



# mst

## Moret Seine & Loing

Communauté de Communes

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2014





# MSL

## Moret Seine & Loing

Communauté de Communes

MSL en 2014 :

- 22 communes
- 39 178 habitants
- 221 km<sup>2</sup>



## Sommaire

p 4	<b>Gouvernance et Administration</b>	
p 10	<b>Pôle Services aux Habitants</b>	
p 12	Petite Enfance	
p 16	Jeunesse & Sports	
p 20	Centre Social	
p 24	<b>Pôle APROTER</b>	
p 26	Ingénierie Technique	
p 28	Mutualisation	
p 30	Développement Économique	
p 33	Environnement, Études & Prospectives	
p 34	Tourisme	
p 36	<b>Pôle Ressources</b>	
p 38	Finances & informatique	
p 40	Administration Générale & Ressources Humaines	
p 42	Communication	
p 44	Culture	
p 46	Les Syndicats	
p 48	Les Associations subventionnées	
p 50	Les activités et événements marquants de 2014	



**Patrick Septiers**

Président de la Communauté de Communes  
Moret Seine & Loing  
Maire de Moret-sur-Loing

## **2014, la fin d'un mandat exceptionnel pour Moret Seine & Loing**

**En effet, ce mandat (2008-2014) aura vu notre communauté de communes passer de 9 à 22 communes.**

Ce développement exceptionnel n'a pu se réaliser que par des démarches volontaires des maires et bien entendu avec les votes d'adhésion des conseils municipaux des communes qui nous ont rejoints.

L'attractivité de Moret Seine & Loing ne se limitant pas à la proximité territoriale mais bien à l'ensemble des compétences et des services publics que nous proposons depuis de nombreuses années aux habitants, des plus jeunes aux plus âgés.

Avec la Petite Enfance et environ 500 enfants accueillis chaque année, grâce au Centre Social et à ses capacités d'accompagnement, d'orientation et d'activités diverses, avec le Service Jeunesse & Sports qui offre une palette d'animations pour l'ensemble du territoire ou encore avec nos actions de développement économique pour conforter l'emploi et maintenir localement un tissu d'entreprises dynamiques, notre communauté de communes s'est affirmée durant ce mandat comme un acteur efficace et moteur du sud Seine et Marne.

**Durant cette année 2014, nous avons encore renforcé nos services en intégrant une activité urbanisme et nous avons également inauguré en septembre un nouvel équipement sportif, la piste de roller à Thomery.**

Aujourd'hui face à l'avenir et notamment aux réformes en cours et à la future organisation des territoires dans notre pays, pouvant toucher nos ressources, notre périmètre et nos compétences, nous n'avons que des incertitudes...

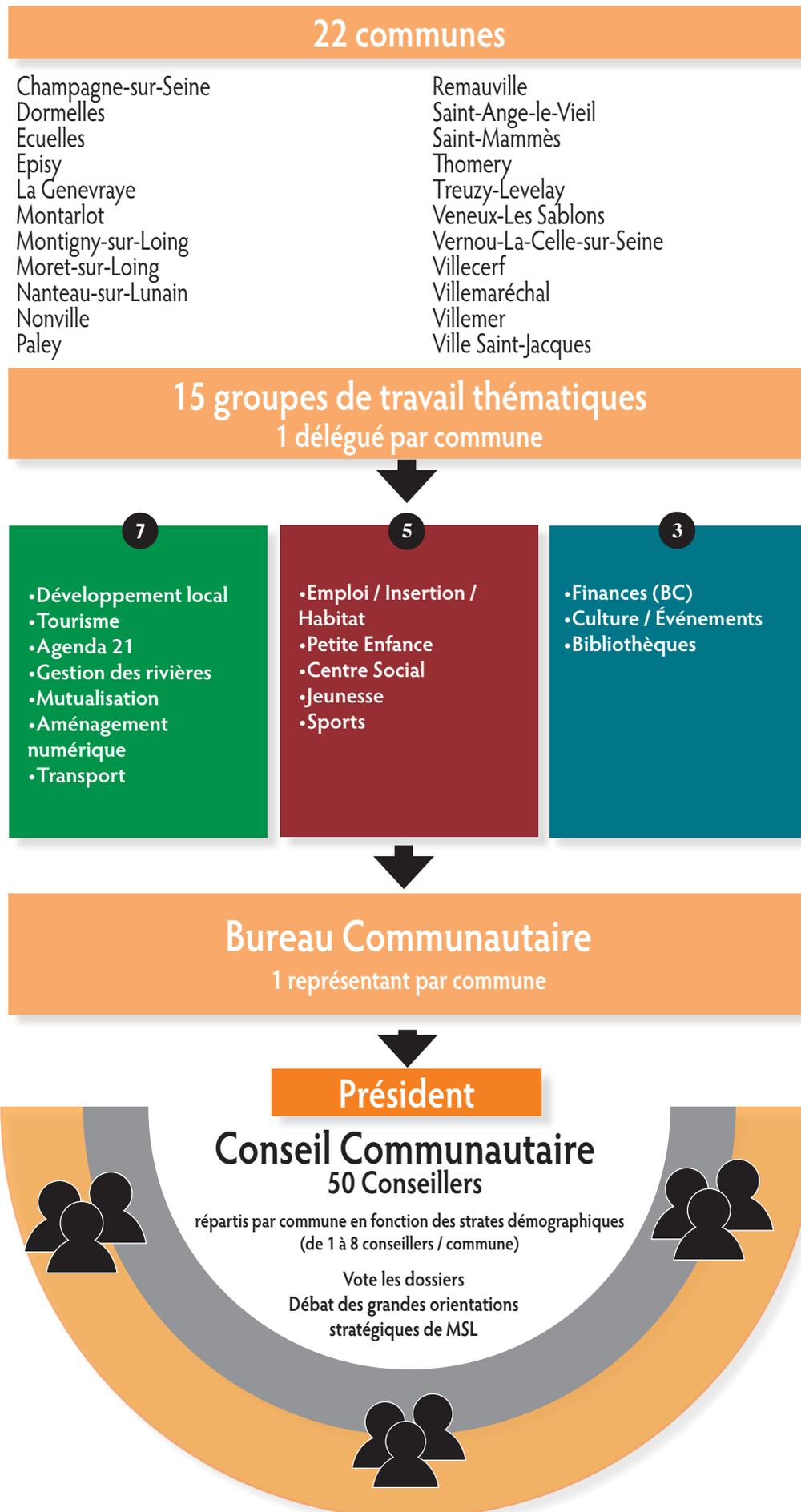
Dans ce contexte, notre ligne de conduite sera double, maintenir nos comptes à l'équilibre en faisant face aux baisses de dotations annoncées et tout faire pour garantir un niveau de service public équivalent afin que nos populations et nos communes membres puissent toujours trouver auprès de Moret Seine & Loing, l'accueil, l'écoute et les réponses qu'elles attendent. C'est la tâche à laquelle les élus s'investissent, pour que chacun vivent bien sur notre territoire.

**Une compétence majeure :**  
le développement économique,  
garantie de notre indépendance financière.

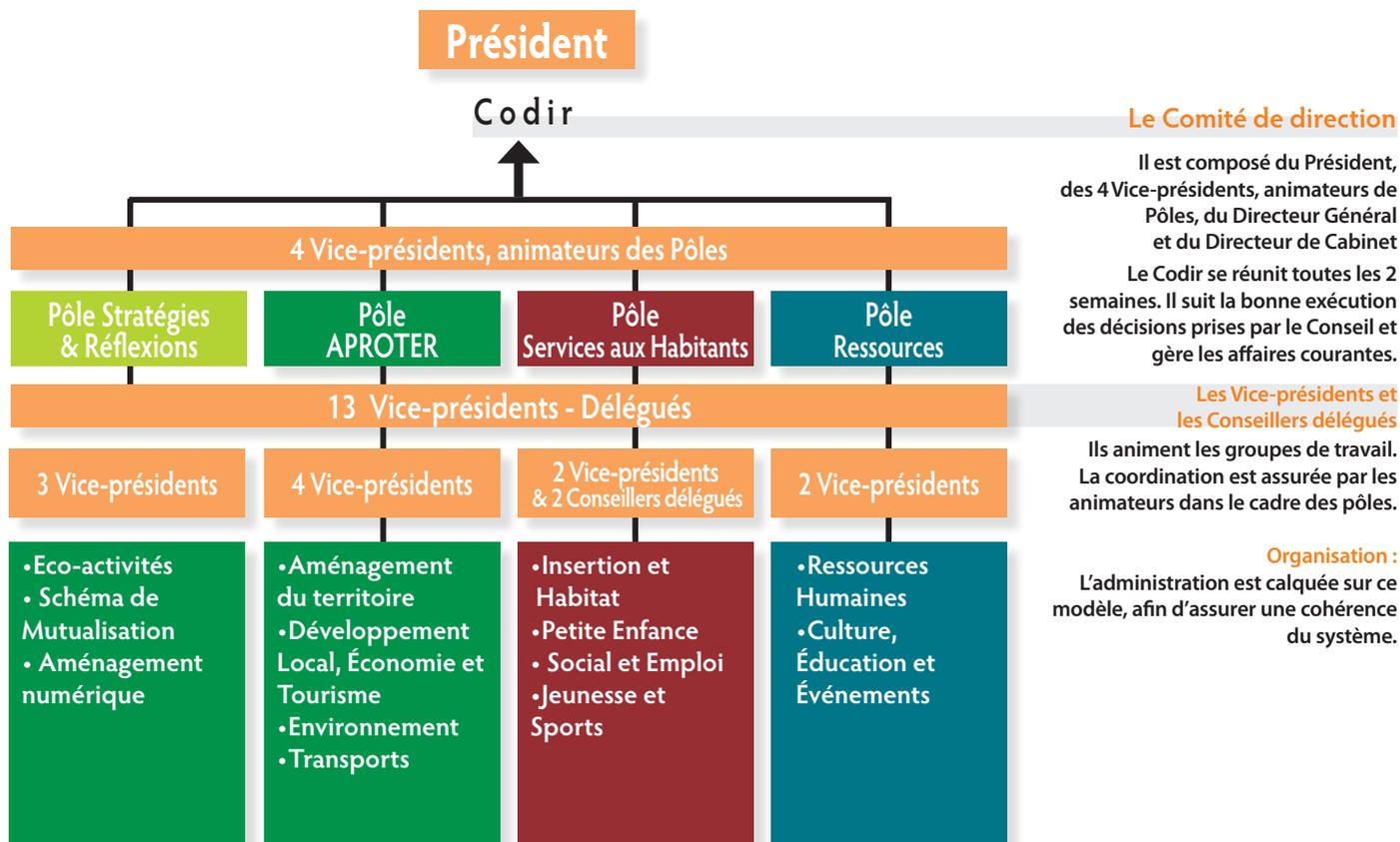
**Une adaptation constante:**  
• Accroître les compétences en fonction des besoins des communes et des habitants  
• Adaptation des services en fonction de besoins quantifiés  
• Optimisation des coûts en permanence.

Bien à vous,  
Patrick Septiers

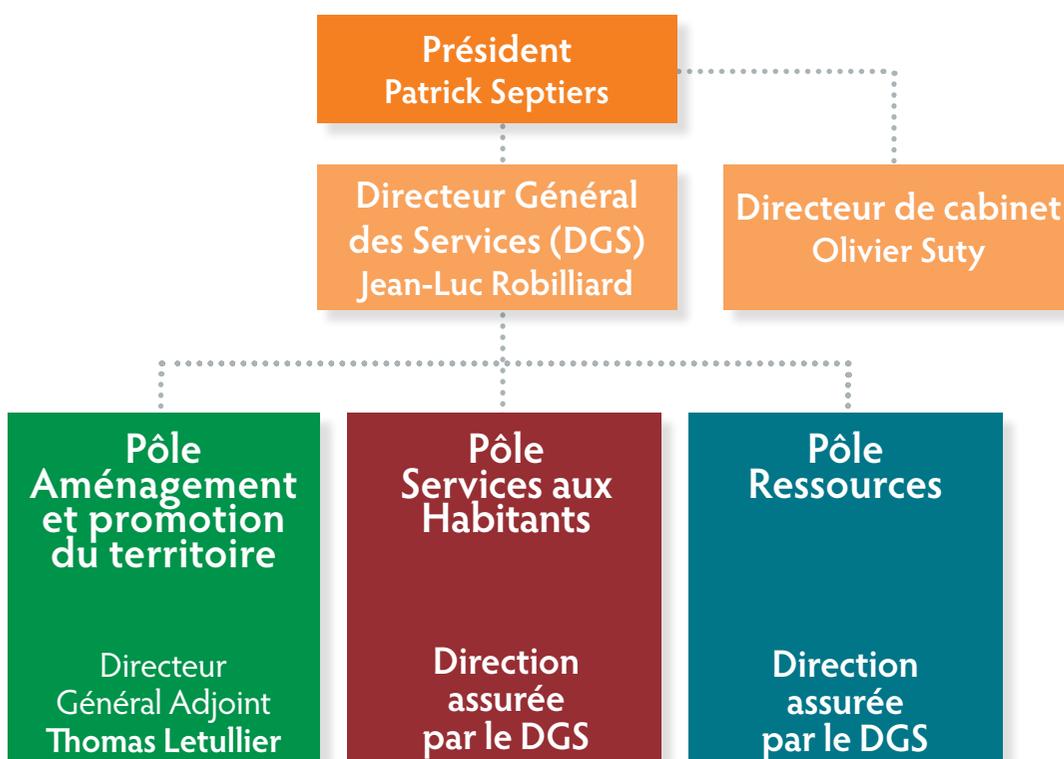
# Gouvernance & Représentation



## Gouvernance politique : participation, cohérence et efficacité



## Organisation administrative



## Gouvernance & Représentation

# Le Bureau Communautaire

*En 2014, le Bureau Communautaire de Moret Seine & Loing était composé de 22 élus, soit 1 représentant par commune.*



**Patrick Septiers**  
Président de MSL  
Maire de Moret-sur-Loing



**Yves Brument**  
Vice-président de MSL  
Coordinateur du Pôle APROTER  
Maire de Saint-Mammès

**Francis Duchateau**  
Vice-président de MSL  
Coordinateur du Pôle  
Stratégies et Réflexions  
Maire de Ville Saint-Jacques



**Sylvie Monchecourt**  
Vice-présidente de MSL  
Coordinatrice  
du Pôle Ressources  
délégée aux Finances et à  
l'Administration Générale  
Maire de Montigny-sur-Loing



**Jean-Pierre Gascuel**  
Vice-président de MSL  
Coordinateur du Pôle Services  
aux Habitants  
Maire de St-Ange-le-veuil



**Michel Bénard**  
Vice-président de MSL  
délégué aux Transports  
Maire de Veneux-Les Sablons



**Patrick Billard**  
Vice-président de MSL  
délégué à la Mutualisation  
Maire d'Episy



**François Deysson**  
Vice-président de MSL  
délégué à la Jeunesse et au Sport  
Maire de Villecerf



**Jean-Claude Lanneau**  
Maire de Remauville



**Michel Cochin**  
Vice-président de MSL  
délégué à l'Aménagement  
du Territoire  
Maire de Paley



**Alain Monmon**  
Vice-président de MSL  
délégué aux Eco-activités  
Maire de Vernou-La-Celle-sur-Seine



**Jacques Piclin**  
Maire de Villemer



**Bruno Michel**  
Vice-président de MSL  
délégué à la Culture  
et à l'Education  
Maire de Thomery



**Jean-Philippe Fontugne**  
Vice-président de MSL  
délégué au Développement Local,  
à l'Economie et au Tourisme  
Adjoint au Maire d'Ecuelles



**Michel Gonord**  
Conseiller Communautaire  
délégué au Social et à l'emploi  
Maire de  
Champagne-sur-Seine



**Jean-François Guimard**  
Vice-président de MSL  
délégué à l'Environnement  
Maire de Nanteau-sur-Lunain



**Francis Largillière**  
Maire de Dormelles



**Lionel Lœuillot**  
Vice-président de MSL délégué  
aux Ressources Humaines  
Maire de Montarlot



**Gérard Bolland**  
Maire de Nonville



**Gilles Caupin**  
Vice-président de MSL  
délégué aux Nouvelles  
Technologies  
Maire de Treuzy-Levelay



**Marie-Claire Perini**  
Vice-présidente de MSL  
déléguée à la Petite Enfance  
Maire de La Genevraye



**Laurence Klein**  
Conseillère Communautaire  
déléguée à l'Insertion, à  
l'Emploi et à l'Habitat  
Maire de Villemaréal



# Gouvernance & Représentation

## Le Conseil Communautaire

7

### Jusqu'en avril 2014



Chaque commune quelque soit sa taille disposait du même nombre de représentants.



