ans) de multiples pratiques sportives afin qu'ils puissent choisir, plus tard, le sport qui correspond le mieux à leurs goûts et à leurs capacités. Des activités différentes sont proposées en fonction de l'âge des enfants : pour les 4-6 ans, les animations sont essentiellement tournées vers le développement de la motricité, pour les 6-11 ans, les activités sont orientées vers la découverte, l'initiation à la pratique de disciplines sportives. Ce parcours, à terme, doit permettre à chaque enfant de choisir un sport et un club. Les activités sont proposées en périscolaire, le mercredi après-midi, ainsi que durant les vacances scolaires.

En 2015, plus de 1700 élèves de CP, CE2 et CM2 ont bénéficié des cours pratiques et théoriques sur la prévention routière.

520 enfants ont fréquenté l'école Multisports en 2015. Ce léger recul de la fréquentation est dû à la mise en place des temps d'activités périscolaires (TAP).



Le Centre Social est un équipement communautaire, agréé et contrôlé régulièrement par la CAF, à vocation sociale, familiale et intergénérationnelle.

## → Missions

Les élus de Moret Seine & Loing ont confié au Centre Social deux missions essentielles. En priorité, mettre en place un panel d'actions qui doit servir « d'amortisseur social » pour les plus fragilisés d'entre nous. En second, les équipes du Centre Social travaillent tout au long de l'année à favoriser la cohésion des résidents de nos villes et villages et ce quel que soit leur niveau social ou leur tranche d'âge. Elles participent en cela à développer le sentiment d'appartenance à un territoire, à une maison commune. Le Centre Social s'emploie à mener une mission pour et avec les habitants de Moret Seine & Loing, en les rendant acteurs de leur parcours, à travers des valeurs de dignité humaine, de solidarité et de démocratie.

Grâce à la qualité de son accueil, la diversité de ses actions et sa mission de soutien à la parentalité, le Centre Social MSL s'est vu décerner le label «Maison pour les familles» par le ministère des Solidarités et de la Cohésion Sociale.

Le Centre Social est un espace à vocation familiale et intergénérationnelle. Cette structure de proximité ouverte à tous les résidents du territoire de la Communauté de Communes est agréée par la CAF, branche famille de la Sécurité Sociale. Elle est animée par des professionnels et des bénévoles qui œuvrent dans des principes de participation des habitants au fonctionnement. C'est un lieu d'animation et de construction de projets individuels et collectifs. Lieu de mixité sociale, le Centre Social participe sur notre territoire au développement de l'éducation, au bien-être familial, à l'apprentissage de savoirs, au renforcement des solidarités, à la prévention des comportements à risque et à la réduction des exclusions. C'est un outil essentiel de lien social et de cohésion entre les générations et l'ensemble des populations de notre territoire.

## Objectifs 2016

- Conforter nos interventions au sein des communes rurales.
- Déployer le projet social, agréé par la CAF pour 4 ans.
- Mise en place d'un nouvel équipement de services publics à Villemer pour augmenter nos capacités et nos interventions dans les communes rurales.
- Étude d'implantation en zone rurale d'une MSAP (Maison de services au public).

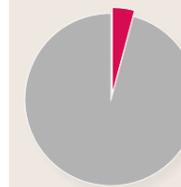


Extension du Centre Social MSL ouverte en 2015

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en	771 510	803 052



3,53 % du budget global MSL en 2015

### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en	439 260	191 502



6,72 % du budget global MSL en 2015

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par la réalisation des travaux d'extension du Centre Social MSL.

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Produits des services	7 706	7 651
Subventions	210 987	267 529
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	3 695	3 353
<b>Total</b>	<b>222 389</b>	<b>278 352</b>



### Coût direct MSL

2014 : 549 121 €

2015 : 524 520 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires	8	8	0
Contractuels	4	4	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
Stagiaires	0	2	200%

### Élus référents :

Michel Gonord  
Conseiller Communautaire  
Délégué au Social et à l'Emploi  
Maire Champagne-sur-Seine

Laurence Klein  
Conseillère Communautaire déléguée  
à l'Insertion, à l'Emploi et à l'Habitat  
Maire Villemaréchal

**Chef de service :**  
Sébastien Chauvet

## Les 3 grands axes d'intervention du Centre Social

### Accueil et orientation

À travers ses sites d'accueil à Champagne-sur-Seine, Veneux-Les Sablons et Écuellen, le Centre Social assure une mission de renseignement, d'information et d'orientation pour l'ensemble des habitants de Moret Seine & Loing. Le Centre Social accueille de nombreuses permanences d'organismes, de bénévoles et d'associations spécialisées (écrivain public, aide aux victimes...).

#### Accueil :

7 150 entrées physiques et 3069 appels téléphoniques ont été traités au Centre Social et en accueil décentralisé à la Maison de l'Orvanne à Écuellen.

#### Permanences des associations et partenaires :

- Centre National d'Information sur le Droit des Femmes et des Familles (CIDFF) : 91 usagers.
- écrivain public : 8 usagers.
- AVIMEJ (Aide aux Victimes et Médiation Judiciaire) : 2 usagers.

D'autres partenaires comme Solidarité femmes Le Relais 77, la CAF, l'ADSEA-SSP... réalisent des permanences ponctuelles.

**Accueil Hébergement :** MSL dispose de 5 logements destinés à des baux temporaires. La gestion de ces logements est confiée à l'association Accueil Hébergement. 22 familles ont été accompagnées, ce qui représente 27 adultes et 25 enfants. Ces logements sont situés sur les communes de Champagne-sur-Seine (3 : 1 studio, 2T2), Veneux-Les Sablons (1 T3) et Saint-Mammès (1 T3).

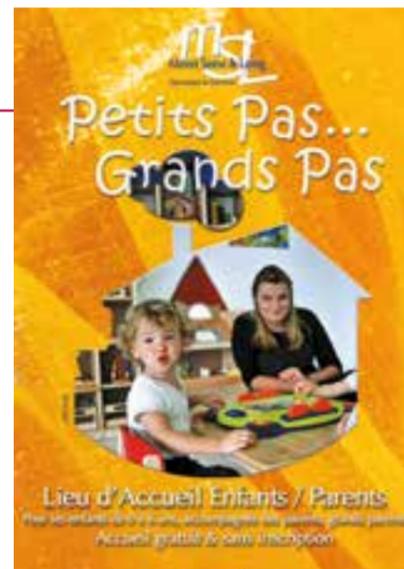
**Le soutien logistique :** Le Centre Social soutien les associations/partenaires par des prêts de bancs, tables, tonnelles, grands jeux en bois... pour l'organisation de manifestations, d'évènements. 51 demandes ont été

### Animation et accompagnement des familles

Lieu d'échange et de rencontre, temps d'animation en famille, espace de rencontres intergénérationnelles de transmission de savoir, d'aides aux loisirs et aux vacances, de lutte contre la fracture numérique et l'isolement...

### Insertion et lutte contre les exclusions

Accompagnement des habitants les plus fragilisés : emploi et insertion, logement, éducation et parentalité, accès aux droits, prévention des conduites à risque, lutte contre les discriminations et les violences faites aux femmes...



faites durant l'année pour une dizaine de manifestations.

#### Exposition/prévention :

Des expositions sont régulièrement installées dans l'espace accueil du Centre Social. Les thèmes sont très variés (prévention, présentation des vacances, actualités...). Imaginées et choisies par les habitants, les bénévoles ou l'équipe, certaines de ces expositions ou « décors » ont pu être réalisés par les salariés du Chantier d'Insertion. Elles peuvent être également « réutilisées » lors d'animations intergénérationnelles ou par des associations.

#### Accompagnement individuel vers l'emploi :

- 118 personnes reçues (premier rendez-vous).
- 91 personnes suivies.
- 57 offres d'emploi proposées à des candidats avec mise en relation avec l'employeur
- 41 personnes orientées vers des partenaires plus adaptés pour intervenir en fonction des problèmes rencontrés.
- 110 CV réalisés et/ou modifiés et 93 lettres de motivation créées et/ou corrigées pour les personnes accompagnées en Technique de Recherches d'Emploi.

#### Accompagnement collectif vers l'emploi :

5 ateliers collectifs réalisés - 5 thèmes abordés - 15 bénéficiaires

#### Ateliers Savoirs de Base (socio-linguistique) :

- 6 cours hebdomadaires de 2 heures - 638 présences - 41 apprenants avec 10 bénévoles.

#### Chantier d'insertion (insertion par l'activité économique) :

- 15 salariés (10 hommes et 5 femmes).

#### Animations préventives :

6 expositions et 16 actions de prévention traitant de thèmes liés à la santé ont été réalisées avec l'appui de partenaires.

#### Vacances scolaires : sorties et ateliers pour tous :

- 1 650 présences pour 50 ateliers soit 280 familles.
- Vacances d'été : 39 activités, 1 131 places attribuées, 654 personnes en liste d'attente.

#### Les mercredis en familles :

Activités pour les enfants accompagnés d'un parent : « Planète récréative », « Éveil musical : papa, maman et moi... » et « Histoires de lire »

- 96 séances, 1063 présences.

#### Vacances pour tous : aide pour un premier départ en vacances en famille ou entre jeunes.

- Vacances familles : 38 familles orientées dont 4 en zone rurale, 8 familles soit 26 personnes sont parties.
- Dispositif Sac'Ados du Conseil Départemental et la CAF pour les 16-23 ans : 69 jeunes différents, 44 départs (23 garçons et 21 filles).

#### Lieu d'accueil enfants-parents (hors vacances scolaires) :

- « Petits pas ... Grands Pas » (0-6 ans)
- 34 enfants accompagnés de 27 adultes sur 32 séances.

#### Faisons la Fête aux Saisons :

- Animations intergénérationnelles pour découvrir MSL pendant les vacances scolaires : 17 séances, 163 familles différentes, 652 présences, soit, en moyenne, 38 personnes par séance.



Les chantiers d'insertion



Atelier Savoirs de Base

#### Loisirs pour adultes :

- Ateliers multimédia : 4 séances hebdomadaires de 2 h sur deux lieux (Treuzy-Levelay et Montigny-sur-Loing) : 77 inscrits soit 73 familles. Ces ateliers attirent un public âgé de 45 à plus de 80 ans.
- Les balades du Centre Social : 9 séances, 29 familles, 34 inscrits.
- Atelier culinaire « La main à la pâte » (une fois par mois) : 13 séances, 38 familles, 44 personnes.

#### Appui à la parentalité :

Accompagner les parents dans leur rôle et briser l'isolement de certains parents : Le thème choisi : la grand-parentalité.

#### Prendre l'initiative : aide à formaliser un projet personnel ou collectif.

15 personnes sont venues jardiner dans les bacs pour le projet de « jardin partagé ».

