

msl

Moret Seine & Loing

Communauté de Communes



MSL en 2019:

- 23 communes historiques
- 39 857 habitants
- 228 km²

— Limite territoriale de la commune nouvelle Moret-Loing-et-Orvanne

— Limite territoriale de la commune nouvelle Villemaréchal

Sommaire

p 4

Gouvernance et Administration

p 10

Pôle Services aux Habitants

p 12

Petite Enfance

p 16

Jeunesse & Sports

p 20

Centre Social/ Espace des Habitants

p 24

Culture

p 28

Pôle APROTER

p 30

Ingénierie Technique

p 32

Mutualisation

p 34

Développement Économique

p 37

Environnement, Études & Prospectives

p 38

Tourisme

p 40

Pôle Ressources

p 42

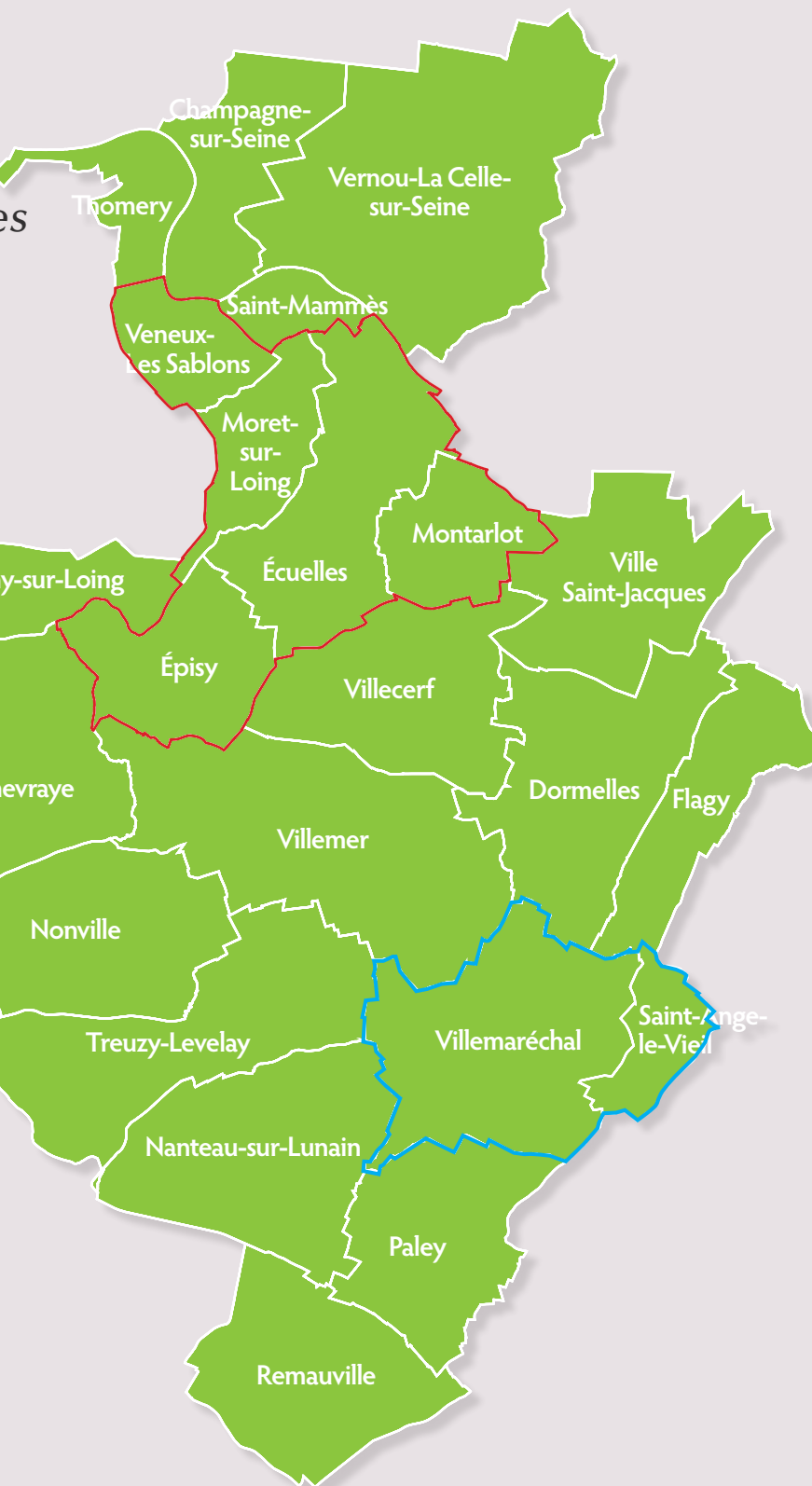
Finances & informatique

p 44

Administration Générale & Ressources Humaines

p 46

Communication



p 48

Les Syndicats

p 50

Les Associations subventionnées

p 52

Les activités et événements marquants de 2019



Patrick Septiers

Président de la Communauté de Communes
Moret Seine & Loing,
Président du Conseil départemental
de Seine-et-Marne

2019, pour notre Communauté de communes est l'année qui a clôturé ce mandat, débuté en 2014.

En effet, les élections municipales qui renouvelle notre Conseil communautaire se sont déroulées en 2020.

Ce mandat aura vu la concrétisation de nombreux investissements, déroulant ainsi la volonté politique des élus et confortant nos offres de services à la population.

Quatre exemples de réalisations marquantes, parmi d'autres, de ce mandat :

- le déploiement de la fibre optique,
- la création d'un nouvel équipement « L'Espace des Habitants » à Villemer, afin d'offrir la même qualité de service à tous sur l'ensemble de notre territoire,
- la rénovation du Pôle gare de Moret-Veneux,
- le lancement du chantier du centre aquatique du Grand Jardin.

99 % des votes lors de nos assemblées ont été effectués à l'unanimité, démontrant ainsi l'adhésion de chacun aux projets communs et à la reconnaissance d'une gestion rigoureuse.

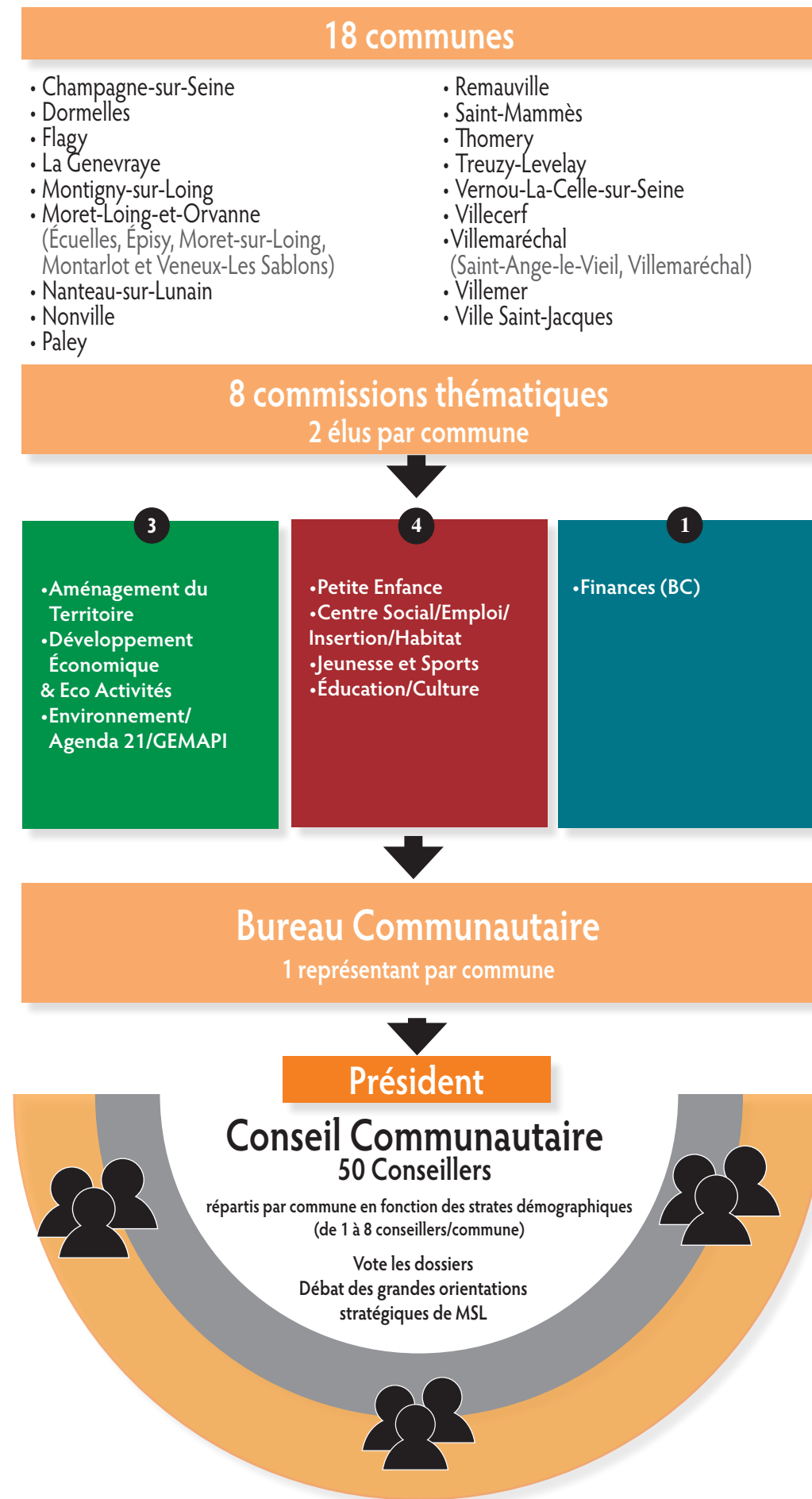
Je remercie très sincèrement les agents de leur engagement et tous les élus pour leur confiance, leur action décisive et désintéressée au service de nos communes et de leurs habitants.

Une compétence majeure :
le développement économique,
garantie de notre indépendance financière.

Une adaptation constante :
• Adaptation des services en fonction de besoins quantifiés.
• Optimisation des coûts en permanence.

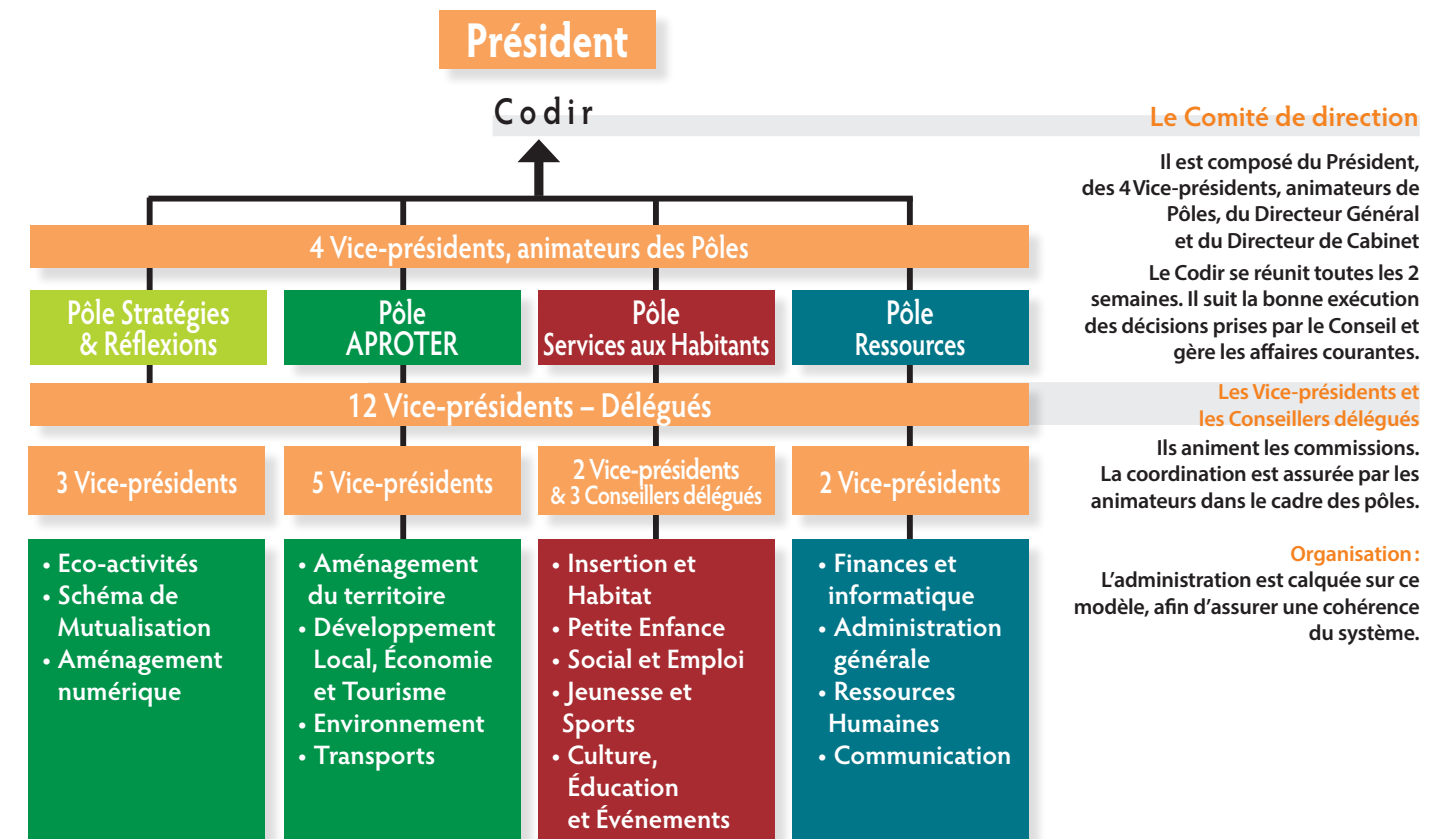
Prévoir l'avenir

Gouvernance & Représentation

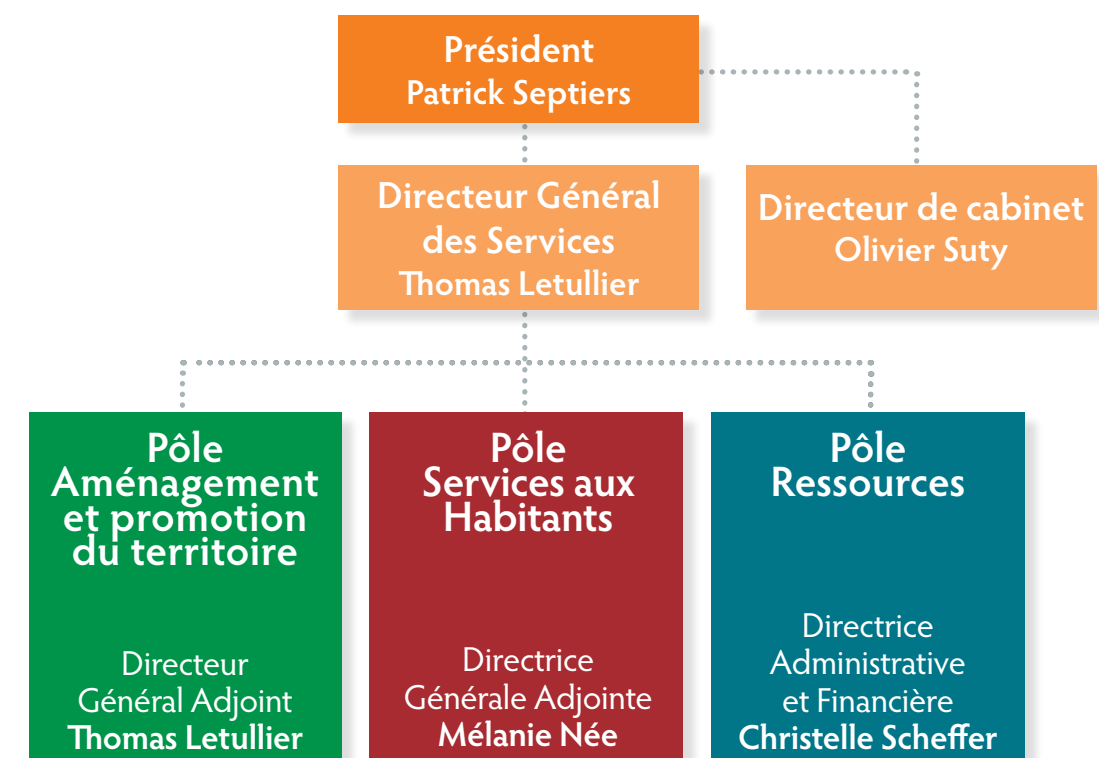


Gouvernance & Administration

Gouvernance politique : participation, cohérence et efficacité



Organisation administrative



Le Bureau Communautaire

Le Bureau Communautaire de Moret Seine & Loing se compose de 23 élus, soit 1 représentant par commune.