4 conseillers MSL / commune

### Avril 2014 - Septembre 2014 ,



Adoption d'un accord local, conformément aux dispositions prévues par la loi de réforme des Collectivités Territoriales.



de 2 à 5 conseillers MSL / commune

### Septembre 2014 - Aujourd'hui



La remise en cause des accords locaux par la décision du Conseil Constitutionnel du 20 juin 2014 (Déc n° 2014-405 QPC) a abouti à la mise en place du mode de représentation actuel de MSL, soit de 1 à 8 siège(s)/communes.



de 1 à 8 conseillers MSL / commune

Fin 2014, suite aux élections municipales et communautaires, l'assemblée délibérante de Moret Seine & Loing a été renouvelée. Le Conseil Communautaire de Moret Seine & Loing était composé de 50 Conseillers, répartis par commune en fonction des strates démographiques.

#### Champagne-sur-Seine

Michel GONORD  
Dominique AUFILS  
Alice CASTANER  
Patrick DEMASSE  
Catherine LABBOUZ  
Bernard SOUVILLE  
Jean-Pierre VERNERY  
Pierrette WALTER

#### Veneux-Les Sablons

Michel BENARD  
Patricia INGHELBRECHT  
Alain BLANT  
Valérie EPIKMEN  
Catherine PARADIS  
Jean-Patrick ZUBALOF

#### Moret-sur-Loing

Patrick SEPTIERS  
Pascal MAROTTE  
Arnaud LABOUZE  
Jacques BEL  
Yvette ROUSSEAU

#### Saint-Mammès

Yves BRUMENT  
Martine HARIVEL  
Joël SURIER  
Julien MARTIN

#### Thomery

Bruno MICHEL  
Marie-Sophie FRIGNET  
Rose DE LA FUENTE  
Etienne TROUBAT

#### Ecuelles

Jean-Philippe FONTUGNE  
Isabelle ACHAINTE-ROUSSET  
Alain GIRAULT

#### Montigny-sur-Loing

Sylvie MONCHECOURT  
Claude MORISSEAU  
Valérie JACQUENET

#### Vernou-La Celle-sur-Seine

Alain MOMON  
Adeline FAIDER-LOGET  
Marie-Pierre-BERGER

#### Dormelles

| Francis LARGILLIERE

#### Episy

| Patrick BILLARD

#### La Genevraye

| Marie-Claire PERINI

#### Montarlot

| Lionel LOEUILLLOT

#### Nanteau-sur-Lunain

| Jean-François GUIMARD

#### Nonville

| Gérard BALLAND

#### Paley

| Michel COCHIN

#### Remauville

| Jean-Claude LANNEAU

#### Saint-Ange-le-Vieil

| Jean-Pierre GASCUEL

#### Treuzy-Levelay

| Gilles CAUPIN

#### Villecerf

| François DEYSSON

#### Villemaréchal

| Laurence KLEIN

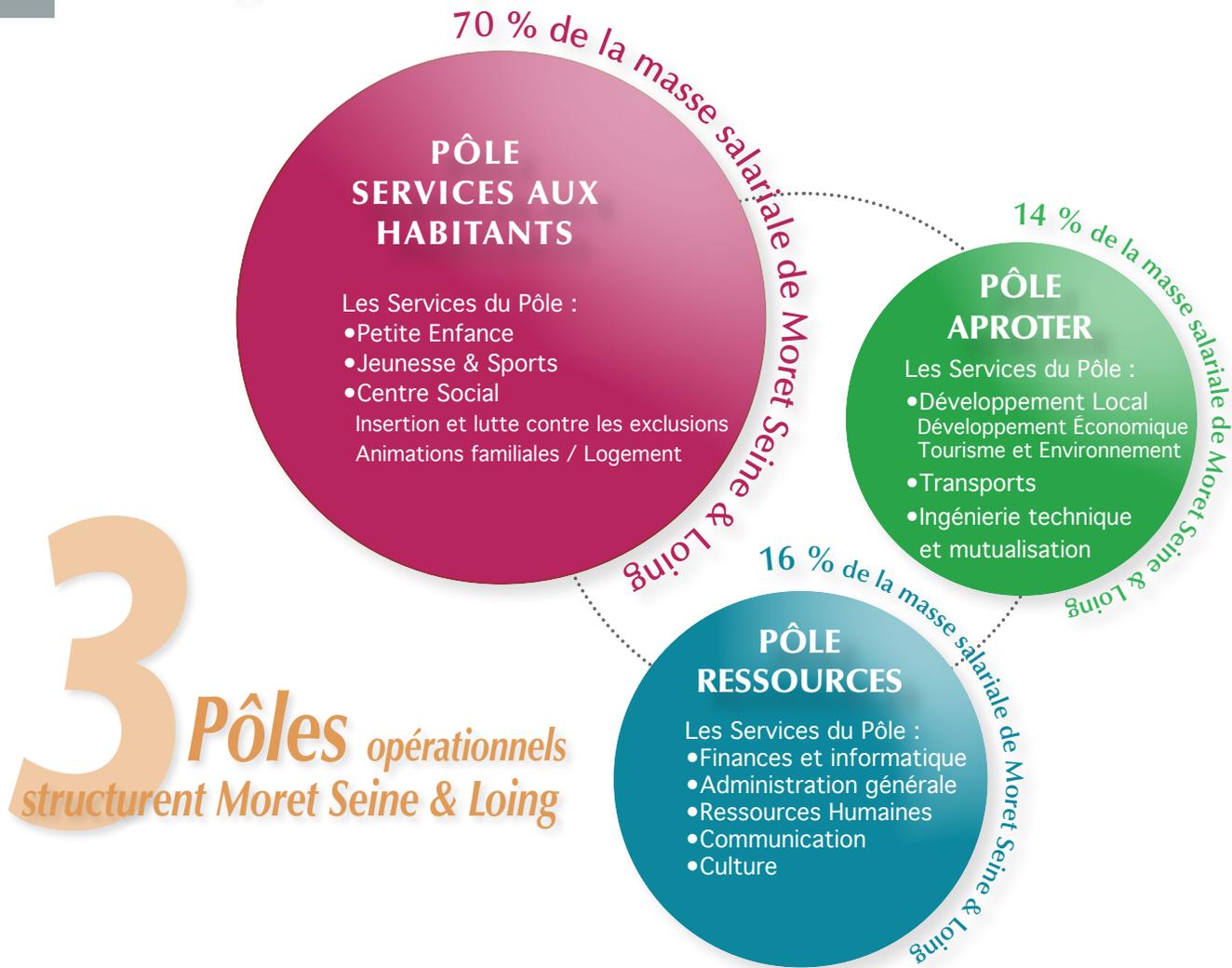
#### Villemer

| Jacques PICLIN

#### Ville Saint-Jacques

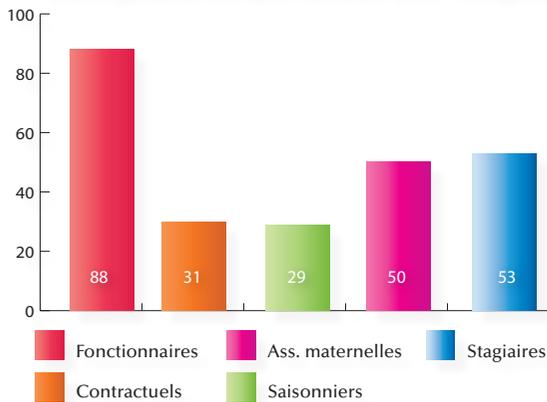
| Francis DUCHATEAU

# Les grands repères

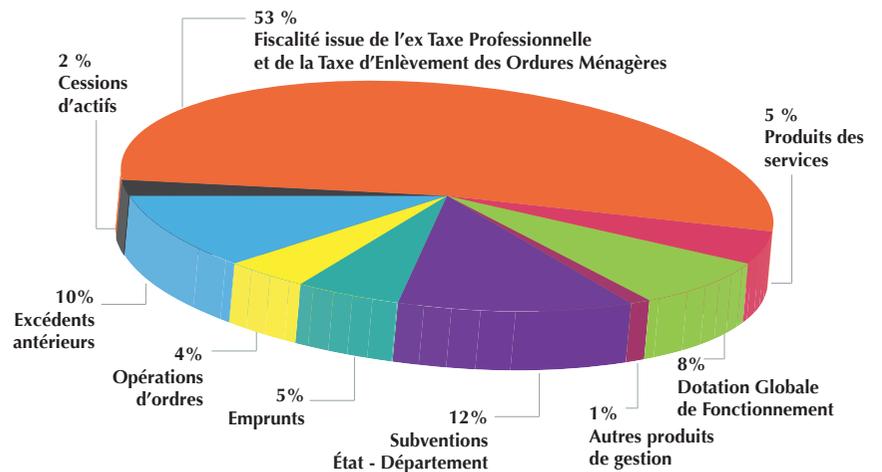


## Les Ressources humaines

Effectif global de MSL au 31 décembre 2014 : 198 agents



## Le budget : recettes 2014



## Les compétences



Développement Économique  
 Aménagement du Territoire  
 Petite Enfance

Famille, Solidarité  
 Tourisme  
 Sport, Jeunesse

Environnement  
 Culture et Éducation  
 Transports

## Stratégie et organisation



Jean-Luc Robilliard  
Directeur Général des Services

### *S'adapter, s'organiser, faire face !*

**Passer de 9 à 22 communes durant ce mandat ne fut pas chose facile.**

Il a fallu nous adapter et surtout prendre en compte le changement d'échelle : échelle démographique pour gérer aujourd'hui une population de 40 000 habitants, échelle territoriale avec un territoire de 221 km<sup>2</sup>, échelle politique enfin, pour communiquer et interagir avec 22 conseils municipaux.

Grâce à la mise en place de notre structure en 4 pôles :

- Pôle Ressources, les fonctions supports de notre Intercommunalité,
  - Pôle APROTER, Aménagement et Promotion du Territoire,
  - Pôle Services aux Habitants,
  - Pôle Stratégies & Réflexions,
- notre organisation est aujourd'hui en capacité tant de gérer au quotidien l'ensemble de nos missions que sous mon autorité, de proposer pour chaque pôle au-delà de leurs fonctions opérationnelles, une capacité de réflexion stratégique.

Cette réflexion permanente sur la gestion et l'organisation optimum de chacune de nos compétences et de nos services, nous la menons avec l'aide des études et conseils de l'association ADCF, (Association des Communautés de France).

Cela nous permet de conforter et de renforcer nos capacités d'adaptation face aux éventuels changements de répartition territoriale ou encore, pour l'intégration de nouvelles compétences.

Notre méthode associe une organisation efficace à une politique de ressources humaines à l'écoute des agents avec un management qui cultive le sens des responsabilités de chacun.

Sachant traiter le cas général, tout en ne fermant pas la porte au cas particulier, avec un état d'esprit ouvert au changement et à la réflexion, notre communauté de communes fait face aux mutations en cours.

# Pôle Services aux Habitants



**Élu référent**

Jean-Pierre Gascuel  
Vice-président de Moret Seine & Loing  
Coordinateur du Pôle Services aux Habitants  
Maire de Saint-Ange-le-Vieil

## ➔ Missions

Des plus petits aux plus âgés, des personnes seules aux familles, des plus aisés aux plus démunis, Moret Seine & Loing offre un accueil, une orientation, des activités éducatives, ludiques, festives, culturelles, une aide, une écoute attentive, un accompagnement !

Diversifier les modes de gardes pour les enfants afin de tenir compte de l'évolution des modes de vie actuels, offrir aux enfants et aux familles des activités, hors temps scolaires, y compris pendant les vacances pour soulager les parents, construire chaque jour un peu plus le lien et la cohésion sociale sur notre territoire, voilà le cœur des missions du Pôle Services aux Habitants.

## *Des services publics de proximité pour tous!*

Le Pôle Services aux Habitants regroupe la totalité des services dont les actions s'adressent directement à l'ensemble de nos administrés. Comme vous avez pu le constater dans les pages précédentes, ce Pôle représente la majeure partie de notre budget global, notamment en terme de personnel. Le choix politique de notre intercommunalité est donc clair : donner la priorité aux interventions vers la population.

Trois Services - Petite Enfance, Jeunesse & Sports, Centre Social - offrent une palette d'interventions qui répond aux attentes de nos administrés, quel que soit leur âge. Pour autant, notre intercommunalité ne cherche pas à se substituer au travail des communes, mais bien à compléter et à renforcer leur action. Crèches, équipements sportifs (comme les piscines), Centre Social, autant de services et de structures que nos communes ne seraient pas en mesure de financer en raison de leurs moyens limités.

## Objectifs 2015:

En 2015, deux axes majeurs structureront notre politique : le développement des actions à destination des jeunes et le renforcement de nos services de proximité sur l'ensemble du territoire et notamment pour nos communes rurales.



## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	6 046 051	6 034 035



28,2 % du budget global de MSL en 2014

### • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	461 742	1 388 499



33,2 % du budget global de MSL en 2014

La différence entre 2013 et 2014 s'explique par la réalisation de travaux d'extension du Centre Social MSL et de réhabilitation totale de la piste de roller à Thomery.

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Produits des services	709 635	788 663
Subventions	1 577 010	2 085 665
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	66 969	103 596
<b>Total</b>	<b>2 353 615</b>	<b>2 977 923</b>



### Coût direct MSL

2013 : 3 692 437 €  
2014 : 3 056 112 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La forte baisse du coût direct pour MSL entre 2013 et 2014 s'explique par le décalage de versement de subventions, ainsi qu'au versement d'une subvention exceptionnelle de la CAF.

## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires€	50	55	10%
Contractuels	25	25	0
Assistants maternelles	49	50	2%
Saisonniers *	23	28	22%
Apprenti	1	0	-100%
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>158</b>	<b>7%</b>
Stagiaires	54	45	-16%

\* Comprend les remplaçants d'agents en congés annuels.



Jean-Luc Robilliard  
Directeur Général des Services assure la direction du Pôle Services aux Habitants.

## Petite Enfance

«Accueillir un enfant, c'est accueillir une famille».

Crèches familiale et collective, multi-accueil, relais assistantes maternelles, halte garderie itinérante et micro-crèche, l'ensemble des modes d'accueil est opérationnel sur notre territoire. Il est organisé et géré par des professionnels expérimentés.

## → Missions

Offrir aux parents différents modes d'accueil de qualité, permettant de répondre au plus près de leurs besoins.

Quel que soit le mode d'accueil, individuel ou collectif, les missions du Service Petite Enfance reposent sur :

- un accueil personnalisé, afin de favoriser une relation de confiance avec les parents ;
- un partenariat entre les parents et les professionnels afin d'assurer une cohérence éducative autour de l'enfant ;
- un accueil qui préserve la sécurité affective et favorise l'épanouissement de chaque enfant.

Deux possibilités sont offertes aux parents, des solutions d'accueil régulier ou un mode plus souple d'accueil occasionnel. Parallèlement, nous mettons en place des actions décentralisées dans les communes rurales du territoire.

