

msl

Moret Seine & Loing

Communauté de Communes



MSL en 2017:

- 19 communes
- 39 385 habitants
- 228 km²

— Limite territoriale
de la commune nouvelle
Moret-Loing-et-Orvanne

Sommaire

p 4

**Gouvernance et
Administration**

p 10

**Pôle Services
aux Habitants**

p 12

Petite Enfance

p 16

Jeunesse & Sports

p 20

Centre Social

p 24

Culture

p 28

Pôle APROTER

p 30

Ingénierie Technique

p 32

Mutualisation

p 34

Développement Économique

p 37

**Environnement,
Études & Prospectives**

p 38

Tourisme

p 40

Pôle Ressources

p 42

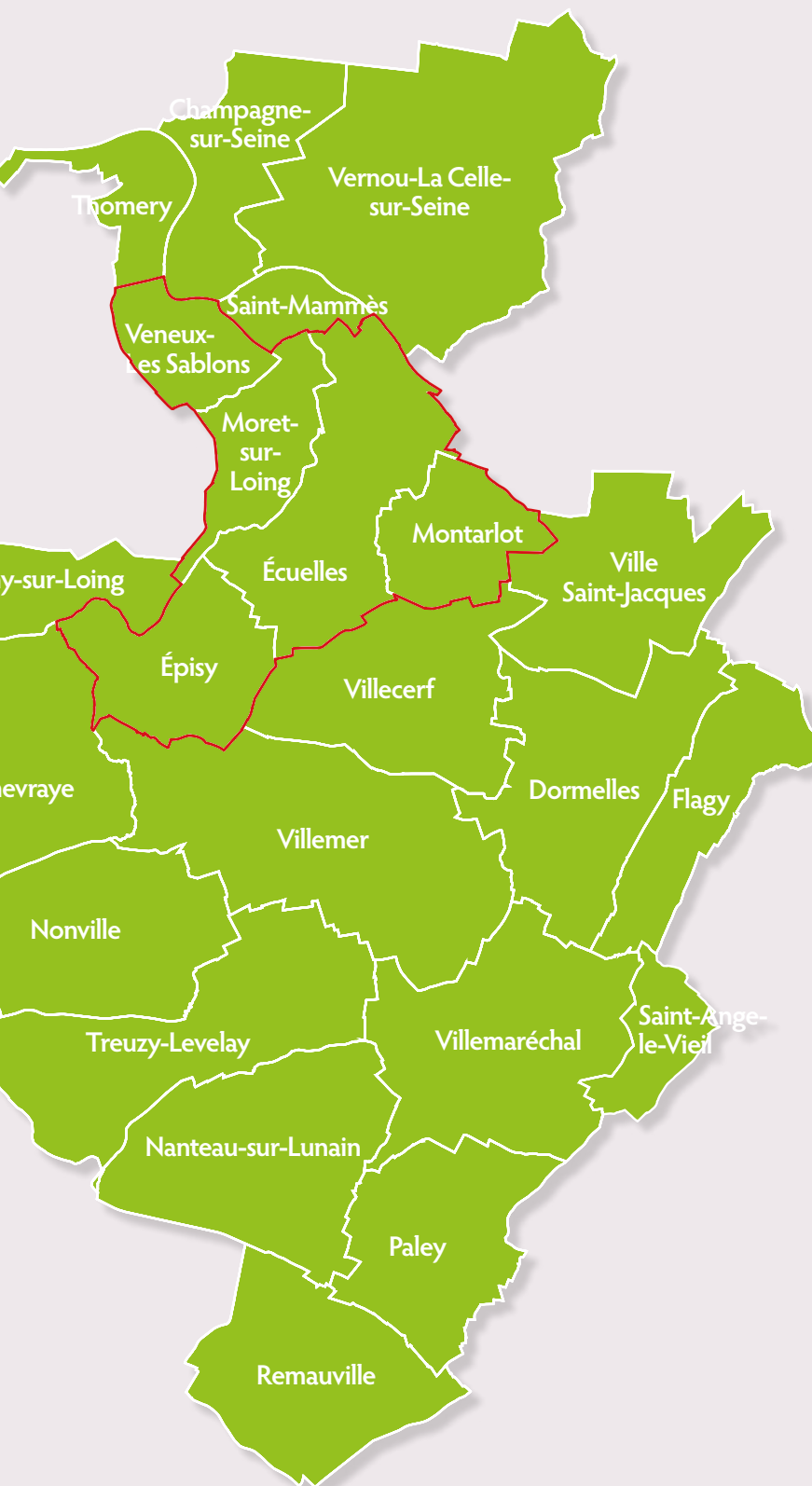
Finances & informatique

p 44

**Administration Générale
& Ressources Humaines**

p 46

Communication



p 48

Les Syndicats

p 50

Les Associations subventionnées

p 52

**Les activités et événements
marquants de 2017**

Patrick Septiers

Président de la Communauté de Communes
Moret Seine & Loing,
Maire de Moret-Loing-et-Orvanne,
Président du Conseil Départemental
de Seine-et-Marne (depuis juillet 2018)



2017 aura vu l'arrivée d'une nouvelle commune, Flagy

Comme chaque année, je suis heureux de vous présenter le rapport d'activité annuel de notre Communauté de Communes.

En 2017, nous avons intégré la commune de Flagy, (661 habitants), cette arrivée correspond certainement à la fin d'un cycle de croissance de notre intercommunalité. Également, nous avons lancé les travaux d'un nouveau bâtiment communautaire en zone rurale, à Villemer. Dénommé « Espace des habitants MSL », cet équipement favorisera l'accès des résidents de nos villages à l'ensemble des services MSL.

Nos grands équilibres n'ont pas changé par rapport à 2016.

Je rappelle que comme pour toutes les collectivités locales, l'essentiel de nos dépenses de fonctionnement correspond aux ressources humaines. En 2017, nous maintenons 72 % de la masse salariale pour les services aux habitants (Petite Enfance, Jeunesse & Sports, Centre Social, Culture, Éducation), les 28 % restants se répartissent par moitié vers l'aménagement et le développement territorial et les fonctions ressources/supports (RH, Finances, Informatique).

Chacun peut donc constater que le choix politique et stratégique de notre Communauté de Communes d'apporter à nos populations des services que nos communes ne pourraient financer seules est bien transcrit et maintenu dans cette répartition du personnel communautaire.

Construire notre avenir et rechercher de nouvelles sources de revenu.