#### Accès à la culture :

- avec l'association « Cultures du Cœur »
- 11 personnes ont bénéficié de contremarques pour des entrées au musée, au théâtre, au cinéma.
- 23 personnes soit 10 familles ont participé à l'atelier musical de concert de poche.

## Culture

## Vers une politique culturelle de territoire...

La culture est un ensemble de valeurs communes à un groupe. Vecteur incontesté de lien social, elle s'ouvre sans cesse vers de nouveaux horizons et peut alors devenir le moteur de projets intercommunautaires essentiels.

 Missions

- **Donner accès à la culture pour tous :**
  - en développant des actions envers différents publics et sur l'ensemble du territoire de la communauté de communes Moret Seine et Loing ;
  - en élargissant les publics et en impliquant les habitants.
- **Créer des actions culturelles diversifiées :**
  - en soutenant les pratiques des écoles associatives de musique et en accompagnant le réseau des bibliothèques ;
  - en impulsant de nouveaux événements tout en faisant évoluer ceux existants.
- **Développer des partenariats :**
  - en mutualisant les moyens et les ressources du territoire ;
  - avec les organismes locaux et institutionnels ;
  - en associant les services communautaires à la politique culturelle de Moret Seine et Loing.

La politique culturelle MSL s'exprime au travers de la promotion de la lecture publique et du développement des enseignements artistiques. Le service Culture coordonne les actions de médiation des 11 bibliothèques /médiathèques du territoire, la programmation théâtrale et assure le suivi des enseignements musicaux à l'échelle de l'intercommunalité. Il oeuvre, également, à la promotion et à la valorisation des pratiques artistiques amateurs.

## Objectifs 2016

- Développer des actions envers différents publics et sur l'ensemble du territoire.
- Renforcer le lien entre lecture publique et musique.
- Favoriser la collaboration avec les services du pôle SAH.
- Accompagner Act'Art 77 dans la mise en oeuvre d'actions de médiation culturelle sur le territoire.

## Réseau des bibliothèques :

- Développer des actions dans le cadre du CTL (Contrat Territoire Lecture) et renforcer le partenariat avec les services MSL et les collègues.
- Augmenter les structures au sein du réseau informatique.

## Réseau des écoles de musique :

- Animer le réseau des écoles en partenariat avec un opérateur culturel.
- Valoriser les parcours de formations professionnelles en élaborant des actions novatrices.



## Culture

## Dépenses - Culture

## • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	335 771	306 571



1,35 % du budget global MSL en 2015

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par la création en 2015 de la DGA SAH.

## • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	20 888	27 662



0,97 % du budget global MSL en 2015

## Dépenses - Éducation

## • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	353 536	351 703



1,55 % du budget global MSL en 2015

## • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	-	-



0 % du budget global MSL en 2015

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires*	6	5	-17%
Contractuels	0	0	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>
Stagiaires	1	3	200%

\*Suite à la restructuration du pôle SAH, le service Culture/Éducation a intégré le pôle SAH au 1er janvier 2015. La partie Éducation comprend 3 postes d'agents mis à la disposition des collèges de Champagne-sur-Seine et Moret-sur-Loing.

## Recettes - Culture

## • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Produits des services	-	-
Subventions	34 271	51 771
Autres produits (CPAM, assurances statutaires..)	-	1 918
<b>Total</b>	<b>34 271</b>	<b>53 689</b>



## Coût direct MSL

2014 : 301 500 €  
2015 : 252 881 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

## Recettes - Éducation

## • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Produits des services	-	-
Subventions	2 735	-
Autres produits (CPAM, assurances statutaires..)	3 092	3 436
<b>Total</b>	<b>5 827</b>	<b>3 436</b>



## Coût direct MSL

2014 : 347 708 €  
2015 : 348 267 €

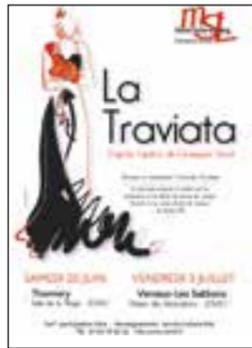
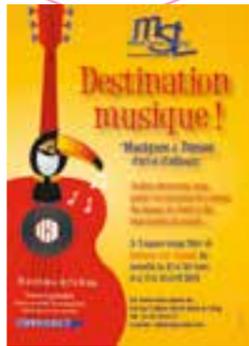
Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

## Élu référent :

Bruno Michel  
Vice-président de MSL, délégué à la Culture, à l'Éducation et aux Événements  
Maire de Thomery

## Chef de service :

Sandrine Vallée

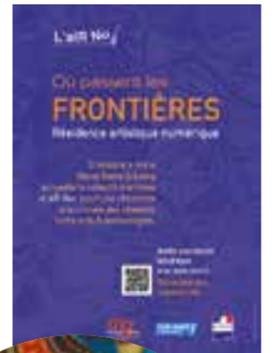


Classe orchestre Sisley



Accompagnement des bibliothèques MSL

Le réseau informatique des bibliothèques réunit 7 bibliothèques, sur les 11 que compte MSL. Ce réseau permet la consultation, le prêt, ainsi que la réservation en ligne de ressources documentaires, depuis le site internet MSL. Les bibliothécaires ont également participé aux manifestations des Jeux de Seine et Marne.



Contrat Territoire Lecture

MSL a signé un Contrat Territoire Lecture triennal (le premier en Seine et Marne, initié par le Ministère de la Culture et de la Communication) avec la Médiathèque de Seine et Marne et la DRAC Île-de-France. Ce contrat a pour objectif de développer et de promouvoir la lecture pour tous, via le numérique, avec une priorité donnée au jeune public. Un budget annuel de 30 000 € est consacré à cette opération. La signature officielle de ce CTL a été organisée le 2 octobre 2015 à Écuelles.

Dans cette perspective, un parcours de formation professionnelle autour du numérique a été proposé à l'ensemble des bibliothécaires ainsi qu'aux agents du pôle SAH. Par ailleurs un parc de 15 tablettes numériques à destination des bibliothèques et des services MSL a été acheté.

Une résidence artistique numérique de 6 mois avec le collectif l'air Nu a également été lancée le 2 octobre 2015. Les artistes et l'ensemble des acteurs locaux (bibliothécaires, documentalistes des collèges, agents des services MSL) ont élaboré un programme d'ateliers, de rencontres et de balades pour tous les habitants du territoire.

Donner accès à la culture pour tous  
Créer des actions culturelles diversifiées  
Développer des partenariats



Scènes rurales

Les Scènes Rurales sont un dispositif organisé par le Conseil Départemental, relayé par MSL depuis 2006. En 2015, plusieurs disciplines artistiques ont été proposées aux habitants : Théâtre à Vernou-La-Celle, Montarlot et Thomery, danse à Écuelles, théâtre musical à Paley et Clown à Saint-Mammès.



D'un instrument à l'autre : ateliers de découverte instrumentale à destination des enfants de 7-10 ans. 77 enfants ont fréquenté ces séances sur Champagne-sur-Seine et Villemaréchal.

Participation des écoles de musique aux manifestations des Jeux de Seine et Marne.

Un atelier Batucada a été créé au collège Sisley en partenariat avec le service Jeunesse MSL. 15 élèves ont bénéficié des précieux conseils d'un professeur spécialisé dans les percussions brésiliennes pendant 1 an.

Accompagnement et animation du réseau des écoles de musique

Le Service Culture MSL accompagne et anime le réseau des écoles associatives du territoire.

En juillet 2015, l'association ACCORDS a fusionné avec l'association l'EMBL. Il existe donc à ce jour 3 écoles associatives de musique comprenant 40 professeurs et 550 élèves. La subvention globale MSL pour l'enseignement musical en 2015 s'élève à 100 498 €. Les écoles bénéficient également d'un accompagnement pédagogique, d'une aide à l'acquisition d'un parc instrumental et d'un soutien pour l'élaboration et la réalisation de projets artistiques. Plusieurs actions ont animé ce réseau en 2015.

Parallèlement, le Service Culture a mis en place des ateliers et événements musicaux, animés et encadrés par des professeurs de musique du territoire.

Des examens communs organisés à l'échelle du territoire (19 lauréats toutes disciplines confondues).

Un cycle de formation professionnelle de 8 jours sur site (31 professeurs ont participé).

Festi'Musique, dédié aux instruments à cordes. Cet événement annuel s'est déroulé à Champagne-sur-Seine.

Un concert de professeurs Du Baroque au Rock, la réadaptation de La Traviata et des ateliers autour de la St Nicolas ont été réalisés par les professeurs du territoire en collaboration avec le service Culture.

Résidence musicale

Depuis 2011, MSL, en partenariat avec le Département et l'association ProQuartet, accueille un quatuor à cordes. Pour sa dernière année, le Quatuor Equinoxe est intervenu sur le territoire lors de concerts, de rencontres et d'actions de sensibilisation à destination des adultes, comme des enfants.

Trois actions marquantes en 2015 :  
- interlude musical en gare de Moret-Veneux-les-Sablons le 11 mai à l'heure de pointe (200 spectateurs) ;  
- concert de fin de résidence au Palais des rencontres le 29 mai (450 spectateurs) ;  
- concert final des artistes à Thomery le 30 mai (50 spectateurs).

Destination musique ! ateliers d'éveil autour des rythmes, des chants et de l'expression corporelle pour les 4-6ans. En 2015, 98 enfants ont fréquenté ces séances sur Episy, Nanteau-sur-Lunain et Villemer.



**Élu référent**

Yves Brument  
Vice-président de Moret Seine & Loing  
Coordinateur du Pôle APROTER  
Maire de Saint-Mammès

## De véritables outils au service du développement territorial

Le pôle est avant tout un outil opérationnel au service de l'aménagement du territoire, du développement économique et de l'aide technique aux communes membres. Deux grandes missions structurent le Pôle APROTER : le développement et la confortation locale de notre économie territoriale et l'assistance aux communes membres.

### → Missions

**Ingénierie technique sur les bâtiments communautaires et le territoire, assistance pour les communes membres :**

- Aménagement de l'espace communautaire ;
- Entretien de bâtiments, aménagement de voiries et réseaux divers ;
- Hygiène et sécurité.