Patrick Septiers
Président de MSL
Maire de la commune
délégue de
Moret-sur-Loing
Président du CD
de Seine-et-Marne



Francis Duchateau
Vice-président de MSL
Coordinateur du Pôle
Stratégies et Réflexions
Maire de Ville Saint-Jacques



Yves Brument
Vice-président de MSL
Coordinateur du Pôle APROTER
Maire de Saint-Mammès

Jean-Pierre Gascuel
Vice-président de MSL
Coordinateur du Pôle Services
aux Habitants
Maire de la commune
délégue de
deSt-Ange-le-vieil
Villemaréchal



Sylvie Monchecourt
Vice-présidente de MSL
Coordinatrice
du Pôle Ressources
délégue aux Finances et à
l'Administration Générale
Maire de Montigny-sur-Loing



Jacques Drouhin
Conseiller communautaire
délégue à l'Éducation, à la
Culture et les Événements à
destination du public
Maire de Flagy

Michel Bénard
Vice-président de MSL
délégue aux Transports
Maire de la commune
délégue de
Veneux-Les Sablons



Patrick Billard
Vice-président de MSL
délégue à la Mutualisation
Maire de la commune
délégue d'Épisy



François Deysson
Vice-président de MSL
délégue à la Jeunesse et au Sport
Maire de Villecerf

Jean-Claude Lanneau
Maire de Remauville
(démission en
octobre 2018)



Michel Cochin
Vice-président de MSL
délégue à l'Aménagement
du Territoire
Maire de Paley



Alain Momon
Vice-président de MSL
délégue aux Eco-activités
Maire de Vernou-La-Celle-sur-Seine

Jacques Piclin
Maire de Villemer



Bruno Michel
Vice-président de MSL
délégue à l'Eau,
l'Assainissement et à la
Gestion des Milieux
Aquatiques et Prévention
des Inondations
Maire de Thomery



Jean-Philippe Fontugne
Vice-président de MSL
délégue au Développement Local,
à l'Economie et au Tourisme
Maire de la commune
délégue d'Écuellles

Michel Gonord
Maire de
Champagne-sur-Seine



Jean-François Guimard
Vice-président de MSL
délégue à l'Environnement
Maire de Nanteau-sur-Lunain



Francis Largillière
Maire de Dormelles

Lionel Loeuillot
Vice-président de MSL
délégue aux
Ressources Humaines
Maire de la commune
délégue de Montarlot



Gérard Balland
Maire de Nonville



Gilles Caupin
Vice-président de MSL
délégue aux Nouvelles
Technologies
Maire de Treuzy-Levelay

Marie-Claire Perini
Vice-présidente de MSL
délégue à la Petite Enfance
Maire de La Genevraye



Laurence Klein
Conseillère Communautaire
délégue à l'Insertion, à
l'Emploi et à l'Habitat
Maire de Villemaréchal



Le Conseil Communautaire



COMPOSITION PAR COMMUNE DES CONSEILLERS COMMUNAUTAIRES :

Moret-Loing-et-Orvanne (communes déléguées)

Écuellles

Jean-Philippe FONTUGNE
Maguelonne LENORMAND
Bruno CHEMINEAU

Épisy

Patrick BILLARD

Montarlot

Lionel LOEUILLLOT

Moret-sur-Loing

Patrick SEPTIERS
Pascal MAROTTE
Jacques BEL
Yvette ROUSSEAU

Veneux-Les Sablons

Michel BENARD
Mireille ROOS
Alain BLANT
Valérie EPIKMEN
Catherine PARADIS
Jean-Patrick ZUBALOF

Montigny-sur-Loing

Sylvie MONCHECOURT
Claude MORISSEAU
Valérie JACQUENET

Saint-Mammès

Yves BRUMENT
Martine HARIVEL
Joël SURIER
Julien MARTIN

Champagne-sur-Seine

Michel GONORD
Dominique AUFILS
Alice JOMIER
Patrick DEMASSE
Dominique SANS
Bernard SOUVILLE
Jean-Pierre VERNERY
Pierrette WALTER

Thomery

Bruno MICHEL
Marie-Sophie FRIGNET
Rose DE LA FUENTE
Etienne TROUBAT

Vernou-La Celle-sur-Seine

Alain MOMON
Adeline FAIDER-LOGET
Marie-Pierre BERGER

Dormelles

Francis LARGILLIERE

La Genevraye

Marie-Claire PERINI

Flagy

Jacques DROUHIN

Nanteau-sur-Lunain

Jean-François GUIMARD

Nonville

Gérard BALLAND

Paley

Michel COCHIN

Remauville

Jean-Claude LANNEAU

Treuzy-Levelay

Gilles CAUPIN

Villecerf

François DEYSSON

Villemaréchal (commune nouvelle)

Laurence KLEIN
Saint-Ange-le-Vieil
Jean-Pierre GASCUEL

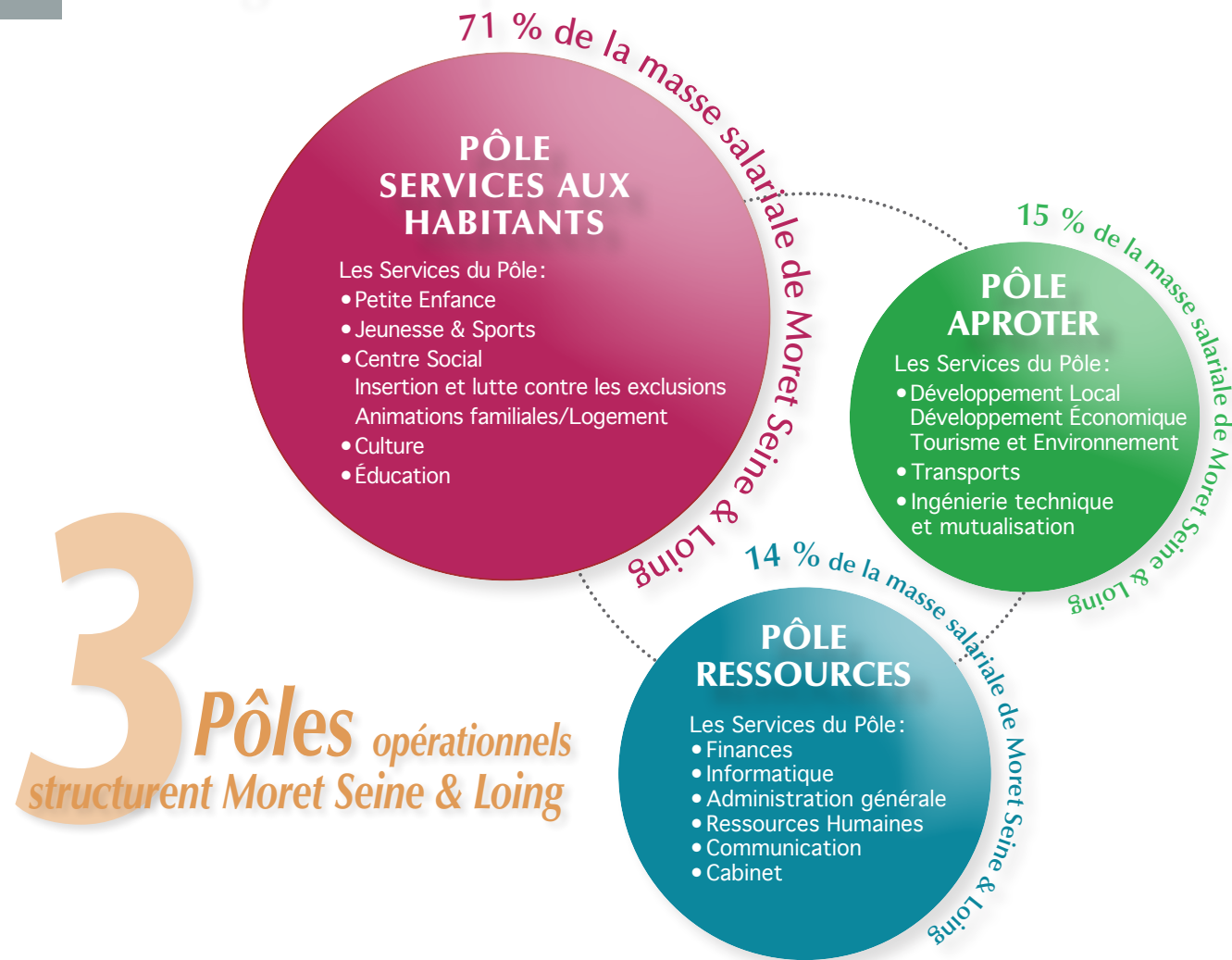
Villemer

Jacques PICLIN

Ville Saint-Jacques

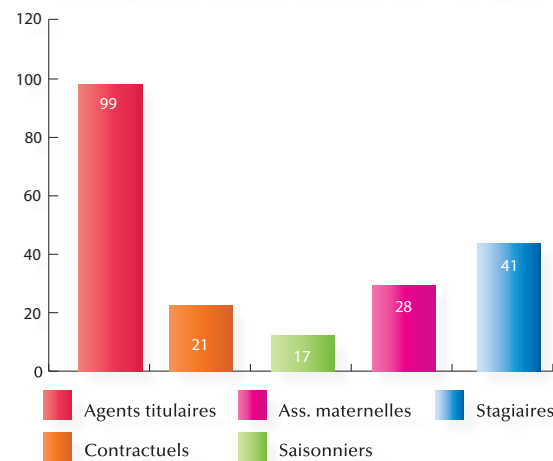
Francis DUCHATEAU

Les grands repères

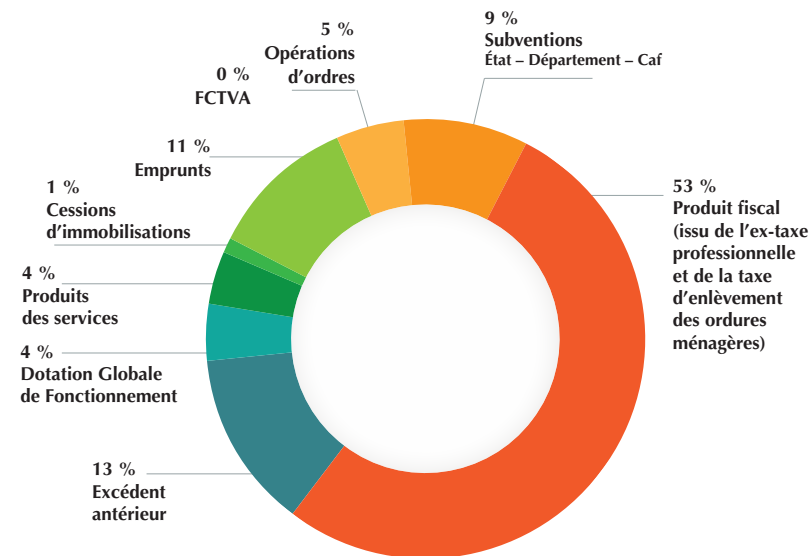


Les Ressources humaines

Effectif global de MSL au 31 décembre 2019 : 165 agents



Le budget : recettes 2019



Les compétences



Stratégie et organisation



Thomas Letullier
Directeur Général des Services

Je voulais remercier le Président Patrick Septiers et les élus du Conseil communautaire pour la confiance qu'ils m'ont accordée en me nommant à la direction de Moret Seine & Loing.

C'est un honneur pour moi de succéder à Monsieur Jean-Luc Robilliard, avec lequel j'ai travaillé durant de nombreuses années, en appréciant sa rigueur et son professionnalisme.

Aujourd'hui, forte de 18 communes après les regroupements de différentes communes, notre intercommunalité présente tous les atouts pour faire face aux défis de l'avenir.

Je m'attacherai durant les prochaines années à concrétiser la commande politique du Conseil communautaire et à rendre compte aux élus de la gestion courante, de l'avancement des projets, de l'évolution et de la conformité des résultats aux objectifs définis.

En mettant en place la stratégie et les objectifs définis par les élus, je veux exercer mes fonctions avec le souci de l'opérationnel, d'un management bienveillant, de proximité pour l'ensemble de nos agents et d'efficacité dans la réalisation de nos missions de service public.

Pôle Services aux Habitants



Élu référent

Jean-Pierre Gascuel
Vice-président de Moret Seine & Loing
Coordinateur du Pôle Services aux Habitants
Maire de la commune délégué de
Saint-Ange-le-Vieil

→ Missions

Des plus petits aux plus âgés, des personnes seules aux familles, des plus aisés aux plus démunis, Moret Seine & Loing offre un accueil, une orientation, des activités éducatives, sportives, ludiques, festives, culturelles, une aide, une écoute attentive, un accompagnement !
Diversifier les modes de gardes pour les enfants afin de tenir compte de l'évolution des modes de vie actuels, offrir aux enfants et aux familles des activités, hors temps scolaires, y compris pendant les vacances, c'est ce que propose MSL, avec l'objectif de contribuer chaque jour un peu plus au développement du lien et de la cohésion sociale, d'alimenter les parcours de vie des usagers du territoire au travers d'activités culturelles et sportives.



Des services publics de proximité pour tous !

MSL a fait le choix, de longue date, de privilégier le développement des services aux habitants. Le pôle SAH est composé de quatre services: Culture, Petite Enfance, Vie Sociale, Jeunesse et Sports.

Le pôle SAH a maintenu une offre de services de qualité, malgré un contexte budgétaire de plus en plus contraint. Objectif premier : offrir aux habitants du territoire des services de proximité répondant au mieux à leurs besoins.

Objectifs 2020

- Poursuite des travaux de réhabilitation du Centre Aquatique du Grand Jardin.
- Fusion des accueils familiaux et extension des places d'accueil au sein de la micro-crèche.
- Renouvellement du projet social.

Petite Enfance

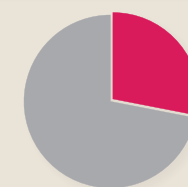
Jeunesse & Sports

Centre Social Culture

Dépenses

• Fonctionnement :

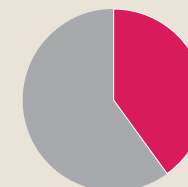
Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	6 427 385	6 280 946



29,53 % du budget global de MSL en 2019

• Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	947 584	2 303 000



40,16 % du budget global de MSL en 2019

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par la restructuration du centre aquatique du Grand Jardin (2 008 k€) et la réhabilitation du stand de tir (126 k€).

Recettes

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Produits des services	479 018	449 397
Subventions	1 897 715	1 796 927
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	172 204	125 234
Total	2 548 936	2 371 558



Coût direct MSL

2018 : 3 878 450 €

2019 : 3 909 388 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires€	70	67	- 7 %
Contractuels	14	16	14 %
Assistants maternelles	36	28	- 22 %
Saisonniers*	12	14	16,5 %
Apprenti	0	0	0 %
Total	132	125	- 7 %
Stagiaires	35	32	- 8,5 %

4 agents fonctionnaires sont intégrés dans l'effectif total du Pôle : la DGA et son assistante, un agent CISPD et un agent habitat spécifique.

* dont remplacements (congrés maladie, maternité...)



DGA du Pôle

Mélanie Née
Directrice Générale Adjointe
du Pôle Services aux Habitants.

Petite Enfance

« Accueillir un enfant, c'est accueillir une famille ».

Accueils familiaux, accueils collectifs (crèche collective, halte-garderie itinérante, micro-crèche et multi-accueil), et relais assistant.e.s maternel.le.s, un large ensemble des modes d'accueil est opérationnel sur notre territoire. Il est organisé et géré par des professionnels de la Petite Enfance expérimentés.

→ Missions

Offrir aux parents et aux enfants des modes d'accueil diversifiés permet de répondre au plus près de leurs besoins.

Quel que soit le mode d'accueil, individuel ou collectif, les missions du Service Petite Enfance reposent sur :

- un accueil personnalisé, afin de favoriser une relation de confiance avec les parents ;
- un partenariat entre les parents et les professionnels afin d'assurer une cohérence éducative autour de l'enfant ;
- un accueil qui préserve la sécurité affective et favorise l'épanouissement de chaque enfant.

Deux possibilités sont offertes aux parents, des solutions d'accueil régulier, ou un mode plus souple d'accueil occasionnel. Parallèlement, nous mettons en place des actions décentralisées dans les communes rurales du territoire.



Moret Seine & Loing conjugue différents modes d'accueil afin de répondre au mieux aux attentes des familles. Ces besoins se sont fortement diversifiés et complexifiés ces dernières années. Nos contraintes, dans l'approche d'une gestion optimum de la petite enfance sont multiples, en raison de l'évolution des modes de vies de nos concitoyens et de la composition de notre intercommunalité. Un vaste territoire, 23 communes historiques, de nombreux administrés qui travaillent loin de leur domicile, des activités professionnelles qui s'intercalent avec des périodes de chômage... C'est donc une nécessité d'offrir une grande souplesse dans les réponses aux parents. En effet, ceux-ci ne recherchent plus systématiquement un accueil toute la semaine, mais davantage un service à temps partiel. Nos communes rurales appellent également des réponses spécifiques. Le service Petite Enfance cherche à s'adapter en permanence.

Objectifs 2020

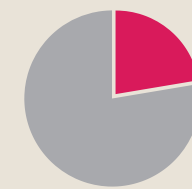
- Création du nouvel accueil familial au 1^{er} janvier 2020, Graine d'éveil (issu de la fusion des accueils familiaux « À petits pas » et « Les p'tits loups ») avec un agrément de 90 places d'accueil pour 30 assistant(e)s maternel(le)s. Élaboration d'un nouveau projet éducatif.
- Projet d'extension de 6 places d'accueil à la micro-crèche : ouverture prévisionnelle en septembre 2020 après la réalisation de travaux d'extension et le recrutement de personnel ; la Micro crèche deviendra un multi-accueil permettant de créer 2 unités d'accueil de 8 enfants chacune (bébés et moyens-grands)
- Suite au développement de l'agrément (Caf), création d'un poste à 80 % (0.8 ETP) et recrutement.
- Recrutement d'une animatrice au Relais Assistantes Maternelles (pour mouvement de personnel).

Petite Enfance

Dépenses

• Fonctionnement :

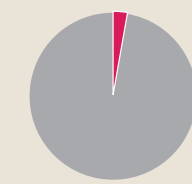
Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	2 959 129	2 823 224



13,27 % du budget global de MSL en 2019

• Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	9 240	118 357



2,71 % du budget global de MSL en 2019

Recettes

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Produits des services	336 072	303 554
Subventions	1 470 158	1 351 916
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	70 258	43 021
Total	1 876 488	1 698 491



Coût direct MSL

2018 : 1 082 641 €

2019 : 1 124 733 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par le départ en retraite d'assistantes maternelles et la réalisation de travaux et d'aménagements au sein des structures d'accueil (climatisation, réfection de toiture, remplacement de jeux extérieur...).