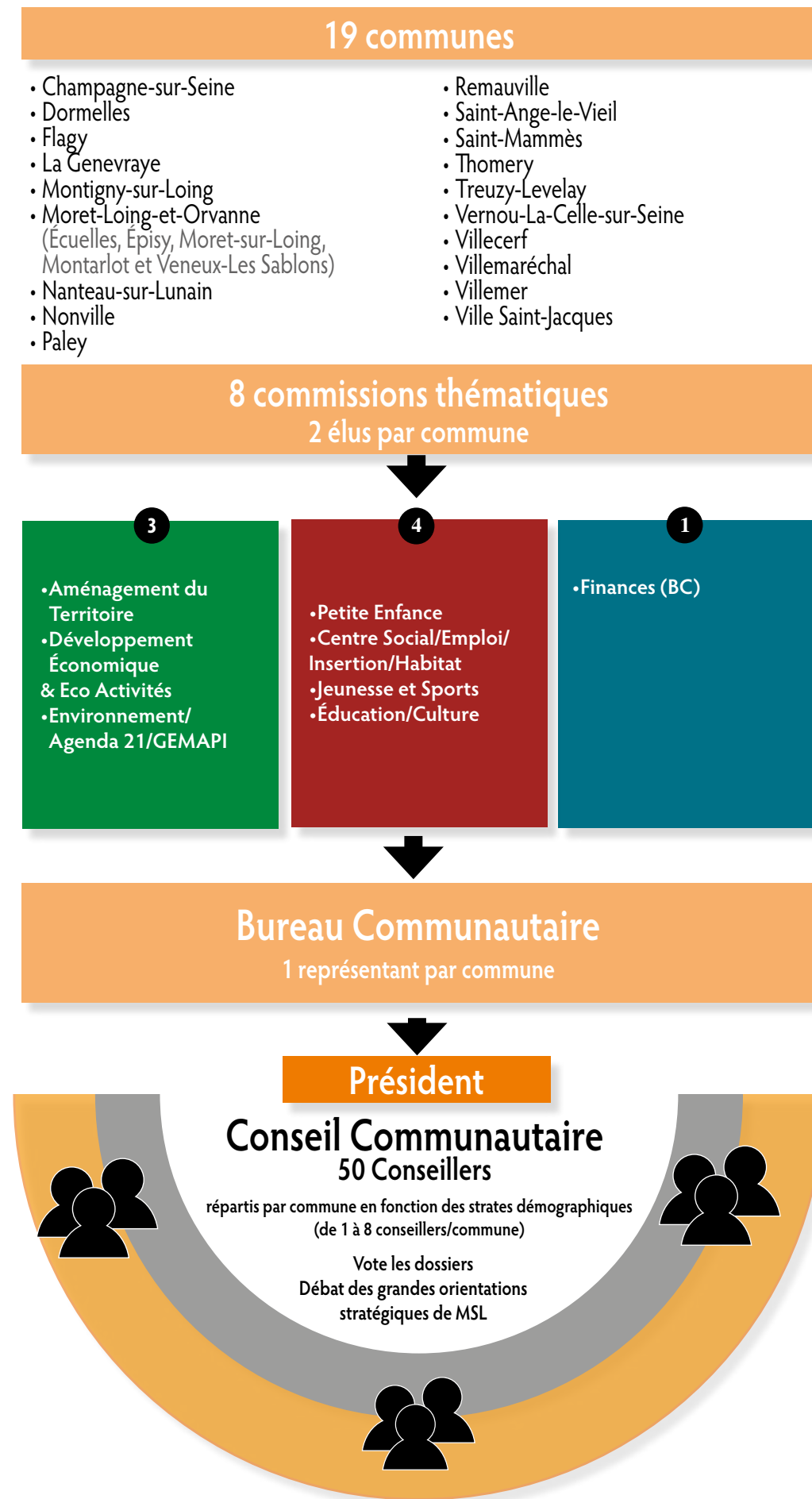
Nous poursuivrons en 2018, tant notre développement économique, avec de nouvelles perspectives en Chine, qu'avec nos agriculteurs et leur plantation de miscanthus, deux projets concrétisés en 2017 avec la création d'une société d'économie mixte MSL-SEM.

Maintenir un bon niveau d'investissement, diversifier nos ressources et garantir un bon niveau de service public, voilà les objectifs prioritaires de notre Communauté de Communes, Moret Seine & Loing.

Une compétence majeure :
le développement
économique,
garantie de notre
indépendance financière.

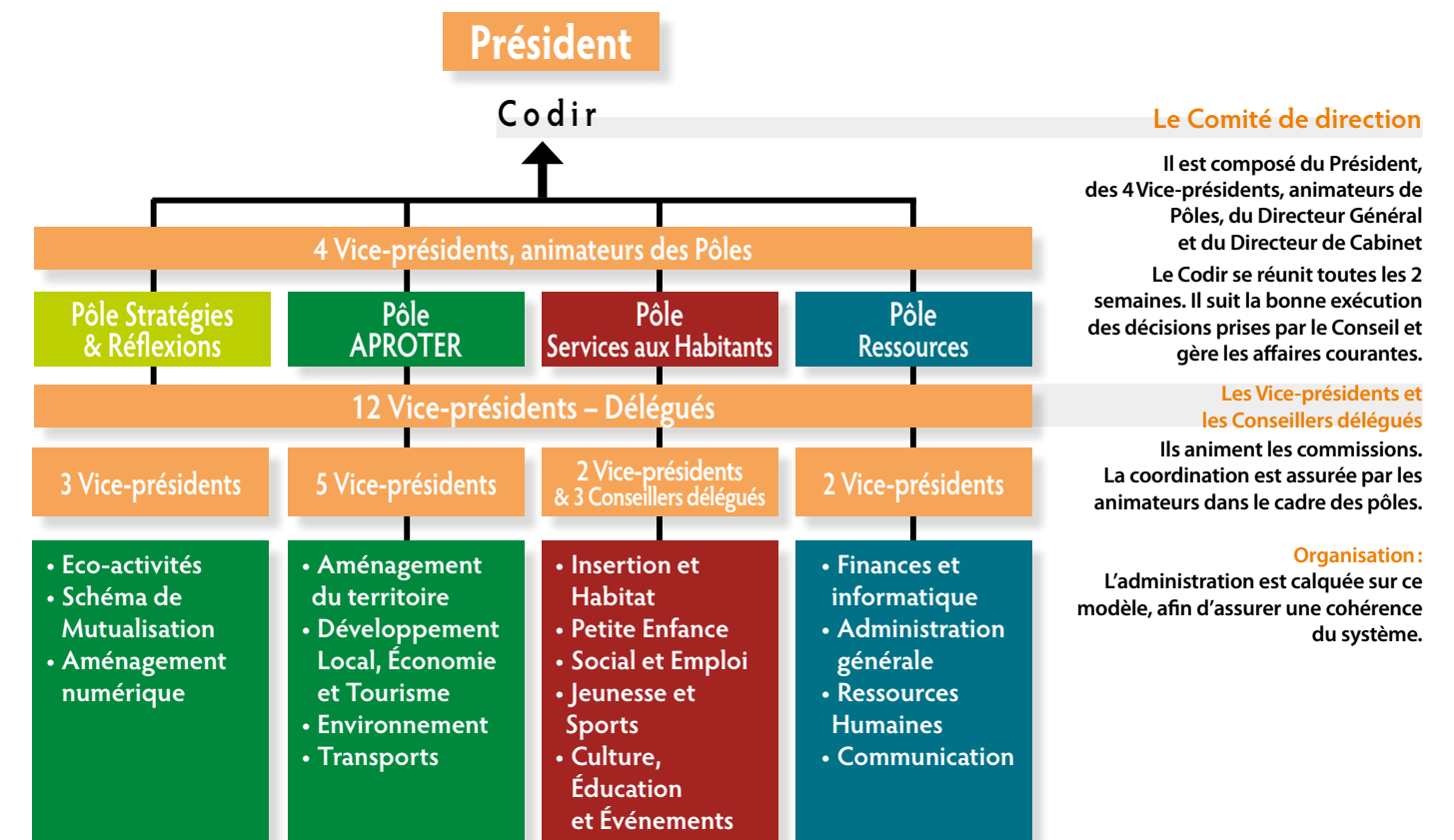
Une adaptation constante :
• Adaptation des services
en fonction de besoins
quantifiés
• Optimisation des coûts en
permanence.
• Prévoir l'avenir.