Moret Seine & Loing conjugue différents modes d'accueil afin de répondre au mieux aux attentes des familles. Ces besoins se sont fortement diversifiés et complexifiés ces dernières années. Nos contraintes, dans l'approche d'une gestion optimum de la petite enfance, sont multiples en raison de l'évolution des modes de vies de nos concitoyens et de la composition de notre intercommunalité. Un vaste territoire, 22 communes et nombre de nos administrés qui travaillent loin de leur domicile, des activités professionnelles qui s'intercalent avec des périodes de chômage. C'est donc une nécessité d'offrir une grande souplesse dans les réponses aux parents. En effet, ceux-ci ne demandent plus forcément un accueil toute la semaine, mais davantage un service à temps partiel. Nos communes rurales appellent également des réponses spécifiques. Le Service Petite enfance doit donc savoir s'adapter en permanence.

## Objectifs 2015 :

- Réflexion et préparation des 3<sup>es</sup> Journées de la Petite Enfance, qui se tiendront en septembre 2015. Cette manifestation ouverte aux familles et aux professionnels de la Petite Enfance sera centrée sur le thème «les enfants et le numérique».
- Face à l'évolution des besoins et demandes des familles et au changement des rythmes scolaires, poursuivre les réflexions et veilles continues, concernant l'adaptation de nos différents modes d'accueil.
- Réflexion concernant le mode de fonctionnement du multi-accueil «La Farandole», afin de répondre au mieux aux besoins des familles.



## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	3 012 514	3 012 789



14% du budget global de MSL en 2014

### • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	50 801	70 443



1,7% du budget global de MSL en 2014

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Produits des services €	408 670	469 577
Subventions	1 353 902	1 860 150
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	42 850	33 862
<b>Total</b>	<b>1 805 422</b>	<b>2 363 589</b>



### Coût direct MSL

2013 : 1 207 092 €

2014 : 649 200 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La forte baisse du coût direct pour MSL entre 2013 et 2014 s'explique par le décalage de versement de subventions, ainsi qu'au versement d'une subvention exceptionnelle de la CAF.

## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	28	30	7%
Ass. maternelles	49	50	2%
Contractuels	8	8	0
Saisonniers	0	4	400%
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>92</b>	<b>8%</b>
Stagiaires	37	41	11%

### Élu référent :

Marie-Claire PERINI  
Vice-présidente de MSL,  
déléguée à la Petite Enfance  
Maire de La Genevraye

### Chef de service :

Carole Pingot

## Petite Enfance

**6 structures accueillent régulièrement ou ponctuellement des enfants de 2 mois et demi à 4 ans. En moyenne, 200 enfants sont accueillis par jour, au sein des structures MSL sur l'ensemble du territoire.**

L'ensemble des structures d'accueil, à travers leurs projets pédagogiques, vise à développer l'autonomie de chaque enfant et à favoriser son adaptation à la vie en collectivité.

### La crèche collective

«Les moussaillons» (30 places)

La crèche collective, située à Saint-Mammès, accueille en journées complètes les enfants âgés de 2 mois et demi à 4 ans dont les deux parents travaillent. Les enfants évoluent au sein d'unités de 10 à 12 enfants et participent à des temps d'éveil et de socialisation.

### Les crèches familiales «Les p'tits loups» et «A petits pas» (123 places)

Les enfants, âgés de 8 semaines à 4 ans, sont accueillis au domicile d'une assistante maternelle salariée des crèches familiales MSL. À partir de 18 mois, les enfants sont accueillis avec leur assistante maternelle pour des temps de motricité libre, dans les locaux de la crèche familiale situés à Moret-sur-Loing.

## «ACCOMPAGNER AUTREMENT»

### Le Relais Assistantes Maternelles

Le relais assistantes maternelles – parents (RAM) assure une mission d'information, de médiation et de soutien, tant auprès des parents, qu'auprès des assistantes maternelles, indépendantes ou salariées de MSL. Le RAM reçoit les parents lors de permanences hebdomadaires à Champagne-sur-Seine, Moret-sur-Loing et Villecerf, afin de les renseigner sur les différents modes de garde, sur les aides possibles et de les accompagner dans leurs démarches administratives. Pour les assistantes maternelles, le Relais fonctionne comme un centre de ressources, de soutien et d'échanges professionnels, avec notamment, des débats et des conférences chaque trimestre. Des temps de jeux et de rencontres sont proposés chaque semaine pour les enfants de moins de 3 ans accompagnés de leur assistante maternelle.

### Le multi-accueil

«La Farandole» (20 places)

Le multi-accueil, situé à Moret-sur-Loing, constitue un mode d'accueil souple. Il propose un accueil à l'heure, à la demi-journée ou à la journée, en fonction de l'aptitude de l'enfant à vivre la séparation et à appréhender la vie en collectivité.

### La micro-crèche «Arc en Ciel» (10 places)

La Micro-crèche accueille les enfants de 2 mois 1/2 à 4 ans, en journée, demi-journée ou à l'heure en fonction des besoins des familles. Les enfants évoluent dans le même espace de vie. Cette petite structure tend à développer l'autonomie de l'enfant et à favoriser son adaptation à la vie au sein d'une petite collectivité.

### Les Matinées à jouer (12 places)

Cette halte-garderie itinérante accueille ponctuellement les enfants âgés de 15 mois à 4 ans à Champagne-sur-Seine, Saint-Mammès, Montigny-sur-Loing, Remauville et Ville Saint-Jacques. Les Matinées à jouer proposent aux enfants un temps de jeux en collectivité dans des espaces aménagés pour favoriser leur épanouissement et leur socialisation et permettent aux parents de disposer de temps libre.

### «Prendre le temps»

Depuis 2013, le Service Petite Enfance a mis en place, à destination des parents, une action intitulée «Prendre le temps». Il s'agit d'un espace de partage et d'échange autour de la parentalité libre et gratuit, adapté à la présence des enfants de moins de 3 ans.

## Petite Enfance

## Répartition des enfants accueillis en 2014 par commune et par structure

	Crèche collective	Crèche familiale Les p'tits loups	Crèche familiale A petits pas	Multi accueil	Matinées à jouer	Micro-crèche	Total /Ville
Champagne/Seine	4	8	20	6	26	17	81
Dormelles				3	2	1	6
Ecuelles	2	3	10	8	0	1	24
Episy		5		1	1		7
La Genevraye		4			3		7
Montarlot		2				1	3
Montigny-sur-Loing		5		3	10		18
Moret-sur-Loing	5	38		23	1	1	68
Nanteau-sur-Lunain				1	2		3
Nonville		2			2		4
Paley		1			7		8
Remauville		1			2		3
Saint Ange le Vieil	1						1
Saint-Mammès	23	5	29	1	14		72
Thomery	4	15		7	18	2	36
Treuzy-Levelay							
Veneux-Les Sablons	9	15	4	15	6	1	50
Vernou-La Celle	5	2	10	4	2	3	26
Villecerf	1	1		1	2		5
Villemaréchal		1			1		2
Villemer	1	1					2
Ville Saint-Jacques		5		2	7		14
Total /Structure	55	114	73	75	96	27	440

En 2014, 440 enfants ont été accueillis au sein des 6 structures de Moret Seine & Loing.

### Commissions d'admission et réponses aux familles

En 2014, une nouvelle grille de définition des critères d'attribution des places au sein de nos structures d'accueil a été mise en place. Au cours de l'année, 298 demandes ont été effectuées par des familles pour obtenir une place en accueil régulier. Lors des 11 commissions d'admission, 172 enfants ont obtenu une place au sein des crèches familiales ou des structures collectives de Moret Seine & Loing. Les familles dont la demande n'a pu aboutir, ont été orientées vers une assistante indépendante.



## Jeunesse

*La jeunesse, ce temps de vie entre l'enfance et l'âge adulte, est essentiel à la construction d'individus équilibrés, «bien dans leur peau», tolérants, dynamiques et ouverts sur le monde.*

## ➔ Missions

- **Proposer aux familles durant les temps non scolaires, notamment durant les vacances, des activités culturelles, manuelles et sportives.** Moret Seine & Loing complète aussi l'action de l'Éducation Nationale en proposant dans nos collèges des animations en dehors des heures de cours, ainsi qu'en encadrant les sorties des cours avec la présence d'animateurs.
- **Sélectionner ces activités, non comme de simples occupations, mais en cherchant à apporter un contenu différent des apprentissages scolaires et familiaux.** Travailler pour **prévenir les comportements à risque.** Proposer aux jeunes **d'acquérir des connaissances, des compétences** qu'ils n'auraient pas l'occasion d'appréhender dans un cadre traditionnel (Brevet d'Initiation Aéronautique, organisation d'événements...).

Aider et accompagner le mieux possible l'entrée des enfants et des adolescents dans l'âge adulte, favoriser et conforter la perception, la compréhension des grands repères de vie en société, renforcer les principes d'éducation, le sens de la discipline, de l'autorité, du respect de l'autre, apprendre à vivre, à créer, à travailler en équipe, transmettre des valeurs de coopération, accepter la différence, rappeler, si nécessaire, l'égalité homme-femme, favoriser l'autonomie, cet ensemble d'objectifs et principes correspond à l'essence de notre politique de la jeunesse. S'il peut sembler trop ambitieux à certains, il n'en représente pas moins, selon les élus de Moret Seine & Loing, les fondamentaux de toute action à destination de nos jeunes, a fortiori pour faire face aux problèmes sociétaux de notre époque.

## Objectifs jeunesse 2015 :

- Mettre en place un Conseil Communautaire des Jeunes.
- Poursuivre le développement des actions ciblées en direction des 15/18 ans, en périscolaire et pendant les vacances.

## Sports

*Au-delà de la gestion des équipements sportifs communautaires, Moret Seine & Loing favorise la pratique du sport pour tous, petits et grands !*

## Objectifs sports 2015 :

Moret Seine & Loing vit le sport comme un facteur de bien être, de santé, d'émulation, de cohésion de groupe et de loyauté dans la compétition. Dans ce domaine encore, il serait difficile à nos

communes de prendre en charge des équipements qui génèrent des coûts de fonctionnement très importants et d'organiser une École Multisports de grande qualité!

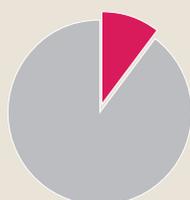
- Préparer l'organisation des 18<sup>es</sup> Jeux de Seine et Marne, qui se dérouleront, pendant une semaine, sur l'ensemble du territoire communautaire en juin 2015.



## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	2 228 846	2 249 736



10,4% du budget global MSL en 2014

### • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	357 350	878 796



21% du budget global MSL en 2014

La hausse de l'investissement s'explique par la réhabilitation de la piste de roller située à Thomery.

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Produits des services	294 499	311 379
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	17 888	66 039
Subventions	23 195	14 527
<b>Total</b>	<b>335 582</b>	<b>391 945</b>



### Coût direct MSL

2013 : 1 893 264 €

2014 : 1 857 791 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Ce coût direct important s'explique essentiellement par les dépenses consacrées à nos deux piscines.

Piscines MSL	2013	2014
Dépenses	1 326 140	1 319 370
Recettes	278 850	319 173
<b>Reste à la charge de MSL</b>	<b>1 047 290</b>	<b>1 000 197</b>

## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	14	17	21%
Contractuels	12	13	8%
Saisonniers *	23	24	4%
Apprenti	1		-100%
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>54</b>	<b>8%</b>
Stagiaires	17	4	-76%

\*En remplacement d'agents en congés annuels. Le nombre saisonniers s'explique par la durée variable des contrats pour un même remplacement (de 1 à 2 mois).

### Élu référent :

François Deysson  
Vice-président de MSL, délégué à la Jeunesse et au Sport  
Maire de Villecerf

### Chef de service :

Amar Ouabdesselam

## Jeunesse

## Nos actions à destination de la jeunesse s'articulent autour de quatre grands axes.



## Animations 11 - 18 ans

**Nombre annuel de participations : 3 995**  
soit 5% de plus qu'en 2013  
**Nombre total d'enfants concernés : 426**

Des activités manuelles, ludiques et sportives sont organisées durant les heures libres dans la journée et durant chacune des périodes de vacances scolaires. Des sorties culturelles et sportives sont également proposées pendant les vacances.

**Périodicité des activités**  
en période scolaire :

- Tous les soirs en périscolaire de 17h30 à 19h00
- Les mercredis de 14h00 à 17h00
- Les vendredis de 19h00 à 22h00
- Pendant les petites et grandes vacances

**Type d'activités :**

Activités sportives, sorties et soirées à thème.

## Accompagnement de projets



Nos animateurs recherchent en permanence à favoriser la réalisation de projets collectifs, si possible initiés par les jeunes. C'est dans cette optique qu'a été mis en place un Festival Jeunesse. Véritable temps fort de la jeunesse en Seine & Loing, le Festival est avant tout un événement conçu pour et avec les jeunes. Il a pour but essentiel de donner l'envie aux jeunes de découvrir et de s'initier à de nouvelles disciplines ou pratiques, d'engager des projets dans des domaines variés : culturels, sportifs... Le 30 mai 2014, la quatrième édition de ce festival en plein air a rassemblé plus de 750 participants sur la Plaine de Ravanne à Ecuelles.



## Activités dans les collèges

**Nombre annuel de participations : 19 880**  
soit 20% de plus qu'en 2013

Des animations périscolaires se déroulent dans les deux collèges de Moret Seine & Loing (Fernand Gregh à Champagne et Alfred Sisley à Moret).

**Périodicité des activités :**

Lundi, mardi et jeudi, de 11h00 à 17h00.

**Type d'activités :**

Activités artistiques (création d'une fresque au collège de Moret-sur-Loing, projet musique/chant/théâtre au collège de Champagne-sur-Seine..), activités manuelles (fabrication de gadgets avec les élèves du BIA)...



S'occuper intelligemment;  
Apprendre de nouveaux savoirs;  
Créer, s'organiser en équipe.



## Apprentissage de savoirs

En partenariat étroit avec les professeurs, MSL met en place un apprentissage de savoirs originaux : Brevet d'Initiation Aéronautique (29 élèves), parrainé en 2014 par la Patrouille de France, Atelier Musibus (4 représentations en 2014) ou encore la Classe Orchestre, gérée en transversalité avec le Service Culture.

En 2014, plus de 1 700 élèves des écoles primaires (CP, CE2 et CM2) du territoire ont bénéficié de cours pratiques et théoriques leur permettant de se familiariser aux règles élémentaires de sécurité routière pour piétons et cyclistes.



## Les équipements sportifs communautaires

Le service assure la gestion des équipements sportifs communautaires :

- Les piscines à Moret-sur-Loing et à Vernou-La-Celle
- La piste d'athlétisme à Champagne-sur-Seine
- Le terrain de Base-ball à Villemer
- Le Stand de Tir à Ecuelles
- Le terrain d'évolution au collège A. Sisley à Moret-sur-Loing
- La piste de Roller «Herve Lallement» à Thomery



## Fréquentation des piscines

	Moret	Vernou	Total
<b>Scolaires</b>	19 664	14 294	33 958
<b>Activités</b>	17 083	7 386	24 469
<b>Public</b>	46 055	15 084	61 139
<b>Total</b>	82 802	36 764	119 566

En 2014, les deux piscines gérées par Moret Seine & Loing ont été fréquentées par 119 566 baigneurs.

## Les manifestations sportives

• «La Printanière» et «La Patrimoine», les 2 randonnées à thème organisées par MSL, ont rassemblé 726 marcheurs et cyclistes en 2014, confirmant ainsi leur succès auprès d'un public de plus en plus large.

• Le 11 mai 2014, **La Foulée MSL**, épreuve labellisée «Course régionale», a rassemblé 440 coureurs et marcheurs nordiques, qui se sont lancés à l'assaut de ses 10 km sur route.

• La deuxième édition de la course cycliste relais «**La VTT MSL**» a rassemblé plus d'une centaine «d'aficionados» du Vélo Tout Terrain, le 22 juin 2014, à Vernou-La-Celle-sur-Seine.

• **La piste de Roller «Herve Lallement»**, inaugurée le 13 septembre 2014 à Thomery au cours d'une grande journée ponctuée d'exhibitions et de stages d'initiation, avec la Fédération Française de Roller Skating.