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires	35	33	- 6 %
Ass. maternelles	36	28	- 22 %
Contractuels	5	7	40 %
Saisonniers*	3	3	0 %
Total	79	71	- 10 %
Stagiaires	33	26	- 21 %

* dont remplacements (congrés maladie, maternité...)

Élue référente :

Marie-Claire PERINI
Vice-présidente de MSL,
déléguee à la Petite Enfance
Maire de La Genevraye

Chef de service :

Carole Pingot

Petite Enfance

6 structures accueillent régulièrement ou ponctuellement des enfants de 2 mois et demi à 4 ans. En moyenne, 180 enfants sont accueillis chaque jour, au sein des structures MSL sur l'ensemble du territoire.

L'ensemble des structures d'accueil, à travers leurs projets pédagogiques, vise à développer l'autonomie de chaque enfant et à favoriser son adaptation à la vie en collectivité.

La crèche collective « Les Moussaillons » (30 places, ouverte du lundi au vendredi de 7h30 à 18h)

La crèche collective, située à Saint-Mammès, accueille en journées complètes les enfants âgés de 2 mois et demi à 4 ans dont les deux parents travaillent. Les enfants évoluent au sein d'unités de 10 à 12 enfants et participent à des temps d'éveil et de socialisation.

Les accueils familiaux « Les p'tits loups » et « À petits pas » (123 places)

Les enfants, âgés de 2 mois et demi à 4 ans, sont accueillis au domicile d'une assistante maternelle salariée des accueils familiaux MSL. À partir de 18 mois, les enfants sont accueillis avec leur assistante maternelle pour des temps de motricité libre, dans les locaux des accueils familiaux situés à Moret-sur-Loing.

« ACCOMPAGNER AUTREMENT »

Le relais assistantes maternelles

Le relais assistant.e.s maternel.le.s – parents (RAM) assure une mission d'information, de médiation et de soutien, tant auprès des parents, que des assistant.e.s maternel.le.s, indépendantes ou salariées de MSL.

L'équipe d'animatrices du RAM reçoit lors de permanences hebdomadaires à Champagne-sur-Seine, Moret-sur-Loing et Villemer sur rendez-vous. Les parents peuvent être renseignés sur les différents modes de garde et les aides possibles. Ils sont également accompagnés dans leurs démarches administratives de parents employeurs.

Pour les assistant.e.s maternel.le.s, le Relais fonctionne comme un centre de ressources, de soutien et d'échanges professionnels, avec notamment, des débats (les retrouvailles du soir, la colère chez l'enfant...) ou conférences, une formation continue par petits groupes (sauveteurs secouristes du travail, gérer les situations difficiles, alimentation et troubles alimentaires de l'enfant, baby signes, accompagnement d'un enfant avec un trouble du spectre de l'autisme...).

Des temps de jeux et de rencontres (9 par semaine répartis sur l'ensemble du territoire) sont proposés

Le multi-accueil « La Farandole » (20 places, ouverture lundi, mardi, jeudi et vendredi de 8h à 18h en journée complète, de 8h30 à 11h30 pour les accueils en matinée et de 15h30 à 18h pour les accueils en après-midi.

Le multi-accueil, situé à Moret-sur-Loing, constitue un mode d'accueil souple. L'équipe propose un accueil à l'heure, à la demi-journée ou à la journée, en fonction des besoins des parents et des dispositions de l'enfant à vivre la séparation et à appréhender la vie en collectivité.

La micro-crèche « Arc-en-Ciel » (10 places, ouverte du lundi au vendredi de 7h à 19h)

L'équipe de la micro-crèche accueille à Champagne-sur-Seine les enfants (de 2 mois et demi à 4 ans) en journée, demi-journée ou à l'heure en fonction des besoins des familles. Les enfants évoluent dans le même espace de vie. Cette structure tend à développer l'autonomie de l'enfant et à favoriser son adaptation à la vie au sein d'une petite collectivité.

Les Matinées à jouer (12 places, selon les antennes)

Cette halte-garderie itinérante accueille ponctuellement les enfants âgés de 15 mois à 4 ans à Champagne-sur-Seine, Saint-Mammès, Montigny-sur-Loing, Villemaréchal et Villemer. Les Matinées à jouer proposent aux enfants un temps de jeux en collectivité dans des espaces aménagés pour favoriser leur épanouissement et leur socialisation et permettent aux parents de disposer de temps libre.

chaque semaine pour les enfants de moins de 3 ans accompagnés de leur assistant.e maternel.le. En 2019, 270 assistant.e.s maternel.le.s étaient agréé.e.s sur le territoire.



Petite Enfance

Répartition des enfants accueillis en 2019 par commune et par structure

	Crèche collective	Accueil familial Les p'tits loups	Accueil familial À petits pas	Multi accueil	Matinées à jouer	Micro-crèche	Total /Ville
Champagne-sur-Seine	11	5	16	3	17	7	59
Dormelles		1			3		4
La Genevraye	2	3	1		5		11
Montigny-sur-Loing	1	1		1	4		7
Moret-Loing-et-Orvanne*	10	33	15	36	6	8	108
Nanteau-sur-Lunain	1				2		3
Nonville					2	2	4
Paley					5		5
Remauville							0
Saint-Ange-le-Vieil							0
Saint-Mammès	14	4	13	2	8	1	42
Thomery	4	9	2	4	3	3	25
Treuzy-Levelay							0
Vernou-La Celle	4	3	4	4	2	1	18
Villecerf	2	2			2		4
Villemaréchal		1		1			1
Villemer							0
Ville Saint-Jacques	2	3	1	1	1		8
Total/structure	51	64	53	52	60	20	300

* Décomposé ainsi : 119 enfants dont 21 à Écuellen, 5 à Épisy, 2 à Montarlot, 49 à Moret-sur-Loing et 42 à Veneux-Les Sablons

Le service Petite Enfance a pu accueillir au cours de l'année 300 enfants répartis sur l'ensemble des structures en place sur le territoire.

Commissions d'admission et réponses aux familles

11 commissions d'admission en 2019. Au cours de l'année, 224 demandes ont été effectuées par des familles pour obtenir une place en accueil régulier. Lors des 11 commissions d'admission, 105 enfants ont obtenu une place au sein des accueils familiaux ou des structures collectives de Moret Seine & Loing (soit 46,87 % de taux de satisfaction). Les familles dont la demande n'a pu aboutir, ont été orientées vers les assistant.e.s maternel.le.s indépendant.e.s.

Événements et formations 2019

- **Conférence** en janvier 2019 destinée aux familles et au personnel sur le thème : « la motricité du tout-petit ».
- **Formations** dispensées aux assistant.e.s maternel.le.s des accueils familiaux : yoga, éveil musical, aromathérapie, sécurité routière, secourisme, incendie.
- **Journées pédagogiques** : pour les accueils familiaux en mai 2019 sur le thème « les transmissions », pour le personnel des structures d'accueils collectifs sur le thème des « séparations et retrouvailles » en juillet 2019.
- Projets et ateliers avec des artistes en résidence et avec l'association « Lire et faire lire » dans les structures d'accueil collectif (1 séance par semaine).

Jeunesse

La jeunesse, ce temps de vie entre l'enfance et l'âge adulte, est essentielle à la construction d'individus équilibrés, « bien dans leur peau », tolérants, dynamiques et ouverts sur le monde.

→ Missions

- Proposer aux jeunes de 11 à 18 ans durant les temps non scolaires, notamment durant les vacances, des activités culturelles, manuelles et sportives. Moret Seine & Loing complète aussi l'action de l'Éducation Nationale en proposant dans nos collèges des animations en dehors des heures de cours.
- Sélectionner ces activités, non comme de simples occupations, mais en cherchant à apporter un contenu complémentaire des apprentissages scolaires et familiaux.
- Travailler pour prévenir les comportements à risque.
- Proposer aux jeunes d'acquérir des connaissances, des compétences qu'ils n'auraient pas l'occasion d'appréhender dans un cadre traditionnel (organisation d'événements...).

Aider et accompagner le mieux possible l'entrée des enfants dans l'âge adulte, favoriser et conforter la perception et la compréhension des grands repères de vie en société, renforcer les principes d'éducation, le sens de la discipline, de l'autorité, du respect de l'autre, apprendre à vivre, à créer, à travailler en équipe, transmettre des valeurs de coopération, accepter la différence, rappeler si nécessaire l'égalité homme/femme, favoriser l'autonomie, cet ensemble d'objectifs et principes correspond à l'essence de notre politique de la jeunesse. S'il peut sembler trop ambitieux à certains, il n'en représente pas moins, selon les élus de Moret Seine & Loing, les fondamentaux de toute action à destination de nos jeunes, a fortiori pour faire face aux problèmes sociétaux de notre époque.

Objectifs jeunesse 2020

- Développer les réseaux sociaux pour communiquer pour et avec les jeunes (Facebook et Instagram).
- Poursuivre le travail de prévention.
- Accompagner les initiatives et projets et proposer des temps d'aide aux devoirs.

Sports

Au-delà de la gestion des équipements sportifs communautaires, Moret Seine & Loing favorise la pratique du sport pour tous, petits et grands !

Moret Seine & Loing vit le sport comme un facteur de bien être, de santé, d'émulation, de cohésion de groupe et de loyauté dans la compétition. Dans ce domaine encore, il serait difficile à nos communes de prendre en charge des équipements qui génèrent des coûts de fonctionnement très importants et d'organiser une École Multisports de grande qualité !

Objectifs sports 2020



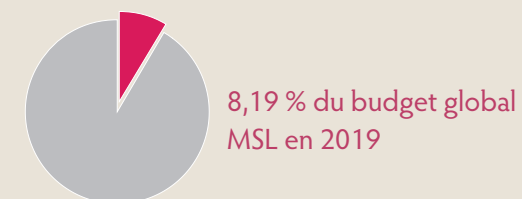
- Développer la diversité des activités sportives sur le territoire.
- Élargir l'accès aux activités pour les 4-6 ans.
- Réaliser le projet « Tous à vélo » en partenariat avec les écoles lors des ateliers de prévention routière.
- Créer un créneau « Sports en famille » à l'École Multisports
- Créer un créneau « la piscine est à vous » moment dédié aux parents et enfants avec un aménagement adapté du bassin ainsi qu'une initiation « yoga parents/enfants ».

Jeunesse & Sports

Dépenses

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	1 793 167	1 741 155



• Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	397 920	2 136 984



La différence entre 2018 et 2019 s'explique par la restructuration du centre aquatique du Grand Jardin (2 008 k€) et la réhabilitation du stand de tir (126 k€).

Recettes

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Produits des services	115 811	133 109
Subventions	43 689	34 300
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	58 369	56 201
Total	217 869	223 611

→ Coût direct MSL
2018 : 1 575 298 €
2019 : 1 517 544 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Piscines MSL	2018	2019
Dépenses	870 507	852 530
Recettes	134 724	148 462
Reste à la charge de MSL	735 782	704 069

La piscine du Grand Jardin est fermée depuis le 1^{er} juin 2016.

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires	16	16	0 %
Contractuels	4	6	50 %
Saisonniers*	8	10	25 %
Apprenti	28	0	0 %
Total	28	32	14 %
Stagiaires	1	3**	200 %

* dont remplacements (congrés maladie, maternité...)

** dont 2 BAFA en stage pratique.

Élu référent :

François Deysson
Vice-président de MSL, délégué à la Jeunesse et au Sport
Maire de Villecerf

Chef de service :
Amar Ouabdesselam

Jeunesse

Nos actions à destination de la jeunesse s'articulent autour de quatre grands axes.

Animations 11 – 18 ans



En 2019 :
6 971 participations aux activités dans les collèges, en péri scolaire, pendant les vacances, lors des soirées du vendredi.

Des activités manuelles, ludiques et sportives sont organisées durant les heures libres dans la journée et durant chacune des périodes de vacances scolaires. Des sorties culturelles et sportives sont également proposées pendant les vacances.

Périodicité des activités

- Tous les lundis et mardis après les cours de 16h45 à 18h30
- Les mercredis de 14h à 17h
- Les vendredis de 19h à 21h30
- Toutes les vacances scolaires

Activités du soir : danse, multisports, cirque, futsal, tir à l'arc, multimédia
Activités du mercredi : création musicale, musique assistée par ordinateur, sports, DIY, créations manuelles

- Soirées du vendredi soir
> Nombre d'heures d'activités : 86 h
> Nombre de participations : 492

- Activités pendant les vacances scolaires 2019 :
> Nombre d'heures d'activités : 406 h
> Nombre de participations : 1164

Activités dans les collèges

Des animations périscolaires se déroulent dans les deux collèges de Moret Seine & Loing (Fernand Gregh à Champagne-sur-Seine et Alfred Sisley à Moret-sur-Loing).

Périodicité des activités :
Lundi, mardi et jeudi, de 11h à 13h30.

L'intervention dans les collèges des animateurs de MSL a été réduite suite au changement des horaires des collèges et à de nouvelles directions pédagogiques du service.

Type d'activités :

- Sportives (multisports et tennis de table),
- Atelier percussions,
- Activités manuelles,
- Soutien au dispositif « aide aux devoirs »,
- Sensibilisation au harcèlement, au sein des collèges,
- Ateliers de prévention,
- Groupes de paroles.

En 2019, les jeunes percussionnistes du collège Alfred Sisley ont participé à la comédie musicale de fin d'année.



Apprentissage de savoirs

- **Projet prévention :** Les animateurs du secteur Jeunesse interviennent au sein des collèges du territoire pour sensibiliser les élèves aux conduites à risques (tabac, drogue, sexe...) ou encore au harcèlement, réseaux sociaux...

- Des rencontres régulières ont été également organisées avec les élèves de 3^e pour échanger sur des sujets d'actualité ou des thématiques qu'ils avaient eux-mêmes choisis.

- **Accompagnement à la recherche de stage**



Apprendre de nouveaux savoirs, créer, s'organiser en équipe...

Accompagnement de projets

Le Service Jeunesse & Sport cherche à favoriser la réalisation de projets collectifs, initiés par les jeunes. C'est dans cette optique qu'a été mis en place le **Festival Jeunesse**. Véritable temps fort de la jeunesse en Seine & Loing, cet événement est conçu pour et avec les jeunes. Il a pour finalité de donner l'envie aux jeunes de découvrir et de s'initier à de nouvelles disciplines ou pratiques, de s'engager dans des projets dans des domaines variés, culturels, sportifs, mais aussi de participer

à des ateliers : danse, chant, percussions, cirque... L'édition 2019 du **Festival Jeunesse** a eu lieu à Ville-Saint-Jacques, un grand nombre de jeunes et de familles est venu aux ateliers.

L'opération **Baluchon du Routard**, menée avec le Centre Social a permis d'accompagner 21 jeunes de 16 à 25 ans dans leurs démarches de projet de départ en vacances autonomes : transport, aide financière, chèques vacances... 11 ont pu partir en autonomie.



Sports

Les équipements sportifs

Le service assure la gestion des équipements sportifs communautaires :

- Les piscines à Moret-sur-Loing et à Vernou-La-Celle
- La piste d'athlétisme à Champagne-sur-Seine
- Le stand de tir à Écuellen
- Le terrain d'évolution au collège A. Sisley à Moret-sur-Loing
- La piste de roller « Hervé Lallement » à Thomery

Fréquentation des piscines

	Grand Jardin	Collinettes
Scolaires		23 100 nageurs
Activités	fermée	11 654 nageurs
Public		17 628 nageurs
Total		52 382 nageurs
Déficit		704 068 €



Le chantier de réhabilitation de la piscine communautaire du Grand Jardin a débuté en janvier 2019.

Les manifestations sportives

- **La Printanière**, randonnée pédestre a eu lieu le 24 mars 2019 à Flagey et a réuni 380 marcheurs.
- **La Patrimoine**, randonnée à thème organisée par MSL, a rassemblé 120 marcheurs le 22 septembre 2019 au départ de Vernou-La Celle-sur-Seine.
- Plus de 450 élèves ont participé au **Cross Communautaire** en octobre sur le stade scolaire de Veneux-Les Sablons.
- 407 coureurs ont pris le départ de la 10^e édition de **La Foulée MSL 2019**.



Viens fêter l'été : 3^e édition

Cet après-midi, organisé en juillet par les trois secteurs du service (Piscine, École Multisports, Jeunesse), a permis à plus de 100 enfants et jeunes de participer à des activités originales.

École Multisports : les enfants de 4 à 11 ans à la découverte de multiples activités sportives

L'École Multisports MSL a pour objectif de faire découvrir aux enfants (4/11 ans) de multiples pratiques sportives afin qu'ils puissent choisir le sport qui correspond le mieux à leurs goûts et à leurs capacités. Chaque enfant suit un cycle de séances inscrit dans un projet spécifique. Elle se déroule sur le temps périscolaire, le mercredi après-midi et pendant les vacances. Les séances sont supervisées et coordonnées par des éducateurs diplômés.



- En 2019 :
- > 684 enfants ont fréquenté l'école Multisports soit 120 nouveaux inscrits.
 - > 3 444 enfants ont été accueillis en péri scolaire.
 - > Mini stages de natation : 300 enfants.



Centre Social/Espace des Habitants

Le Centre Social et, depuis mars 2018, l'Espace des Habitants sont deux équipements communautaires, à vocation sociale, familiale et intergénérationnelle. Leurs fonctionnements reposent sur un projet « centre social » agréé par la Caf de Seine-et-Marne



Missions du Centre Social

Les élus de Moret Seine & Loing ont confié au Centre Social deux missions essentielles. En priorité, mettre en place un panel d'actions qui doit servir « d'amortisseur social » pour les plus fragilisés d'entre nous.