**Développement, promotion de l'économie et du tourisme sur le territoire :**

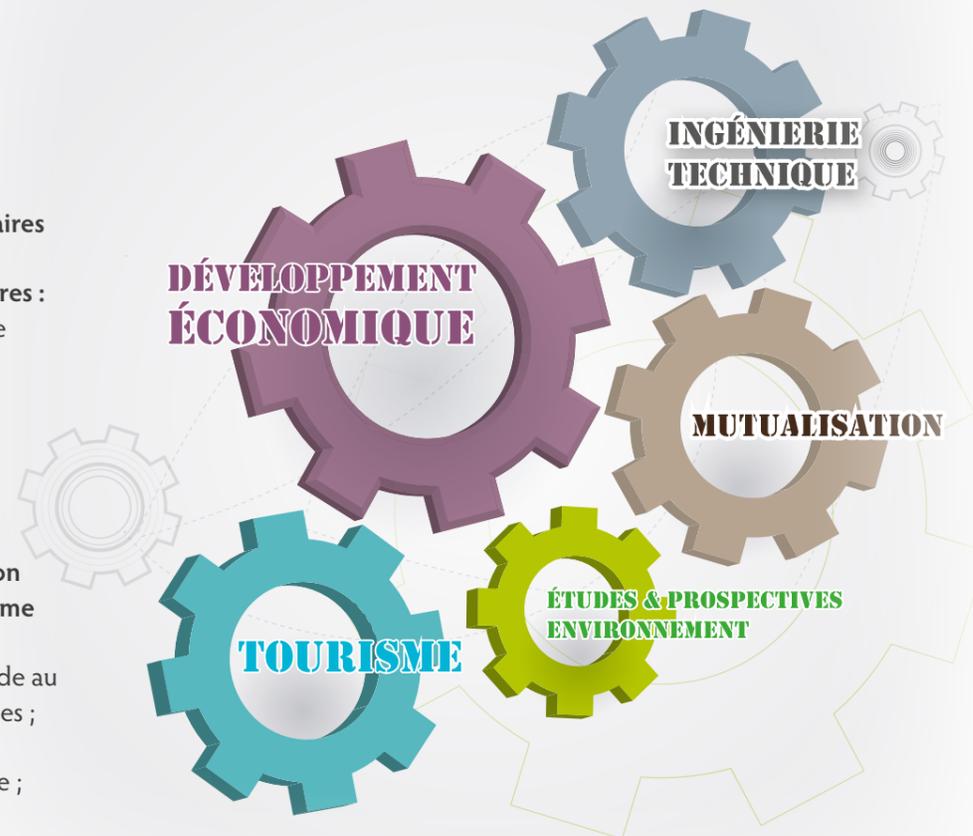
- Accueil, implantation et aide au développement d'entreprises ;
- Gestion du patrimoine économique communautaire ;
- Gestion du patrimoine touristique communautaire ;
- Promotion touristique du territoire.

**Transport :**

- Gestion du réseau «comète» ;
- Gestion des travaux liés au pôle gare «Moret/Veneux».

**Urbanisme :**

- instruction des actes d'urbanisme pour le compte des communes membres.



### Objectifs 2016

- Lancement d'un audit interne sur la totalité des dépenses.
- Suivi juridique et anticipation des nouvelles législations.

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	3 384 909	2 848 200



12,51 % du budget global MSL en 2015

### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	1 579 458	847 195



29,75 % du budget global MSL en 2015

## Recettes

Fonctionnement	2014	2015
Loyers et produits des services	557 620	551 641
Subventions	195 130	45 784
Autres produits (Cession de terrain)	670 619	401 022
<b>Total</b>	<b>1 423 369</b>	<b>998 447</b>



**Coût direct MSL**

2014 : 1 961 540 €

2015 : 1 849 753 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par la cession, en 2014, d'un terrain à la Société Dépolia pour 479 000 €. Les cessions se constatent à la fois en dépenses et en recettes de fonctionnement.

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires	16	16	0
Contractuels	3	3	0
Saisonniers	1	2	50%
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>5%</b>
Stagiaires	5	1	-80%

Ce tableau intègre le personnel de la Direction Générale Adjointe (2 fonctionnaires).



**DGA du Pôle**

Thomas Letullier  
Directeur Général Adjoint  
du Pôle APROTER

## Le « couteau suisse » de l'aménagement territorial et des interventions techniques.

L'Ingénierie Technique regroupe les activités de gestion du patrimoine, d'aménagements d'infrastructures et de bâtiments communautaires. Il dispose d'une large palette d'interventions, de la mise en place et du suivi des marchés publics jusqu'aux actions directes sur le terrain.

### Études et travaux réalisés en 2015

- Économies d'énergie : mise en œuvre de dispositifs et d'appareillages destinés à réaliser des économies d'énergie au sein des bâtiments communautaires (phase 3).
- Fin des études de viabilisation des parcelles le long de l'avenue des Renardières à Écuelles, pour l'implantation d'activités artisanales, lancement des marchés de travaux en 2016
- Réfection de la charpente de la Grange des Graillons à Moret-sur-Loing.
- Aménagement de l'entrée de l'Office de Tourisme MSL à Moret-sur-Loing.
- Réhabilitation des sanitaires extérieurs Office de Tourisme
- Aménagement d'une allée piétonne au Stand de Tir à Écuelles
- Etude de création de nouveau point d'arrêt en prévision de la mise en œuvre du nouveau réseau.
- Etude d'implantation d'un espace communautaire en zone rurale.
- Étude sur le devenir des équipements nautiques communautaires.
- Reprise et aménagement des espaces extérieurs du Centre Social MSL à Champagne-sur-Seine.
- Mise au norme de la crèche « la Farandole », changement des menuiseries d'entrée pour mise en conformité à l'accessibilité, mise en conformité pour désenfumage et divers équipements pour sécurité.
- Travaux d'aménagement des archives communautaires
- Réalisation d'une réserve au Centre de Tir

### Gestion du patrimoine MSL

#### Demandes d'intervention:

Ces interventions consistent en de petits travaux d'entretien, de réparation des installations électriques, d'eau, de montage et d'équipement de petits appareils ou meubles.

#### Entretien des bâtiments, des voiries et espaces verts MSL:

La régie procède au ramassage et nettoyage des déchets sur les voies, aux tontes et tailles des espaces verts, aux petits travaux de réhabilitation et de mise aux normes des bâtiments communautaires. Les entretiens les plus importants sont réalisés par des entreprises (campagnes de peintures, entretien de l'éclairage des parkings, des voiries, entretien du chauffage dans les bâtiments communautaires...).



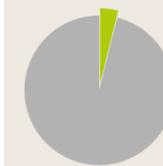
### Objectifs 2016

- Travaux d'aménagement de la Tranche 4 du Pôle des Renardières
- Travaux de création de 5 nouveaux arrêts de bus
- Etude de maîtrise d'œuvre de l'espace communautaire en zone rurale
- Réaménagement de bureau sur le site Prugnat
- Poursuite des travaux de mise en conformité à l'accessibilité des bâtiments communautaires

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	821 190	922 488



4,05 % du budget global MSL en 2015

### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	104 480	12 492



0,44 % du budget global MSL en 2015

Ces tableaux incluent depuis 2014 les services Urbanisme et Hygiène et sécurité

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Loyers et produits des services	50 977	44 904
Subventions	0	0
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	0	20 385
<b>Total</b>	<b>50 977</b>	<b>65 289</b>



### Coût direct MSL

2014 : 770 213 €  
2015 : 857 199 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par la cession d'un terrain, en 2014, à la Société Dépolia pour 479 000 €. Les cessions se constatent à la fois en dépenses et en recettes de fonctionnement. En 2015, année pleine du service urbanisme (+56 K€) par rapport à 2014 et augmentation du marché de balayage mécanisé (46 K€).

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires	8*	8*	0
Contractuels	1	1	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
Stagiaires	0	0	0

\* Dont 1 agent hygiène et sécurité et 1 agent instructeur du droit des sols, recruté au 1<sup>er</sup> octobre 2014.

### Élus référents :

**Michel Cochin**  
Vice-président de MSL, délégué à l'Aménagement du Territoire  
Maire de Paley

**Patrick Billard**  
Vice-président de MSL, délégué à la Mutualisation  
Maire d'Episy

**Chef de service :**  
Mario Delussu

## Mutualisation

**Mutualisation des compétences, les premières briques d'un fonctionnement transversal entre MSL et ses 22 communes.**

Au-delà des missions courantes dédiées à l'intercommunalité, les méthodes de mutualisation représentent l'un des axes stratégiques les plus importants, d'une part, pour optimiser et diminuer les coûts des services communaux et d'autre part, pour favoriser l'intégration de l'ensemble des fonctions support d'un territoire. MSL, dans le cadre de ses démarches innovantes, intègre

depuis plusieurs années maintenant un «process» de mutualisation, qui s'exprime aujourd'hui principalement au travers des missions du pôle APROTER. MSL propose donc à ses communes membres la mise en commun et la gestion de prestations, ce qui leur permet de réaliser des économies et leur apporte un support technique et intellectuel en fonction de leurs besoins et demandes exprimés.

### → Missions

- Mutualisations d'actions à destination des communes visant à réaliser des économies d'échelle.
- Faire bénéficier les communes des compétences des services communautaires.

### ► Les marchés publics mutualisés

- Renouvellement des différents marchés publics passés dans le cadre de la mutualisation :
- Entretien des voiries communales et communautaires ;
  - Entretien de la signalisation horizontale ;
  - Balayage mécanisé des voiries communales ;
  - Vérification des équipements sportifs ;
  - Entretien des extincteurs et des systèmes de désenfumage ;
  - Vérification des installations électriques ;
  - Vérification des installations de gaz ;
  - Vérification des alarmes incendies.

### ► L'aide aux communes

- Analyse des diagnostics liés à l'accessibilité des bâtiments et des voiries communales ;
- Aide à la passation de marchés publics ;
- Assistance à maîtrise d'ouvrage sur les projets d'aménagements et urbanistiques ;
- Conseils techniques.

### ► Hygiène et Sécurité

#### 1. La communication

Le Conseiller en Prévention des Risques Professionnels du service Hygiène et Sécurité a poursuivi ses actions de communication, d'information et de conseil auprès des autorités territoriales, des chefs de service, des agents afin de répondre à leurs problématiques et développer une véritable « culture Hygiène et Sécurité » sur l'ensemble du territoire.

#### 2. La démarche Évaluation des Risques Professionnels (EvRP)

En 2015, l'évaluation des risques professionnels s'est poursuivie. Elle concernait, fin 2015, 12 communes, les syndicats SIDEAU et SIDASS et 4 structures «Petite Enfance» : les crèches Les Moussaillons, La Grange aux Enfants, La Farandole et la Micro-crèche de Champagne-sur-Seine.



## Mutualisation

#### 3. Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail.

Le Conseiller en Prévention des Risques Professionnels, en tant qu'expert, a participé aux réunions du CHSCT.

#### 4. La mission ACFI (Agent Chargé de la Fonction d'Inspection)

La mission ACFI est obligatoire (décret 85-603 modifié) pour la collectivité ; elle est confiée, par convention, au Centre de Gestion de Seine et Marne.

#### ► Service instructeur Autorisation Droit des Sols



Pour faire face au désengagement de l'état, un service communautaire urbanisme a été créé en octobre 2014. 17 communes de la CC ont signé une convention de mise à disposition incluant une participation financière par type de prestation (PC, DPT, CUB, PD, DPL, PA et aide technique). En 2015, 148 dossiers ont été instruits dont 93 permis de construire et 22 déclarations préalables de lotissement. Ils ont généré une recette de 38 900 €.