• La candidature de MSL a été retenue par le Comité Départemental Olympique et Sportif pour accueillir les **Jeux de Seine et Marne** en 2015, grâce au dynamisme du tissu associatif sportif local, à la qualité et à la diversité de nos équipements. Cet événement sportif rassemble tous les deux ans de nombreux sportifs seine et marnais. En 2014, la première réunion d'organisation avec les associations, les élus et les comités départementaux a rassemblé 150 participants.

## L'École Multisports

L'École Multisports Moret Seine & Loing a pour objectif de faire découvrir aux enfants (4/11 ans) de multiples pratiques sportives afin qu'ils puissent choisir, plus tard, le sport qui correspond le mieux à leurs goûts et à leurs capacités. Des activités différentes sont proposées en fonction de l'âge des enfants : pour les 4-6 ans, les animations sont essentiellement tournées vers le développement de la motricité, pour les 6-11 ans, les activités sont orientées vers la découverte, l'initiation à la pratique de disciplines sportives. Ce parcours, à terme, doit permettre à chaque enfant de choisir un sport et un club. Les activités sont proposées en périscolaire, le mercredi après-midi, ainsi que durant les vacances scolaires.

**606 enfants ont fréquenté l'école Multisports en 2014. Ce léger recul de la fréquentation (-3%) est dû à la mise en place des temps d'activités périscolaires (TAP).**



Enfants inscrits à l'École Multisports

*Le Centre Social est un équipement, agréé et contrôlé régulièrement par la CAF, à vocation sociale, familiale et intergénérationnelle.*



## Missions

Les élus de Moret Seine & Loing ont confié au Centre Social deux missions essentielles. En priorité, mettre en place un panel d'actions qui doit servir « d'amortisseur social » pour les plus fragilisés d'entre nous. En second, les équipes du Centre Social travaillent tout au long de l'année à favoriser la cohésion des résidents de nos villes et villages et ce quel que soit leur niveau social ou leur tranche d'âge. Elles participent en cela à développer le sentiment d'appartenance à un territoire, à une maison commune. Le Centre Social s'emploie à mener une mission pour et avec les habitants de Moret Seine & Loing, en les rendant acteurs de leur parcours, à travers des valeurs de dignité humaine, de solidarité et de démocratie.

Grâce à la qualité de son accueil, la diversité de ses actions et sa mission de soutien à la parentalité, le Centre Social MSL s'est vu décerné le label «Maison pour les familles» par le ministère des Solidarités et de la Cohésion Sociale.

### Le Plan Local pour l'Habitat (PLH)

Le PLH est prévu par la loi pour la programmation et l'évaluation de l'habitat. Il comprend 3 grandes parties, le diagnostic, l'énoncé des principes et des objectifs et le programme d'actions. Les communes fixent des objectifs visant à dresser et à mettre à jour l'état des lieux du parc de logements existant (privé et public), afin de réaliser et d'évaluer des actions de renouvellement urbain et de maîtrise foncière.

Le Centre Social est un espace à vocation familiale et intergénérationnelle. Cette structure de proximité ouverte à tous les résidents du territoire de la communauté de communes est agréée par la CAF, branche famille de la Sécurité Sociale. Elle est animée par des professionnels et des bénévoles qui œuvrent dans des principes de participation des habitants au fonctionnement. C'est un lieu d'animation et de construction de projets individuels et collectifs. Lieu de mixité sociale, le Centre Social participe sur notre territoire au développement de l'éducation, au bien-être familial, à l'apprentissage de savoirs, au renforcement des solidarités, à la prévention des comportements à risque et à la réduction des exclusions. C'est un outil essentiel de lien social et de cohésion entre les générations et l'ensemble des populations de notre territoire.

## Objectifs 2015 :

- Conforter nos interventions au sein des communes rurales.
- Déployer le projet social, agréé par la CAF pour 4 ans.
- Finaliser l'extension du Centre Social à Champagne-sur-Seine.

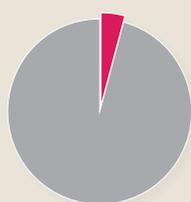


Le Centre Social MSL à Champagne-sur-Seine

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	804 691	771 510



3,8% du budget global MSL en 2014

### • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	53 591	439 260



10,5% du budget global MSL en 2014

La différence entre 2013 et 2014 s'explique par la réalisation de travaux d'extension du Centre Social MSL.

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Produits des services	6 466	7 706
Subventions	199 913	210 987
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	6 231	3 695
<b>Total</b>	<b>212 610</b>	<b>222 389</b>



### Coût direct MSL

2013 : 592 081 €

2014 : 549 121 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	8	8	0
Contractuels	4	4	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
Stagiaires	0	0	0

Le Centre Social MSL accueillait 10 agents dans le cadre des chantiers d'insertion, au 31 décembre 2014 (non inclus dans ce tableau).

### Élus référents :

**Michel Gonord**

Conseiller Délégué au Social et à l'Emploi  
Maire Champagne-sur-Seine

**Laurence Klein**

Conseillère Communautaire déléguée à l'Insertion, à l'Emploi et à l'Habitat  
Maire Villemaréchal

### Chef de service :

**Sébastien Chauvet**

## Les 3 grands axes d'intervention du Centre Social

### Accueil & Orientation

A travers ses sites d'accueil à Champagne sur Seine, Veneux-Les Sablons et Ecuelles, le Centre Social assure une mission de renseignement, d'information et d'orientation pour l'ensemble des habitants de Moret Seine & Loing. Le Centre Social accueille de nombreuses permanences d'organismes, de bénévoles et d'associations spécialisées ( écrivain public, aide aux victimes...).

#### Accueil

5 855 entrées physiques et 2 882 appels téléphoniques ont été traités au Centre Social et en accueil décentralisé à la Maison de l'Orvanne à Ecuelles.

#### Permanences des associations et partenaires :

- Centre National d'Information sur le Droit des Femmes et des Familles (CIDFF) : 76 usagers.
  - Écrivain Public : 14 usagers.
  - AVIMEJ (Aide aux Victimes et Médiation Judiciaire) : 7 usagers.
- D'autres partenaires comme Solidarité femmes Le Relais 77, la CAF, l'ADSEA-SSP... réalisent des permanences ponctuelles.

**Accueil Hébergement :** MSL dispose de 5 logements destinés à des baux temporaires. La gestion de ces logements est confiée à l'association Accueil Hébergement. 13 dossiers ont été présentés lors des 4 commissions d'attribution organisées. Ces logements sont situés sur les communes de Champagne sur Seine (3 : 1 studio, 2T2), Veneux-Les Sablons ( 1 T3) et Saint-Mammès (1T3).

#### Exposition/Prévention :

Des expositions sont régulièrement installées dans l'espace accueil du Centre Social. Les thèmes de ces expositions sont très variés (prévention, présentation des vacances, actualités...). Imaginées et choisies par les habitants, les bénévoles ou l'équipe, certaines de ces expositions ou «décors» ont pu être réalisés par les salariés du Chantier d'Insertion.

### Animation et Accompagnement des familles

Lieux d'échange et de rencontre, temps d'animation en famille, espace de rencontres intergénérationnelles de transmission de savoir, d'aides aux loisirs et aux vacances, de lutte contre la fracture numérique et l'isolement...

### Insertion & lutte contre les exclusions

Accompagnement des habitants les plus fragilisés : emploi et insertion, logement, éducation et parentalité, accès aux droits, prévention des conduites à risque, lutte contre les discriminations et les violences faites aux femmes...



Faisons la fête aux saisons, à Paley.

MSL  
Moret Seine & Loing  
Communauté de Communes

www.ccsml.fr

«Eveil musical en famille»  
**Papa, maman et moi**  
**En avant la musique!**

Chansons, jeux de doigts, comptines ...  
pour les familles  
dont les enfants ont  
entre 0 et 3 ans!

Tous les mercredis :  
de 9h00 à 10h00  
ou de 10h00 à 11h00  
hors vacances scolaires  
au Centre Social MSL

Renseignements :  
Centre Social Moret Seine & Loing  
98, rue Grande - Champagne-sur-Seine  
Tél. : 01 64 70 63 07 - Courriel : vie.sociale@ccsml.com

## Centre Social

**Accompagnement individuel vers l'emploi :**

- 80 personnes ont été reçues (premier rendez-vous).
- 159 personnes ont été suivies.
- 71 offres d'emploi ont été proposées à des candidats.
- 64 personnes ont été orientées vers des partenaires plus adaptés pour intervenir en fonction des problèmes rencontrés.
- 100 personnes ont été accompagnées en Technique de Recherches d'Emploi soit 132 CV réalisés et/ou modifiés et 99 lettres de motivation créées et/ou corrigées.

**Accompagnement collectif vers l'emploi :**

8 ateliers collectifs ont été réalisés - 4 thèmes abordés.

**Ateliers Savoirs de Base (socio-linguistique) :**

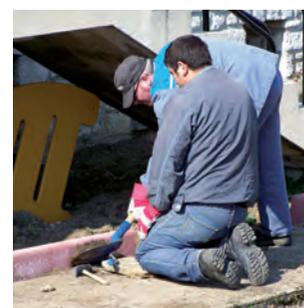
- 6 ateliers hebdomadaires de 2 heures - 728 présences - 45 apprenants avec 9 bénévoles.

**Chantier d'insertion** (Insertion par l'activité économique):

- 19 salariés (13 hommes et 6 femmes) - 2 880 heures de formation en «adaptation au poste» dispensées - 9 sorties, dont 2 en entreprise d'insertion.

**Animations préventives :**

6 expositions et 16 actions de prévention traitant de thèmes liés à la santé ont été réalisées avec l'appui de partenaires.



*Les Chantiers d'Insertion*



*Atelier Savoirs de Base*

**Vacances scolaires : sorties et ateliers pour tous**

- 1 024 présences pour 56 ateliers soit 176 familles.
- Vacances d'été : 32 activités - 745 places attribuées - 839 personnes en liste d'attente, soit un taux de satisfaction de 88%.

**Les mercredis en familles :**

- Activités pour les 0 - 10 ans accompagnés d'un parent : «Planète récréative», «Éveil musical : papa, maman et moi...» et «Histoires de lire»
- 89 séances - 862 présences - 277 personnes - 108 familles touchées.

**Vacances pour tous :** aide pour un premier départ en vacances en famille ou entre jeunes.

- Vacances familles : 24 familles orientées - 9 pressenties - 6 familles soit 24 personnes sont parties.
- Dispositif Sac'Ados du Conseil Départemental et la CAF pour les 16-23 ans : 44 inscrits - 124 présences - 28 jeunes accompagnés.

**Lieu d'Accueil Enfants-Parents :**

- «Petits pas ... Grands Pas» (0-6 ans)
- 30 enfants accompagnés de 27 adultes sur 31 séances.

**Faisons la Fête aux Saisons :**

- Animations intergénérationnelles pour découvrir MSL pendant les vacances scolaires : 16 séances - 198 familles différentes - 500 présences, soit en moyenne, 31 personnes par séance.

**Loisirs pour adultes :**

- Ateliers multimédia : 4 séances de 2 h sur deux lieux (Treuzy-Levelay et Montigny-sur-Loing) : 51 inscrits
- Les balades du Centre Social : 9 séances, 22 familles, 26 inscrits.
- Atelier culinaire «La main à la pâte» : 18 séances, 35 familles, 38 personnes.

**Appui à la parentalité**

- 1 sortie au Louvre - 8 familles / 14 personnes + une séance photos avec 6 familles soit 20 personnes.
- 1 conférence - 10 familles - 16 personnes.
- 28 personnes ont été sensibilisées lors de l'action «Faisons la Fête aux Saisons».

**Prendre l'initiative :** aide à formaliser un projet personnel ou collectif

- 2 personnes (création d'une association de Majorettes) et 1 personne (projet de «jardin partagé»).

**Accès à la culture**

- avec l'association « Cultures du cœur»
- 35 familles soit 76 personnes ont bénéficié de contremarques pour des entrées au musée, au théâtre, au cinéma.

# Pôle Aménagement & Promotion du Territoire



**Élu référent**

Yves Brument  
Vice-président de Moret Seine & Loing  
Coordinateur du Pôle APROTER  
Maire de Saint-Mammès

## *De véritables outils au service du développement territorial*

Le pôle est avant tout un outil opérationnel au service de l'aménagement du territoire, du développement économique et de l'aide technique aux communes membres. Deux grandes missions structurent le Pôle APROTER : le développement et la confortation locale de notre économie territoriale et l'assistance aux communes membres.

### Missions

**Ingénierie technique sur les bâtiments communautaires et le territoire, assistance pour les communes membres :**

- Aménagement de l'espace communautaire;
- Entretien de bâtiments, aménagement de voiries et réseaux divers ;
- Hygiène et sécurité.

**Développement, promotion de l'économie et du tourisme sur le territoire :**

- Accueil, implantation et aide au développement d'entreprises ;
- Gestion du patrimoine économique communautaire ;
- Gestion du patrimoine touristique communautaire ;
- Promotion touristique du territoire.



### Objectifs 2015 :

- Mener à bien les projets de construction et d'aménagement communautaires (extension du Pôle Économique des Renardières à Ecuellen, extension du Centre Social à Champagne-sur-Seine...).
- Assurer un soutien technique et logistique auprès de l'ensemble de nos communes.
- Poursuivre et améliorer nos actions d'aide à l'implantation et au développement des entreprises.
- Mettre en œuvre le projet politique touristique communautaire.
- Mise en œuvre du service communautaire d'ingénierie en urbanisme - instruction en droit des sols.

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	3 155 605	3 384 909



15,8% du budget global MSL en 2014

### • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	1 787 364	1 579 458



37,8% du budget global MSL en 2014

## Recettes

Fonctionnement	2013	2014
Loyers et produits des services	571 924	557 620
Subventions	1 386	195 130
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	673 816	670 619
<b>Total</b>	<b>1 247 126</b>	<b>1 423 369</b>



### Coût direct MSL

2013 : 1 908 479 €

2014 : 1 961 540 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	12	16	33%
Contractuels	6	3	-50%
Saisonniers	1	1	0%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>5 %</b>
Stagiaires	8	5	-37%

Ce tableau intègre le personnel de la Direction Générale Adjointe (2 fonctionnaires).



**DGA du Pôle**

Thomas Letullier  
Directeur Général Adjoint  
du Pôle APROTER

## Ingénierie Technique

## Le «Couteau Suisse» de l'aménagement territorial et des interventions techniques.

L'Ingénierie Technique regroupe les activités de gestion du patrimoine, d'aménagements d'infrastructures et de bâtiments communautaires. Il dispose d'une large palette d'interventions, de la mise en place et du suivi des marchés publics jusqu'aux actions directes sur le terrain.

### Études et travaux réalisés en 2014

- Réhabilitation de la Piste de roller à Thomery.
- Pôle Économique des Renardières à Ecuellen : Tranche 3 bis, extension de la Zone
- Économies d'énergie : mise en œuvre de dispositifs et d'appareillages destinés à réaliser des économies d'énergie au sein des bâtiments communautaires (phase 2).
- Piscine des Colinettes à Vernou-La-Celle sur-Seine : rénovation de la patageoire , reprise des jointoiments.
- Piscine du Grand Jardin à Moret-sur-Loing Réengazonnement des espaces extérieurs, habillage des murs périphériques intérieurs phase 2.
- Travaux d'aménagement et de rénovation de locaux sur le site Prugnat (remplacement des menuiseries de l'ancien conservatoire du vélo, hall d'accueil ...).
- Stand de Tir : mise en place d'une alarme anti-intrusion.
- Crèche Collective les Moussaillons : rénovation de la pièce jeu d'eau, réaménagement du jardin extérieur.
- Extension du Centre Social de 220 m<sup>2</sup> à Champagne-sur-Seine.