En second, les équipes du Centre Social travaillent tout au long de l'année à favoriser la cohésion des résidents de nos villes et villages et ce quel que soit leur niveau social ou leur tranche d'âge. Elles participent en cela à développer le sentiment d'appartenance à un territoire, à une maison commune.

Le Centre Social s'emploie à mener une mission pour et avec les habitants de Moret Seine & Loing, en les rendant acteurs de leur parcours, à travers des valeurs de dignité humaine, de solidarité et de démocratie.

Le Centre Social à Champagne-sur-Seine et le nouvel Espace des Habitants, situé à Villemer au cœur de la zone rurale du territoire, sont des espaces à vocation familiale et intergénérationnelle. Ces structures de proximité ouverte à tous les résidents de la Communauté de Communes sont agréées par la Caisse d'allocations familiales. Elles sont animées par des professionnels et des bénévoles, les habitants jouant un rôle central dans le fonctionnement de l'équipement.

Ce sont des lieux d'animation et de construction de projets individuels et collectifs. Lieux de mixité sociale, ils participent sur notre territoire au développement de l'éducation, au bien-être familial, à l'apprentissage de savoirs, au renforcement des solidarités, à la prévention des comportements à risque et à la réduction des exclusions. Ce sont des outils essentiels de lien social et de cohésion entre les générations et l'ensemble des populations de notre territoire.



Missions de l'Espace des Habitants

L'Espace des Habitants Moret Seine & Loing a pour principales missions de :

- Permettre, en zone rurale, un accès de proximité aux services publics, en matière de Petite Enfance, Jeunesse, Sport, Culture, dispensés par les services de Moret Seine & Loing, mais aussi en matière d'accès

aux droits (emploi, retraite famille) dans le cadre du label Maison de services aux publics.

- Faciliter l'accès au numérique (accès, accompagnement, formation).
- Dans le cadre du projet familles, d'offrir un accompagnement à la parentalité.



Centre Social à Champagne-sur-Seine



Espace des Habitants à Villemer

Objectifs 2020

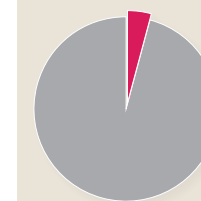
- Renouvellement du projet social.
- Été 2020 : labellisation de la MSAP en « France services » avec développement de l'offre aux habitants.
- Harmonisation de la tarification sur l'ensemble du pôle Services aux Habitants.
- Renouvellement du projet CNAV en transversalité avec l'ensemble des services du pôle Services aux Habitants.

Centre Social/Espace des Habitants

Dépenses

• Fonctionnement :

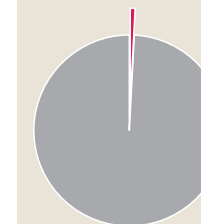
Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	920 825	920 392



4,33 % du budget global MSL en 2019

• Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	537 417	41 649



0,73 % du budget global MSL en 2019

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par la finalisation de l'aménagement et de la construction de l'Espace des Habitants à Villemer en 2018.

Recettes

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Produits des services	10 965	10 349
Subventions	360 282	354 210
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	18 702	4 777
Total	389 950	369 337



Coût direct MSL

2018 : 530 875 €

2019 : 551 055 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires	11	10	- 9 %
Contractuels	4	3	- 25 %
Saisonniers*	0	0	0 %
Total	15	13	- 13 %
Stagiaires	0	1	100 %

* dont remplacements (congé maladie, maternité...)

Élus référents :

Dominique Aulils
Conseillère Communautaire
Déléguée à la Solidarité
adjoind au Maire Champagne-sur-Seine

Laurence Klein
Conseillère Communautaire déléguée
à l'Insertion, à l'Emploi et à l'Habitat
Maire de Villemaréchal

Chef de service :
Cathy Hébert

Centre Social/Espace des Habitants

Les grands axes d'intervention du Centre Social



Matinée au jardin



Repair café

Accueil et orientation

Accueil

6 936 entrées physiques (1 270 participations aux activités, 1 033 demandes MSAP et 4 633 accueils) et 2 229 appels téléphoniques ont été traités au Centre Social.

Permanences des associations et partenaires

- Centre national d'information sur le droit des femmes et des familles (CIDFF): 44 usagers différents sur 19 permanences (de mai à décembre).
- Écrivain public: 11 personnes reçues.

D'autres associations et partenaires comme Le Planning familial, École des Parents et des Éducateurs, l'association AIRC (Aide à l'insertion des réfugiés à Champagne-sur-Seine), CT2S, l'ADSEA-SIE, Sessad le Colibri, le COS CRPF, la Maison des femmes, réalisent des permanences ou des ateliers ponctuels.

- Mission Locale: 173 jeunes reçus (dont 65 primo accueil) sur 223 entretiens.

Le soutien logistique

Prêts de bancs, tables, tonnelles, grands jeux en bois... pour l'organisation de manifestations, d'événements. 28 demandes d'emprunts ont été honorées, émanant d'associations, de services, d'écoles ou de communes différentes.

Espace documentaire/Multimédia

2 espaces sont proposés en accès libre et gratuit: au Centre Social de Champagne-sur-Seine du lundi au vendredi. 5 postes informatiques et une imprimante accessibles en autonomie ou avec un accompagnement.

Nombre de visite: 837 présences

- aux ateliers multimédias MSL à Montigny-sur-Loing, tous les vendredis. 8 postes et une imprimante. Montigny sur Loing: 70 présences

Page Facebook

En 2019, 289 abonnés. La portée par publication varie entre 104 à 3 407 personnes touchées.

Insertion et lutte contre les exclusions

Accompagnement individuel et collectif vers l'emploi

Une réorganisation du service emploi est en cours pour une mise en place en 2021.

Ateliers Savoirs de base (socio-linguistique):

- 8 bénévoles.
- 35 apprenants: 27 femmes et 8 hommes de 21 à 75 ans.
- 487 présences.

Chantier d'insertion

(insertion par l'activité économique):

- 12 salariés (4 hommes et 8 femmes).
- Nombre de sorties: 2 CDDI de 6 mois renouvelables, 1 en CUI, 1 en CDDI autre, 1 en CDI privé, 5 nouvelles embauches, 1 sans nouvelle, 1 retour chômage.

Animations préventives:

- 9 événements/177 participants/6 bénévoles impliqués.

Animation et accompagnement des familles

Les mercredis en familles

Activités pour les 0-10 ans accompagnés d'un parent hors vacances scolaires.

- **Histoires de lire:** pour les 0-5 ans 20 séances de 1h. 16 familles et 25 enfants différents accueillis.
- **Éveil musical en famille:** pour les 0-3 ans: 72 séances de 1h. 109 familles et 172 enfants différents accueillis.
- **Planète récréative:** 30 séances de 3h. 41 familles et 80 enfants différents accueillis.

Vacances pour tous

- **Vacances familles:** 13 familles orientées, 4 familles parties.
- **Baluchon du routard** pour les 16-23 ans: 22 jeunes pressentis, 11 départs.

Lieu d'accueil enfants-parents

« Petits pas... Grands Pas » (0-6 ans): 33 séances de 2h. 50 familles et 63 enfants différents accueillis.

Animations intergénérationnelles

2 animations ont été programmées et organisées avec un groupe d'habitants. 12 nouvelles familles touchées, soit 36 personnes différentes. Une dizaine de communes représentées.

Loisirs pour adultes

- **Ateliers multimédias:** 42 séances programmées en 2019, 267 présences, 22 familles.
- **Les balades du Centre Social:** 9 balades proposées, 103 présences, 30 adultes (27 familles).
- **Atelier culinaire « La main à la pâte »** (une fois par mois): 8 ateliers. 28 personnes différentes ont participé aux ateliers.

Appui à la parentalité

Dans le cadre du Réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement à la parentalité, une soirée « Café des Parents » a été organisée avec 20 parents bénévoles investis dans la communication de l'action, dans l'animation, les témoignages. 10 participants.



L'ESPACE DES HABITANTS À VILLEMÉR: agréé Centre Social, PMI et MSAP

Ouvert en 2018, L'Espace des Habitants est dédié aux services publics de proximité.

ACCUEIL

Public: 133 usagers, 68 % des usagers sont issus du territoire rural, 10 % s'investissent en tant que bénévoles dans la vie du centre.

ACTIONS ET ANIMATIONS Loisirs (sorties culturelles, ateliers intergénérationnels de cuisine, de couture...)

95 personnes ont participé aux ateliers, 62 personnes aux sorties.

Un marché de producteurs locaux a été organisé.

Des ateliers d'initiation au numérique ont été initiés: 2 ateliers en 2019.

Petite enfance

Halte-garderie itinérante « Les Matinées à jouer »: 25 enfants différents accueillis tout au long de l'année – 75 jours d'accueils annuels

sur 2 demi-journées.

Temps festifs: 36 familles et 44 enfants accueillis.

RAM: 31 séances, 181 assistant.e.s maternel.le.s et 340 enfants accueillis

Lieu d'accueil enfants-parents Main-tenant pour demain

34 accueils, 10 participants en moyenne par séance.

Jeunesse & Sport

37 séances, 80 jeunes différents et 270 participations.

Culture: 2 événements.

MAISON DE SERVICES AU PUBLIC (MSAP)

L'EDH est labellisé Maison de services au public (MSAP). Un accompagnement pour dispenser un premier niveau d'information relatif aux services

de la Caf, de Pôle emploi et de la Cnav est proposé.

1 033 demandes enregistrées à l'EDH à Villemer et au Centre Social de Champagne-sur-Seine.

PERMANENCES D'ASSOCIATION PARTENAIRES:

- 20 permanences du CIDFF, 39 personnes reçues.
- 5 permanences de la Mission locale, 6 personnes reçues.
- 2 permanences mensuelles ont été proposées par l'ADIE
- Partenariat avec CT2S: ateliers et conférences sport/santé en direction des seniors
- Partenariat avec le COS de Nanteau: 2 permanences de récupération de vêtements et livres en vue de recycler les objets et de favoriser l'insertion et l'emploi.

La culture en mouvement !

La culture est un ensemble de valeurs communes à un groupe. Vecteur incontesté de lien social, elle s'ouvre sans cesse vers de nouveaux horizons et peut alors devenir le moteur de projets intercommunautaires essentiels.



Missions

- **Promouvoir les actions culturelles**
 - en développant l'itinérance sur l'ensemble du territoire,
 - en renforçant les présences artistiques,
 - en communiquant sur les événementiels culturels existants.
- **Structurer l'offre culturelle** en impliquant le réseau des bibliothèques et le réseau des écoles de musique.
- **Renforcer la mise en réseau des acteurs culturels de proximité** autour de projets fédérateurs et en partenariat avec des opérateurs culturels diversifiés.

Les politiques culturelles communautaires participent directement à la constitution ou au renforcement d'une identité territoriale.

Les actions du Service Culture Moret Seine & Loing s'expriment au travers de la promotion de la lecture publique et du développement des enseignements artistiques.

Il œuvre, également, à la promotion et à la valorisation des pratiques artistiques amateur en concertation avec les associations, institutions et acteurs culturels locaux, qu'ils soient professionnels ou bénévoles.

Objectifs 2020

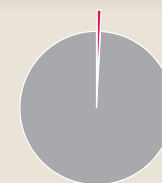
- Construire une identité culturelle forte permettant un rayonnement au delà de la communauté de communes. Stimuler et conforter le sentiment d'appartenance à un ensemble collectif.
- Développer les pratiques artistiques professionnelles et amateurs en les accompagnant sur la base de programmes d'activités élaborés en commun et en s'appuyant notamment sur les ressources locales.



Dépenses – Culture

• Fonctionnement :

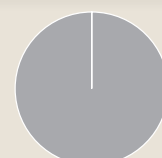
Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	332 820	361 684



1,7 % du budget global MSL en 2019

• Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	3 007	4 961

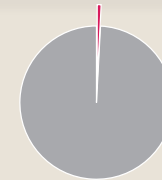


0,09 % du budget global MSL en 2019

Dépenses – Éducation

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	287 306	281 679



1,32 % du budget global MSL en 2019

• Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	-	-



0 % du budget global MSL en 2019

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires	4	4	0 %
Contractuels	0	0	0 %
Saisonniers*	0	1	100 %
Total	4	5	25 %
Stagiaires	1	2	100 %

Le total 2018 inclut un agent « éducation » mis à la disposition des collèges et un agent transféré des collèges au service Culture. Le total 2019 inclut un remplacement d'un agent temporairement indisponible.

* dont remplacements (congrés maladie, maternité...)

Recettes – Culture

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Produits des services	16 169	2 385
Subventions	24 800	56 500
Autres produits (CPAM, assurances statutaires..)	13 567	18 184
Total	54 537	77 069



Coût direct MSL

2018 : 278 284 €

2019 : 284 615 €

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par le versement en 2018 d'une subvention exceptionnelle de 15 000 € aux écoles de musique. Et, en 2019 : concerts de poche (10 K€, association Pas trop loin de la scène (5 000 €), URSL (4 000 €) et remplacement d'un agent en arrêt maladie.

Recettes – Éducation

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Produits des services	-	-
Subventions	-	-
Autres produits (CPAM, assurances statutaires..)	3 095	3 050
Total	3 050	3 050



Coût direct MSL

2018 : 284 211 €

2019 : 278 629 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Élu référent :

Jacques Drouhin
Conseiller de MSL, délégué à la Culture, à l'Éducation et aux Événements
Maire de Flagey

Chef de service :

Sandrine Vallée

Ateliers musicaux en famille

Les ateliers mensuels « Amusiquez-vous en bibliothèque », ont permis à 163 personnes dont 126 enfants de découvrir de nouveaux rythmes, des instruments insolites, des jeux vocaux inédits en compagnie de 2 musiciennes. Ils se sont déroulés à Vernou-la Celle, Champagne-sur-Seine et Villecerf.

STAGES de MUSIQUE pour TOUS

Le service Culture a organisé plusieurs stages, pour musiciens débutants ou confirmés animés par le professeur de percussions Philippe Mas. Ils ont rassemblé 53 participants autour des musiques afro-cubaines, mandingues ou brésiliennes.

Raconte en musique

a pour objectif de rapprocher le réseau musique avec celui des bibliothèques et des lecteurs qui les fréquentent, autour de contes musicaux adaptés et interprétés par deux musiciennes issues des écoles de musique du territoire. En 2019, Ali Baba et les 40 voleurs et Les aventures du Capitaine Némé ont donné lieu à 3 représentations en bibliothèques de Montigny-sur-Loing, Saint-Mammès et Villecerf réunissant 112 spectateurs.

CONTES MUSICAUX

Accompagnement et animation du réseau des écoles de musique

Le Service Culture MSL accompagne et anime le réseau des écoles de musique du territoire. Trois écoles associatives de musique comprenant 40 professeurs et 515 élèves (89 % résidents du territoire) sont présentes sur le territoire MSL. Les écoles bénéficient d'un accompagnement pédagogique, d'un soutien pour l'élaboration et la réalisation de projets artistiques. Le soutien de MSL auprès de ces 3 structures se formalise par :

- le versement d'une subvention annuelle en lien avec une convention d'objectifs (déploiement territorial, actions en direction de nouveaux publics...),
- l'accompagnement d'un cabinet d'experts comptables financé par MSL pour soutenir les bénévoles dans la gestion sociale et comptable,
- le prêt d'un parc instrumental,
- un parcours de formations professionnelles pour les enseignants,
- la mise en place par le service culture d'ateliers et d'événements musicaux, animés et encadrés par des professeurs.

BATUCADA

Créée en 2016, la Batucada MSL est un ensemble de percussions brésiliennes composé d'amateurs, enfants et adultes. En 2019, la Batucada MSL a accueilli 35 personnes. Après des répétitions hebdomadaires, 5 représentations ont eu lieu, à Moret-sur-Loing, La Genevraye, Flagy, à l'arrivée de la Foulée MSL à Champagne-sur-Seine, au festival Au bon coin à Thomery.

Résidence artistique

Miroir, mon beau miroir !
Résidence artistique de Nicolas Simarik, photographe et plasticien

Accueillir un artiste sur le territoire communautaire, qui implique les habitants dans sa démarche artistique et s'immerge dans la vie locale, tel est l'objectif du dispositif « Résidence Scènes Rurales » mené en partenariat avec l'association Act Art, opérateur culturel du département. Ainsi, durant l'année 2019, Nicolas Simarik a photographié le territoire avec la complicité des habitants au travers de reflets : eau naturelle, eau de l'étang, eau d'un récipient, une vitre, un miroir....



Lors d'événements publics, ou d'atelier menés avec les services communautaires, il a pu tester différents dispositifs permettant de modifier nos perceptions.

Quatre temps de rencontres publiques sur le territoire ont rassemblé 271 participants de juillet à octobre (pique-nique miroitant, aux étangs d'Épisy, brunch brillant à Paley, grillades trempées à Flagy ou banquet reflet à Villemer). De nombreux partenariats avec les producteurs et commerces locaux, et certaines associations culturelles (École d'art de Veneux-Les Sablons, CAPC...) ont été noués. Tout au long de l'année, Nicolas Simarik a également jeté les bases d'une seconde saison, au cours de laquelle une nouvelle commune (fictive), Villereffet, devrait être imaginée avant de voir le jour sur un terrain d'expérimentation grandeur nature.