Gouvernance & Représentation

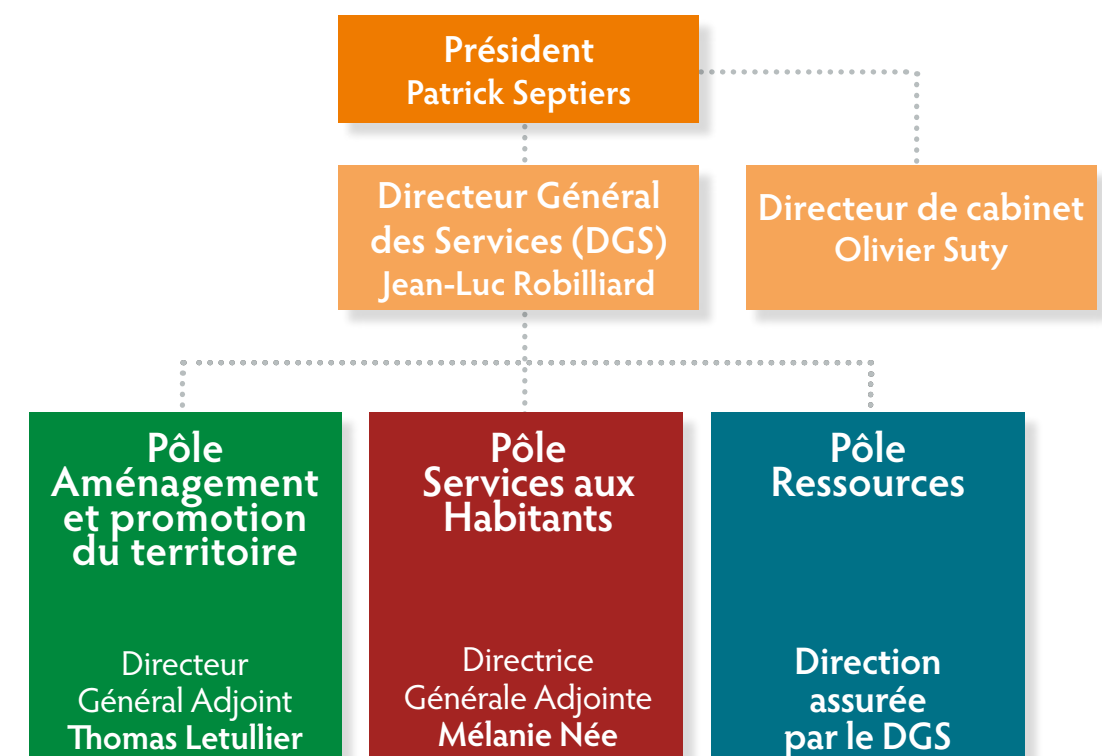


Gouvernance & Administration

Gouvernance politique : participation, cohérence et efficacité



Organisation administrative



Le Bureau Communautaire

Le Bureau Communautaire de Moret Seine & Loing se compose de 24 élus, soit 1 représentant par commune.

Patrick Septiers
Président de MSL
Maire de MLO
Président du CD
de Seine-et-Marne
(depuis juillet 2018)



Francis Duchateau
Vice-président de MSL
Coordinateur du Pôle
Stratégies et Réflexions
Maire de Ville Saint-Jacques



Sylvie Monchecourt
Vice-présidente de MSL
Coordinatrice
du Pôle Ressources
délégée aux Finances et à
l'Administration Générale
Maire de Montigny-sur-Loing



Patrick Billard
Vice-président de MSL
délégué à la Mutualisation
Maire délégué d'Épisy



Michel Cochin
Vice-président de MSL
délégué à l'Aménagement
du Territoire
Maire de Paley



Bruno Michel
Vice-président de MSL
délégué à l'Eau,
l'Assainissement et à la Ges-
tion des Milieux Aquatiques
et Prévention
des Inondations
Maire de Thomery



Jean-François Guimard
Vice-président de MSL
délégué à l'Environnement
Maire de Nanteau-sur-Lunain



Gérard Balland
Maire de Nonville



Laurence Klein
Conseillère Communautaire
délégée à l'Insertion, à
l'Emploi et à l'Habitat
Maire de Villemaréal



Jean-Pierre Gascuel
Vice-président de MSL
Coordinateur du Pôle Services
aux Habitants
Maire de St-Ange-le-vieil



Michel Bénard
Vice-président de MSL
délégué aux Transports
Maire délégué de
Veneux-Les Sablons



Jean-Claude Lanneau
Maire de Remauville



Jacques Piclin
Maire de Villemer



Michel Gonord
Maire de
Champagne-sur-Seine



Lionel Lœuillot
Vice-président de MSL délégué
aux Ressources Humaines
Maire délégué de Montarlot



Yves Brument
Vice-président de MSL
Coordinateur du Pôle APROTER
Maire de Saint-Mammès



Jacques Drouhin
Conseiller communautaire
délégué à l'Éducation, à la
Culture et les Événements à
destination du public
Maire de Flagy



François Deysson
Vice-président de MSL
délégué à la Jeunesse et au Sport
Maire de Villecerf



Alain Momon
Vice-président de MSL
délégué aux Eco-activités
Maire de Vernou-La-Celle-sur-Seine



Jean-Philippe Fontugne
Vice-président de MSL
délégué au Développement Local,
à l'Économie et au Tourisme
Maire délégué d'Écuellen