### Objectifs 2015 :

- Viabilisation des parcelles le long de l'avenue des Renardières à Ecuellen, pour l'implantation d'activités artisanales.
- Réfection de la charpente de la Grange des Graillons à Moret-sur-Loing.
- Aménagement de l'entrée de l'Office de Tourisme MSL à Moret-sur-Loing.
- Aménagement d'une allée piétonne au Stand de Tir à Ecuellen .Mise en accessibilité des points d'arrêts.

### Gestion du patrimoine MSL

#### Demandes d'intervention:

Ces interventions consistent en de petits travaux d'entretien, de réparation des installations électriques, d'eau, de montage et d'équipement de petits appareils ou meubles.

#### Entretien des bâtiments, des voiries et espaces verts MSL:

La régie procède au ramassage et nettoyage des déchets sur les voies, aux tontes et tailles des espaces verts, aux petits travaux de réhabilitation et de mise aux normes des bâtiments communautaires. Les entretiens les plus importants sont réalisés par des entreprises (campagnes de peintures, entretien de l'éclairage des parkings, des voiries, entretien du chauffage dans les bâtiments communautaires...).

Focus sur ...



de consommation d'énergie en 2014



marchés publics passés en 2014

- La politique de gestion d'économie d'énergie de MSL a permis une réduction de 8% des consommations.
- Le service Ingénierie Technique a, dans le cadre de ses besoins et dans le respect des règles relatives au seuil du code des marchés publics, passé 8 marchés pour travaux, prestations intellectuelles, fournitures et services.

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	715 757	821 190



3,8 % du budget global MSL en 2014

### • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	54 622	104 480



2,5 % du budget global MSL en 2014

La différence entre 2013 et 2014 s'explique par la création d'un service d'instruction du droit des sols au 1<sup>er</sup> octobre 2014 (création de locaux, achat de logiciels et mobilier) ainsi que par la prise en compte du volet Hygiène et sécurité, non inclus dans ces données en 2013.

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Loyers et produits des services	69 783	50 977
Subventions	0	0
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	8 137	0
<b>Total</b>	<b>77 920</b>	<b>50 977</b>



### Coût direct MSL

2013 : 637 838 €

2014 : 770 213 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	7	8*	0
Contractuels	1	1	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
Stagiaires	7	0	-100%

\* Dont 1 agent hygiène et sécurité et 1 agent instructeur du droit des sols, recruté au 1<sup>er</sup> octobre 2014.

### Élus référents :

Michel Cochin

Vice-président de MSL, délégué à l'Aménagement du Territoire  
Maire de Paley

Patrick Billard

Vice-président de MSL, délégué à la Mutualisation  
Maire d'Épisy

### Chef de service :

Mario Delussu

## Mutualisation

*Mutualisation des compétences, les premières briques d'un fonctionnement transversal entre MSL et ses 22 communes.*

Au-delà des missions courantes dédiées à l'intercommunalité, les méthodes de mutualisation représentent l'un des axes stratégiques les plus importants, d'une part, pour optimiser et diminuer les coûts des services communaux et d'autre part, pour favoriser l'intégration de l'ensemble des fonctions support d'un territoire.

MSL, dans le cadre de ses démarches innovantes, intègre depuis plusieurs années maintenant un «process» de mutualisation, qui s'exprime aujourd'hui principalement au travers des missions du pôle APROTER.

MSL propose donc à ses communes membres la mise en commun et la gestion de prestations, ce qui leur permet de réaliser des économies et leur apporte un support technique et intellectuel en fonction de leurs besoins et demandes exprimés.

**Missions**

- Mutualisations d'actions à destination des communes visant à réaliser des économies d'échelle.
- Faire bénéficier les communes des compétences des services communautaires.


**Les marchés publics mutualisés**

Renouvellement des différents marchés publics passés dans le cadre de la mutualisation :

- Entretien des voiries communales et communautaires ;
- Entretien de la signalisation horizontale ;
- Balayage mécanisé des voiries communales ;
- Vérification des équipements sportifs ;
- Entretien des extincteurs et des systèmes de désenfumage ;
- Vérification des installations électriques ;
- Vérification des installations de gaz ;
- Vérification des alarmes incendies.


**L'aide aux communes**

- Analyse des diagnostics liés à l'accessibilité des bâtiments et des voiries communales ;
- Aide à la passation de marchés publics ;
- Assistance à maîtrise d'ouvrage sur les projets d'aménagement et urbanistiques ;
- Conseils techniques aux communes.


**Hygiène et Sécurité**
**1. La communication**

Le Conseiller en Prévention des Risques Professionnels du service Hygiène et Sécurité a poursuivi ses actions de communication, d'information et de conseil auprès des autorités territoriales, des chefs de service, des agents afin de répondre à leurs problématiques et développer une véritable « culture Hygiène et Sécurité » sur l'ensemble du territoire.

**2. La démarche Évaluation des Risques Professionnels (EvRP)**

En 2014, l'évaluation des risques professionnels s'est poursuivie. Elle concernait, fin 2014, 10 communes, les syndicats SIDEAU et SIDASS et la crèche « Les Moussaillons » à Saint-Mammès, désormais dotés de leur propre Document Unique.

**3. Les actions de formation**

Au cours de l'année 2014, les actions de formation inhérentes à la santé et la sécurité au travail ont été poursuivies. Elles ont concerné 2 thématiques :

- Sauveteur Secouriste au Travail : recyclage de 24 agents dont 19 des communes adhérentes à MSL
- Certiphyto : 26 agents formés dont 24 des communes adhérentes à MSL.

#### 4. Le suivi médical

En lien avec le service Ressources Humaines, le Service Hygiène et Sécurité a poursuivi le montage d'un dossier AGEFIPH\* pour un agent en situation de handicap. Il a été clôturé en cours d'année avec l'aménagement du poste de travail de l'agent.

#### 5. La mission ACFI

##### (Agent Chargé de la Fonction d'Inspection)

La mission ACFI est obligatoire (décret 85-603 modifié) pour la collectivité ; elle a été confiée, par convention, au Centre de Gestion de Seine et Marne.

En 2014, MSL a été inspectée par l'ACFI.

\* Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des personnes Handicapés.



#### ► Urbanisme

##### Création d'un Service instructeur Autorisation Droit des Sols

- Recrutement au 1/10/2014 d'un agent instructeur, en provenance de la direction départementale des territoires de Seine et Marne (DDT 77).
- Conventonnement avec les Communes.

## Objectifs 2015 :

### Mutualisation :

- Créer un groupement de commandes (après avis des groupes de travail).
- Signature des conventions avec les communes concernant la mise à disposition des agents du Pôle APROTER.
- Réduction des consommations énergétiques du patrimoine communautaire
- Finalisation de l'étude et conception d'un bâtiment en milieu rural.

### Hygiène et Sécurité :

- Conforter le positionnement du Service sur le territoire de MSL afin d'y développer une «culture sécurité».
- Poursuivre les EvRP/Documents Uniques dans les services et les communes membres - pérennisation de la démarche ;
- Suivre la mise en œuvre de la politique de prévention au sein de MSL ;
- Poursuivre la mise en place des actions de formations et d'information «Hygiène et Sécurité» auprès des agents de MSL ;
- Suivre les actions de «recyclage» des agents ;
- Assurer le suivi de la visite d'inspection ACFI (Agent chargé de la fonction d'inspection hygiène et sécurité) dans les services de MSL ;
- Poursuivre la communication entre agents des collectivités à travers ces sessions d'information, de sensibilisation et de formation communes sur le territoire.

## Consolider, amplifier, accompagner notre économie territoriale



## Missions

### • Accueil et accompagnement des entreprises et porteurs de projets :

plus de 300 entreprises accompagnées (immobilier, investissement, difficultés, appels à projets, aides ...)

### • Aides au développement

En 2014 :

- 7 nouvelles entreprises bénéficiaires de prêts d'honneur, via la plate-forme Melun Val de Seine et sud Seine & Marne : 113 500 € de prêts d'honneur et 19 emplois créés ou maintenus  
- Revitalisation Clariant : Les entreprises Espace Graphic et Assistance Maintenance Industrielles ont toute deux été accompagnées pour un total de 10 emplois créés et 40 000 €.

### • Gestion commerciale du patrimoine économique de MSL

> 2 Zones d'Activité ;  
> 3 Hôtels d'Entreprises.

### • Promotion et animation économique du territoire

- Partenaires départementaux et régionaux ;  
- Diffusion d'informations (données immobilières et foncières...).

### • Observatoire Économique

- Prospection de nouvelles activités ;  
- Annuaire des entreprises ;  
- Cartographie ;  
- Veille foncière et immobilière.

### • Pôle Matériaux Nouvelle Génération

#### - Éco-Pôle des Renardières :

> Travaux d'aménagement réalisés au premier semestre. Enveloppe globale du projet : 1,7 M€  
Cofinancements : Région (Pacte Sud 77) : 294 000 € - État (DETR) : 300 000 €.  
Début de la commercialisation :  
- Vente d'un lot de 2,6 ha à la société Depolia.  
- Promesse de vente pour un lot de 2,6 ha avec la société Equimeth.  
- Engagement de la société Technisol pour un lot de 8 500 m<sup>2</sup>.

Promouvoir l'économie, mobiliser des outils efficaces pour susciter l'implantation de nouvelles entreprises sur le territoire, favoriser le développement et la compétitivité des entreprises qui ont choisi Moret Seine & Loing et créer de nouveaux emplois, tels sont les axes stratégiques de notre développement local.

## Des indicateurs 2014 représentatifs de notre action



**Avec une évolution de l'emploi sur le territoire bien supérieure aux taux départementaux, régionaux et nationaux (entre +0,5% /an et +0,3% /an), couplé à une stabilité de la population, MSL est un territoire qui crée de l'emploi.** Source : chiffres INSEE publiés en 2015

### Animation Économique

En partenariat avec la Chambre de Commerce et d'Industrie et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat, Moret Seine & Loing a organisé en 2014 « Les Rendez-vous de la création 77 » le 17 novembre 2014. Avec la visite de 80 aspirants créateurs à Moret sur Loing, l'action a été un franc succès.

La création a été largement mise à l'honneur en 2014 avec l'organisation avec notre partenaire Initiatives Melun Val de Seine et Sud Seine & Marne d'un petit-déjeuner remise et prix et parainage à Ecuelles le 25 novembre.



## Objectifs 2015 :

• Pôle Économique des Renardières :  
- Éco-Pôle : poursuite de la commercialisation  
- ZI les Clubs : obtention des autorisations d'urbanisme en vue d'un début de travaux pour 2016.

• Pacte Sud 77 : dépôt d'une candidature à l'appel à projet Européen Leader IdF 2014-2020.

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	1 212 896	1 985 605



9,3 % du budget global MSL en 2014

### • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	1 382 939	1 441 537



34,4 % du budget global MSL en 2014

La différence s'explique par l'intégration dans ces tableaux, à partir de l'année 2014, du transport et des études et prospectives.

## Recettes

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Loyers et produits des services	425 901	413 132
Subventions	1 386	195 130
Autres produits (CPAM, Assurances statutaires...)	656 307	668 777
<b>Total</b>	<b>1 083 595</b>	<b>1 277 039</b>



### Coût direct MSL

2013 : 129 301 €

2014 : 708 566 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	2	3	50%
Contractuels	2	1	-50%
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
Stagiaires	0	0	0

### Élus référents :

Jean-Philippe Fontugne  
Vice-président de MSL  
délégué au Développement Local,  
à l'Économie et au Tourisme  
Adjoint au Maire d'Ecuelles

### Alain Monmon

Vice-président de MSL  
délégué aux Eco-activités  
Maire de Vernou-La-Celle-sur-Seine

### Chef de service :

Stéphane Bédillard

## Développement Économique

## Les Zones d'Activité &amp; Hôtels d'Entreprises MSL

Plus de 850  
emplois  
créés  
depuis  
plus de 10 ans



Zone Industrielle du Port à Vernou-La-Celle :  
6 ha, 1 entreprise, Fehr Technologies, 110 emplois.



Maison des entreprises Prugnat à Moret-sur-Loing :  
2900 m<sup>2</sup>, 5 entreprises, 91 emplois.



Hôtel Industriel et Technologique de Champagne-sur-Seine :  
18 500 m<sup>2</sup>, 9 entreprises, 90 emplois.



Hôtel d'Entreprises des Renardières :  
15 lots, 13 entreprises, 52 emplois.

• Focus sur le Pôle Économique des Renardières à Ecuelles, 1<sup>ère</sup> zone d'emploi de MSL

38  
hectares

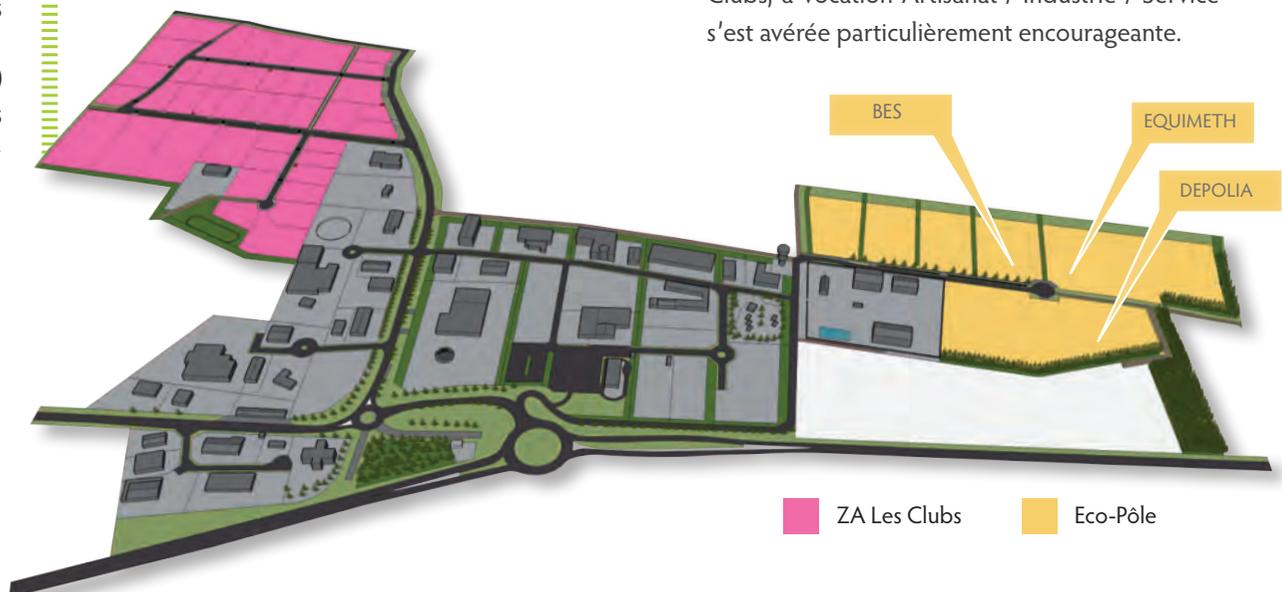
65  
entreprises

565  
emplois

+4 %  
d'emplois  
en 2014

La ZAE communautaire des Renardières continue de prendre de l'ampleur. L'emploi s'est maintenu en 2014 et l'aménagement de l'éco-pôle durant l'année porte la superficie aménagée à près de 40 ha. L'aménagement de la ZI Les Clubs, qui devrait débuter en 2016, portera ce total à 55 ha, soit un doublement des surfaces durant le présent mandat.

2014 a été également marquée par les premiers signes d'embellie, notamment au niveau de PME/PMI. Après plusieurs années de repli, le remplissage des hôtels d'entreprises communautaires et privé repart à la hausse. Au niveau foncier à bâtir, la demande est elle aussi de retour et la pré-commercialisation de la ZI Les Clubs, à vocation Artisanat / Industrie / Service s'est avérée particulièrement encourageante.