Classes artistiques

Concerts de poche

MSL poursuit sa collaboration avec l'association Les Concerts de Poche. Au cœur de la démarche : développer des liens inédits entre les musiques dites « savantes » et une très large diversité de publics. De décembre 2018 à mai 2019, des ateliers se sont déroulés dans les collèges, auprès d'une classe de 3^e (F. Gregh) et d'une classe de 5^e (A. Sisley). La thématique de ces ateliers était le lien entre l'écriture slam et la musique. Les 60 élèves ont ainsi pu rencontrer à plusieurs reprises un musicien professionnel et un slameur qui les ont accompagnés dans la création de leurs propres textes, avant de se produire en lever de rideau de grands musiciens. Un concert final à l'affiche prestigieuse – Thomas Encho et Jean-François Zygel – a eu lieu à Montigny/Loing le dimanche 5 mai, devant 500 spectateurs.

Bibliothèques

LES BIBLIOTHÈQUES EN FÊTE

La troisième édition de cet événement annuel qui a pour objectif de valoriser les activités des bibliothèques du territoire, a rassemblé plus de 150 personnes le 19 octobre 2019, au sein de la bibliothèque Marina Tsvetaeva (MLO). Au programme de cette édition, autour du thème des livres pop up, des ateliers animés par les bibliothécaires (tablettes, origami, contes, tapis narratifs...), une exposition de Philippe UG, auteur, illustrateur et ingénieur papier, l'inauguration officielle de la collection de 140 livres Pop Up et un spectacle de clôture.

EXPOSITION AUTOUR DES BIBLIOTHÈQUES

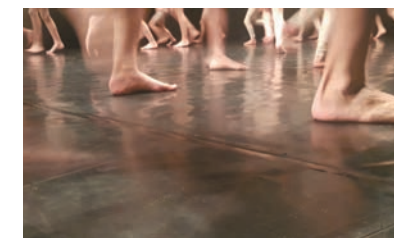
L'exposition a poursuivi son itinérance dans les bibliothèques de Nonville, Vernou-la Celle, Ville-Saint-Jacques, Flagy et Écuelles.

CONCOURS PHOTOS MA VILLE, MON VILLAGE

Afin d'encourager la pratique photographique et de valoriser son patrimoine, MSL en lien avec Nicolas Simarik, artiste en résidence et les clubs photos du territoire (CAPC et Yapafoto) a organisé un concours photos ouvert à tous les habitants. 32 participants ont envoyé plus de 70 clichés. Deux prix ont été remis le 30 novembre et les tirages exposés à l'Office de Tourisme.

Moret Seine & Loing est désormais à l'initiative de 2 classes artistiques qu'elle co-finance au sein des deux collèges de son territoire. Ces dispositifs artistiques culturels sont aussi de puissants leviers pour lutter contre l'échec scolaire et développer la confiance en soi.

La Classe Orchestre Sisley a pour objectif d'offrir à de jeunes adolescents l'accès à la pratique instrumentale, quelle que soit leur origine socioculturelle, au sein de leur établissement scolaire. Elle a fêté ses 10 ans le 4 décembre 2019, lors d'un gala musical rassemblant plus de 200 personnes. Les 30 élèves de la 4^e promotion se sont produits notamment aux côtés d'Ibrahim Maalouf, le 23 septembre à l'Olympia ou le 06 octobre lors du Salon du livre à Moret-sur-Loing.



Danse en classe

25 élèves de 5^e et de 4^e de la section SEGPA du collège Fernand Gregh de Champagne-sur-Seine participent depuis 2019 à un projet artistique autour de la danse. Une classe artistique, inaugurée le 7 novembre 2019, s'est constituée autour des interventions régulières de la chorégraphe Claire Gerald et sa compagnie Tam. Au-delà d'une initiation à la danse, à l'expression corporelle, c'est également un parcours artistique et culturel que suivent ces élèves. Tout au long de l'année, ils ont assisté à des spectacles et découvert la vie d'une compagnie de danse.

Donner accès à la culture pour tous
Créer des actions culturelles diversifiées
Développer des partenariats

ATELIERS POP UP

Le service Culture a accueilli deux auteurs illustrateurs de renommée nationale, Philippe UG et Annette Tamarkin. Ils ont animé des ateliers créatifs dans 5 bibliothèques : Écuelles, Villecerf, Ville-Saint-Jacques, Nonville et Vernou-la-Celle pour près de 70 participants.



BIBLIOBALADE

Des bibliobalades pour partir en randonnée à la découverte du territoire et de ses bibliothèques ont été initiées en 2017. En partenariat avec l'association Rando Seine et Loing, le service Culture a organisé le samedi 28 septembre 2019, une randonnée entre la nouvelle médiathèque Marina Tsvetaeva et la bibliothèque de Montigny-sur-Loing. Au programme de la journée, des animations autour de la poésie, de la nature et de l'eau avec Geneviève Dumant, conteuse et Dominique Sans, aquarelliste. Près de 44 randonneurs (enfants et adultes) ont participé à cette journée culturelle.



Élu référent

Yves Brument
Vice-président de Moret Seine & Loing
Coordinateur du Pôle APROTER
Maire de Saint-Mammès

De véritables outils au service du développement territorial

Le pôle est avant tout un outil opérationnel au service de l'aménagement du territoire, du développement économique et de l'aide technique aux communes membres. Deux grandes missions structurent le Pôle APROTER : le développement et la confortation locale de notre économie territoriale et l'assistance aux communes membres.

Missions

Ingénierie technique sur les bâtiments communautaires et le territoire, assistance pour les communes membres :

- Aménagement de l'espace communautaire ;
- Entretien de bâtiments, aménagement de voiries et réseaux divers ;
- Hygiène et sécurité.

Développement, promotion de l'économie et du tourisme sur le territoire :

- Accueil, implantation et aide au développement d'entreprises ;
- Gestion du patrimoine économique communautaire ;
- Gestion du patrimoine touristique communautaire ;
- Promotion touristique du territoire.

Transport :

- Gestion du réseau « comète » ;
- Gestion des travaux liés au pôle gare « Moret/Veneux ».

Urbanisme :

- instruction des actes d'urbanisme pour le compte des communes membres.



Objectifs 2020

- Finalisation des travaux de rénovation du centre aquatique du Grand Jardin situé à Moret-sur-Loing.
- Mise en place d'un projet de transport à la demande.
- Poursuite du développement du Pôle Économique des Renardières (aménagement et commercialisation).

Dépenses

Fonctionnement :

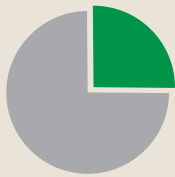
Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	3 461 462	3 166 519



15 % du budget global MSL en 2019

Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	2 041 834	1 161 052



32,7 % du budget global MSL en 2019

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par la fin du réaménagement de la gare Moret/Veneux-Les Sablons et des gares routières des collèges, ainsi que par le déploiement de la fibre optique.

Recettes

Fonctionnement	2018	2019
Loyers et produits des services	501 986	528 346
Subventions	106 832	53 052
Gemapi		139 543
Autres produits (Cession de terrain)	913 825	419 226
Total	1 522 643	1 140 166



Coût direct MSL

2018 : 1 938 819 €
2019 : 2 026 353 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par la cession du bâtiment de l'usine Schneider à la société Jeumont Electric

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires	16	16	0 %
Contractuels	2	2	0 %
Saisonniers*	2	3	50%
Total	20	20	0 %
Stagiaires	5	5	0 %

Ce tableau intègre le personnel de la Direction Générale Adjointe (2 fonctionnaires).

* dont remplacements (congrés maladie, maternité...)



DGA du Pôle

Thomas Letullier
Directeur Général Adjoint
du Pôle APROTER

Le « couteau suisse » de l'aménagement territorial et des interventions techniques.

L'Ingénierie Technique regroupe les activités de gestion du patrimoine, d'aménagements d'infrastructures et de bâtiments communautaires. Le service dispose d'une large palette d'interventions, de la mise en place et du suivi des marchés publics jusqu'aux actions directes sur le terrain.

Études et travaux réalisés en 2019

- Démarrage des travaux de réhabilitation du centre aquatique du Grand Jardin à Moret-sur-Loing.
- Réalisation des travaux de réhabilitation des gares routières des collèges Fernand Gregh à Champagne-sur-Seine et Alfred Sisley à Moret-sur-Loing.
- Fin des travaux d'aménagement du Pôle Gare (gare routière, rue Victor Hugo et rue Berthelot à Veneux-Les Sablons).
- Démarrage des travaux de rénovation et mise aux normes du Stand de Tir à Écuellen (Moret-Loing-et-Orvanne).
- Démarrage des travaux des gares routières des collèges F. Gregh et A. Sisley.
- Poursuite des travaux de mise en conformité à l'accessibilité des bâtiments communautaires.
- Poursuite des travaux afin de générer des économies d'énergie, mise en œuvre de dispositifs et d'appareillages au sein des bâtiments communautaires.
- Réhabilitation du sol souple de l'aire de jeu de la Crèche Les Moussaillons à Saint-Mammès, phase 1.
- Mise en place de ventilation et climatisation dans les structures d'accueil du service Petite Enfance afin d'améliorer la qualité de l'air.
- Mise aux normes de deux arrêts bus sur la commune de Villecerf.
- Aide aux travaux de mise en place du parcours sportif de Villemer.
- Création d'un abri poussette et réfection d'étanchéité de la toiture à la crèche collective Les Moussaillons à Saint-Mammès.
- Réfection des gouttières de l'Hôtel d'Entreprise Prugnat à Moret-sur-Loing (Moret-Loing-et-Orvanne).
- Réalisation de trottoirs au Pôle Economique des Renardières à Écuellen (Moret-Loing-et-Orvanne).

Chantier du Centre aquatique



Gestion du patrimoine MSL

Demandes d'intervention :

Ces interventions consistent en de petits travaux d'entretien, de réparation des installations électriques, d'eau, de montage et d'équipement de petits appareils ou meubles.

Entretien des bâtiments, des voiries et espaces verts MSL :

La régie procède au ramassage et nettoyage des déchets sur les voies, aux tontes et tailles des espaces verts, aux petits travaux de réhabilitation et de mise aux normes des bâtiments communautaires. Les entretiens les plus importants sont réalisés par des entreprises (campagnes de peintures, entretien de l'éclairage des parkings, des voiries, entretien du chauffage dans les bâtiments communautaires...).

Objectifs 2020

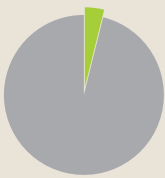
- Finalisation des travaux de la piscine du Grand Jardin
- Finalisation des travaux du Stand de Tir.
- Campagne de marquage des arrêts de bus sur le territoire
- Agenda d'accessibilité programmé 3^e phase.
- Poursuite des travaux pour économies d'énergie.
- Réhabilitation du sol souple de l'aire de jeu de la Crèche La Farandole.
- Réhabilitation du sol souple de l'aire de jeu de la Crèche Les Moussaillons phase 2 et pose d'un jeu en remplacement dans le cadre de la mise au norme.
- Remise en Service de la piste de Roller à Thomery.
- Aménagement de locaux Prugnat pour amélioration et intégration d'autres services.
- Travaux d'aménagement de trottoir au Pôle Economique des Renardières phase 2.
- Étude d'Aménagement d'une sécurisation du carrefour rue de Monchavant et avenue des Renardières.
- Étude de faisabilité pour réaménagement de la Micro crèche à Champagne-sur-Seine et extension de l'aire d'évolution extérieure.
- Étude de réaménagement du bâtiment La Grange aux Enfants et mise en place de ventilation et climatisation dans les structures petite enfance afin d'améliorer la qualité de l'air.

Ces tableaux incluent depuis 2014 les services Urbanisme et Hygiène et sécurité

Dépenses

Fonctionnement :

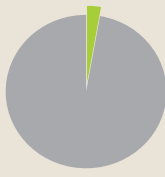
Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	730 767	795 144



3,7 % du budget global MSL en 2019

Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	8 392	7 249



0,13 % du budget global MSL en 2019

Recettes

Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Loyers et produits des services	46 668	74 837
Subventions	-	-
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	-	18
Total	46 668	74 854



Coût direct MSL

2018 : 684 099 €
2019 : 720 290€

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par la réalisation de travaux en régie et le recrutement d'un agent, conseiller en prévention des risques professionnels au 1^{er} janvier 2019.

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires	7	7	0 %
Contractuels	0	0	0 %
Saisonniers*	0	0	0 %
Total	7	7	0 %
Stagiaires	1	0	- 100 %

Ce tableau inclut 1 agent contrôleur des travaux/hygiène et sécurité et un agent en charge de l'urbanisme.

* dont remplacements (congé maladie, maternité...)

Élus référents :

Michel Cochin
Vice-président de MSL, délégué à l'Aménagement du Territoire
Maire de Paley

Patrick Billard
Vice-président de MSL, délégué à la Mutualisation
Maire de la commune déléguée d'Épisy

Chef de service :
Mario Delussu

Mutualisation

Mutualisation des compétences, les premières briques d'un fonctionnement transversal entre MSL et ses communes.

Au-delà des missions courantes dédiées à l'intercommunalité, les méthodes de mutualisation représentent l'un des axes stratégiques les plus importants, d'une part, pour optimiser et diminuer les coûts des services communaux et d'autre part, pour favoriser l'intégration de l'ensemble des fonctions support d'un territoire.

MSL, dans le cadre de ses démarches innovantes, intègre

depuis plusieurs années maintenant un « process » de mutualisation, qui s'exprime aujourd'hui principalement au travers des missions du pôle APROTER.

MSL propose donc à ses communes membres la mise en commun et la gestion de prestations, ce qui leur permet de réaliser des économies et leur apporte un support technique et intellectuel en fonction de leurs besoins et demandes exprimés.



Missions

- Mutualisation d'actions à destination des communes visant à réaliser des économies d'échelle.
- Faire bénéficier les communes des compétences des services communautaires.

Les marchés publics mutualisés

- Renouvellement des différents marchés publics passés dans le cadre de la mutualisation :
- Entretien des voiries communales et communautaires ;
 - Entretien de la signalisation horizontale ;
 - Balayage mécanisé des voiries communales ;
 - Vérification des équipements sportifs ;
 - Entretien des extincteurs et des systèmes de désenfumage ;
 - Vérification des installations électriques ;
 - Vérification des installations de gaz ;
 - Vérification des alarmes incendies.

L'aide aux communes

- Analyse des diagnostics liés à l'accessibilité des bâtiments et des voiries communales ;
- Aide à la passation de marchés publics ;
- Assistance à maîtrise d'ouvrage sur les projets d'aménagements et urbanistiques ;
- Conseils techniques.

Hygiène et Sécurité

1. La communication

La Communauté de Communes de Moret Seine & Loing met un Conseiller en Prévention des Risques Professionnels à disposition des communes membres qui le souhaitent, pour les assister et conseiller l'autorité territoriale dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité.

2. La démarche Évaluation des Risques Professionnels (EvRP)

En 2019, le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels évolue. Une nouvelle méthodologie est mise en place afin de proposer des actions de prévention inhérentes.

Le parti pris de la Communauté de Communes Moret Seine & Loing est de développer sa propre méthodologie eu égard, d'une part, à la spécificité de nos activités et à la diversité des situations de travail sur le terrain (services techniques, petite enfance, accueil du public...), et d'autre part, à la volonté d'ancrer la démarche d'évaluation des risques professionnels dans un cadre fortement participatif. Ainsi, elle favorisera l'implication des agents et l'approbation de la démarche afin d'être au plus près de la réalité du travail au sein de la Communauté de Communes. La méthodologie mise en place doit pouvoir être déployée sur l'ensemble des directions et des services afin d'obtenir une démarche de prévention des risques professionnels homogène et commune à l'ensemble de MSL.



Mutualisation

Objectifs 2020

Mutualisation

- Vérification des hydrants (poteaux incendie) ;
- Marché de nettoyage des locaux ;
- Étude sur la Vidéo protection.

Hygiène et Sécurité

- Élaboration d'une nouvelle méthodologie pour le document Unique.
- Élaboration du Document Unique pour la petite enfance, les services techniques et les postes administratifs/SIDASS — SIDEAU.
- Mise à jour du registre de sécurité.
- Mise à jour du registre des dangers graves et imminents.
- Mutualisation des formations avec la CCPM.
- Organisation des formations habilitations électriques/SST.
- Mise à jour de la procédure de déclaration d'accident du travail.
- Procédure de fonctionnement entre le service du personnel et le Conseiller en Prévention des Risques Professionnels.

Urbanisme

En complément de l'instruction « courante », le service commun urbanisme accompagnera les communes vers la dématérialisation des demandes et de l'instruction des autorisations d'urbanisme, afin d'anticiper l'obligation légale qui interviendra le 1^{er} janvier 2022 suite à la loi ELAN.

La méthodologie a été élaborée par le Conseiller en Prévention des Risques Professionnels et la direction du pôle APROTER. Afin d'en mesurer la pertinence et l'efficacité, elle sera testée sur le terrain lors des différentes étapes d'évaluation des risques professionnels pour la Communauté de Communes Moret Seine & Loing ou bien des communes disposant d'une convention donnant lieu, le cas échéant, à des réajustements.

3. Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail.

Le Conseiller en Prévention des Risques Professionnels, en tant qu'expert, participe à la réunion du Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT) pour assister l'autorité territoriale.

4. La mission ACFI (Agent Chargé de la Fonction d'Inspection)

La mission ACFI est obligatoire (décret 85-603 modifié) pour la collectivité ; elle est confiée, par convention, au Centre de Gestion de Seine-et-Marne.

Service instructeur Autorisation Droit des Sols

Pour faire face au désengagement de l'État, un service urbanisme communautaire a été créé en octobre 2014. 19 communes de MSL sur 23 ont signé un « conventionnement à la carte » de mise à disposition du service communautaire, incluant une participation financière par type de prestation (PC, DPT, CUB, PD, DPL, PA et aide technique).