- Conventonnement «à la carte» avec 19 des 22 Communes
- Instruction à compter du 1er janvier 2015 de 148 actes délégués (+20 modificatifs) par les communes :
  - 93 permis de construire ;
  - 5 déclarations préalables avant travaux ;
  - 18 CUB ;
  - 5 permis de démolir ;
  - 22 déclarations préalables de lotissement ;
  - 5 permis d'aménager.

## Objectifs 2016

### Mutualisation :

- Créer un groupement de commandes (après avis des groupes de travail).
- Réduction des consommations énergétiques du patrimoine communautaire.
- Finalisation de l'étude et conception d'un bâtiment en milieu rural.
- Groupement de commande Agenda d'accessibilité pour les bâtiments Communautaires et les bâtiments Communaux.

### Hygiène et Sécurité :

- Conforter le positionnement du Service sur le territoire de la CCMSL afin d'y développer une culture « Sécurité ».
- Poursuite des EvRP/Documents Uniques dans les services et les communes membres - pérennisation de la démarche.
- Mise à jour des Documents Uniques existants.
- Assurer le suivi de la mise en œuvre de la politique de prévention au sein de la CCMSL.
- Veiller à la mise en place des documents obligatoires (registre hygiène et sécurité, registre de dangers graves et imminents...).
- Poursuivre la mise en place des actions de formations et d'information « Hygiène et Sécurité » auprès des agents de la CCMSL.
- Suivi des actions de recyclage des agents.
- Assurer le suivi des visites d'inspection ACFI (Agent chargé de la fonction d'inspection hygiène et sécurité) dans les services de la CCMSL.
- Poursuivre la communication entre agents des collectivités à travers ces sessions d'information, de sensibilisation et de formation communes sur le territoire.

## Consolider, amplifier, accompagner notre économie territoriale

## → Missions

- **Accueil et accompagnement des entreprises et porteurs de projets :** plus de 300 entreprises accompagnées (immobilier, investissement, difficultés, appels à projets, aides ...)
- **Aides au développement**  
En 2015 :  
– 4 nouvelles entreprises bénéficiaires de prêts d'honneur, via la plateforme Initiative Melun Val de Seine et Sud Seine et Marne : 8 emplois créés ou maintenus.
- **Gestion commerciale du patrimoine économique de MSL**  
> 2 Zones d'Activité ;  
> 3 Hôtels d'Entreprises.
- **Promotion et animation économique du territoire**  
– Partenaires départementaux et régionaux ;  
– Diffusion d'informations (données immobilières et foncières...).
- **Observatoire économique**  
– Prospection de nouvelles activités ;  
– Annuaire des entreprises ;  
– Cartographie ;  
– Veille foncière et immobilière.
- **Opérations foncières et immobilières**  
en 2015 :  
– Vente de la propriété Sadi Carnot (Écuellen) à la société New Silk Road via la SAFER IdF.  
– Signature d'une promesse de vente avec la société TECHNISOL (éco-pôle des Renardières)

## Objectifs 2016

- Mise en œuvre du programme LEADER IdF.
- Intégration de zones d'activités dans le cadre de la loi NOTRe.

Promouvoir l'économie, mobiliser des outils efficaces pour susciter l'implantation de nouvelles entreprises sur le territoire, favoriser le développement et la compétitivité des entreprises qui ont choisi Moret Seine & Loing et créer de nouveaux emplois, tels sont les axes stratégiques de notre développement local.

### Des indicateurs 2015 représentatifs de notre action



Avec une évolution de l'emploi sur le territoire bien supérieure aux taux départementaux, régionaux et nationaux (entre +0,5% /an et +0,3% /an), couplé à une stabilité de la population, MSL est un territoire qui crée de l'emploi. Source : chiffres INSEE publiés en 2015

### Programme LEADER SUD 77 (Liaisons Entre Actions de Développement de l'Économie Rurale).

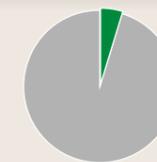
Moret Seine & Loing a été lauréate en juillet 2015 à travers l'association Pacte Sud 77 de l'appel à projets Européen LEADER Île-de-France. Ce programme est un outil de développement rural qui permet de favoriser des projets territoriaux innovants. Notre candidature a été retenue et notre projet est arrivé en tête. Une enveloppe de 1 161 000 euros a ainsi été allouée pour le plan d'actions proposé, ce financement permettant, lui-même, de lever d'autres financements nationaux (État, Région, Département...).

Ce programme permettra sur la période 2016-2022, l'accompagnement et le soutien de plusieurs dizaines de projets ruraux. Tourisme vert, agrotourisme et économie de proximité, filières biomasse, soutien aux productions locales, transformation de la ressource bois ou protection de la ressource en eau, autant de thèmes de développement d'activités relevant du programme LEADER.

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	1 985 605	1 442 282



6,3 % du budget global MSL en 2015

### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	1 441 537	736 692



25,87 % du budget global MSL en 2015

En 2014, travaux d'extension de la Tranche 3Bis pour 633 K€ et travaux du Site Prugnat (APROTER 2 = 92 K€ / couverture et désenfumage = 143 K€). En 2015, Subvention versée à Seine et Marne Numérique pour la Montée en Débit sur Cuivre pour 266 520,79 € (1/3 de l'opération).

Ces tableaux incluent depuis 2014 les services Transport, Études et prospectives, et Développement numérique (Seine et Marne Numérique)

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Loyers et produits des services	413 132	422 376
Subventions	195 130	45 784
Autres produits (CPAM, Assurances statutaires...)	668 777	380 537
<b>Total</b>	<b>1 277 039</b>	<b>848 696</b>



### Coût direct MSL

2014 : 708 566 €  
2015 : 736 692 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par :  
La cession d'un terrain, en 2014, à la Société Dépolia pour 479 K€. Les cessions se constatent à la fois en dépenses et en recettes de fonctionnement. En 2014, réabondement du prêt de Melun Val de Seine pour 33 470 € et TOPO Guide pour 17 106 €. En 2015, Etude globale du Bassin du Lunain et Natura 2000 pour 62 K€ et participation au Syndicat des Rus du Val de Seine pour 40 K€. En 2015, récupération de la participation d'août à décembre 2012 du Syndicat Mixte des Transports du Canton de Moret pour 108 831,45 €.

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires	3	3	0
Contractuels	1	1	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
Stagiaires	0	0	0

### Élus référents :

Jean-Philippe Fontugne  
Vice-président de MSL  
délégué au Développement Local,  
à l'Économie et au Tourisme  
Adjoint au Maire d'Écuellen

Alain Momon  
Vice-président de MSL  
délégué aux Éco-activités  
Maire de Vernou-La-Celle-sur-Seine

### Chef de service :

Stéphane Brédillard

## Les Zones d'Activité &amp; Hôtels d'Entreprises MSL



**Pôle économique des Renardières à Ecuelles**  
38 ha, 65 entreprises, 580 emplois.



**Zone Industrielle du Port à Vernou-La-Celle :**  
6 ha, 1 entreprise, Fehr Technologies, 110 emplois.



**Maison des entreprises Prugnat à Moret-sur-Loing :**  
2900 m<sup>2</sup>, 5 entreprises, 91 emplois.



**Hôtel Industriel et Technologique de Champagne-sur-Seine**  
18 500 m<sup>2</sup>, 9 entreprises, Entre 80 et 10 emplois.



**Hôtel d'Entreprises des Renardières :**  
15 lots, 15 entreprises, 55 emplois.

### Pôle Économique des Renardières à Ecuelles

- installation des entreprises ERIM, CND, Revis'Auto et Auto Dispo ;
- départ de la société SDEA ascenseurs ;
- construction du nouveau bâtiment KMC moto ;
- le projet d'implantation d'une grande surface alimentaire (2500 m<sup>2</sup> de surface commerciale) en complément de Gamm'Vert et Mc Donald's est à l'étude ;
- dépôt d'un nouveau permis d'aménager le 01/09/2015 pour la réalisation d'une extension de la zone d'activité, lieu-dit les Clubs (2,9 ha dont 2,1 cessibles, 9 lots maximum) et préparation du dossier de déclaration au titre de la loi sur l'eau ;
- obtention d'un permis d'aménager modificatif pour la ZI Les Remises (Écopôle).

### Hôtel Industriel et Technologique de Champagne-sur-Seine

Le développement de Jeumont Electric ne s'est pas démenti en 2013 avec aux pics d'activités près de 80 salariés. Si l'intérim représente toujours près de 50%, l'emploi stable progresse d'année en année avec dorénavant près de 40 CDI. Jeumont Electric a par ailleurs repris 1200 m<sup>2</sup> de locaux laissés vacants par ARIPA / AS2I. Deux implantations en 2013 (L'entreprise Ostral ainsi que le siège et les bureaux des Repas Livrés, qui se sont installés dans l'ancien restaurant d'entreprise d'ABB voisin transformé en Restaurant Inter-Entreprises). Hôtel d'entreprises ABB (complet, 9 bureaux loués hors Jeumont Electric) :

- installation de la société Elan Transports (SCOP, transport de personnes et marchandises) ;
- société TREPTE (promotion immobilière) ;
- société HYDREACOM, agence de communication à destination des TPE ;
- Société MCEBIUS Factory (externalisation de prestations type Fablab à destination des entreprises de Seine et Marne).

### Hôtel d'Entreprises des Renardières

Témoin d'un retour de vivacité économique des PME/TPE, l'hôtel d'entreprises des Renardières affiche complet depuis le 4<sup>e</sup> trimestre 2015. Peu de départs (ITI et Darovi Energies), un taux de remplissage de 93% sur l'année et des arrivées notables :

- installation de la société HGM (Hollow Glass Machinery) spécialisée dans la conception sur mesure de machines et process industriels ;
- installation de la société AER technologies, bureau d'études spécialisé dans le contrôle de la qualité de l'air ;
- installation de MC Menuiserie ;
- installation d'un atelier secondaire pour la société HB, spécialisée dans le négoce d'engins agricoles ;
- installation de Telima Energy (groupe solution 30) société spécialisée dans la pose des compteurs électriques intelligents (LINKY) ;
- installation de bureau d'étude GERICO FRANCE (établissement secondaire) spécialisé dans la conception de bâtiments industriels spécifiques.



## Missions

- Études liées à l'aménagement du territoire et au développement économique.
- Gestion de la compétence transports de MSL.
- Veille appels à projets/ financements.
- Aménagement numérique pour les particuliers et les entreprises.
- Gestion du Lunain (rivière).
- Animation du site Natura 2000 Loing / Lunain.
- Plan Climat.
- Mises à jours statistiques / Cartographie.