• Pacte pour le développement des territoires SUD 77

2014 a vu l'amorçage des premières actions menées dans le cadre de l'association Pacte Sud 77, qui regroupe les 9 EPCI du Sud 77 ainsi que la Région et le Département. Outre le soutien financier à la création de l'éco-pôle, les projets Equimeth, Biomasse Environnement Systèmes et l'extension du site Depolia ont reçu le soutien de la

Région via la structure Pacte, plusieurs actions collectives ont été initiées en 2014, pour un livrable courant 2015 :

• Une étude approfondie sur les besoins et attentes des entreprises artisanales du Sud 77 a été initiée par la Chambre des Métiers et de l'Artisanat auprès des 1 800 artisans du territoire.

• L'élaboration d'un schéma d'extension et requalification des espaces économiques du Sud 77 a débuté en fin d'année. Cette action a notamment pour finalité de prioriser et de structurer l'accompagnement de la Région auprès des EPCI et aidera à définir une politique de marketing territorial concertée et partagée par les 9 EPCI.

## Environnement, Études &amp; Prospectives



## Missions

- Études liées à l'aménagement du territoire et au développement économique.
- Gestion de la compétence transports de MSL.
- Veille appels à projets/ financements.
- Aménagement numérique pour les particuliers et les entreprises.
- Gestion du Lunain (rivière).
- Animation du site Natura 2000 Loing / Lunain.
- Plan Climat.
- Mises à jours statistiques / Cartographie.

## Élus référents :

## Francis Duchateau

Vice-président de Moret Seine & Loing -  
Cordonateur du Pôle Stratégies et Réflexions  
Maire de Ville Saint-Jacques

## Michel Cochin

Vice-président de MSL, délégué à  
l'Aménagement du Territoire,  
Maire de Paley

## Gilles Caupin

Vice-président de MSL,  
délégué aux Nouvelles technologies  
Maire de Treuzy-Levelay

## Jean-François Guimard

Vice-président de MSL,  
déléguée à l'Environnement  
Maire de Nanteau-sur-Lunain

## Michel Bénard

Vice-président de MSL,  
délégué aux Transports,  
Maire de Veneux-Les Sablons

d'une mise en service en septembre 2015 (dépendant de l'accord du STIF).

- Pôle gare Moret - Veneux-Les Sablons : réalisation d'études de maîtrise d'oeuvre, suivi du projet de parc-relais porté par la SNCF,
- Validation du champ d'intervention de MSL.
- Préfiguration d'une étude de mise en place d'un service de transport à la demande sur le territoire.

## Aménagement numérique :

- Validation d'un programme de montée en débit sur le territoire communautaire et conventionnement avec le Syndicat Seine et Marne Numérique.

## Études et prospectives

• Schéma de Cohérence Territoriale (SCOT) Seine et Loing : suivi de la procédure de réalisation de la contribution de MSL remise au Syndicat Mixte Seine et Loing (SMEP) début 2013, mettant en avant les principaux enjeux communautaires en matière d'aménagement du territoire à horizon 20 ans.

• Les études relatives à la création d'un équipement communautaire en zone rurale ont été poursuivies : lancement des études de maîtrise d'oeuvre..

Aménagement numérique : adhésion de MSL au Syndicat Mixte Seine et Marne Numérique, en charge du déploiement du haut et très haut débit pour les particuliers. Préfiguration d'un programme de montée en débit sur le territoire en lien avec le Syndicat.

## Transports

Moret Seine & Loing a repris la compétence transports, en substitution du Syndicat Mixte des Transports du Canton de Moret. Dans ce cadre, ont été réalisés :

- le suivi du projet de développement du réseau de bus COMETE, en lien avec le Syndicat des Transports d'Île-de-France, le Département de Seine et Marne et les Transporteurs.

## Transports :

- Réseau COMETE : finalisation de l'étude de développement du réseau en lien avec les partenaires - objectif

Étudier, entretenir,  
pour mieux préparer demain

- une étude relative à la clarification du champ d'intervention de MSL dans le cadre de sa compétence transports.

- la poursuite du suivi des opérations de requalification du Pôle Gare Moret-Veneux les Sablons (sélection d'un maître d'oeuvre pour les aménagements sous maîtrise d'ouvrage communautaire, finalisation d'une étude d'impact globale).

## Environnement

• Natura 2000 Loing et Lunain : dans le cadre du programme européen de protection du patrimoine naturel, MSL coordonne l'animation du Document d'Objectif. La Fédération de Pêche et de Protection des Milieux Aquatiques a été désignée en tant que déléguée pour l'animation du site Natura 2000 «Loing et Lunain».

## Gestion du Lunain

Finalisation de la Demande d'Intérêt Général (DIG), afin de répondre aux nouvelles directives de la Loi sur l'Eau ; lancement de l'étude globale, entretien de la «tranche 1» du Lunain.

## Plan Climat

La phase de diagnostic du Plan Climat, portant sur le patrimoine et les services communautaires, a été présentée.

## Objectifs 2015 :

• Suivi de la démarche de déploiement de fibre optique pour les particuliers engagée par Seine et Marne Numérique.

## Aménagement :

• SCOT Seine et Loing (réalisé par le SMEP) : suivi de la réalisation du Projet d'Aménagement et de Développement Durable (PADD - 2<sup>e</sup> phase du SCOT) ; suivi de la réalisation du Document d'Orientation et d'Objectifs (DOO - 3<sup>e</sup> phase du SCOT) / Participation aux commissions thématiques.

Équipement en zone rurale : poursuite du projet / Suivi des études de maîtrise d'oeuvre.

## Environnement :

• Plan Climat : rédaction d'un programme d'actions en interne relatif au patrimoine et aux services de MSL.

• Gestion du Lunain : Suivi de l'étude globale du Lunain, entretien de la «tranche» 2

• Natura 2000 : Poursuite de l'animation du site et travail de mutualisation avec les autres sites de Seine et Marne.

## Développement Local : Tourisme

## Le tourisme, un axe de développement local non délocalisable!

 Missions
• **Accueil touristique :**

Organisation et gestion des visites guidées, diffusion d'informations.

• **Communication :**

Mise à jour de médias : guides et sites.  
31 690 connexions sur [www.msl-tourisme.fr](http://www.msl-tourisme.fr) en 2014 soit 81% de plus qu'en 2013.

• **Événementiel :** Manifestations communautaires, participation à des salons >salons «Leonard» et «Vakantiesalon Vlandereen» en Belgique ; «Salon des Séniors» à Paris. Campagne démarchage de Tour Opérateurs «Trade-Show New-York» (Etats-Unis) ; Stand promotionnel au Carrousel du Louvre, dans le cadre de l'anniversaire de l'amitié franco-chinoise..

• **Promotion dans les médias :**

>Campagne d'affichage numérique à Paris Gare de Lyon; Articles et publi-rédactionnels dans «French Entree», «Monde du camping car», «Leven in Frankrijk», «Frankfurter Allgemeine Zeitung»...)

• **Commercialisation :**

Documents, objets, billetterie.

• **Gestion des 2 haltes fluviales :**

Accueil des plaisanciers.

528 amarrages - 7 866 nuitées.

• **Gestion du Musée du Vélo :**

Accueil, visite guidée, muséographie.

1 872 visiteurs en 2014.

En 2014, le **TopoGuide® «Aux confluents de la Seine, de l'Yonne et du Loing, à pied»**, publié en novembre 2014, a été réalisé en partenariat avec la Communauté de Communes des 2 Fleuves.

Nous déroulons depuis 2011 le projet de développement touristique communautaire. Les aménagements intérieurs de l'Office de Tourisme sont terminés et les nouveaux supports de communication sont en place.

## Fréquentation de l'Office de Tourisme MSL et des visites guidées.

Fréquentation de l'Office de Tourisme Moret Seine & Loing				
Années	2011	2012	2013	2014
N <sup>bre</sup> total visiteurs	15 610	15 359	16 332	14 313
Dont IDF	4 798	4 470	5 170	4 556
Dont Province	7 911	7 860	7 914	6 915
Dont étrangers	2 901 (19%)	3 029 (20%)	3 248 (20%)	2 842 (20%)

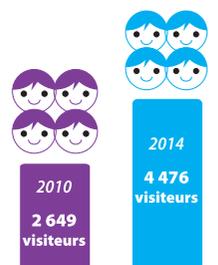
Fréquentation des visites guidées				
Années	2011	2012	2013	2014
N <sup>bre</sup> de visite	153	131	230	197
N <sup>bre</sup> total visiteurs	3 967	3 172	6 652	4 476

Après une année 2013 marquée par une forte augmentation de la fréquentation de l'Office de Tourisme et des visites guidées, 2014 marque un léger recul essentiellement en raison des conditions météorologiques peu favorables. L'accueil des visiteurs étrangers se maintient à un excellent niveau. Avec 20 % de touristes internationaux, MSL se place au-dessus de la moyenne départementale qui atteint 13%\* (hors parc Disney).

Nombre de visiteurs individuels à l'Office de Tourisme MSL



Nombre de visiteurs en groupe participant aux visites guidées MSL



Provenance des visiteurs à l'Office de Tourisme MSL



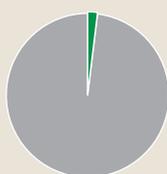
## Objectifs 2015 :

- Finalisation de l'aménagement extérieur de l'Office de Tourisme MSL (façade, enseigne et pose de bornes d'information tactiles) ;
- Mise en place au 1<sup>er</sup> Janvier 2016 d'une taxe de séjour : Concertation avec les hébergeurs du territoire ; Mise en place administrative ; Mise en place d'un observatoire
- Préparation à l'évolution des statuts de l'OTMSL au 1<sup>er</sup> Janvier 2016 vers une régie pourvue de la seule autonomie financière; gouvernance par conseil d'exploitation intégrant des professionnels du tourisme.

### Dépenses

#### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	362 769	414 893

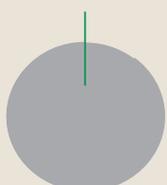


1,9 % du budget global MSL en 2014

La différence s'explique par le versement décalé d'une subvention (Maisons du Bornage).

#### • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	349 804	2 204



0,1 % du budget global MSL en 2014

### Recettes

#### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Visites guidées et merchandising	37 329	31 018
Haltes fluviales	33 853	57 451
Musée du Vélo	5 058	4 042
<b>Total produits des services</b>	<b>76 240</b>	<b>92 511</b>
Subventions	-	-
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	1 803	1 027
<b>Total</b>	<b>78 043</b>	<b>93 538</b>



#### Coût direct MSL

2013 : 284 725 €

2014 : 321 355 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

### Ressources humaines

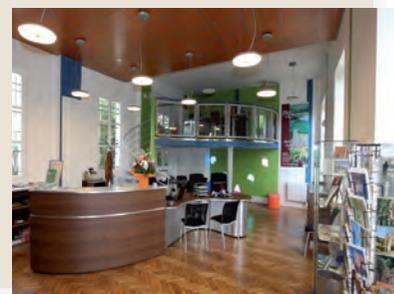
	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	1	3	200%
Contractuels	3	1	-200%
Saisonniers	1	1	-100%
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0%</b>
Stagiaires	1	5	400%

13 guides touristiques rémunérés à la prestation ne sont pas inclus dans ce tableau.

**Chef de service :**  
Stéphane Brédillard

#### Élu référent :

Jean-Philippe Fontugne  
Vice-président de MSL,  
délégué au Développement  
Local, à l'Economie  
et au Tourisme  
Adjoint au Maire d'Ecuelles



# Pôle Ressources



**L'élue référente**

Sylvie Monchecourt  
Vice-présidente de MSL,  
Coordinatrice du Pôle Ressources  
Maire de Montigny-sur-Loing

*Les fonctions supports de notre intercommunalité.*

*Une réflexion pour une amélioration constante de notre fonctionnement.*

Le Pôle Ressources regroupe, sous l'autorité du Directeur Général, les services qui organisent, soutiennent et structurent les activités de notre Communauté de Communes.

Ressources Humaines & Administration Générale, Finances, Informatique, Communication, toutes ces compétences participent au fonctionnement efficace de notre Intercommunalité. Si Moret Seine & Loing se trouve souvent à la pointe de l'action publique avec la Petite Enfance, notre Centre social intercommunal, le premier en Seine et Marne ou encore notre développement économique avec le Pôle Matériaux Nouvelle Génération, l'organisation des fonctions supports se doit aussi d'insuffler des modes de fonctionnement et de gestion pertinents, efficaces et réactifs, adaptés aux technologies et contraintes actuelles.



## Missions

### Finances :

- Gérer nos finances avec rigueur et conserver une fiscalité stable.

### Informatique :

- Mettre en place des outils informatiques qui facilitent l'exécution des tâches.

### Administration Générale

- Respecter les différentes réglementations, les textes législatifs et surtout se mettre en conformité avec les nouvelles lois.

### Ressources Humaines

- Insuffler en permanence une politique de gestion des Ressources Humaines efficace, transmettre les valeurs du travail en équipe, de la responsabilité des agents et du «travail bien fait».
- Favoriser l'évolution des carrières et offrir aux agents la possibilité de se former régulièrement.

### Communication :

- Informer la population sur l'ensemble des services proposés et des projets MSL.
- Améliorer en permanence la diffusion d'information entre les services.

### Culture :

- Favoriser l'enseignement de la musique.
- Accompagner et mettre en place des projets culturels initiés par le Département, le Ministère de la Culture (Scènes Rurales, lecture publique...).



## Objectifs 2015 :

- Maîtriser la baisse historique des dotations par de nouvelles économies de fonctionnement à qualité de service égale.
- Accompagner et anticiper les changements induits par la, ou les réformes territoriales.

## Dépenses

### • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	12 136 674	12 034 680



56 % du budget global  
MSL en 2014

### • Investissement :

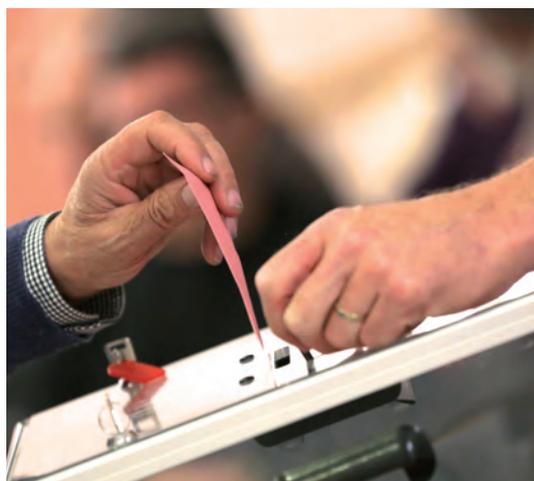
Investissement	2013	2014
Montant en €	1 179 632	1 217 268



29 % du budget global  
MSL en 2014



Présentation et vote au Conseil Communautaire



## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	17	17	0
Contractuels	3	3	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>0%</b>
Stagiaires	0	3	300%

Ce tableau intègre également le personnel de la Direction Générale (2 fonctionnaires) et du cabinet (1 contractuel).



Jean-Luc Robilliard  
Directeur Général des Services  
assume la direction du Pôle Ressources

## Des finances saines, pour une intercommunalité active.

Garant des procédures budgétaires et comptables de la collectivité, le Service Finances assure également la gestion de l'informatique et des réseaux de télécommunication.