Le service urbanisme a assuré pour l'année 2019 l'instruction de 269 actes répartis comme suit :

- 124 permis de construire ;
- 46 déclarations préalables de travaux ;
- 71 certificats d'urbanisme ;
- 2 permis de démolir ;
- 18 déclarations préalables de lotissement ;
- 8 permis d'aménager ;
- 8 modificatifs ;
- 5 transferts de permis de construire.

En 2019, l'instruction de ces actes a généré une recette de 61 430 € soit une évolution d'environ 25% par rapport à 2018.



Consolider, amplifier, accompagner notre économie territoriale

→ Missions

• **Accueil et accompagnement des entreprises et porteurs de projets :**

plus de 300 entreprises accompagnées (immobilier, investissement, difficultés, appels à projets, aides...).

• **Aides au développement**

En 2019 : 10 entreprises bénéficiaires de prêts d'honneur via la plateforme Initiative Melun Val de Seine et Sud Seine et Marne, pour un total de 122,5 k€ et 15,5 emplois créés ou maintenus :

=> 7 prêts « reprise » : Gîte & Maison d'hôtes (Villemer), 2 salons de coiffure (Moret, Veneux), Tabac-Press (Veneux), Restaurant (Saint-Mammès), 2 cabinets de podologie (Moret).

=> 3 prêts « création » : Conciergerie / café / produits locaux (Montigny-sur-Loing), Caviste (Thomery), Micro-crèche inclusive (Nonville).

• **Gestion commerciale du patrimoine économique de MSL**

- 2 zones d'activité ;
- 1 hôtel d'entreprises ;
- 1 bâtiment industriel au 5, avenue des Renardières.

• **Promotion et animation économique du territoire**

- Partenaires départementaux et régionaux ;
- Diffusion d'informations (données immobilières et foncières...).

• **Observatoire économique**

Prospection de nouvelles activités, annuaire des entreprises, cartographie, veille foncière et immobilière.

• **Opérations foncières et immobilières**> **Pôle Économique des Renardières**

- Finalisation de la cession EQUIMETH (2,8 ha) pour janvier 2020.
- Signature de 2 promesses de vente Lotissement « Les Clubs ».
- Vente d'un terrain de 2 903 m² rue Monchavant.
- Bâtiment locatif du 5, avenue des Renardières : Flex Fuel Energy Développement poursuit son essor (CA 2019 : 14,9 M€ - +38%) et atteint 49 salariés (+14).

> **Autres**

- Champagne-sur-Seine : signature d'une promesse de vente pour une portion du parking de l'usine.
- Moret-sur-Loing : vente du 21, rue du Pavé Neuf ; signature d'une promesse de vente pour la Grange des Graillons (agence de communication).
- Écuellen / Céramique : signature d'une promesse de vente (implantation de la pharmacie à proximité du Pôle Santé).

Promouvoir l'économie, mobiliser des outils efficaces pour susciter l'implantation de nouvelles entreprises sur le territoire, favoriser le développement et la compétitivité des entreprises qui ont choisi Moret Seine & Loing et favoriser la création d'emplois, tels sont les axes stratégiques de notre développement local.

Des indicateurs 2019 représentatifs de notre action

3 959

Entreprises
sur le territoire

+ 447

Entreprises créées
ou implantées à MSL

Avec un total de 3 959 le nombre d'entreprises actives sur le territoire en 2019 est en progression de 1 % par rapport à 2018.

La création et l'implantation d'entreprises demeurent à un niveau très soutenu (447 créations ou implantations en 2019 / 417 en 2018, soit +7,2 %).

Source : Seine et Marne Attractivité.



Objectifs 2020

Au Pôle Économique des Renardières :

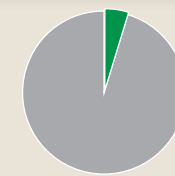
- Débuter les études préparatoires à la seconde phase d'aménagement du lotissement « Les Clubs ».

Ces tableaux incluent depuis 2014 les services Transport, Études et prospectives et Développement numérique (Seine et Marne Numérique).

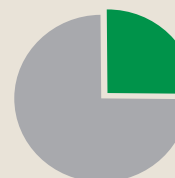
Dépenses

• **Fonctionnement :**

Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	1 868 756	1 475 460

7 % du budget global MSL
en 2019• **Investissement :**

Investissement	2018	2019
Montant en €	1 109 745	1 772 977

31 % du budget global MSL
en 2019

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par la fin du réaménagement de la gare Moret/Veneux-Les Sablons et des gares routières des collèges, ainsi que par le déploiement de la fibre optique.

Recettes

• **Fonctionnement :**

Fonctionnement	2018	2019
Loyers et produits des services	396 135	326 298
Subventions	96 468	40 305
Gemapi		139 543
Autres produits (CPAM, cession de terrains excédents BA...)	880 800	412 058
Total	1 373 402	918 204



Coût direct MSL

2018 : 495 354 €

2019 : 557 256 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par :

- la vente du bâtiment industriel situé à Champagne à l'entreprise Jeumont Electric en octobre 2018 (baisse des loyer, recette exceptionnelle pour la cession) ;
- la perception de la taxe GEMAPI pour 139 543 € en 2019.

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires	4	4	0 %
Contractuels	0	0	0 %
Saisonniers*	0	0	0 %
Total	4	4	0 %
Stagiaires	0	0	0

Ce tableau inclut un agent études et transport.

* dont remplacements (congrés maladie, maternité...)

Élus référents :

Jean-Philippe Fontugne
Vice-président de MSL
délégué au Développement Local,
à l'Économie et au Tourisme
Maire de la commune
déléguée d'Écuellen

Alain Momon
Vice-président de MSL
délégué aux Éco-activités
Maire de Vernou-La-Celle-sur-Seine

Chef de service :

Stéphane Brédillard

Les Zones d'Activité & Hôtels d'Entreprises MSL



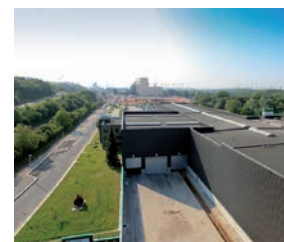
Pôle Économique des Renardières à Écuellles
40 ha, 70 entreprises, 700 emplois.



Hôtel d'Entreprises des Renardières
15 lots, 15 entreprises, 60 emplois.



Bâtiment du 5, avenue des Renardières
1150 m², 1 entreprise (FlexFuel), 35 emplois.



Zone Industrielle du Port à Vernou-La-Celle
6 ha, 1 entreprise, Fehr Technologies, 110 emplois.

Focus sur le Pôle Économique des Renardières à Écuellles

Le Pôle Économique des Renardières, situé à Écuellles, sur la commune nouvelle de Moret-Loing-et-Orvanne a connu une activité soutenue en 2019.

- **ZA Les Clubs (2,9 ha — 9 lots):**
 - Signature deux promesses de vente.
 - Installation de MC Charpente Bois.
- **ZA Les Grèves**
 - Vente d'un terrain à la société Revis'Auto (2 903 m²).
 - Dépôt d'une demande de PC et d'autorisation CDAC pour deux enseignes
- **ZI Les Remises:** délivrance des PC et autorisation d'exploiter une Installation Classée pour la Protection de l'Environnement pour l'unité de méthanisation EQUIMETH.
- alimentaires (Grand Frais et LIDL) par la société BDM. Refus CDAC et CNAC.

- 40 hectares
- 70 entreprises
- 700 emplois

MSL SEM / société d'économie mixte

La Communauté de communes Moret Seine & Loing a créé MSL-SEM en 2018, une société d'économie mixte qui propose un nouveau «business model» pour le développement économique territorial. L'objet social et le modèle économique de cette société reposent sur deux activités. Une première exploite un brevet déposé en 2015, qui décrit un processus de fabrication de bio plastique à base de végétal. La seconde activité est développée à l'international, elle a pour objectif d'accompagner des PME françaises à exporter en Chine, notamment dans la région du Sichuan. Le premier exercice comptable a été clôturé au 31/12/2018, il présente un résultat positif de 5193 euros net.

CAPITAL DE MSL SEM	150 000 €
PART MSL	127 500 €
PART INVESTISSEURS PRIVÉS	22 500 €



Missions

- Études liées à l'aménagement du territoire et au développement économique.
- Gestion de la compétence transports de MSL.
- Veille appels à projets/Dossiers de demandes de financements.
- Aménagement numérique pour les particuliers et les entreprises.
- Gestion des cours d'eau.
- Natura 2000 Loing/Lunain.
- Plan Climat Air Énergie Territorial.
- Mises à jour statistiques/ Cartographie.

Élus référents :

Yves Brument
Vice-président de MSL,
Coordinateur du Pôle APROTER,
Maire de Saint-Mammès

Michel Cochin
Vice-président de MSL, délégué à l'Aménagement du Territoire,
Maire de Paley

Gilles Caupin
Vice-président de MSL,
délégué aux Nouvelles technologies,
Maire de Treuzy-Levelay

Jean-François Guimard
Vice-président de MSL,
délégué à l'Environnement,
Maire de Nanteau-sur-Lunain

Michel Bénard
Vice-président de MSL,
délégué aux Transports,
Maire de Veneux-Les Sablons

Bruno Michel
Vice-président de MSL
délégué à l'Eau, l'Assainissement et à la Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations
Maire de Thomery

Études et perspectives

Suivi de la réalisation du Schéma de Cohérence Territoriale qui met en avant les principaux enjeux communautaires en matière d'aménagement du territoire à horizon 20 ans.

Aménagement numérique

MSL est adhérente au Syndicat Mixte Seine et Marne Numérique, en charge de l'aménagement numérique pour les particuliers. Un programme de montée en débit a été mis en œuvre sur une partie du territoire. Le déploiement de la fibre optique pour les particuliers fait également l'objet d'une convention avec le Syndicat. Pour l'année 2019, les travaux de déploiement ont démarré à Ville-Saint-Jacques, Saint-Ange-le-Viel, Villemaréchal. Des premières études techniques ont été lancées pour Champagne-sur-Seine, Thomery et Vernou-la Celle.

Transports

• Transport à la Demande: finalisation du projet avec les partenaires (Transdev, le Département et Île-de-France Mobilités), avis favorable et vote du projet en conseil syndical d'Île-de-France Mobilités le 12 décembre 2019.

• **Réseaux de bus.** Participation au réseau de bus COMETE (convention partenariale) et STILL (participation financière).

• Réalisation des travaux de requalification des gares routières des collèges Alfred Sisley (MLO) et Fernand Gregh (Champagne-sur-Seine).

Environnement

• **Gestion des cours d'eau**
Au 1^{er} janvier 2019, MSL a délégué la Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI), obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2018, à l'Etablissement Public d'Aménagement et de Gestion de l'Eau (EPAGE) du Bassin du Loing et au Syndicat des Rus du Val de Seine. MSL assure la liaison entre les riverains et les syndicats, et participe

projet en conseil communautaire.

Transports

• Lancement du projet de transport à la demande (TAD) et suivi opérationnel.

• Échanges partenariaux pour la mise en place des nouveaux contrats d'exploitation territoriaux.

Objectifs 2020

Environnement

• **Gestion des cours d'eau :** poursuite de l'animation et de la liaison entre le public et les services instructeurs. Signature de la convention du PAPI et lancement des actions.

• **Plan climat-air-énergie territorial (PCAET) :** validation du programme d'action et vote d'approbation du

Étudier, entretenir, pour mieux préparer demain

aux Comités de Bassin pour rester au plus près des décisions et de la gestion locale. L'entretien du Lunain et de l'Orvanne est assuré par MSL. Un Plan d'Action de Prévention des Inondations, au stade d'intention, est en cours de réalisation, en collaboration avec l'EPAGE et l'Etablissement Public Territorial de Bassin (EPTB) Seine Normandie.

• **Natura 2000 Loing et Lunain :** fin de la mission d'animation du site Rivières du Loing et Lunain. Candidature pour 2020-2022.

• **Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET)**
Ce projet territorial de développement durable vise l'amélioration de la qualité de l'air et l'adaptation du territoire au changement climatique. En 2019 : cadrage, réalisation d'un diagnostic et d'un bilan des émissions de gaz à effet de serre. Organisation de la participation citoyenne (forum, ateliers ...).

MSL est aussi membre des Comités de Pilotage des sites «Massif de Fontainebleau» et «Basse Vallée du Loing» et du CA de la Réserve de Biosphère.

Aménagement

• Réalisation de la deuxième partie de l'étude (préconisations d'aménagement) pour mise en conformité avec le Schéma Départemental d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage pour la période 2013-2019.

• **Contrat Intercommunal de Développement**
Modification du programme d'actions pour intégrer de nouveaux projets.

Contrat d'Aménagement Régional

Demande de financements relatifs à des projets d'investissement auprès de la Région.

• **Programme d'ingénierie technique :** signature d'une convention avec l'État et la Région, en vue de financer une part de plusieurs études engagées par MSL.

• **Dotations d'Équipement des Territoires Ruraux :** demande de financement auprès de l'État.

Aménagement numérique

• Déploiement de la fibre pour les particuliers: lancement des études techniques pour le déploiement FTTH sur la commune de Paley.

Aire d'accueil des gens du voyage

• Réalisation des travaux d'aménagement préconisés dans le cadre de la mise en conformité au schéma départemental.

Développement Local : Tourisme

Le tourisme, un axe de développement local non délocalisable !

→ Missions

Accueil touristique

- **Accueil du public français et étranger**, organisation et gestion des visites guidées, collecte, diffusion d'informations et chat sur le site Internet et à l'Office de Tourisme. En 2019, 20 612 visiteurs ont été accueillis. Un record, plaçant Moret Seine & Loing dans le top 3 des Offices de Tourisme du département (hors Disney) en terme de fréquentation.
- **Gestion du Musée du Vélo** ouvert aux visiteurs individuels, 5 jours par semaine. Des visites guidées sont proposées par l'Office de Tourisme pour les individuels, les groupes et les scolaires.
En 2019 : 39 visites guidées, 872 visiteurs
- **Gestion des 3 haltes fluviales/accueil des plaisanciers** : Halte de Moret, Prugnat et Saint-Mammès :
En 2019 : 518 amarrages - 5 004 journées/bateaux - 6 545 nuitées.
- **Gestion & animation d'un bureau de tourisme en Chine à Bailu (Sichuan) en partenariat avec le CD77.**

Communication

- **Mise en place d'une nouvelle stratégie de communication** Lancement et diffusion en juin d'une collection de guides thématiques en 3 langues (2 guides - 45 000 exemplaires) et d'un nouveau site internet msl-tourisme.fr

Fréquentation internet :

En 2019 : 15 583 visiteurs - 20 976 visites en 2019.

Baisse des indicateurs quantitatifs inhérente aux débuts d'exploitation, mais aussi à la mise en place du RGPD (refus des cookies de traçage). Qualitativement, les visiteurs comptabilisés sont plus fidèles et le temps de visite est plus long (4 min 42 en 2019/ 2 min 08 en 2018).

Commercialisation de documents, objets, billetterie.

Taxe de séjour : la collecte s'est poursuivie et a connu une augmentation de 39 % en 2019 avec 47 507,54 € collectés, notamment en raison de la collecte de la Taxe par les plateformes Airbnb, Booking, Gîte de France...

Fréquentation de l'Office de Tourisme MSL et des visites guidées

Nombre de visiteurs individuels à l'Office de Tourisme MSL



Nombre de visiteurs en groupe participant aux visites guidées MSL



L'année de référence 2010 correspond au lancement et au vote du projet politique touristique.

Promotion / Médias / Événementiel

• Promotion dans les médias

Accueil de radios (France Bleu, élection de Moret-sur-Loing, plus belle commune d'IDF) de blogueurs. Avec les Paris plus : campagne d'affichage dans le métro à Paris ; articles et publiédactionnels dans la presse spécialisée, diffusion d'un clip sur YouTube.

• **Participation à des événements locaux et nationaux** Salon de l'Agriculture, Salon Grands Voyageurs, Ronde à Vélo, Fête de l'Eau, Festival du Patrimoine...

• Organisation d'événements

Organisation d'une bourse d'échange de documentation pour les professionnels du tourisme du territoire au Château Rosa Bonheur à Thomery.

• Développement touristique :

Randonnée : entretien du balisage et amélioration des circuits avec nos partenaires. Réflexion sur le développement de circuits touristiques cyclables et sur le tourisme durable.

Objectifs 2020

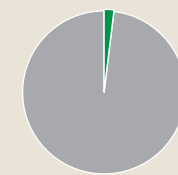
- | | | |
|--|--|---|
| • Développement des visites guidées pour les groupes et les individuels. | touristiques (guide sport & nature). | d'outils en ligne pour les prestataires. |
| • Classement de l'Office de Tourisme en catégorie II. | • Développement de la boutique. | • Poursuite de l'animation en matière de randonnées pédestres et cyclables. |
| • Poursuite de la refonte des supports | • Participation à des salons spécialisés pour l'accueil des groupes. | • Inscription au réseau Suricate. |
| | • Création d'un compte Instagram et | • Adhésion au Label Accueil Vélo. |

Tourisme

Dépenses

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	315 996	344 835

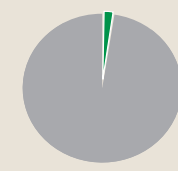


1,62 % du budget global MSL en 2019

La différence entre 2018 et 2019 s'explique notamment par l'impression des nouveaux guides tourisme et la mise en place de bornes wifi.

• Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	42 915	92 457



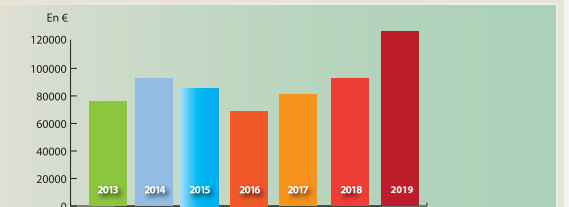
1,61 % du budget global MSL en 2019

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par l'impression des nouveaux guides tourisme et la mise en place de bornes wifi.