### Élus référents :

- Yves Brument**  
Vice-président de MSL,  
Coordinateur du Pôle APROTER,  
Maire de Saint-Mammès
- Michel Cochin**  
Vice-président de MSL, délégué  
à l'Aménagement du Territoire,  
Maire de Paley
- Gilles Caupin**  
Vice-président de MSL,  
délégué aux Nouvelles technologies,  
Maire de Trezy-Levelay
- Jean-François Guimard**  
Vice-président de MSL,  
délégué à l'Environnement,  
Maire de Nanteau-sur-Lunain
- Michel Bénard**  
Vice-président de MSL,  
délégué aux Transports,  
Maire de Veneux-Les Sablons

### Transports :

- Pôle gare Moret - Veneux-les Sablons : finalisation des études de maîtrise d'œuvre et réalisation des dossiers de demandes de financement auprès du STIF. Suivi du projet de parc-relais porté par la SNCF, dont le commencement des travaux est prévu au printemps 2016.
- Réseau COMETE : suivi de la mise en service de la nouvelle offre du réseau COMETE, prévue fin août 2016. Dans ce cadre, aménagement de nouveaux points d'arrêts sur le territoire, sous maîtrise d'ouvrage de la CCMSL. A

### Études et prospectives

- La CCMSL participe au suivi de la réalisation du SCOT (Schéma de Cohérence Territoriale) qui met en avant les principaux enjeux communautaires en matière d'aménagement du territoire à horizon 20 ans.
- Le service participe au suivi du projet de réalisation d'un équipement multi-services en zone rurale.

### Aménagement numérique

La CCMSL est adhérente au Syndicat Mixte Seine et Marne Numérique, en charge de l'aménagement numérique pour les particuliers. Deux programmes distincts mais complémentaires sont ainsi prévus sur le territoire de MSL : montée en débit (à court terme) et déploiement de la fibre optique (à moyen et long terme).

### Transports

La compétence transports intègre notamment les points suivants :

- le suivi du projet de requalification du Pôle Gare Moret-Veneux Les Sablons.
- la participation au réseau de bus COMETE (convention partenariale) et STILL (participation financière).

- noter notamment la création d'une desserte du Pôle Economique des Renardières.
  - Validation politique concernant la clarification de la compétence Transports de la CCMSL.
- Aménagement numérique :**
- Suivi du programme de montée en débit (travaux assurés par Seine et Marne Numérique) en cours sur le territoire - mise en service pour les usagers prévue en début 2017.
  - Signature de la convention avec Seine et Marne Numérique portant sur le

## Étudier, entretenir, pour mieux préparer demain

### Environnement

• **Natura 2000 Loing et Lunain**  
Dans le cadre du programme européen de protection du patrimoine naturel, MSL coordonne l'animation du Document d'Objectif. La Fédération de Pêche et de Protection des Milieux Aquatiques a été désignée en tant que déléguée pour l'animation du site Natura 2000 «Loing et Lunain».

### Gestion du Lunain

Les travaux de nettoyage des berges et du lit de la rivière sont réalisés par les chantiers d'insertions de MSL.

La gestion des vannages, la surveillance et les interventions sur les ouvrages sont réalisées en collaboration avec les services de l'Office National de l'Eau et des Milieux Aquatiques, de la Police de l'Eau et de la Fédération de Pêche.

### Plan Climat Air Energie Territorial

La réalisation d'un Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) est rendu obligatoire pour les EPCI de plus de 20 000 habitants, au plus tard pour le 31 décembre 2018. Il s'agit d'un projet territorial de développement durable dont la finalité est la qualité de l'air et la lutte contre le changement climatique.

## Objectifs 2016

déploiement de la fibre optique (très haut débit) pour les particuliers sur le territoire.

### Équipement en zone rurale :

- Lancement des études de maîtrise d'œuvre relatives au nouveau site d'implantation à Villemer.

### Environnement :

- Gestion du Lunain : Suivi de l'étude globale du Lunain, entretien de la «tranche» 2
- Natura 2000 : Poursuite de l'animation du site et travail de mutualisation avec les autres sites de Seine et Marne.

## Le tourisme, un axe de développement local non délocalisable!

## → Missions

### • Accueil touristique :

Organisation et gestion des visites guidées, diffusion d'informations.

### • Communication :

Mise à jour de médias : guides et sites. 41 878 connexions sur www.msl-tourisme.fr en 2015 soit 53 % de plus qu'en 2014 (27 308 connexions).

### • Événementiel :

Dans le cadre de notre adhésion à l'association Paris+ : participation aux salons «Leonard» et «Vakantiesalon Vlandereen» en Belgique, «Salon des Séniors» à Paris. Diffusion de brochures dans les campings de Seine et Marne (en 2 vagues avril/juillet), stand de promotion de Moret Seine & Loing auprès des touristes chinois au Carrousel du Louvre.

### • Promotion dans les médias :

Campagne d'affichage dans le métro à Paris, campagne d'affichage numérique Gare de Lyon, campagne démarchage T.O (Japon), articles et publiédactionnels dans «French Entree», «Magazine du camping car», «Leven in Frankrijk».

### • Commercialisation :

Documents, objets, billetterie.

### • Gestion des 2 haltes fluviales :

Accueil des plaisanciers. 528 amarrages - 7 866 nuitées.

### • Gestion du Musée du Vélo :

Accueil, visite guidée, muséographie. 736 visiteurs en 2015.

2015 a vu l'achèvement des travaux de modernisation impulsés par le projet de développement touristique communautaire voté en 2010. La façade de l'Office de Tourisme a ainsi été renouée pour rendre les lieux encore plus accueillants. Une borne tactile d'information touristique et une deuxième pour l'affichage des événements communautaires ont été installées à cette occasion.

### Fréquentation de l'Office de Tourisme MSL et des visites guidées

Fréquentation de l'Office de Tourisme Moret Seine & Loing				
Années	2012	2013	2014	2015
N <sup>bre</sup> total visiteurs	15 359	16 332	14 313	12 145
Dont IDF	4 470	5 170	4 556	3 633
Dont Province	2 436	2 549	2 452	2 072
Dont étrangers	3 029 (20%)	3 248 (20%)	2 842	2 401

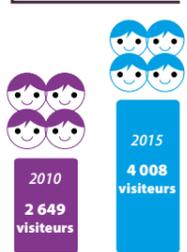
Fréquentation des visites guidées				
Années	2012	2013	2014	2015
N <sup>bre</sup> de visite	131	230	197	166
N <sup>bre</sup> total visiteurs	3 172	6 652	4 476	4 008

2015 reste une année mitigée avec des conditions climatiques peu favorables. Les fortes précipitations combinées à des travaux de réfection de la façade plus longs qu'escomptés expliquent une baisse de fréquentation significative. L'accueil des visiteurs étrangers se maintient à un excellent niveau. Avec 20 % de touristes internationaux, MSL se place au-dessus de la moyenne départementale qui atteint 13% (hors parc Disney). Enfin, le site internet a vu sa fréquentation augmenter de 53% (cf. Missions, ci-dessus).

Nombre de visiteurs individuels à l'Office de Tourisme MSL



Nombre de visiteurs en groupe participant aux visites guidées MSL



Provenance des visiteurs à l'Office de Tourisme MSL



## Objectifs 2016

• Mise en place en 2016 d'une taxe de séjour :

- concertation avec les hébergeurs du territoire ;
- mise en place administrative ;
- mise en place d'un observatoire.

• Préparation à l'évolution des statuts de l'OTMSL au 1<sup>er</sup> Janvier 2016 vers une régie pourvue de la seule autonomie financière; gouvernance par conseil d'exploitation intégrant des professionnels du tourisme.

• Concrétisation des accords de développement avec la province du Sichuan en Chine suite à la signature d'un protocole en novembre 2015.

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	414 893	317 734



1,4 % du budget global MSL en 2015

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par le décalage de cotisation versée à l'association La Maison du Borage (montant : 64 000 euros) et 30 000 euros de fonctionnement en moins pour les haltes fluviales.

### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	2 204	94 510



3,32 % du budget global MSL en 2015

La différence entre 2015 et 2014 est due à la finalisation des travaux de la façade de l'Office de Tourisme.

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Visites guidées et merchandising	31 018	28 914
Haltes fluviales	57 451	53 603
Musée du Vélo	4 042	1 844
Total produits des services	92 511	84 362
Subventions	-	-
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	1 027	25
Total	93 538	84 386,99



### Coût direct MSL

2014 : 321 355 €  
2015 : 233 347 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires	3	3	0
Contractuels	1	1	0
Saisonniers	1	2	100%
Total	5	6	20%
Stagiaires	5	1	-80%

12 guides touristiques rémunérés à la prestation ne sont pas inclus dans ce tableau.

**Chef de service :**  
Stéphane Brédillard

### Élu référent :

Jean-Philippe Fontugne  
Vice-président de MSL,  
délégué au Développement Local, à l'Economie et au Tourisme  
Adjoint au Maire d'Ecuelles





**L'élue référente**

Sylvie Monhecourt  
Vice-présidente de MSL,  
Coordinatrice du Pôle Ressources  
Maire de Montigny-sur-Loing

## Les fonctions supports de notre intercommunalité.

Une réflexion pour une amélioration constante de notre fonctionnement.

Le Pôle Ressources regroupe, sous l'autorité du Directeur Général, les services qui organisent, soutiennent et structurent les activités de notre Communauté de Communes.

Ressources Humaines & Administration Générale, Finances, Informatique, Communication, toutes ces compétences participent au fonctionnement efficace de notre Intercommunalité. Si Moret Seine & Loing bénéficie de services publics proportionnés et de qualité avec la Petite Enfance, notre Centre social intercommunal, le premier en Seine et Marne ou encore notre développement économique avec le Pôle Matériaux Nouvelle Génération, l'organisation des fonctions supports se doit aussi d'insuffler des modes de gestion rigoureux, efficaces et réactifs, adaptés aux technologies et contraintes actuelles.

## Missions

### Finances :

- Gérer nos finances avec rigueur et conserver une fiscalité stable.

### Informatique :

- Mettre en place des outils informatiques qui facilitent l'exécution des tâches.