Francis Largillière
Maire de Dormelles



Gilles Caupin
Vice-président de MSL
délégué aux Nouvelles
Technologies
Maire de Treuzy-Levelay



Marie-Claire Perini
Vice-présidente de MSL
délégée à la Petite Enfance
Maire de La Genevraye



Le Conseil Communautaire



COMPOSITION PAR COMMUNE DES CONSEILLERS COMMUNAUTAIRES :

Moret-Loing-et-Orvanne (communes déléguées)

Écuellen

Jean-Philippe FONTUGNE
Maguelonne LENORMAND
Alain GIRAULT

Épisy

Patrick BILLARD

Montarlot

Lionel LOEUILLLOT

Moret-sur-Loing

Patrick SEPTIERS
Pascal MAROTTE
Jacques BEL
Yvette ROUSSEAU

Veneux-Les Sablons

Michel BENARD
Mireille ROOS
Alain BLANT
Valérie EPIKMEN
Catherine PARADIS
Jean-Patrick ZUBALOF

Montigny-sur-Loing

Sylvie MONCHECOURT
Claude MORISSEAU
Valérie JACQUENET

Saint-Mammès

Yves BRUMENT
Martine HARIVEL
Joël SURIER
Julien MARTIN

Champagne-sur-Seine

Michel GONORD
Dominique AUFILS
Alice JOMIER
Patrick DEMASSE
Dominique SANS
Bernard SOUVILLE
Jean-Pierre VERNERY
Pierrette WALTER