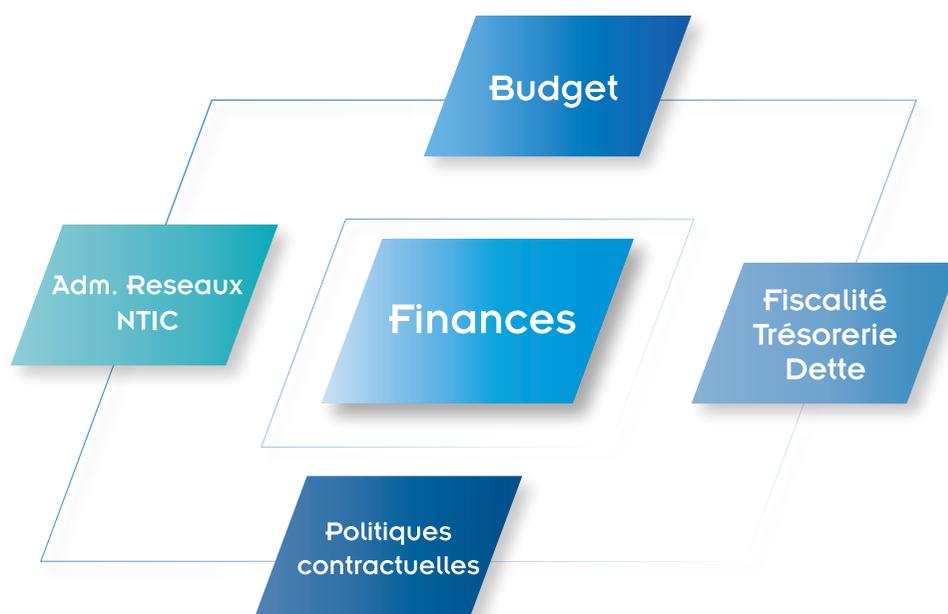
### Missions

#### Finances

- Assurer la gestion financière, budgétaire et comptable.
- Contrôler et suivre la fiscalité, la dette, la trésorerie et les ressources financières.
- Superviser l'exécution des recettes et des dépenses.
- Assurer la gestion comptable et financière des marchés publics.

#### Informatique & Télécom

- Gérer et administrer les systèmes d'exploitation et de gestion des données de la collectivité, en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité.
- Définir et mettre en œuvre l'architecture globale des systèmes informatiques et d'exploitation.
- Gérer l'infrastructure de télécommunications de la collectivité.



### Objectifs 2015 :

#### Objectifs 2015

- Poursuite de la mise en œuvre des procédures de dématérialisations : «PES V2» avec le Trésor Public - Dématérialisation des procédures budgétaires et comptables ;
- Mise en place des dispositifs TIPI - Titres Payables Par Internet ;
- Redéfinition de l'architecture informatique et téléphonique de MSL ;
- Évaluation du marché de télécommunication (fixe, portable et internet) ;
- MAPA de location et de maintenance du parc de photocopieurs numériques.

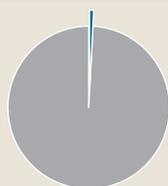
#### Objectifs 2016

- Mise à jour de la charte d'utilisation des ressources informatiques et de télécommunication ;
- MAPA pour les services de télécommunication (fixe, portable, données).

## Dépenses

### • Fonctionnement :

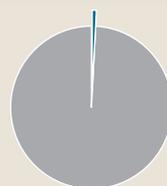
Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	236 063	249 104



1,1 % du budget global  
MSL en 2014

### • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	7 276	6 677



0,2 % du budget global  
MSL en 2014

## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	5	5	0
Contractuels	0	0	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
Stagiaires	0	0	0

### Élu référent :

Sylvie Monchecourt  
Coordinatrice du Pôle Ressources  
Vice-présidente de MSL,  
déléguée aux Finances et à  
l'Administration Générale  
Maire de Montigny-sur-Loing

### Chef de service :

Christelle Scheffer

## Budget global MSL réalisé (budget global et annexes)

### Dépenses

	2013	2014
Fonctionnement	21 338 330,69 €	21 453 623,70 €
Investissement	3 428 737,70 €	4 185 224,23 €
<b>Total</b>	<b>24 767 068,39 €</b>	<b>25 638 847,93 €</b>
Excédent	2 848 798,93 €	2 743 825,13 €

### Recettes

	2013	2014
Fonctionnement	23 092 938,30 €	23 736 343,72 €
Investissement	4 522 923,02 €	4 619 329,34 €
<b>Total</b>	<b>27 615 861,32 €</b>	<b>28 382 673,06 €</b>

## Ressources Humaines / Administration Générale

*Informer et former nos agents, simplifier et optimiser notre organisation interne.*

## → Missions

### Ressources Humaines

Le service Ressources Humaines gère les dossiers des agents (194 présents au 31 décembre 2014), de leur recrutement à leur cessation de fonctions.

Au-delà du suivi de carrière, le service prend en charge la paie, l'action sociale, les absences (congés, maladie, ...), la formation professionnelle, la retraite, l'actualisation des règlements, la mise en œuvre et l'application du régime indemnitaire, l'élaboration du budget, de la masse salariale et participe à l'élaboration des projets.

531 contrats et arrêtés ont été rédigés et signés en 2014, dont 289 pour un recrutement ou un renouvellement, 46 pour un avancement d'échelon ou de grade, 41 pour une attribution ou une modification du régime indemnitaire, 86 relatifs à une revalorisation indiciaire, 9 concernant un détachement ou renouvellement de détachement, 16 pour changement de situation administrative, 44 pour diverses situations ponctuelles.

2 029 bulletins de salaire ont été établis sur l'année.

MSL a procédé aux élections professionnelles (Comité Technique), suite au renouvellement de mandat. Cette instance est représentée par 3 membres titulaires et 3 membres suppléants de chaque collège (élus et agents).

Le Service Ressources Humaines a procédé en fin d'année 2014 au transfert et à l'intégration des données au sein du nouveau logiciel gestion des ressources humaines (paie, formation, absences...) en place au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

### Formations 2014

**Volume global d'heures de formation tous services confondus : 1 506 heures**

### Administration Générale

Le service Administration Générale assure l'accueil physique et téléphonique de l'Hôtel Communautaire. Il met en place et organise notamment les sessions des assemblées prévues par la loi. Le Bureau Communautaire s'est réuni à 6 reprises au cours de l'année pour préparer les décisions à proposer au Conseil Communautaire. 6 réunions du Conseil Communautaire se sont déroulées en 2014. A l'issue de ces Conseils Communautaires, 113 délibérations ont été prises.

Dans le cadre des délégations de pouvoir du Président, le Service Administration Générale a rédigé 72 décisions, transmises au contrôle de légalité et communiquées pour information aux membres de l'assemblée délibérante.

Le Service rédige et transmet également les conventions à l'attention des services communautaires et des partenaires (associations, collectivités membres, ...). 35 conventions ont été établies en 2014, relatives à la mise à disposition de personnel communautaire, de locaux, la mutualisation de formations, des partenariats financiers.

Le Service Administration Générale traite la partie administrative des marchés publics de fournitures et de services (hors secteur technique). En 2014, 2 marchés ont été élaborés : «travaux d'impression pour MSL», en collaboration avec le Service Communication et «acquisition et installation d'un système informatique de gestion financière, ressources humaines et petite enfance avec reprise des données», en collaboration avec les Services Informatique, Finances, Ressources Humaines et Petite Enfance.

Il a été également procédé à la reconduction du «marché de fourniture de denrées alimentaires et aide à la confection de menus» pour les structures d'accueil Petite Enfance et «mission comptable et sociale pour les écoles de musique».

Dans le cadre de l'évolution de ses compétences, MSL procède ponctuellement à la modification de ses statuts. En octobre 2014, les statuts ont été modifiés en application de la loi sur la Réforme des Collectivités Territoriales, portant sur la composition du Conseil Communautaire.

En 2014, le service a repris la gestion administrative de l'ensemble des dossiers d'assurance de la Collectivité.

## Objectifs 2015 :

### Ressources Humaines :

- Poursuite du programme de formation intracommunautaire en partenariat avec le CNFPT
- Mise en œuvre des inscriptions aux stages CNFPT en ligne
- Poursuite de la dématérialisation des documents RH (absences, ...).

### Administration Générale :

- Reconduction des marchés publics arrivés à terme.

## Ressources Humaines / Administration Générale

## Dépenses

## • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	974 215	928 429



4,3 % du budget global  
MSL en 2014

## • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	53 338	151 438



3,6 % du budget global  
MSL en 2014

La différence entre 2013 et 2014 s'explique par la réalisation de travaux sur le patrimoine communautaire, ainsi que par l'acquisition de serveurs et programmes informatiques inhérente à la mise en place d'un nouveau logiciel gestion des ressources humaines et à l'application des procédures de dématérialisation.

## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	4	4	0
Contractuels	2	2	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
Stagiaires	0	1	100%

## Élus référents :

**Sylvie Monchecourt**  
Coordinatrice du Pôle Ressources  
Vice-présidente de MSL,  
déléguée aux Finances et à  
l'Administration Générale  
Maire de Montigny-sur-Loing

**Lionel Lœuillot**  
Vice-président de MSL,  
délégué aux Ressources Humaines  
Maire de Montarlot

**Chef de service :**  
Dominique Mathiot

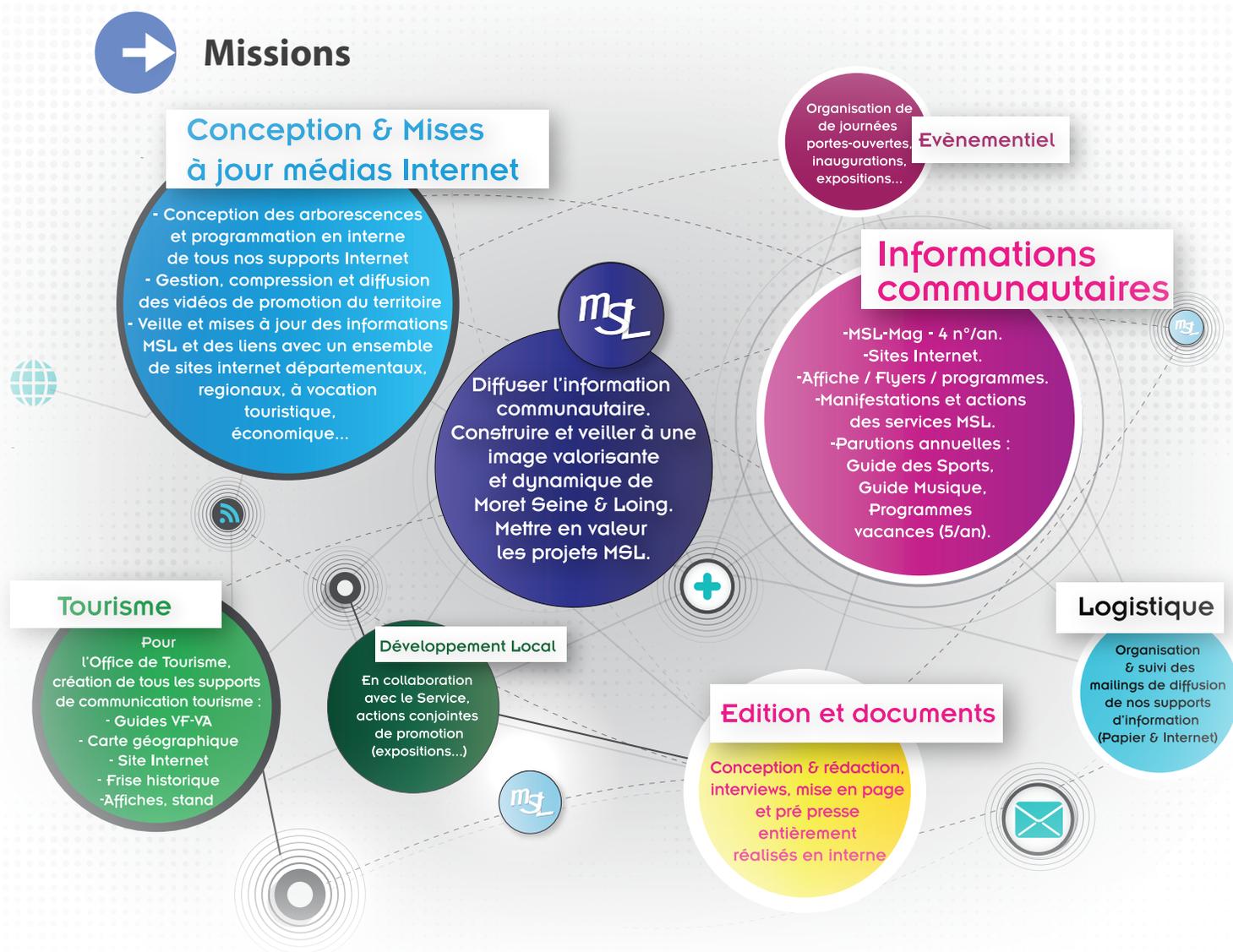


Le Conseil Communautaire de Moret Seine & Loing

## Une image attractive et dynamique de notre territoire

Le Service Communication rédige et diffuse les informations communautaires vers les résidants, les entreprises, ainsi que vers l'ensemble des partenaires. Il réalise également les publications obligatoires comme le Rapport d'Activité annuel, ainsi que les mises à jour régulières des différents supports (papier & Internet).

### → Missions



## Objectifs 2015 :



- Mettre en œuvre le plan de communication des 18<sup>es</sup> Jeux de Seine et Marne : déclinaison de l'identité graphique, créations des supports de communication, déploiement de la campagne médias.
- Développer et optimiser le site portail de Moret Seine & Loing, pour mise en ligne d'une version 2 au printemps 2015 - [www.ccmsl.fr](http://www.ccmsl.fr)
- Finaliser l'aménagement extérieur de l'Office de Tourisme : mise en place de bornes interactives accessibles 24h/24.
- Nouvelle édition du Guide Tourisme.

## Dépenses

### • Fonctionnement :

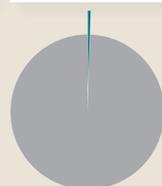
Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	162 844	142 464



0,7 % du budget global  
MSL en 2014

### • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	8 782	16 793



0,4 % du budget global  
MSL en 2014

La différence s'explique par la diminution des coûts de fabrication des différents supports grâce à la passation d'un marché de travaux d'impression et à l'acquisition de matériel (informatique, façonnage), afin de diminuer nos coûts externes.

## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	3	3	0
Contractuels	0	0	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3 *</b>	<b>0</b>
Stagiaires	0	1	100%

\*Dont une assistance à 60%.

### Élu référent :

Patrick Septiers  
Président de MSL,  
Maire de Moret-sur-Loing

### Chef de service :

Marie-Caroline Brulhet

## Production 2014 (en interne)

### Magazine & guides 2014

- 3 numéros de MSL Magazine,
- 5 programmes d'activité pour les vacances,
- 1 rapport d'activité,
- 1 nouveau Guide du Centre Social,

>soit 172 pages créées et maquetées en interne : conception, rédaction, reportages photo et interviews, illustration et pré-press ;

- 1 guide des sports,
- 1 guide enseignement musical,

>soit au total 2 122 000 pages imprimées en externe.

### Création, à la demande des services, de supports de communication pour promouvoir les actions MSL :

- 70 affiches ;
- 24 flyers ;
- 11 cartons d'invitation ;
- 15 panneaux d'exposition ;
- 1 cartes de randonnée événementielle ;
- 1 carte des itinéraires de randonnée ;
- Rédaction et diffusion de 25 communiqués de presse ;
- 1 dossier de partenariat ;
- Création d'une identité graphique.

### Internet / médias

#### •Site tourisme [www.msl-tourisme.fr](http://www.msl-tourisme.fr) :

Optimisation et animation du site :  
Fréquentation 2014 : 31 690 visites, 26 180 visiteurs, 122 856 pages vues.

#### •Site général [www.ccmsl.fr](http://www.ccmsl.fr) :

Fréquentation 2014 : 46 843 visites, 32 737 visiteurs, 148 517 pages vues.

- Montage, gestion, compression et diffusion de vidéos de promotion du territoire (montage d'un clip promotionnel de 4 min).



### Événementiel

- Stand promotionnel - Carrousel du Louvre  
Conception et habillage du stand.
- Visite du territoire et des équipements MSL à destination des élus  
Organisation et logistique de la visite.

## Trois priorités : musique, théâtre et lecture



### Bilan 2014

#### Musique

##### Classe Orchestre Sisley

En 2014, les élèves de la 2<sup>e</sup> promotion se sont produits sur scène à 23 reprises devant plus de 5 000 spectateurs.