### Administration Générale

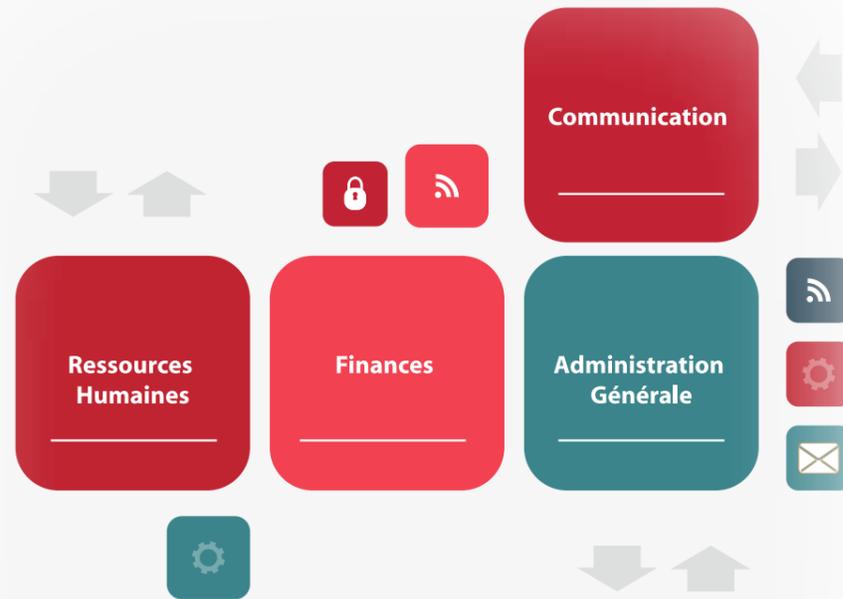
- Respecter les différentes réglementations, les textes législatifs et surtout se mettre en conformité avec les nouvelles lois.

### Ressources Humaines

- Insuffler en permanence une politique de gestion des Ressources Humaines efficace, transmettre les valeurs du travail en équipe, de la responsabilité des agents et du «travail bien fait».
- Favoriser l'évolution des carrières et offrir aux agents la possibilité de se former régulièrement.

### Communication :

- Informer la population sur l'ensemble des services proposés et des projets MSL.
- Améliorer en permanence la diffusion d'information entre les services.



## Objectifs 2016

Lancer un audit interne dans chaque service pour optimiser la dépense et faire des économies (téléphonie,...).

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	12 034 680	13 018 091



57,19 % du budget global MSL en 2015

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par la cession de la propriété Carnot, en 2015, pour 1 340 000 €. (Les cessions se constatent à la fois en dépenses et en recettes de fonctionnement).

### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	1 217 268	1 678 985



58,95 % du budget global MSL en 2015



Présentation et vote au Conseil Communautaire



## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires	17	14	-18%
Contractuels	3	4	33%
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>-10%</b>
Stagiaires	3	1	-67%

Ce tableau intègre également les agents de la Direction Générale (2 fonctionnaires) et le Directeur du cabinet (1 contractuel).



Jean-Luc Robilliard  
Directeur Général des Services  
assure la direction du Pôle Ressources

## Des finances saines, pour une intercommunalité active.

Garant des procédures budgétaires et comptables de la collectivité, le Service Finances assure également la gestion de l'informatique et des réseaux de télécommunication.

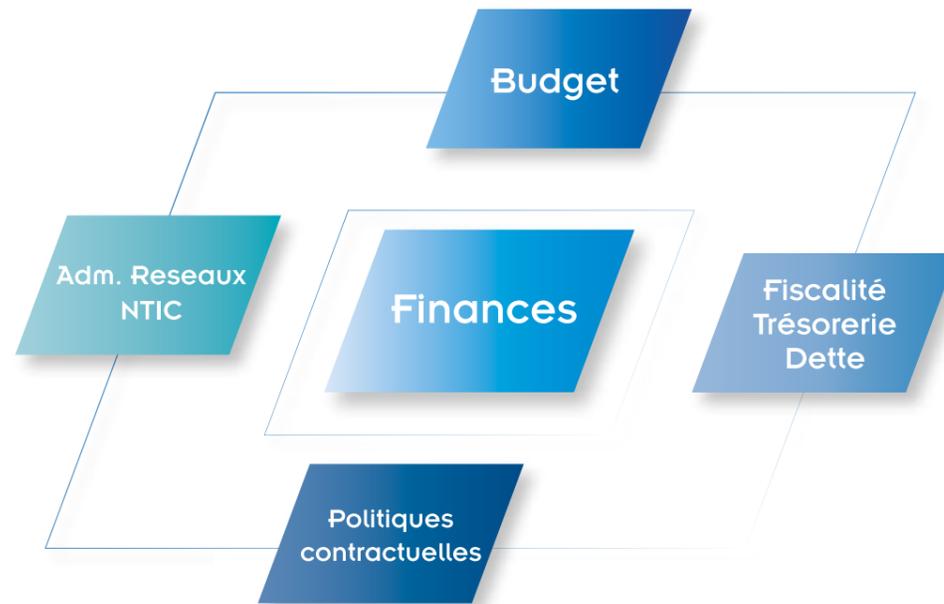
### → Missions

#### Finances

- Assurer la gestion financière, budgétaire et comptable.
- Contrôler et suivre la fiscalité, la dette, la trésorerie et les ressources financières.
- Superviser l'exécution des recettes et des dépenses.
- Assurer la gestion comptable et financière des marchés publics.

#### Informatique & Télécom

- Gérer et administrer les systèmes d'exploitation et de gestion des données de la collectivité, en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité.
- Définir et mettre en œuvre l'architecture globale des systèmes informatiques et d'exploitation.
- Gérer l'infrastructure des télécommunications de la collectivité (réseaux et flux des données).



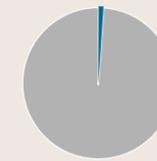
### Objectifs 2016

- Mise en place des dispositifs TIPI - Titres Payables Par Internet et carte bancaire (piscine).
- MAPA pour les services de télécommunication (fixe, portable, données).
- Création d'un serveur FTP - Plate forme d'échange de données.
- Création d'un logiciel de gestion des stocks pour le service Petite Enfance.
- Redéfinition de l'architecture informatique et téléphonique de MSL.
- Préparation de l'adhésion de la Commune de FLAGY au 1<sup>er</sup> Janvier 2017 - Impact fiscal et financier - CLETC.
- Application des dispositions de la Loi NOTRe - Transferts de compétences.

## Dépenses

#### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	249 104	293 172

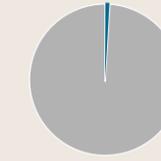


1,29 % du budget global  
MSL en 2015

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par le renforcement du service Informatique avec un agent sur 9 mois.

#### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	6 677	15 386



0,54 % du budget global  
MSL en 2015

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Fonctionnaires	5	5	0
Contractuels	0	1	100%
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>20%</b>
Stagiaires	0	0	0

#### Élu référent :

Sylvie Monchecourt  
Coordinatrice du Pôle Ressources  
Vice-présidente de MSL,  
déléguée aux Finances et à  
l'Administration Générale  
Maire de Montigny-sur-Loing

**Chef de service :**  
Christelle Scheffer

## Budget global MSL réalisé (budget global et annexes)

### Dépenses

	2014	2015
Fonctionnement	21 453 623,70 €	22 762 906,92 €
Investissement	4 185 224,23 €	2 848 032,40 €
<b>Total</b>	<b>25 638 847,93 €</b>	<b>25 610 939,32 €</b>
Excédent	2 743 825,13 €	2 741 730,51 €

### Recettes

	2014	2015
Fonctionnement	23 763 343,72 €	24 332 941,11 €
Investissement	4 619 329,34 €	4 019 728,72 €
<b>Total</b>	<b>28 382 673,06 €</b>	<b>28 352 669,83 €</b>

*Informer et former nos agents, simplifier et optimiser notre organisation interne.*

## → Missions

### Ressources Humaines

Le service Ressources Humaines gère les dossiers des agents (200 présents au 31 décembre 2015), de leur recrutement à leur cessation de fonctions. Au-delà du suivi de carrière, le service prend en charge la paie, l'action sociale, les absences (congrés, maladie, ...), la formation professionnelle, la retraite, l'actualisation des règlements, la mise en œuvre et l'application du régime indemnitaire, l'élaboration du budget, de la masse salariale et participe à l'élaboration des projets.

557 contrats et arrêtés ont été rédigés et signés en 2015, dont 117 pour un recrutement ou un renouvellement, 145 pour des vacances, 53 pour un avancement d'échelon ou de grade, 17 pour une attribution ou une modification du régime indemnitaire, 83 relatifs à une revalorisation indiciaire, 7 concernant un détachement ou renouvellement de détachement, 2 pour changement de situation administrative, 133 pour diverses situations ponctuelles.

2 207 bulletins de salaire ont été établis sur l'année. Suite aux élections professionnelles de décembre 2014, MSL a installé le CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) en début d'année (nouvelle instance pour la Collectivité) et organisé 3 séances, ainsi que le CT (Comité Technique) qui s'est réuni à 2 reprises. Ces instances sont représentées par 3 membres titulaires et 3 membres suppléants de chaque collège (élus et agents).

Le Service Ressources Humaines a procédé à la mise en œuvre d'un nouveau logiciel (paie, formation, absences...) dès le 1er janvier 2015 et a proposé dès la fin de l'année l'accès aux Agents de MSL du portail congés (saisie dématérialisée des congés annuels et RTT).

### Formations 2015

**Volume global d'heures de formation tous services confondus : 933 heures**

### Administration Générale

Le service Administration Générale assure l'accueil physique et téléphonique de l'Hôtel Communautaire. Il met en place et organise notamment les sessions des assemblées prévues par la loi. Le Bureau Communautaire s'est réuni à 8 reprises au cours de l'année pour préparer les décisions à proposer au Conseil Communautaire. 5 Conseils Communautaires se sont déroulés en 2015. À l'issue de ces Conseils Communautaires, 96 délibérations ont été prises.

Dans le cadre des délégations de pouvoir du Président, le Service Administration Générale a rédigé 62 décisions, transmises au contrôle de légalité et communiquées pour information aux membres de l'assemblée délibérante.

Le Service rédige et transmet également les conventions à l'attention des services communautaires et des partenaires (associations, collectivités membres, ...). 34 conventions et 4 avenants ont été établis en 2015, relatifs à la mise à disposition de personnel communautaire, de locaux, la mutualisation de formations, des partenariats financiers.

Le Service Administration Générale a élaboré la partie administrative de 3 marchés publics : travaux d'impression en collaboration avec le Service Communication, «location et maintenance d'un parc de photocopieurs», en collaboration avec le Service Informatique et «mission d'assistance, conseil et accompagnement à l'élaboration d'un schéma de mutualisation sur le territoire communautaire».

Il a été également procédé à la reconduction du marché «mission comptable et sociale pour les écoles de musique» et «fourniture de denrées alimentaires et aide à la confection des menus pour les structures de la Petite Enfance».

## Objectifs 2016

### Ressources Humaines :

- Mise en œuvre de la saisie dématérialisée des demandes de congés des agents
- accompagnement des agents dans leur parcours de formation

### Administration Générale :

- Reconduction des marchés publics arrivés à terme
- Prise en charge des dossiers d'assurance

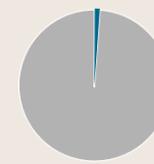
## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	254 802	279 638

### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	2 359	0



1,23 % du budget global MSL en 2015

La différence entre 2014 et 2015 s'explique par : le remplacement d'un agent en congé maternité. En 2014, 1 agent était ventilé sur l'AG et le transport. En 2015, cet agent est complètement affecté à l'AG.