Thomery

Bruno MICHEL
Marie-Sophie FRIGNET
Rose DE LA FUENTE
Etienne TROUBAT

Vernou-La Celle-sur-Seine

Alain MOMON
Adeline FAIDER-LOGET
Marie-Pierre BERGER

Dormelles

Francis LARGILLIERE

La Genevraye

Marie-Claire PERINI

Flagy

Jacques DROUHIN

Nanteau-sur-Lunain

Jean-François GUIMARD

Nonville

Gérard BALLAND

Paley

Michel COCHIN

Remauville

Jean-Claude LANNEAU

Saint-Ange-le-Vieil

Jean-Pierre GASCUEL

Treuzy-Levelay

Gilles CAUPIN

Villecerf

François DEYSSON

Villemaréal

Laurence KLEIN

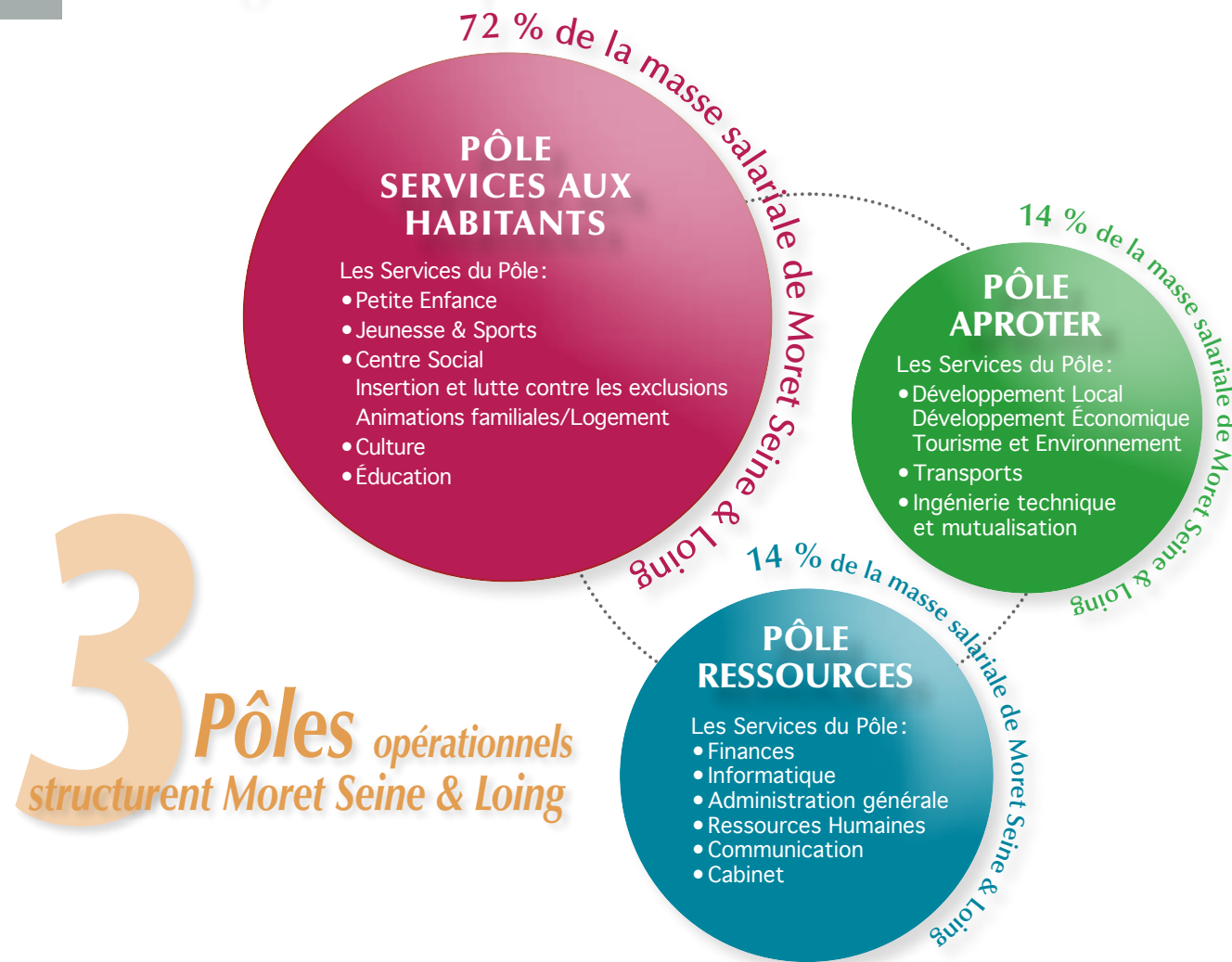
Villemer

Jacques PICLIN

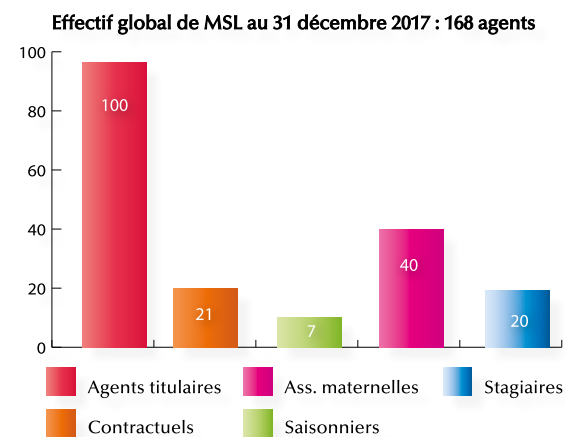
Ville Saint-Jacques

Francis DUCHATEAU

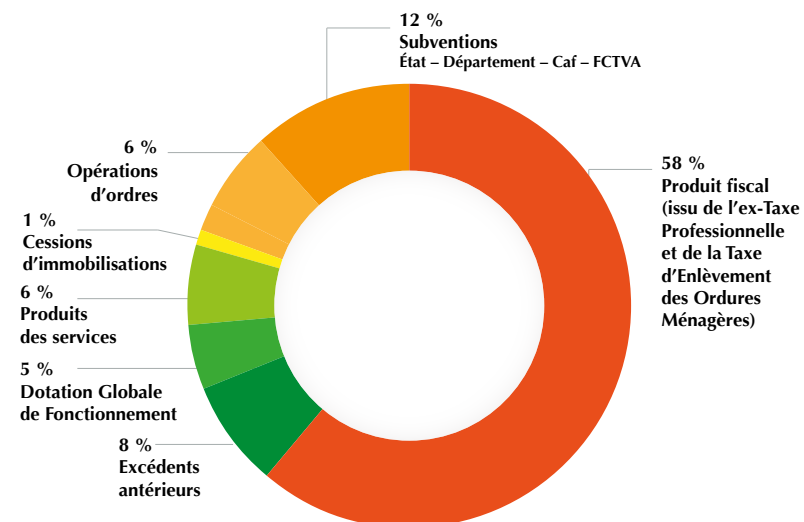
Les grands repères



Les Ressources humaines



Le budget : recettes 2017



Les compétences



Stratégie et organisation

Jean-Luc Robilliard
Directeur Général des Services



2017 aura été pour moi une année particulière !

En effet, 2017 est la dernière année pleine avant mon départ en retraite qui aura lieu en juillet 2018.

Fier et reconnaissant pour ces années passées au service d'une intercommunalité – Moret Seine & Loing – que j'ai vue grandir et se solidifier !

Malgré les changements législatifs incessants rendant particulièrement difficiles, notamment ces dernières années, tant l'organisation et la direction des services que la gestion et les prévisions financières, nous avons su avec le Président Septiers et l'ensemble des élus du Conseil Communautaire, maintenir le cap d'un développement territorial efficace et harmonieux ainsi que le principe de solidarité entre nos 23 communes.

À l'aube de mon départ, il me semble que notre organisation structurée autour de 3 pôles, Services aux habitants, Aménagement et promotion du territoire et Ressources avec les fonctions supports permettra à Moret Seine & Loing de faire face sereinement à son avenir.

Je souhaite donc longue vie à Moret Seine & Loing et veux tout particulièrement remercier tout le personnel, encadrement comme agent, pour leur implication, leur motivation à bien faire et pour leur bonne humeur !

Pleine réussite à toutes et tous.

Pôle Services aux Habitants



Élu référent

Jean-Pierre Gascuel
Vice-président de Moret Seine & Loing
Coordinateur du Pôle Services aux Habitants
Maire de Saint-Ange-le-Vieil

→ Missions

Des plus petits aux plus âgés, des personnes seules aux familles, des plus aisés aux plus démunis, Moret Seine & Loing offre un accueil, une orientation, des activités éducatives, sportives, ludiques, festives, culturelles, une aide, une écoute attentive, un accompagnement ! Diversifier les modes de gardes pour les enfants afin de tenir compte de l'évolution des modes de vie actuels, offrir aux enfants et aux familles des activités, hors temps scolaires, y compris pendant les vacances avec l'objectif de contribuer chaque jour un peu plus au développement du lien et de la cohésion sociale, d'alimenter les parcours de vie des usagers du territoire au travers d'activités culturelles et sportives.

Des services publics de proximité pour tous !

MSL a fait le choix, de longue date, de privilégier le développement des services aux habitants. Le pôle SAH est composé de quatre services : Culture, Petite Enfance, Centre Social, Jeunesse et Sports.

Représentant plus de 70 % du budget de la collectivité, le pôle SAH a maintenu une offre de services de qualité malgré un contexte budgétaire de plus en plus contraint. Objectif premier : offrir aux usagers du territoire des services de proximité répondant au mieux à leurs besoins.

Objectifs 2018

- Poursuite de la Convention territoriale globale (Ctg) avec la Caisse d'allocations familiales de Seine et Marne.

- Ouverture à Villemer d'un nouvel équipement de service public à destination des habitants des zones rurales.

- Lancement de la Maison de services au public, (CAF77/ Pôle Emploi/CNAV/Mission locale).

- Lancement du programme de réhabilitation de l'espace aquatique du Grand Jardin.



Petite Enfance

Jeunesse & Sports

Centre Social Culture

Dépenses

• Fonctionnement :

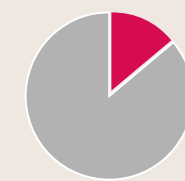
Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	6 556 961	6 611 104



29,71 % du budget global de MSL en 2017

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	102 181	587 904



15,55 % du budget global de MSL en 2016

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par la création d'un espace service en zone rurale, l'Espace des habitants.

Recettes

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Produits des services	630 738	525 683
Subventions	1 870 805	1 822 426
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	147 532	159 007
Total	2 649 075	2 507 116



Coût direct MSL

2016 : 3 907 886 €

2017 : 4 103 988 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par la création d'un espace service en zone rurale, l'Espace des habitants.

Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Agents titulaires ¹ €	59	70	18,6 %
Contractuels	20	14	- 30 %
Assistants maternelles	45	40	-11 %
Saisonniers	14	5	-64 %
Apprenti	1	0	- 100 %
Total	139	129	- 9 %
Stagiaires	39	15	- 62 %

¹ Les 2 agents fonctionnaires DGA et son assistante sont intégrés dans l'effectif total du Pôle.



DGA du Pôle

Mélanie Née
Directrice Générale Adjointe
du Pôle Services aux Habitants.

Petite Enfance

« Accueillir un enfant, c'est accueillir une famille ».

Crèches familiales et collective, multi-accueil, relais assistantes maternelles, halte-garderie itinérante et micro-crèche, l'ensemble des modes d'accueil est opérationnel sur notre territoire. Il est organisé et géré par des professionnels de la Petite Enfance expérimentés.

→ Missions

Offrir aux parents et aux enfants des modes d'accueil diversifiés permet de répondre au plus près de leurs besoins.