##### Résidence musicale

Depuis 2011, MSL, en partenariat avec le Département et l'association ProQuartet, accueille un quatuor à cordes. Cette résidence artistique est centrée sur l'illustration sonore de films muets. En 2014, le Quatuor Equinoxe est intervenu sur le territoire lors de concerts, de rencontres et d'actions de sensibilisation à destination des adultes, comme des enfants auprès de :

- 4 classes élémentaires, soit 200 élèves
  - la Classe Orchestre Sisley
- et a réalisé les médiations musicales suivantes :
- 3 événements tout public, 100 participants.
  - Un concert de restitution : présentation du travail réalisé avec les enfants - 700 participants / 2 séances.

##### Enseignement musical

Le Service Culture MSL anime le réseau des écoles associatives du territoire. En 2014, la création d'«Accords», produit de la fusion de l'école de Thomery et du Conservatoire de Veneux-Les Sablons, a été accompagnée. Les 4 écoles regroupent ainsi 530 élèves et 42 professeurs. En 2014, MSL a financé l'achat d'un parc instrumental pédagogique ainsi qu'un plan de formation (9 jours) pour 18 professeurs. L'organisation d'examens de fin de cycle, communs aux différentes écoles, favorise la cohérence pédagogique. La subvention globale MSL pour l'enseignement musical en 2014 s'élève à 100 498 €.

Parallèlement, le service culture a mis en place des ateliers et des événements musicaux, animés et encadrés par les professeurs de musique du territoire.

«Destination musique!», ateliers d'éveil autour des rythmes et des chants, à destination des 4 - 6 ans, ont été fréquentés par 130 enfants, à Vernou-La Celle-sur-Seine, Épisy et Treuzy-Levelay. 3 stages autour de la Batucada, en partenariat avec le Service Jeunesse MSL, ont accueilli 16 jeunes adolescents à Veneux-Les Sablons. «Festi'Musique», un événement autour de la découverte et de manipulation d'instruments à vent, a été organisé à Ecuellen. Depuis septembre 2014, des activités d'éveil musical pour tout-petits ont lieu au sein de 2 des crèches MSL.

La politique culturelle MSL s'exprime au travers de la promotion de la lecture publique et du développement des enseignements artistiques. Le service Culture coordonne les actions de médiation des 15 bibliothèques / médiathèques du territoire, la programmation théâtrale et assure le suivi des enseignements musicaux à l'échelle de l'intercommunalité. Il œuvre également à la promotion et à la valorisation des pratiques artistiques amateurs.

#### Lecture Publique

##### Accompagnement des bibliothèques MSL

En 2014, un réseau informatique initié sous l'impulsion du Service Culture en 2013, réunit déjà 7 bibliothèques, sur les 15 que compte MSL. Ce réseau permet la consultation, le prêt, ainsi que la réservation en ligne de ressources documentaires, depuis le site internet MSL. Près de 2 000 adhérents se sont inscrits. L'hébergement et la maintenance informatiques sont pris en charge par MSL, pour un coût annuel de 1 476,52€.

##### Contrat Territoire Lecture

MSL a signé un contrat territoire lecture triennal (initié par le Ministère de la Culture et de la Communication) avec la Médiathèque de Seine et Marne et la DRAC Île-de-France. Ce contrat a pour objectif de développer et de promouvoir la lecture pour tous, avec une priorité donnée au jeune public. Premières actions en 2014, les soirées Baz'Art, organisées avec le Service Jeunesse MSL au sein des médiathèques/bibliothèques du territoire, ont permis à des jeunes de 11 à 18 ans de découvrir et de se familiariser avec le monde de l'écrit. Un budget de 30 000 € est consacré à cette opération.

##### Promenons-nous dans les livres

Une opération de sensibilisation à la lecture pour les tout-petits et leurs familles a été organisée conjointement avec les bibliothèques de MSL, le Service Petite Enfance et le Centre Social. 150 personnes dont 70 enfants ont participé à ces animations.

#### Théâtre

Les Scènes Rurales sont un dispositif organisé par le Conseil général, relayé par MSL depuis 2006. En 2014, 4 spectacles ont rassemblés 362 spectateurs, dans les communes d'Ecuellen, Thomery, Saint-Mammès et Paley.

## Objectifs 2015 :

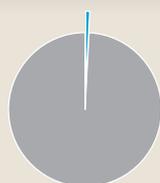
- Développement du réseau informatique et diversification des ressources documentaires numériques.
- Poursuite des actions du Contrat Territoire Lecture (Résidence d'artistes / formation des médiateurs du territoire, mise à disposition de tablettes numériques avec applications...)
- Définition des nouvelles orientations de la mise en réseau des écoles de musique MSL / accompagnement de la fusion de deux écoles de musique (EMBL et ACCORDS).
- Lancement d'une 3<sup>e</sup> promotion de la Classe Orchestre Sisley
- Poursuite et diversification des actions culturelles transversales avec les services aux habitants.
- Scènes Rurales : action en faveur de la captation du jeune public.

## Culture &amp; Éducation

## Dépenses - Culture

## • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	296 884	335 771



1,6 % du budget global MSL en 2014

## • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	21 381	20 888

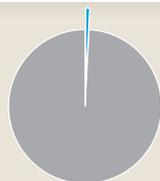


0,5 % du budget global MSL MSL en 2014

## Dépenses - Éducation

## • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Montant en €	354 103	353 536



1,7 % du budget global MSL en 2014

## • Investissement :

Investissement	2013	2014
Montant en €	5 727	-



0 % du budget global MSL MSL en 2014

## Recettes - Culture

## • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Produits des services	-	-
Subventions	24 229	34 271
Autres produits (CPAM, assurances statutaires..)	5 142	-
Total	29 371	34 271



## Coût direct MSL

2013 : 267 514 €

2014 : 301 500 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

## Recettes - Éducation

## • Fonctionnement :

Fonctionnement	2013	2014
Produits des services	-	-
Subventions	5 323	2 735
Autres produits (CPAM, assurances statutaires..)	3 782	3 092
Total	9 105	5 827



## Coût direct MSL

2013 : 344 998 €

2014 : 347 708 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

## Ressources humaines

	2013	2014	Évolution %
Fonctionnaires	3	3	0
Contractuels	0	0	0
Saisonniers	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Stagiaires	0	1	100%

## Élu référent :

Bruno Michel  
Vice-président de MSL, délégué à la Culture, à l'Éducation et aux Événements  
Maire de Thomery

## Chef de service :

Mélanie Née

A ce tableau, il faut ajouter : 3 agents fonctionnaires mis à disposition des Collèges F. Gregh et A. Sisley, 28 professeurs pour les diverses interventions au Collège Sisley et les écoles de musique du territoire et 4 vacataires assurant la demi-pension au Collège A. Sisley.

## Environnement

### Ordures ménagères

• **Syndicat Mixte pour la Collecte et le Traitement des Ordures Ménagères de la Région de Fontainebleau (SMICTOM)**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
3 551 220 €

• **Syndicat de la Région de Montereau Fault Yonne pour le traitement des Ordures Ménagères (SIRMOTOM)**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
371 708 €

• **Syndicat Intercommunal pour la Collecte et le Traitement des Résidus Ménagers de la Vallée du Loing (SMETOM)**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
520 424 €

**Total des cotisations versées aux Syndicats d'ordures ménagères :  
4 443 352 €**

### Gestion des Cours d'Eau

• **Syndicat Mixte d'Études et d'Aménagement de la Vallée de l'Orvanne**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
28 454 €

• **Syndicat Intercommunal d'Aménagement et de Gestion du Loing**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
41 491 €

• **Syndicat Mixte des Rus du Val de Seine**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
0 €

• **Syndicat Intercommunal d'Aménagement et d'Entretien du Haut-Lunain**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
671 €

**Total des cotisations versées aux Syndicats de gestion des cours d'eau :  
70 616 €**

## Transports

• **Syndicat Intercommunal de Transports du Sud Seine et Marne**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
191 870 €

• **Syndicat Mixte des Transports du Canton de Moret**

Dissolution et intégration dans le budget de MSL à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013

**Total des cotisations versées aux Syndicats de transports :  
191 870 €**

## Sécurité Incendie

• **Service Départemental Incendie Secours (SDIS)**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
542 965 €

**Total des cotisations versées : 542 965 €**

## Éducation & Sports

- **SIVOM de Lorrez-le-Bocage**

Participation à la piscine d'Egreville pour les élèves de Remauville, Paley, St-Ange et Villemaréchal

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
68 265 €

- **Syndicat Mixte Intercommunal des Transports Scolaires du Canton de Lorrez-le-Bocage**

Transport des élèves vers la piscine d'Egreville

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
13 438 €

- **Syndicat Intercommunal du Collège Prévert de Lorrez-le-Bocage**

(Gestion de la Hall des Sports du collège)

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
22 474 €

- **Syndicat Mixte des Installations Sportives des Collèges de la Région de Nemours**

Montant de la cotisation versée en 2013 :  
46 957 €

- **Syndicat Elsa Triolet à Varennes-sur-Seine**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
255 €

**Total des cotisations versées aux Syndicats liés à l'éducation et aux sports :  
151 389 €**

## Développement Économique

- **Syndicat Mixte d'Études et Programmation Seine et Loing (SMEP)**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
34 280 €

- **Melun Val de Seine Initiatives**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
41 305 €

- **Advancity - Villes et Mobilité Durables**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
1 457 €

- **Pacte Sud 77**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
14 906 €

**Total des cotisations versées aux Syndicats liés au développement économique : 91 948 €**

## Numérique

- **Seine & Marne Numérique**

Montant de la cotisation versée en 2014 :  
10 224 €

**Total des cotisations versées : 10 224 €**

# Les Associations subventionnées

## Culture

### •Écoles et Conservatoires de Musiques (4 structures sur le territoire)

Montant de la subvention versée en 2014 :  
100 498 €

### •Act'Art - Scènes Rurales

Montant de la subvention versée en 2014 :  
7 500 €

### •ProQuartet

Montant de la subvention versée en 2014, dans  
le cadre d'une résidence musicale :  
12 000 €

**Total des subventions versées à des  
associations culturelles : 119 998 €**

## Tourisme

### •CODERANDO

#### Fédération Française Randonnée

Montant de la subvention versée en 2014 :  
200 €

### •PARIS PLUS

Montant de la subvention versée en 2014 :  
4 575 €

### •Comité Départemental du Tourisme

Montant de la subvention versée en 2014 : 0 €

### •UDOTSI - FNOTSI

Montant de la subvention versée en 2014 :  
519 €

### •ATOUT FRANCE

Montant de la subvention versée en 2014 :  
100 €

**Total des subventions versées à des  
associations touristiques : 5 394€**

## Social

### •Fédération des Centres Sociaux

Montant de la subvention versée en 2014 :  
2 621 €

### •Comité Départemental Accueil et Hébergement

Montant de la subvention versée en 2014 :  
22 600 €

### • Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF)

Montant de la subvention versée en 2014 :  
6 233 €

### • Association Aide aux Victimes et Médiation Judiciaire (AVIMEJ)

Montant de la subvention versée en 2014 :  
3 000 €

### •Finances et Pédagogie

(Association dispensant une formation aux  
agents des chantiers d'insertion)

Montant de la subvention versée en 2014 :  
625 €

### •FIPHFP - Fonds Insertion des Personnes Handicapées Fonction Publique

Montant de la subvention versée en 2014 :  
2 451 €

### • Mission Locale

Montant de la subvention versée en 2014 :  
39 208 € (en plus de la mise à disposition de  
locaux).

**Total des subventions versées à des  
associations œuvrant dans le domaine  
social : 76 738 €**

## Sport

• **ANDES - Association Nationale des Élus en charge du Sport**

Montant de la subvention versée en 2014 :  
1 587 €

• **Palme Aquadémique (plongée)**

Montant de la subvention versée en 2014 :  
1 525 €

• **Stand de Tir à Ecuelles**

Montant de la subvention versée en 2014 :  
2 487 €

• **USC Athlétisme Champagne**

Partenariat dans le cadre de l'organisation de la Foulée MSL. Montant de la subvention versée en 2014 : 3 200 €

• **Complétons nous**

Soutien au sport équestre de haut niveau - Participation financière dans l'achat d'un cheval de compétition. Montant de la subvention versée en 2014 : 0 €

**Total des subventions versées à des associations sportives : 8 799€**

## Environnement

• **Maisons du Bornage**

Pas versée en 2013, car l'association n'a pas fourni les documents sollicités - décalée sur 2014 : 34 381 €

• **Maisons du Bornage**

Montant de la subvention 2014 : 28 746 €

• **Seine & Marne Environnement**

Montant de la subvention 2014 :  
1 000 €

• **Association Biosphère de Fontainebleau et du Gâtinais**

Montant de la subvention versée en 2014 :  
30 €

**Total des subventions versées à des associations œuvrant pour le l'environnement : 64 157€**

## Lobbying national

• **Assemblée des Communautés de France (AdCF)**

Montant de la subvention versée en 2014 : 4 113 €

## Développement Économique

• **Seine et Marne Développement**

Montant de la subvention versée en 2014 :  
15 €

• **Pôle Sud Paris**

PACTE Sud 77. Montant de la subvention versée en 2014 : 200 €

**Total des subventions versées à des associations œuvrant pour le Développement économique : 215 €**

## Les activités et événements marquants de 2014



11 mai 2014,  
6<sup>e</sup> édition de la «Foulée MSL», menant les coureurs d'Ecuelles à Champagne-sur-Seine, via Veneux-Les Sablons et Thomery - 450 coureurs et marcheurs nordiques ont bravé la pluie pour participer à ce challenge sportif désormais incontournable.

18 mai 2014,  
Randonnée pédestre et cycliste «La printanière MSL» : 430 participants, à la découverte de Villemer, Dormelles, Ville-St-Jacques, Villecerf, Villemaréchal, Treuzy-Levelay, Paley, Nanteau-sur-Lunain, Nonville et Episly.



20 mai 2014,  
Point d'orgue de la deuxième année de résidence du Quatuor Équinoxe, 2 séances du Ciné-concert de restitution au Palais des Rencontres de Champagne-sur-Seine. 250 élèves, musiciens en herbe ont présenté le fruit du travail de création qu'ils ont réalisé avec le quatuor.



24 mai 2014,  
Suite aux élections municipales et communautaires, les élus des 22 communes membres de MSL ont été conviés à visiter les principaux équipements de la Communauté de Communes. Plus de 100 élus ont répondu à cette invitation et ont pu découvrir ou redécouvrir ce patrimoine commun.

# Les activités et événements marquants de 2014

22 juin 2014,  
2<sup>e</sup> édition de la VTT MSL,  
course relais à Vernou-La Celle-  
sur-Seine.



31 mai 2014,  
3<sup>e</sup> Festival Jeunesse MSL  
à Ecuelles.



13 septembre 2014,  
Après six mois de travaux de réhabilitation engagés par MSL, la piste de roller a été inaugurée. Afin de permettre au plus grand nombre de découvrir ce sport et ce nouvel équipement, une grande journée d'exhibition et d'initiation a été organisée par Moret Seine & Loing et Thomery.



Septembre 2014,  
En partenariat avec MSL, une nouvelle session du Brevet Initiation Aéronautique a débuté au collège Sisley. La grande nouveauté en cette rentrée 2014 : le élèves du BIA ont pu bénéficier du parrainage prestigieux et des conseils précieux de la Patrouille de France.



Novembre 2014,  
Pour la première fois, le territoire et ses atouts touristiques ont été présentés dans le cadre prestigieux du Carrousel du Louvre, lors d'une manifestation organisée par l'ambassade et le Centre culturel Chinois à Paris. De nombreux officiels et artistes chinois sont venus sur le stand MSL, des contacts sont en cours pour accueillir régulièrement des touristes chinois.





**msl**  
**Moret Seine & Loing**  
Communauté de Communes

Communauté de Communes  
Moret Seine & Loing  
23, rue du Pavé Neuf  
CS 80214 - 77815 Moret-sur-Loing Cedex  
Tél. : 01 60 70 70 20  
Courriel : [ccmsl@ccmsl.com](mailto:ccmsl@ccmsl.com)

[www.ccmsl.fr](http://www.ccmsl.fr)  
[www.msl-tourisme.fr](http://www.msl-tourisme.fr)