0 % du budget global MSL en 2015

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires	4	4	0
Contractuels	2	2	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
Stagiaires	1	1	0

### Élus référents :

**Sylvie Monchecourt**  
Coordinatrice du Pôle Ressources  
Vice-présidente de MSL,  
déléguée aux Finances et à  
l'Administration Générale  
Maire de Montigny-sur-Loing

**Lionel Lœuillot**  
Vice-président de MSL,  
délégué aux Ressources Humaines  
Maire de Montarlot

**Chef de service :**  
Dominique Mathiot

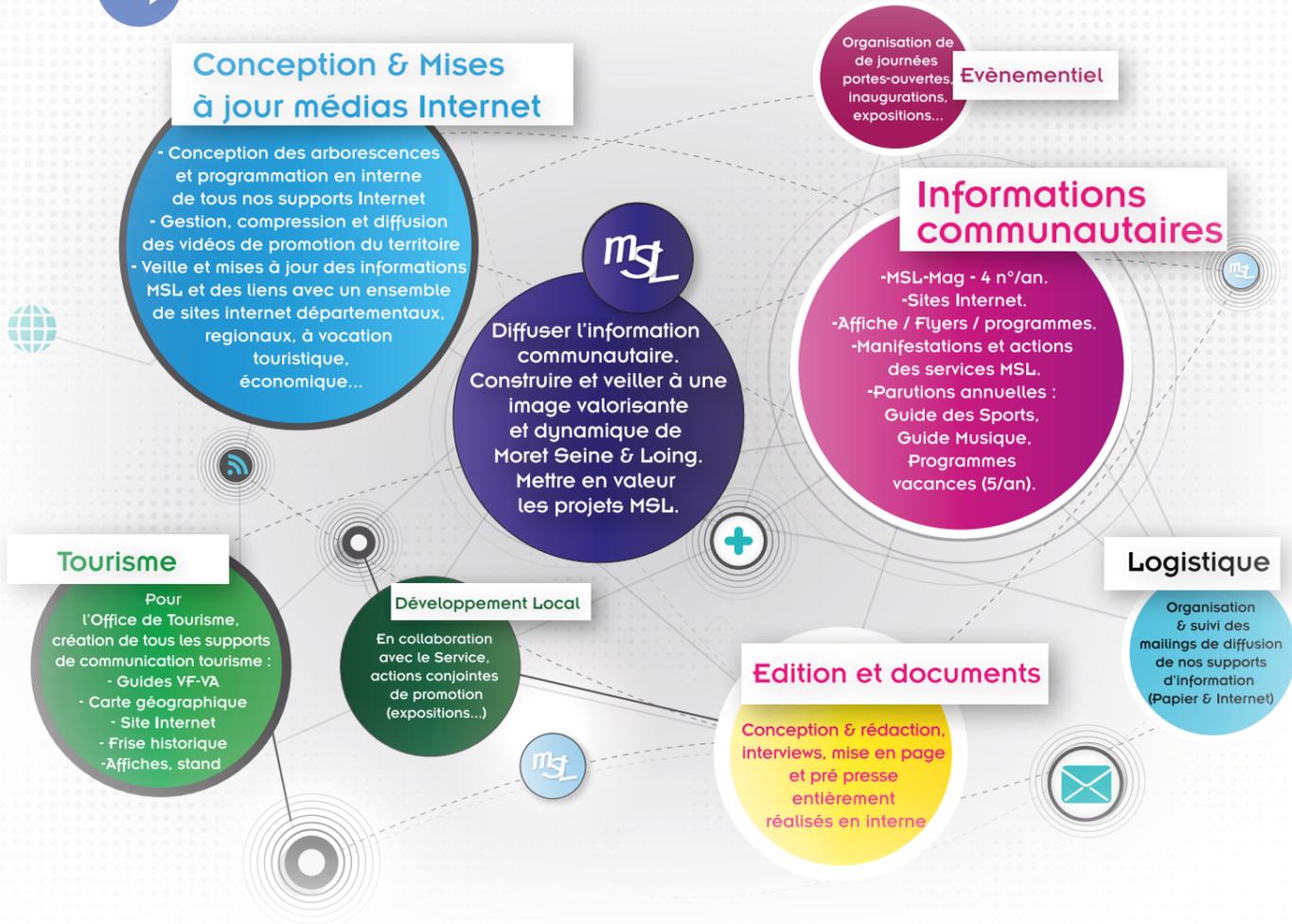


Le Conseil Communautaire de Moret Seine & Loing

## Une image attractive et dynamique de notre territoire

Le Service Communication rédige et diffuse les informations communautaires vers les résidents, les entreprises, ainsi que vers l'ensemble des partenaires. Il réalise également les publications obligatoires comme le Rapport d'Activité annuel, ainsi que les mises à jour régulières des différents supports (papier & Internet).

### Missions



### Objectifs 2016

- Le Service Communication poursuivra sa maîtrise des coûts avec 0,6% de dépenses de fonctionnement comparé aux autres intercommunalités de taille similaire qui se situent largement au dessus de 1%.
- Lancer en collaboration avec le service informatique et le Pôle Service aux habitants les études de faisabilité pour le paiement en ligne sur les site internet (système TIPI).
- Rechercher une compétence de traduction en chinois (oral et écrit) pour développer l'accueil de touristes.



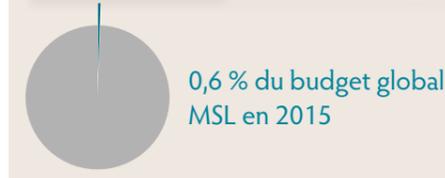
## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2014	2015
Montant en €	142 464	136 903

### • Investissement :

Investissement	2014	2015
Montant en €	16 793	9 070



Variation 2014/2015 : équipement informatique

## Ressources humaines

	2014	2015	Évolution %
Agents titulaires	3	3	0
Contractuels	0	0	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3 *</b>	<b>0</b>
Stagiaires	1	0	-100%

\*Dont une assistante à 60%.

### Élu référent :

Patrick Septiers  
Président de MSL,  
Maire de Moret-sur-Loing

### Chef de service :

Marie-Caroline Brulhet

## Production 2015 (en interne)

### Magazine & guides 2015

- 4 numéros de MSL Magazine (conception, rédaction, reportages photo, interviews, illustration et gestion du prépresse)
- 5 programmes d'activité pour les vacances,
- 1 rapport d'activité,
- 1 guide des sports,
- 1 guide enseignement musical.

### Création, à la demande des services, de supports de communication pour promouvoir les actions MSL :

- 76 affiches ;
- 25 flyers ;
- 14 cartons d'invitation ;
- 1 carte des itinéraires de randonnée ;
- Rédaction et diffusion de 20 communiqués de presse.

### Internet / médias

- Site tourisme [www.msl-tourisme.fr](http://www.msl-tourisme.fr) : Optimisation et animation du site : Fréquentation 2015 : 41 878 visites, 34 612 visiteurs, 134 946 pages vues.
- Site général [www.ccmsl.fr](http://www.ccmsl.fr) : Fréquentation 2015 : 54 855 visites, 38 666 visiteurs, 155 891 pages vues.
- Montage, gestion, compression et diffusion de 5 vidéos de promotion du territoire : Culture au quai, Carrousel du Louvre, Jeux de Seine et Marne (2), piste de roller.



### Évènementiel

- Stand promotionnel - Carrousel du Louvre  
Conception et habillage du stand.

## Environnement

## Ordures ménagères

## • Syndicat Mixte pour la Collecte et le Traitement des Ordures Ménagères de la Région de Fontainebleau (SMICTOM)

- montant de la cotisation versée en 2015 : 3 551 220 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 3 551 220 €

## • Syndicat de la Région de Montereau-Fault-Yonne pour le traitement des Ordures Ménagères (SIRMOTOM)

- montant de la cotisation versée en 2015 : 369 915 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 371 708 €

## Gestion des Cours d'Eau

## • Syndicat Mixte d'Études et d'Aménagement de la Vallée de l'Orvanne

- montant de la cotisation versée en 2015 : 28 454 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 28 454 €

## • Syndicat Intercommunal d'Aménagement et de Gestion du Loing

- montant de la cotisation versée en 2015 : 41 551 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 41 491 €

## • Syndicat Intercommunal pour la Collecte et le Traitement des Résidus Ménagers de la Vallée du Loing (SMETOM)

- montant de la cotisation versée en 2015 : 531 695 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 520 424 €

## Total des cotisations versées aux Syndicats d'ordures ménagères :

- en 2015 : 4 452 831 €
- en 2014 : 4 443 352 €

## • Syndicat Mixte des Rus du Val de Seine

- montant de la cotisation versée en 2015 : 40 000 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 0 €

## • Syndicat Intercommunal d'Aménagement et d'Entretien du Haut-Lunain

- Montant de la cotisation versée en 2015 : 765 €
- Montant de la cotisation versée en 2014 : 671 €

## Total des cotisations versées aux Syndicats de gestion des cours d'eau :

- en 2015 : 110 770 €
- en 2014 : 70 616 €

## Transports

## • Syndicat Intercommunal de Transports du Sud Seine et Marne

- montant de la cotisation versée en 2015 : 192 716 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 191 870 €

## Total des cotisations versées aux Syndicats de transports :

- en 2015 : 192 716 €
- en 2014 : 191 870 €

## Sécurité Incendie

## • Service Départemental Incendie Secours (SDIS)

- montant de la cotisation versée en 2015 : 541 675 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 542 965 €

## Total des cotisations versées :

- en 2015 : 541 675 €
- en 2014 : 542 965 €

## Éducation &amp; Sports

## • SIVOM de Lorrez-le-Bocage

- Participation à la piscine d'Egreville pour les élèves de Remauville, Paley, St-Ange et Villemaréchal
- montant de la cotisation versée en 2015 : 82 518 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 68 265 €

## • Syndicat Mixte Intercommunal des Transports Scolaires du Canton de Lorrez-le-Bocage

- Transport des élèves vers la piscine d'Egreville
- montant de la cotisation versée en 2015 : 15 584 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 13 438 €

## • Syndicat Intercommunal du Collège Prévert de Lorrez-le-Bocage (Gestion de la Hall des Sports du collège)

- montant de la cotisation versée en 2015 : 27 797 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 22 474 €

## Développement Économique

## • Syndicat Mixte d'Études et Programmation Seine et Loing (SMEP)

- montant de la cotisation versée en 2015 : 40 329 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 34 280 €

## • Melun Val de Seine Initiatives

- montant de la cotisation versée en 2015 : 7 842 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 41 305 €

## • Syndicat Mixte des Installations Sportives des Collèges de la Région de Nemours

- montant de la cotisation versée en 2015 : 40 196 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 46 957 €