Quel que soit le mode d'accueil, individuel ou collectif, les missions du Service Petite Enfance reposent sur :

- un accueil personnalisé, afin de favoriser une relation de confiance avec les parents ;
- un partenariat entre les parents et les professionnels afin d'assurer une cohérence éducative autour de l'enfant ;
- un accueil qui préserve la sécurité affective et favorise l'épanouissement de chaque enfant.

Deux possibilités sont offertes aux parents, des solutions d'accueil régulier, ou un mode d'accueil occasionnel, plus souple. Parallèlement, nous mettons en place des actions décentralisées dans les communes rurales du territoire.



Moret Seine & Loing conjugue différents modes d'accueil afin de répondre au mieux aux attentes des familles. Ces besoins se sont fortement diversifiés et complexifiés ces dernières années. Nos contraintes, dans l'approche d'une gestion optimum de la petite enfance sont multiples, en raison de l'évolution des modes de vies de nos concitoyens et de la composition de notre intercommunalité. Un vaste territoire, 19 communes, de nombreux administrés qui travaillent loin de leur domicile, des activités professionnelles qui s'intercalent avec des périodes de chômage... C'est donc une nécessité d'offrir une grande souplesse dans les réponses aux parents. En effet, ceux-ci ne recherchent plus systématiquement un accueil toute la semaine, mais davantage un service à temps partiel. Nos communes rurales appellent également des réponses spécifiques. Le service Petite Enfance cherche à s'adapter en permanence.

Objectifs 2018

- Développer l'action « Prendre le temps » et créer l'action « Prendre le temps avant bébé ».
- Développer l'accueil des enfants porteurs de handicap ou de maladie chronique.
- Préparation du transfert d'un temps de rencontres et jeux du RAM et des « Matinées à Jouer » sur un nouvel espace à Villemer.
- Événements et formation :
 - mettre en place des conférences autour de thèmes répondant aux besoins des familles ;
 - organiser une journée pédagogique sur le thème « séparations et retrouvailles » pour les équipes d'accueil collectif ;
 - organiser la journée nationale des assistant(e) s maternel (le) s indépendant(e) s par l'équipe du RAM ;
 - mettre en place des groupes de travail sur le thème des « jeux et jouets » au domicile de l'assistant(e) maternel (l) e de crèche familiale.
- Mettre en place un partenariat avec l'association « Lire et faire lire 77 ».
- Faire connaître l'accueil Petite Enfance en milieu rural.
- Éditer de nouvelles plaquettes de communication.

Petite Enfance

Dépenses

• Fonctionnement :

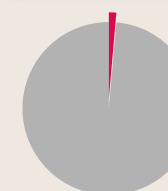
Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	3 049 569	3 130 685



14,07 % du budget global de MSL en 2017

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	31 116	28 060



0,74 % du budget global de MSL en 2017

Recettes

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Produits des services €	424 913	398 477
Subventions	1 486 075	1 461 309
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	71 979	80 170
Total	1 982 967	1 939 956



Coût direct MSL

2016 : 1 066 602 €

2017 : 1 190 729 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par la baisse des subventions (réduction du nombre d'enfants gardés suite aux départs d'assistantes maternelles) et par le remplacement de personnel dans les structures collectives.

Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Agents titulaires	29	34	17 %
Ass. maternelles	45	40	-11 %
Contractuels	7	6	-14 %
Saisonniers	5	0	-100 %
Total	86	80	-7 %
Stagiaires	24	11	-54 %

Élu référent :

Marie-Claire PERINI
Vice-présidente de MSL,
déléguée à la Petite Enfance
Maire de La Genevraye

Chef de service :

Carole Pingot

Petite Enfance

6 structures accueillent régulièrement ou ponctuellement des enfants de 2 mois et demi à 4 ans. En moyenne, 200 enfants sont accueillis chaque jour, au sein des structures MSL sur l'ensemble du territoire.

L'ensemble des structures d'accueil, à travers leurs projets pédagogiques, vise à développer l'autonomie de chaque enfant et à favoriser son adaptation à la vie en collectivité.

La crèche collective « Les moussaillons »
(30 places, ouverte du lundi au vendredi de 7h30 à 18h)

La crèche collective, située à Saint-Mammès, accueille en journées complètes les enfants âgés de 2 mois et demi à 4 ans dont les deux parents travaillent. Les enfants évoluent au sein d'unités de 10 à 12 enfants et participent à des temps d'éveil et de socialisation.

Les crèches familiales « Les p'tits loups » et « À petits pas » (123 places)

Les enfants, âgés de 2 mois et demi à 4 ans, sont accueillis au domicile d'une assistante maternelle salariée des crèches familiales MSL. À partir de 18 mois, les enfants sont accueillis avec leur assistante maternelle pour des temps de motricité libre, dans les locaux de la crèche familiale situés à Moret-sur-Loing.

« ACCOMPAGNER AUTREMENT »

Le Relais Assistantes Maternelles

Le relais assistantes maternelles – parents (RAM) assure une mission d'information, de médiation et de soutien, tant auprès des parents, que des assistantes maternelles, indépendantes ou salariées de MSL. Le RAM reçoit les parents lors de permanences hebdomadaires à Champagne-sur-Seine, Moret-sur-Loing et Écuellen afin de les renseigner sur les différents modes de garde, sur les aides possibles et de les accompagner dans leurs démarches administratives. Pour les assistantes maternelles, le Relais fonctionne comme un centre de ressources, de soutien et d'échanges professionnels, avec notamment, des débats et des conférences chaque trimestre et une formation continue par petits groupes (sauveteurs secouristes du travail, gestion du stress, relations avec les enfants et leur famille). Des temps de jeux et de rencontres sont proposés chaque semaine pour les enfants de moins de 3 ans accompagnés de leur assistante maternelle. En 2017, 272 assistantes maternelles sont installées sur le territoire. Avec l'arrivée de la commune de Flacy au sein de MSL 10 nouvelles assistantes maternelles ont rejoint le territoire et ont été accueillies par le RAM.

Le multi-accueil « La Farandole » (20 places, ouverture lundi, mardi, jeudi et vendredi de 8h à 18h en journée complète, de 8h30 à 11h30 pour les accueils en matinée et de 15h30 à 18h pour les accueils en après-midi.

Le multi-accueil, situé à Moret-sur-Loing, constitue un mode d'accueil souple. L'équipe propose un accueil à l'heure, à la demi-journée ou à la journée, en fonction des besoins des parents et des dispositions de l'enfant à vivre la séparation et à appréhender la vie en collectivité.

La micro-crèche « Arc-en-Ciel »
(10 places, ouverte du lundi au vendredi de 7h à 19h)

L'équipe de la micro-crèche accueille à Champagne-sur-Seine les enfants (de 2 mois et demi à 4 ans) en journée, demi-journée ou à l'heure en fonction des besoins des familles. Les enfants évoluent dans le même espace de vie. Cette structure tend à développer l'autonomie de l'enfant et à favoriser son adaptation à la vie au sein d'une petite collectivité.