Recettes

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Visites guidées et merchandising	29 069	36 411
Haltes fluviales	21 802	42 448
Musée du Vélo	2 294	844
Total produits des services	53 166	79 703
Subventions	-	-
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	4 838	878
Taxe de séjour	34 132	47 508
Total	92 136	128 089



Coût direct MSL
2018 : 223 860 €
2019 : 216 746 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires	3	3	0 %
Contractuels	2	2	0 %
Saisonniers*	2	2	0 %
Total	7	7	0 %
Stagiaires	4	5	25 %

12 guides touristiques rémunérés à la prestation ne sont pas inclus dans ce tableau.

* dont remplacements (congrés maladie, maternité...)

Chef de service :
Stéphane Brédillard

Direction de l'Office de Tourisme :
Marie Striebel

Élu référent :

Jean-Philippe Fontugne
Vice-président de MSL, délégué au Développement Local, à l'Economie et au Tourisme Mairie de la commune déléguée d'Écuellles




L'élue référente

Sylvie Monhecourt
Vice-présidente de MSL,
Coordinatrice du Pôle Ressources
Maire de Montigny-sur-Loing

Les fonctions supports de notre intercommunalité.

Une réflexion pour une amélioration constante de notre fonctionnement.

Le Pôle Ressources regroupe, sous l'autorité du Directeur Général, les services qui organisent, soutiennent et structurent les activités de notre Communauté de Communes.

Ressources Humaines & Administration Générale, Finances, Informatique, Communication, toutes ces compétences participent au fonctionnement efficace de notre Intercommunalité. Si Moret Seine & Loing bénéficie de services publics proportionnés et de qualité avec la Petite Enfance, notre Centre social intercommunal, le premier en Seine-et-Marne ou encore notre développement économique avec l'organisation des fonctions supports se doit aussi d'insuffler des modes de gestion rigoureux, efficaces et réactifs, adaptés aux technologies et contraintes actuelles.



Missions

Finances

- Gérer nos finances avec rigueur et conserver une fiscalité stable.

Informatique

- Mettre en place des outils informatiques qui facilitent l'exécution des tâches.

Administration Générale

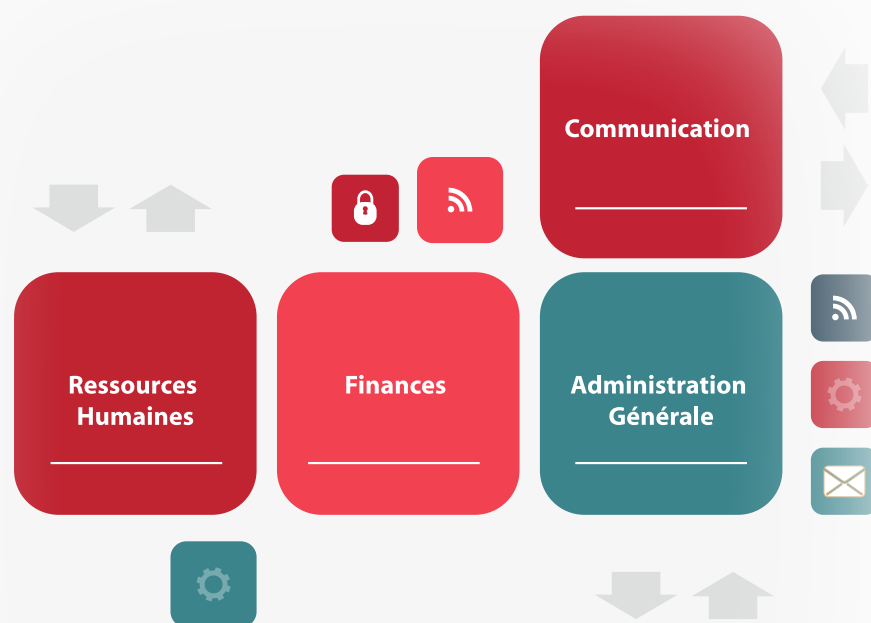
- Respecter les différentes réglementations, les textes législatifs et surtout se mettre en conformité avec les nouvelles lois.

Ressources Humaines

- Insuffler en permanence une politique de gestion des Ressources Humaines efficace, transmettre les valeurs du travail en équipe, de la responsabilité des agents et du « travail bien fait ».
- Favoriser l'évolution des carrières et offrir aux agents la possibilité de se former régulièrement.

Communication

- Informer la population sur l'ensemble des services proposés et des projets MSL.
- Améliorer en permanence la diffusion d'information entre les services.



Dépenses

• Fonctionnement :

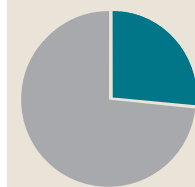
Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	11 861 147	11 824 154



55,59 % du budget global
MSL en 2019

• Investissement :

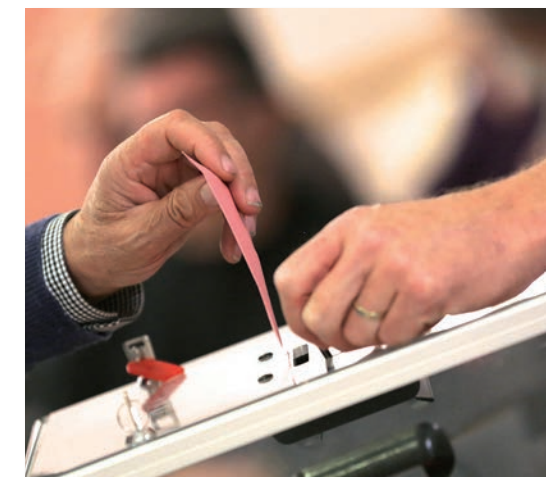
Investissement	2018	2019
Montant en €	2 262 712	1 557 334



27,16 % du budget global
MSL en 2019



Présentation et vote au Conseil Communautaire



Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires	17	16	13 %
Contractuels	3	3	0 %
Saisonniers*	0	0	0 %
Total	20	19	- 5 %
Stagiaires	1	4	300 %

Ce tableau intègre également les agents une assistante à la Direction Générale (1 fonctionnaire) et le cabinet (2 fonctionnaires et 1 contractuel).

* dont remplacements (congrés maladie, maternité...)

DAF du Pôle

Christelle Scheffer,
Directrice Administrative
et Financière

Des finances saines, pour une intercommunalité active.

Garant des procédures budgétaires et comptables de la collectivité, le Service Finances assure également la gestion de l'informatique et des réseaux de télécommunication.

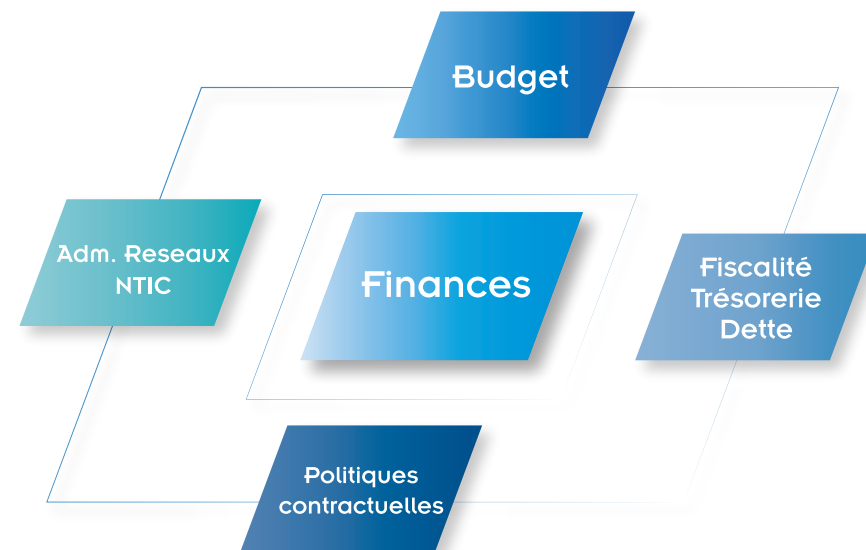
→ Missions

Finances

- Assurer la gestion financière, budgétaire et comptable.
- Contrôler et suivre la fiscalité, la dette, la trésorerie et les ressources financières.
- Superviser l'exécution des recettes et des dépenses.
- Assurer la gestion comptable et financière des marchés publics.

Informatique & Télécom

- Gérer et administrer les systèmes d'exploitation et de gestion des données de la collectivité, en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité.
- Définir et mettre en œuvre l'architecture globale des systèmes informatiques et d'exploitation.
- Gérer l'infrastructure réseau des télécommunications de la collectivité (réseaux et flux des données).
- Intégration des solutions logicielles dans l'infrastructure informatique
- Vérification, validation de la conformité des applications, des systèmes et des usages à la politique de sécurité de la collectivité
- Structurer et modéliser les informations géographiques.
- Développement de logiciels internes répondant aux besoins des services
- Gestion des parcs copieurs, téléphoniques et PC
- Mise en application des réglementations juridiques relatives à l'informatique et aux technologies (CNIL, RGS, RGPD, etc..)



Réalisations 2019

- Application du RGPD – règlement général sur la protection des données, conformément au règlement (UE) du parlement et du Conseil européen n° 2016/679 du 27 avril 2016 au sein de Moret Seine & Loing,
- Mise en place du RGPD pour les communes ayant conventionné avec le service Informatique,
- Mise en place du SIG (Système d'information géographique),
- Développement de logiciels pour les services (agenda partagés, réservation de salles).

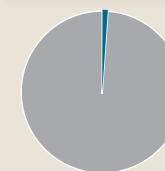
Objectifs 2020

- Mise à jour de la charte d'utilisation des ressources informatiques et de télécommunication.
- Lancement d'un marché pour l'acquisition d'un logiciel d'activité.

Dépenses

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	312 328	373 720

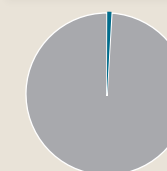


1,44 % du budget global
MSL en 2019

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par le décalage de factures des progiciels Finances et RH sur 2 ans et par l'achat de petit matériel informatique pour les services.

• Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	18 304	33 526



0,58 % du budget global
MSL en 2019

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par l'acquisition d'un serveur, le renouvellement des licences Windows pour le RGPD, le changement d'un serveur défectueux, le remplacement d'ordinateurs défectueux (stock en cas de panne) et par l'achat de mobilier, suite au transfert du service informatique à Prugnat.

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Fonctionnaires	5	5	0 %
Contractuels	1	1	0 %
Saisonniers*	0	0	0 %
Total	6	6	0 %
Stagiaires	1	3	200 %

* dont remplacements (congrés maladie, maternité...)

Élue référente :

Sylvie Monchecourt
Coordinatrice du Pôle Ressources
Vice-présidente de MSL,
déléguee aux Finances et à
l'Administration Générale
Maire de Montigny-sur-Loing

Chef de service :

Christelle Scheffer

Budget global MSL réalisé (budget global et annexes)

Dépenses

	2018	2019
Fonctionnement	21 749 994,20 €	21 271 619,47 €
Investissement	4 371 347,14 €	5 734 454,96 €
Total	26 121 341,34 €	27 006 074,43 €
Excédent	4 532 610,59 €	6 500 426,02 €

Recettes

	2018	2019
Fonctionnement	26 378 478,60 €	27 587 045,50 €
Investissement	4 275 473,33 €	5 919 454,95 €
Total	30 653 951,93 €	30 506 500,45 €

Informer et former nos agents, simplifier et optimiser notre organisation interne.

→ Missions

Ressources Humaines

Le service Ressources Humaines gère les dossiers des agents (165 présents au 31 décembre 2019), de leur recrutement à leur cessation de fonctions.

Au-delà du suivi de carrière, le service prend en charge la paie, l'action sociale, les absences (congrés, maladie...), la formation professionnelle, la retraite, l'actualisation des règlements, la mise en œuvre et l'application du régime indemnitaire, l'élaboration du budget, de la masse salariale et participe à l'élaboration des projets.

Le Service Ressources Humaines a poursuivi l'accompagnement des agents dans leur parcours formatif (formations de base obligatoires, hygiène et sécurité, préparation aux examens et concours...).

Les entretiens d'évaluation détaillés facilitent le recensement des besoins émanant tant des agents que de la collectivité.

Nos agents bénéficient des sessions organisées dans le cadre de la Formation Intra Locale (FIL), portées par MSL, qui leur permettent d'assister aux formations de leur choix sur le territoire communautaire et leur évite ainsi des déplacements contraignants.

Administration Générale

Le service Administration Générale assure l'accueil physique et téléphonique de l'Hôtel Communautaire. Il met en place et organise notamment les sessions des assemblées prévues par la loi. Le Bureau Communautaire s'est réuni à 5 reprises au cours de l'année pour préparer les décisions à proposer au Conseil Communautaire. 5 Conseils Communautaires se sont déroulés en 2019 dans des salles communales sur invitation du Maire de la commune d'accueil (Vernou-la-Celle-sur-Seine, Champagne-sur-Seine, Ville-Saint-Jacques, Nanteau-sur-Lunain et Moret-Loing-et-Orvanne commune déléguée Moret-sur-Loing). À l'issue de ces Conseils et dans le cadre des délégations de pouvoir du Président, 272 délibérations et décisions ont été rédigées et transmises au contrôle de légalité. Les décisions sont communiquées pour information aux membres de l'assemblée délibérante lors de chaque séance.

Le Service rédige et transmet également les conventions à l'attention des services communautaires et des partenaires (associations, collectivités membres...).

82 conventions et 12 avenants ont été établis en 2019, relatifs à la mise à disposition de locaux ou d'agents, à des partenariats financiers...

Marchés publics

Le Service Administration Générale a réalisé la rédaction de la partie administrative des marchés suivants en collaboration avec le Pôle APROTER :

- Gestion de l'aire d'accueil des gens du voyage,
- Souscription des contrats d'assurances « Dommages ouvrage et garanties diverses » pour l'opération « Travaux de restructuration de la piscine du Grand Jardin »,
- Réalisation du schéma détaillé de transfert des compétences « eau et assainissement »,
- Mise en œuvre du document d'objectifs du site Natura 2000 « Rivières du Loing et du Lunain » 2020-2022.

La reconduction de 3 autres marchés a été également assurée par le Service : « mission comptable et sociale pour les écoles associatives de musique du territoire » en collaboration avec le Service Culture, « fourniture des denrées alimentaires et aide à la confection des menus pour les structures de la Petite Enfance » en collaboration avec le Service Petite Enfance et « travaux d'impression pour la Communauté de Communes Moret Seine et Loing » en collaboration avec le Service Communication ».

2 conventions de groupement de commande en collaboration avec le Pôle APROTER ont été créées « entretien des voiries » et « marquage de la chaussée ».

Archives

De nouveaux versements des services ont été réalisés dans le local situé à Prugnat.

Objectifs 2020

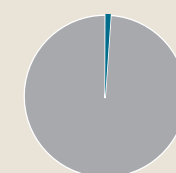
- Mise en œuvre de la loi de Transformation de la Fonction Publique.
- Poursuivre l'accompagnement individuel en matière de formation, d'évolution professionnelle, d'handicap et de retraite.

Formations 2019
Volume global d'heures
de formation tous services
confondus : 1 638 heures

Dépenses

• Fonctionnement :

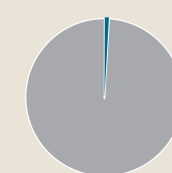
Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	313 674	295 716



1,39 % du budget global
MSL en 2019

• Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	6 323	5 383



0,09 % du budget global
MSL en 2019

La différence entre 2018 et 2019 s'explique par le départ d'un agent de catégorie A en 2019 et la réorganisation du service RH.

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires	6	6	0 %
Contractuels	0	0	0 %
Saisonniers*	0	0	0 %
Total	6	0	0%
Stagiaires	0	0	0 %

* dont remplacements (congrés maladie, congés maternités...)

Chefs de service :

Stéphanie Lenoir Da Costa pour le Service Ressources Humaines
Céline Peiro pour le Service Administration Générale

Élus référents :

Sylvie Monchecourt
Coordinatrice du Pôle Ressources
Vice-présidente de MSL,
déléguée aux Finances et à
l'Administration Générale
Maire de Montigny-sur-Loing

Lionel Lœuillot
Vice-président de MSL,
délégué aux Ressources Humaines
Maire de la commune déléguée
de Montarlot



Le Conseil Communautaire de Moret Seine & Loing

Une image attractive et dynamique de notre territoire

Le Service Communication rédige et diffuse les informations communautaires vers les résidents, les entreprises, ainsi que vers l'ensemble des partenaires. Il réalise également les publications obligatoires comme le Rapport d'Activité annuel, ainsi que les mises à jour régulières des différents supports (papier & Internet).

Missions

Conception & Mises à jour médias Internet

- Conception des arborescences et programmation en interne de tous nos supports Internet
- Gestion, compression et diffusion des vidéos de promotion du territoire
- Veille et mises à jour des informations MSL et des liens avec un ensemble de sites internet départementaux, régionaux, à vocation touristique, économique...

Diffuser l'information communautaire. Construire et veiller à une image valorisante et dynamique de Moret Seine & Loing. Mettre en valeur les projets MSL.

Organisation de journées portes-ouvertes, inaugurations, expositions...
Évènementiel

Informations communautaires

- MSL-Mag - 4 n°/an.
- Sites Internet.
- Affiche / Flyers / programmes.
- Manifestations et actions des services MSL.
- Parutions annuelles : Guide des Sports, Guide Musique, Programmes vacances (5/an).

Tourisme

- Pour l'Office de Tourisme, création de tous les supports de communication tourisme :
- Guides VF-VA
 - Carte géographique
 - Site Internet
 - Frise historique
 - Affiches, stand

Développement Local

- En collaboration avec le Service, actions conjointes de promotion (expositions...)