## • Syndicat Elsa Triolet à Varennes-sur-Seine

- montant de la cotisation versée en 2015 : 0 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 255 €

## Total des cotisations versées aux Syndicats liés à l'éducation et aux sports :

- en 2015 : 166 096 €
- en 2014 : 151 389 €

## • Advancity - Villes et Mobilité Durables

- montant de la cotisation versée en 2015 : 1 457 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 1 457 €

## • Pacte Sud 77

- montant de la cotisation versée en 2015 : 6 351 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 14 906 €

## Total des cotisations versées aux Syndicats liés au développement économique

- en 2015 : 55 979 €
- en 2014 : 91 948 €

## Numérique

## • Seine &amp; Marne Numérique

- montant de la cotisation versée en 2015 : 35 845 €
- montant de la cotisation versée en 2014 : 10 224 €

## Total des cotisations versées :

- en 2015 : 35 845 €
- en 2014 : 10 224 €

## Culture

•Écoles et Conservatoires de Musiques  
(4 structures sur le territoire)

- montant de la subvention versée en 2015 : 100 498 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 100 498 €

## •Act'Art - Scènes Rurales

- montant de la subvention versée en 2015 : 8 500 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 7 500 €

## •Association L'Air Nu

- montant de la subvention versée en 2015, dans le cadre d'une résidence numérique : 9 000 €

**Total des subventions versées à des associations culturelles :**

- en 2015 : 117 998 €
- en 2014 : 119 998 €

## Tourisme

## •CODERANDO

## Fédération Française Randonnée

- montant de la subvention versée en 2015 : 200 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 200 €

## •PARIS PLUS

- montant de la subvention versée en 2015 : 4 575 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 4 575 €

## •Comité Départemental du Tourisme

- montant de la subvention versée en 2015 : 0 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 0 €

## •UDOTSI - FNOTSI

- montant de la subvention versée en 2015 : 527 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 519 €

## •ATOUT FRANCE

- montant de la subvention versée en 2015 : 0 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 100 €

**Total des subventions versées à des associations touristiques :**

- en 2015 : 5 302 €
- en 2014 : 5 394 €

## Social

## •Fédération des Centres Sociaux

- montant de la subvention versée en 2015 : 2 573 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 2 621 €

## •Comité Départemental Accueil et Hébergement

- montant de la subvention versée en 2015 : 22 600 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 22 600 €

## • Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF)

- montant de la subvention versée en 2015 : 6 358 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 6 233 €

## • Association Aide aux Victimes et Médiation Judiciaire (AVIMEJ)

- montant de la subvention versée en 2015 : 3 000 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 3 000 €

## •Finances et Pédagogie

(Association dispensant une formation aux agents des chantiers d'insertion)

- montant de la subvention versée en 2015 : 608 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 625 €

## •FIPHFP - Fonds Insertion des Personnes Handicapées Fonction Publique

- montant de la subvention versée en 2015 : 14 193 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 2 451 €

## • Mission Locale

- montant de la subvention versée en 2015 : 43 129 € (en plus de la mise à disposition de locaux).
- montant de la subvention versée en 2014 : 39 208 €

**Total des subventions versées à des associations œuvrant dans le domaine social :**

- en 2015 : 92 461 €
- en 2014 : 76 738 €

## Sport

## •ANDES - Association Nationale des Élus en charge du Sport

- montant de la subvention versée en 2015 : 1 173 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 1 587 €

## •Palme Aquadémique (plongée)

- montant de la subvention versée en 2015 : 1 525 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 1 525 €

## •Stand de Tir à Écuellen

- montant de la subvention versée en 2015 : 2 487 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 2 487 €

## •USC Athlétisme Champagne

Partenariat dans le cadre de l'organisation de la Foulée MSL.

- montant de la subvention versée en 2015 : 3 200 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 3 200 €

**Total des subventions versées à des associations sportives :**

- en 2015 : 8 385 €
- en 2014 : 8 799 €

## Lobbying national

## •Assemblée des Communautés de France (AdCF)

- montant de la subvention versée en 2015 : 4 113 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 4 113 €

## Développement Économique

## •Seine et Marne Développement

- montant de la subvention versée en 2015 : 15 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 15 €

## •Pôle Sud Paris

PACTE Sud 77.

- montant de la subvention versée en 2015 : 200 €
- montant de la subvention versée en 2014 : 200 €

**Total des subventions versées à des associations œuvrant pour le Développement économique :**

- en 2015 : 215 €
- en 2014 : 215 €

# Les activités et événements marquants de 2015

**Avril, juin et octobre.** Tout au long de l'année, MSL organise des randonnées à thème. «D'un confluent à l'autre», «La Foulée» et «La randonnée géologique» ont permis aux habitants de faire du sport tout en redécouvrant le territoire.



**RÉSIDENCE D'ARTISTES 2014-2015**  
**CONCERT**  
 QUATUOR À CORDES ET MUSIQUE DE CHAMBRE  
**QUATUOR EQUINOXE**  
 Samedi 30 mai 2015 - 20h30  
 Salle de la chapelle - Thomery  
 W.A. Mozart, Quatuor K168 en la majeur  
 G. Verdi, Quatuor en mi mineur  
 M. Ravel, Quatuor en la majeur

**Mai.** La troisième et ultime saison de la résidence musicale, mise en place par Moret Seine & Loing, ProQuartet et le Conseil Général de Seine-et-Marne, s'achève en beauté au mois de mai sur une série de concerts exceptionnels.



La Classe Orchestre Sisley a interprété l'hymne officiel des 18<sup>e</sup> Jeux de Seine et Marne lors de la cérémonie d'ouverture à Treuzy-Levelay.



**28 Juin.** Prestation chargée en émotion pour le dernier concert de la Classe Orchestre Sisley à Moret-sur-Loing. Initié en 2009 par la CCMSL, ce projet novateur a permis aux classes de 5<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> d'apprendre à jouer de la musique au sein d'un orchestre.

# Les activités et événements marquants de 2015

## Juin, les Jeux de Seine et Marne



La flamme a traversé les 22 communes, à pied, en vélo, en roller, en bateau et à cheval, avant d'entrer dans le stade de Treuzy-Levelay.



La cérémonie d'ouverture, en présence de MM. Barboux, Président du département, Daune, président du CDOS, M. Septiers, Président de MSL, Jean Derzelle, de Miss Prestige île-de-France et de notre mascotte!



Plus de 50 disciplines étaient inscrites au programme de ces 18<sup>e</sup> Jeux!

Des manifestations culturelles ont également été organisées : un concert exceptionnel en l'Église de Thomery, de nombreux spectacles et galas de danse, d'art équestre, des ateliers découverte, des conférences...



Les festivités (Festival Jeunesse, McDo Kid Sports) et la cérémonie de clôture à Moret-sur-Loing, ont rassemblé de nombreux spectateurs et l'ensemble des bénévoles ayant permis de faire de cette semaine une réussite.

## Les activités et événements marquants de 2015



**Juillet.** L'Office de Tourisme MSL a dévoilé son nouveau visage. Les travaux d'aménagement extérieurs programmés dans le projet touristique global, se sont achevés mi-juillet.

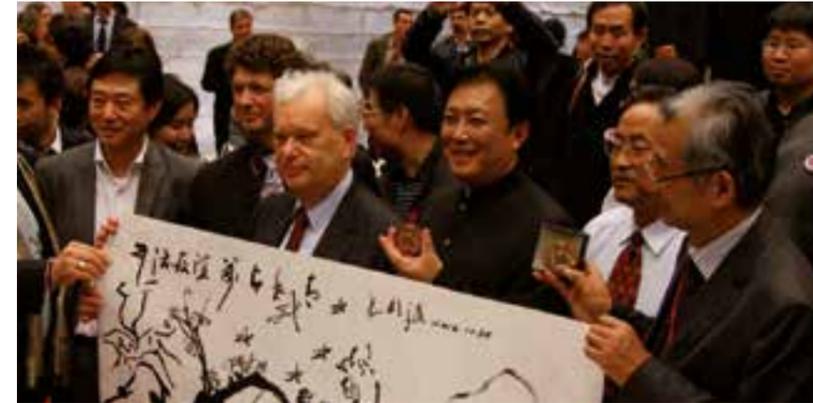


**11 et 12 septembre.** Avec pour thème « L'enfant et les écrans », les Journées de la Petite Enfance MSL ont regroupé 500 familles et professionnels, autour d'un programme composé d'ateliers ludiques, d'une conférence et d'un spectacle de marionnettes.

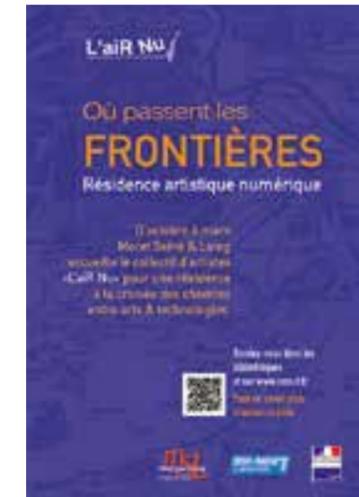


**Vendredi 25 septembre.** La nouvelle aile du Centre Social MSL situé à Champagne-sur-Seine a été inaugurée.

## Les activités et événements marquants de 2015



**30 octobre.** Signature d'un premier principe de collaboration entre la Chine et Moret Seine & Loing lors d'une manifestation organisée au Carrousel du Louvre par l'ambassade et le Centre culturel Chinois à Paris. De nombreux officiels et artistes chinois sont venus sur notre stand, des prises de contacts ont été réalisées à cette occasion pour accueillir régulièrement des touristes chinois chez nous !



**D'octobre 2015 à mars 2016.**

Moret Seine & Loing a accueilli les 4 artistes du collectif L'air Nu pour une résidence numérique, dans le cadre d'un Contrat Territoire Lecture signé en partenariat avec l'État et le

Département de Seine et Marne. Le projet, intitulé « où passent les frontières ? » visait à interroger le rapport que chacun d'entre nous entretient avec le lieu, la nature, la carte, la ville de façon poétique, géographique, cinématographique...



**17 novembre.** « Les rendez-vous de la création 77 », co-organisés par Moret Seine & Loing, la Chambre de Commerce et d'Industrie de Seine & Marne et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat, ont rencontré un vif succès.



# Moret Seine & Loing

Communauté de Communes

Communauté de Communes  
Moret Seine & Loing  
23, rue du Pavé Neuf  
CS 80214 - 77815 Moret-sur-Loing Cedex  
Tél. : 01 60 70 70 20  
Courriel : [ccmsl@ccmsl.com](mailto:ccmsl@ccmsl.com)

[www.ccmsl.fr](http://www.ccmsl.fr)  
[www.msl-tourisme.fr](http://www.msl-tourisme.fr)