Logistique

- Organisation & suivi des mailings de diffusion de nos supports d'information (Papier & Internet)

Edition et documents

- Conception & rédaction, interviews, mise en page et pré presse entièrement réalisés en interne



Objectifs 2020

- Poursuite de la refonte complète des supports de communication touristiques (cartes et guide sport & nature) ; réflexion concernant la conception de vidéos promotionnelles.
- Réflexion autour de la conception d'une nouvelle formule du magazine et d'une refonte du site internet.

Dépenses

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2018	2019
Montant en €	170 333	160 731



La différence entre 2018 et 2019 s'explique par l'aménagement des locaux au site Prugnat (13 K€) en 2018.

• Investissement :

Investissement	2018	2019
Montant en €	38 381	9 496



La différence entre 2018 et 2019 s'explique par l'aménagement des locaux au site Prugnat en 2018 : isolation et pose de fenêtres en 2018 (24 K€).

Ressources humaines

	2018	2019	Évolution %
Agents titulaires	3	3	0 %
Contractuels	1	1	0 %
Saisonniers*	0	0	0 %
Total	4	4	0 %
Stagiaires	0	1	100 %

Le total inclut une assistante à 60 %.

* dont remplacements (congrés maladie, maternité...)

Élu référent :

Patrick Septiers
Président de MSL,
Maire de la commune
délégue de Moret-sur-Loing

Chef de service :
Marie-Caroline Brulhet

Production 2019 (en interne)

Magazine & guides 2019

- Nouveaux guides touristiques : Art & histoire (80 p, 3 éditions : français, anglais, chinois), et Restaurants/hébergements (52p, 1 édition en 3 langues)
- 3 numéros de MSL Magazine : conception, rédaction, interviews, photos, illustration et gestion du prépresse.
- 1 rapport d'activité.
- 1 guide de l'enseignement musical.
- 1 guide des sports

Création, à la demande des services, de supports de communication pour promouvoir les actions MSL :

- 87 affiches
- 33 flyers
- 16 invitations
- 22 communiqués de presse
- 32 bandeaux web
- 3 dépliants
- 5 panneaux de chantier
- 2 logos
- 2 roll-up et 4 banderoles

Newsletter bimensuelle présentant l'actualité des services aux habitants, mise en place en août 2019.

8 numéros - diffusée auprès de 3 765 contacts
Taux d'ouverture : entre 26 et 33 %.

Internet/médias

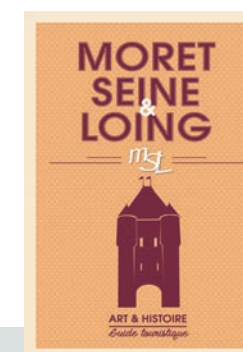
- **Site général** www.ccmsl.fr

Optimisation et animation du site. Fréquentation 2019 : 30 782 visites, 15 610 visiteurs, 85 535 pages vues.

- **Site tourisme** www.msl-tourisme.fr

Refonte complète du site. Fréquentation 2019 : 20 976 visites, 15 583 visiteurs, 59 693 pages vues.

- Extension de la plateforme interne de gestion des demandes d'intervention communication, ouverte aux services du Pôle SAH.



Environnement

Ordures ménagères

• Syndicat Mixte pour la Collecte et le Traitement des Ordures Ménagères de la Région de Fontainebleau (SMICTOM)

- montant de la cotisation versée en 2019 : 3 558 380 €
- montant de la cotisation versée en 2018 : 3 651 667 €

• Syndicat de la Région de Montereau-Fault-Yonne pour le traitement des Ordures Ménagères (SIRMOTOM)

- montant de la cotisation versée en 2019 : 468 742 €
- montant de la cotisation versée en 2018 : 421 918 €

Gestion des cours d'eau

• Epave du Bassin versant du Loing

- montant de la cotisation versée en 2019 : 95 209 €

• EPTB (Établissement public territorial de bassin) Seine Grands Lacs

- montant de la cotisation versée en 2019 : 3 677 €

• Syndicat Intercommunal pour la Collecte et le Traitement des Résidus Ménagers de la Vallée du Loing (SMETOM)

- montant de la cotisation versée en 2019 : 543 047 €
- montant de la cotisation versée en 2018 : 567 370 €

Total des cotisations versées aux Syndicats d'ordures ménagères :
 – en 2019 : 4 570 169 €
 – en 2018 : 4 640 954 €

Soit 70 785 € de moins en 2019

• Syndicat Mixte des Rus du Val de Seine

- montant de la cotisation versée en 2019 : 35 000 €
- montant de la cotisation versée en 2018 : 30 000 €

Total des cotisations versées aux Syndicats de gestion des cours d'eau :
 – en 2019 : 133 886 €
 – en 2018 : 61 869 €

Soit 72 017 € de plus en 2019

Transports

• Syndicat Intercommunal de Transports du Sud Seine-et-Marne

Total des cotisations versées aux Syndicats de transports :
 – en 2019 : 173 078 €
 – en 2018 : 165 054 €

Soit 8 024 € de plus en 2019

Sécurité incendie

• Service Départemental Incendie Secours (SDIS)

Total des cotisations versées :
 – en 2019 : 545 938 €
 – en 2018 : 541 472 €

Éducation & Sports

• SIVOM de Lorrez-le-Bocage

- Participation à la piscine d'Egreville pour les élèves de Remauville, Paley, St-Ange et Villemaréchal
- montant de la cotisation versée en 2019 : 191 344 €
- montant de la cotisation versée en 2018 : 124 037 €

• Syndicat Mixte Prévert

Issu de la fusion au 7/05/2018 du Syndicat Mixte Intercommunal des Transports Scolaires du Canton de Lorrez-le-Bocage et du Syndicat Intercommunal du Collège Prévert de Lorrez-le-Bocage

- Transport des élèves vers la piscine d'Egreville et gestion de la hall des sports du collège
- montant de la cotisation versée en 2019 : 33 479 €
- montant de la cotisation versée en 2018 : 32 765 €

• Syndicat Mixte des Installations Sportives des Collèges de la Région de Nemours

- montant de la cotisation versée en 2019 : 35 278 €
- montant de la cotisation versée en 2018 : 39 972 €

Total des cotisations versées aux Syndicats liés à l'éducation et aux sports :
 – en 2019 : 260 101 €
 – en 2018 : 196 772 €

Soit 63 329 € de plus en 2019

Développement économique

• Syndicat Mixte d'Études et Programmation Seine et Loing (SMEP)

- montant de la cotisation versée en 2019 : 49 514 €
- montant de la cotisation versée en 2018 : 41 262 €

• Melun Val de Seine Initiatives

- montant de la cotisation versée en 2019 : 7 972 €
- montant de la cotisation versée en 2018 : 7 972 €

• Pacte Sud 77 (LEADER)

- montant de la cotisation versée en 2019 : 4 435 €
- montant de la cotisation versée en 2018 : 5 850 €

Total des cotisations versées aux Syndicats liés au développement économique
 – en 2019 : 61 921 €
 – en 2018 : 55 084 €

Soit 6 837 € de plus en 2019

Numérique

• Seine & Marne Numérique

- montant de la cotisation versée en 2019 : 38 900 €
- montant de la cotisation versée en 2018 : 38 446 €

Soit 454 € de plus en 2019

Aire d'accueil des gens du voyage

• GIP accueil et habitat des gens du voyage

- montant de la cotisation versée en 2019 : 8 020 €

Culture

•Écoles et Conservatoires de Musiques
(4 structures sur le territoire)

- montant de la subvention versée en 2019 : 100 498 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 112 985 €

•Act’Art — Scènes Rurales

- montant de la subvention versée en 2019 : 7 500 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 7 500 €

• Université rurale Seine & Loing (URSL)

- montant de la subvention versée en 2019 : 4 000 €

Total des subventions versées à des associations culturelles :
– en 2019 : 111 998 €
– en 2018 : 120 485 €

Tourisme

• CODERANDO

Fédération Française Randonnée

- montant de la subvention versée en 2019 : 500 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 250 €

• PARIS PLUS

- montant de la subvention versée en 2019 : 4 575 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 4 575 €

• UDOTSI — FNOTSI

- montant de la subvention versée en 2019 : 478 €

• Comité régional du tourisme

- montant de la subvention versée en 2019 : 180 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 150 €

• APPIF (Association des ports de plaisance intérieurs Français.

- montant de la subvention versée en 2019 : 130 €

Total des subventions versées à des associations touristiques :
– en 2019 : 5 863 €
– en 2018 : 4 975 €

Social

• Fédération des Centres Sociaux

- montant de la subvention versée en 2019 : 2 626 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 2 532 €

• Centre d’Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF)

- montant de la subvention versée en 2019 : 6 400 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 4 800 €

• FIPHFP – Fonds Insertion des Personnes Handicapées Fonction Publique

- montant de la subvention versée en 2019 : 10 948 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 15 254 €

• Mission Locale

- montant de la subvention versée en 2019 : 44 113 € (en plus de la mise à disposition de locaux).
- montant de la subvention versée en 2018 : 43 096€ (en plus de la mise à disposition de locaux).

• Radya

- montant de la subvention versée en 2019 : 100 € (en plus de la mise à disposition de locaux).

Total des subventions versées à des associations œuvrant dans le domaine social :
– en 2019 : 64 187 €
– en 2018 : 88 764 €

Sport

• ANDES — Association Nationale des Élus en charge du Sport

- montant de la subvention versée en 2019 : 1 133 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 1 168 €

• Palme Aquadémique (plongée)

- montant de la subvention versée en 2019 : 1 525€
- montant de la subvention versée en 2018 : 1 525€

• Stand de tir à Écuellen

- montant de la subvention versée en 2019 : 2 487 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 2 487 €

• USC Athlétisme Champagne

Partenariat dans le cadre de l’organisation de la Foulée MSL.

- montant de la subvention versée en 2019 : 3 200 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 3 200 €

Total des subventions versées à des associations sportives :
– en 2019 : 8 345€
– en 2018 : 8 380€

Lobbying national

•Assemblée des Communautés de France (AdCF)

- montant de la subvention versée en 2019 : 4 205 €
- montant de la subvention versée en 2018 : 4 185 €

Les activités et événements marquants de 2019



Janvier. La réhabilitation de la piscine communautaire du Grand Jardin débute. Après une première phase du chantier consacrée à la démolition des structures existantes, endommagées par la crue de 2016, les fondations des bâtiments sur pilotis ont été coulées. Elles supporteront les planchers du centre construit au-dessus du niveau des plus hautes eaux connues. Les prochaines étapes seront l'édification des bâtiments.

L'équipement est très attendu par les nageurs et baigneurs du territoire. En effet, Moret Seine & Loing investit là dans un projet résolument moderne et modulable. Il proposera un bassin intérieur, mais aussi un bassin nordique en extérieur ouvert toute l'année et chauffé, un espace de bien-être et des aires de jeux d'eau pour les plus jeunes. Le Grand Jardin s'est dévoilé lors d'une opération



portes ouvertes à la fin de l'été, le samedi 31 août, le chantier a ouvert exceptionnellement ses portes au public qui était invité à visiter et à découvrir en avant-première la structure et la configuration du bâtiment et des bassins.

Légendes des photos

1 – Pose de la première pierre le 13 avril 2019, en présence notamment de la préfète de Seine-et-Marne, Béatrice Abollivier, de la Présidente de la région Île-de-France, Valérie Pécresse, du Président du Département et de Moret Seine & Loing, Patrick Septiers, du Vice-président délégué à la Jeunesse et aux Sports de MSL, François Deysson, de la Conseillère régionale et du Vice-présidente de MSL Sylvie Monchecourt, mais aussi des champions de natation Axel Reymond et Léo Ouabdesselam.

2 – Le chantier début juin 2019

3 – Le projet – vues des bassins intérieurs et extérieur - Atelier Po & Po

Les activités et événements marquants de 2019

Février. Après les écrans, le sommeil ou le langage, c'est la motricité qui est au cœur de la nouvelle conférence petite enfance. Un rendez-vous essentiel pour mieux comprendre les tout-petits et faire le plein d'astuces.



Mars. Les marcheurs ont pu découvrir les nouveaux circuits de l'édition 2019 de la randonnée Printanière. C'est autour des étangs et du marais d'Épisy que le départ a été donné. Au cœur de la vallée du Loing, les participants ont pu apprécier la richesse et l'originalité de ce site remarquable sur notre territoire.



Avril. Une nouvelle collection de guides touristiques, conçue par le service Communication MSL, voit le jour au printemps. Les guides « Art & Histoire » et « Restaurants & Hébergements » fourmillent d'informations et de bonnes adresses. Ils sont disponibles gratuitement à l'Office de tourisme.

Conjointement à la sortie des nouveaux guides, une refonte complète du site web touristique a été menée : www.msl-tourisme.fr

Les activités et événements marquants de 2019

Septembre. MSL lance son plan climat-air-énergie territorial (PCAET). Obligatoire pour les collectivités de plus de 20 000 habitants, ce plan est un projet de développement durable. Il s'agit d'établir une liste d'actions concrètes programmées sur 6 ans qui auront pour objectif la limitation de la production des gaz à effet de serre, la promotion des énergies renouvelables et la préservation de la qualité de l'air.



Octobre. L'artiste Nicolas Simarik investit la salle des fêtes de Villemer pour la clôture de sa résidence mise en place par le Service culture MSL et Act'art. Un grand buffet a été préparé par l'artiste et le cuisinier Olivier Dohin avec la complicité de nombreux producteurs locaux.



Octobre. Inauguration de Viva la vie, épicerie de Karim Ben Dine, seul commerce de Villémaréchal et bénéficiaire d'un microcrédit de l'Adie (Association pour le droit à l'initiative économique).

Laurence Klein, maire de Villémaréchal, s'apprête à couper le ruban, entourée de Patrick Septiers, Président de MSL et Président du Conseil Départemental de Seine-et-Marne, Grégoire Héaulme, directeur de l'Adie IdF et Centre Val-de-Loire, Karim Ben Dine, Valérie Lacroute,

députée de Seine-et-Marne, Jean-Pierre Gascuel, maire de Saint-Ange-le-Vieil et François Deysson, maire de Villecerf et Président des maires ruraux de Seine-et-Marne, Isoline Garreau-Millot, Bernard Cozic, conseillers départementaux.

DANSE
en classe



Novembre. « Danse en classe », projet artistique autour de la danse est inauguré au collège Fernand Gregh par Patrick Septiers, Michel Gonord, maire de Champagne-sur-Seine, Jacques Drouhin, VP de MSL à la culture. Ce sont les élèves de la section SEGPA qui participeront à cette expérience créative tout au long de l'année scolaire.

Les activités et événements marquants de 2019

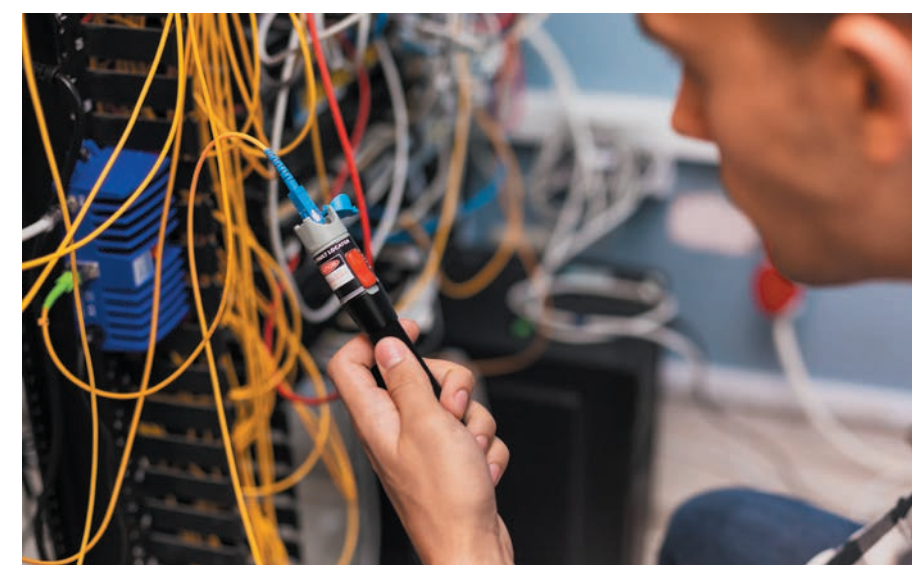


Novembre. Les travaux du Pôle Gare de Moret-Veneux-Les Sablons sont terminés. Les usagers bénéficient de sa nouvelle structure pensée pour tous : piétons, cyclistes, automobilistes et transports en commun. Le parvis permet aujourd'hui

un partage équilibré entre les modes de déplacement. L'avenue de la gare a été remaniée afin d'obtenir une circulation fluide. La gare routière, créée côté Veneux, accueille les lignes de bus 204, 206 et 208 grâce à MSL et IDF mobilités.



Gare routière, côté Veneux-Les Sablons.



Novembre. MSL poursuit le déploiement de la fibre optique prévu dans le cadre de sa convention signée avec Seine-et-

Marne Numérique. Les travaux ont été terminés à Champagne-sur-Seine et dans le secteur ouest de Vernou-la Celle sur Seine.



Décembre. Les travaux de modernisation du stand de tir communautaire, situé à Ecuelles, se poursuivent afin que la Société de tir de la région de Moret sur Loing, qui forme de nombreux champions locaux et nationaux puisse reprendre l'entraînement dès le printemps dans les meilleures conditions.



Communauté de Communes
Moret Seine & Loing
23, rue du Pavé Neuf
Moret-sur-Loing – CS 80214
77815 Moret-Loing-et-Orvanne Cedex
Tél. : 01 60 70 70 20
Courriel : ccmsl@ccmsl.com

www.ccmsl.fr
www.msl-tourisme.fr