Les Matinées à jouer (12 places, selon les antennes)

Cette halte-garderie itinérante accueille ponctuellement les enfants âgés de 15 mois à 4 ans à Champagne-sur-Seine, Saint-Mammès, Montigny-sur-Loing, Villemaréchal et Ville Saint-Jacques. Les Matinées à jouer proposent aux enfants un temps de jeux en collectivité dans des espaces aménagés pour favoriser leur épanouissement et leur socialisation et permettent aux parents de disposer de temps libre.

Le RAM continue son développement avec l'arrivée d'une nouvelle animatrice, ce qui a permis d'offrir un accueil supplémentaire, à Saint-Mammès, une fois par semaine.

« Prendre le temps »

Il s'agit d'un lieu d'accueil et de ressource(s), pour échanger autour de l'expérience d'être parent. Parce qu'accueillir et élever un enfant peut confronter les parents à des interrogations en face desquelles ils se sentent parfois désorientés. Gratuit et sans inscription, ce rendez-vous a lieu 2 fois par mois, à la grange aux enfants.

Petite Enfance

Répartition des enfants accueillis en 2017 par commune et par structure

	Crèche collective	Crèche familiale Les p'tits loups	Crèche familiale À petits pas	Multi accueil	Matinées à jouer	Micro-crèche	Total /Ville
Champagne-sur-Seine	9	7	23	2	23	10	74
Dormelles		2					2
La Genevraye		1	3	1	3		8
Montigny-sur-Loing	1	4		1	11	2	19
Moret-Loing-et-Orvanne	24	48	18	41	2	7	140
Nanteau-sur-Lunain							0
Nonville					1		1
Paley					4		4
Remauville				2			2
Saint-Ange-le-Vieil					3		3
Saint-Mammès	10	5	21	3	9		48
Thomery	2	6	2	3	4	5	22
Treuzy-Levelay		1					1
Vernou-La Celle	4	4	8	2	2	3	23
Villecerf	2	1		1	1	1	6
Villemaréchal		1	2	1	3		7
Villemer					1		1
Ville Saint-Jacques	1	3	1	2	2		9
Total/structure	53	83	78	59	69	28	370

Le service Petite Enfance a pu accueillir, au cours de l'année, 370 enfants répartis sur l'ensemble des structures en place sur le territoire.

Commissions d'admission et réponses aux familles

11 commissions d'admission en 2017. Au cours de l'année 2017, 305 demandes ont été effectuées par des familles pour obtenir une place en accueil régulier. Lors des 11 commissions d'admission, 132 enfants ont obtenu une place au sein des crèches familiales ou des structures collectives de Moret Seine & Loing (soit 43,28 % de taux de satisfaction). Les familles dont la demande n'a pu aboutir, ont été orientées vers une assistante maternelle indépendante.

Transversalité autour de la culture

Dans le cadre des Scènes rurales, le service Petite Enfance a été invité à participer à la création d'un spectacle de danse avec d'autres agents de MSL et de collectivités voisines. La « danse des poussettes » a été présentée lors du spectacle « Rites » du chorégraphe Denis Plassard, le 4 mai 2017 à la Ferme aux jeux.



Jeunesse

La jeunesse, ce temps de vie entre l'enfance et l'âge adulte, est essentielle à la construction d'individus équilibrés, « bien dans leur peau », tolérants, dynamiques et ouverts sur le monde.

→ Missions

- Proposer aux jeunes de 11 à 17 ans durant les temps non scolaires, notamment durant les vacances, des activités culturelles, manuelles et sportives. Moret Seine & Loing complète aussi l'action de l'Éducation Nationale en proposant dans nos collèges des animations en dehors des heures de cours ainsi qu'en encadrant les sorties des cours avec la présence d'animateurs.
- Sélectionner ces activités, non comme de simples occupations, mais en cherchant à apporter un contenu complémentaire des apprentissages scolaires et familiaux.
- Travailler pour prévenir les comportements à risque.
- Proposer aux jeunes d'acquérir des connaissances, des compétences qu'ils n'auraient pas l'occasion d'appréhender dans un cadre traditionnel (Brevet d'Initiation Aéronautique, organisation d'événements...).

Aider et accompagner le mieux possible l'entrée des enfants dans l'âge adulte, favoriser et conforter la perception et la compréhension des grands repères de vie en société, renforcer les principes d'éducation, le sens de la discipline, de l'autorité, du respect de l'autre, apprendre à vivre, à créer, à travailler en équipe, transmettre des valeurs de coopération, accepter la différence, rappeler si nécessaire l'égalité homme/femme, favoriser l'autonomie, cet ensemble d'objectifs et principes correspond à l'essence de notre politique de la jeunesse. S'il peut sembler trop ambitieux à certains, il n'en représente pas moins, selon les élus de Moret Seine & Loing, les fondamentaux de toute action à destination de nos jeunes, a fortiori pour faire face aux problèmes sociétaux de notre époque.

Objectifs jeunesse 2018

- Créer un évènement commun entre les Centres de Loisirs du territoire et le service jeunesse de Moret Seine & Loing.

Sports

Au-delà de la gestion des équipements sportifs communautaires, Moret Seine & Loing favorise la pratique du sport pour tous, petits et grands !

Objectifs sports 2018



- Créer une Académie des sports regroupant les activités de l'Ecole Multisports et des stages d'apprentissage de la natation suite à l'arrêt des Nouvelles Activités Périscolaires.

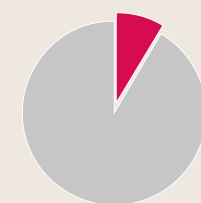
Moret Seine & Loing vit le sport comme un facteur de bien être, de santé, d'émulation, de cohésion de groupe et de loyauté dans la compétition. Dans ce domaine encore, il serait difficile à nos communes de prendre en charge des équipements qui génèrent des coûts de fonctionnement très importants et d'organiser une École Multisports de grande qualité !

Jeunesse & Sports

Dépenses

• Fonctionnement :

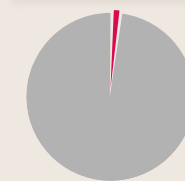
Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	1 975 495	1 825 415



8,20 % du budget global
MSL en 2017

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	24 991	41 763



1,10 % du budget global
MSL en 2017

Recettes

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Produits des services	197 737	117 007
Subventions	62 772	46 967
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	17 319	34 007
Total	277 828	197 980



Coût direct MSL
2016 : 1 686 641 €
2017 : 1 627 435 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Depuis le 1^{er} Janvier 2017, assujettissement à la TVA réelle pour les piscines entraînant une réduction des dépenses (40 K€), celles-ci étant constatées en HT. En 2016, versement des participations ALSH et Périscolaires des années 2014 pour 2 communes (22 K€)

Piscines MSL	2016	2017
Dépenses	1 034 449	888 540
Recettes	233 307	119 693
Reste à la charge de MSL	801 142	768 847

La piscine du Grand Jardin est fermée depuis le 1^{er} Juin 2016.

Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Agents titulaires	16	19	6 %
Contractuels	9	6	- 44 %
Saisonniers	9	5	- 44 %
Apprenti	1	0	- 100 %
Total	35	30	- 23 %
Stagiaires	9	2	- 78 %

Élu référent :

François Deysson
Vice-président de MSL, délégué à la Jeunesse et au Sport
Maire de Villecerf

Chef de service :
Amar Ouabdesselam

Jeunesse

Nos actions à destination de la jeunesse s'articulent autour de quatre grands axes.

Animations 11 – 18 ans

- Nombre annuel de participations : 3 841
- Nombre total d'enfants concernés : 502

Des activités manuelles, ludiques et sportives sont organisées durant les heures libres dans la journée et durant chacune des périodes de vacances scolaires. Des sorties culturelles et sportives sont également proposées pendant les vacances.

Périodicité des activités

- Tous les lundis et mardis en périscolaire de 17h30 à 19h
- Les mercredis de 14h à 17h
- Les vendredis de 19h à 22h
- Pendant les petites et grandes vacances

Type d'activités :

Activités sportives, sorties et soirées à thème.

Activités dans les collèges

- Nombre annuel de jeunes : 6 674
- Nombre de jours d'intervention : 47
- Moyenne d'élève/jour/collège : 71

Des animations périscolaires se déroulent dans les deux collèges de Moret Seine & Loing (Fernand Gregh à Champagne-sur-Seine et Alfred Sisley à Moret-sur-Loing).

Périodicité des activités :

Lundi, mardi et jeudi, de 11h à 14h30.

L'intervention dans les collèges des animateurs de MSL a été réduite suite au changement des horaires des collèges et à de nouvelles directions pédagogiques du service.

Type d'activités :

Sports (handball, badminton...), projet musique/chant/théâtre au collège de Champagne-sur-Seine..., activités manuelles (fabrication de gadgets avec les élèves du BIA). Les animateurs ont proposé des ateliers autour de la prévention en partenariat avec l'infirmière des collèges.

Le service intervient également au sein du Lycée Uruguay tous les lundis.

Atelier développement durable au collège Sisley.

Apprentissage de savoirs

En partenariat étroit avec les professeurs, MSL met en place un apprentissage de savoirs originaux : Brevet d'initiation aéronautique (29 élèves) ou encore la Classe Orchestre, gérée en transversalité avec le Service Culture.

S'occuper intelligemment, apprendre de nouveaux savoirs, créer, s'organiser en équipe.

Accompagnement de projets

Le Service Jeunesse & Sport cherche à favoriser la réalisation de projets collectifs, initiés par les jeunes. C'est dans cette optique qu'a été mis en place le **Festival Jeunesse**. Véritable temps fort de la jeunesse en Seine & Loing, cet événement est conçu pour et avec les jeunes. Il a pour finalité de donner l'envie aux jeunes de découvrir et de s'initier à de nouvelles disciplines ou pratiques, de s'engager dans des projets dans des domaines variés : culturels, sportifs... L'édition 2017 du festival Jeunesse a eu lieu à Nonville et, malgré la

pluie, un grand nombre de jeunes et de familles étaient au rendez-vous.

L'opération **Baluchon du Routard**, menée avec le Centre Social a permis d'accompagner 33 jeunes dans leurs démarches de projet de départ en vacances autonomes.

Des passerelles ont été mises en place avec les accueils de loisirs de Moret-Loing-et-Orvanne. Des rencontres mensuelles ont été organisées, avec pour objectif la création d'un événement commun en 2018.



Sports

Les équipements sportifs communautaires

Le service assure la gestion des équipements sportifs communautaires :

- Les piscines à Moret-sur-Loing et à Vernou-La-Celle
- La piste d'athlétisme à Champagne-sur-Seine
- Le stand de tir à Écuellen
- Le terrain d'évolution au collège A. Sisley à Moret Loing et Orvanne
- La piste de roller « Hervé Lallement » à Thomery

Fréquentation des piscines



	Grand Jardin	Collinettes
Scolaires		19 022
Activités		7 475
Public	fermée	16 235
Total		42 732
Déficit		768 847 €

Depuis le 1^{er} juin 2016, la piscine du Grand Jardin est fermée en raison des lourds dégâts occasionnés par les inondations.

Les manifestations sportives

• **La Printanière**, randonnée pédestre a eu lieu au mois de mars 2017 à Flagy et a réuni 442 marcheurs, confirmant ainsi le succès de ce rendez-vous auprès d'un public de plus en plus large.

• **La Patrimoine**, a rassemblé le 17 septembre 2017 — sous la pluie — 86 marcheurs. Au programme de cette édition : un parcours découverte du Montigny-sur-Loing historique et insolite, avec le club de course d'orientation de la commune et 2 parcours sur les sentiers de la Plaine de Sorques.

• Plus de 361 élèves ont participé au **Cross Communautaire** le 19 octobre sur le stade scolaire de Veneux-Les Sablons.

• **La Foulée MSL 2017** a réuni 506 coureurs, le parcours toujours autant apprécié des participants a dû être renforcé au niveau sécurité. Merci à tous les bénévoles qui se rendent disponibles pour que cette manifestation survive.

Nouveauté : Viens fêter l'été

Mise en place d'un nouvel événement pour lancer les activités de l'été. La première édition, organisée par le service Jeunesse & Sport, a vu le jour le 5 juillet 2017.

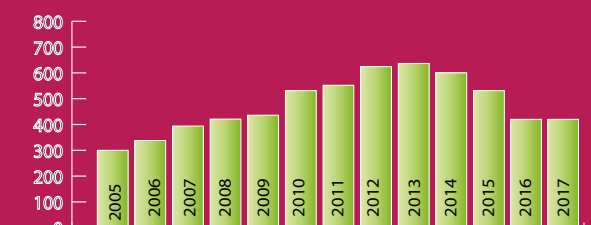


L'École Multisports

L'École Multisports Moret Seine & Loing a pour objectif de faire découvrir aux enfants (4/11 ans) de multiples pratiques sportives afin qu'ils puissent choisir, plus tard, le sport qui correspond le mieux à leurs goûts et à leurs capacités. Chaque enfant suit un cycle de séances inscrit dans un projet spécifique. Celles-ci se limitent à l'éveil, l'initiation, et la découverte, en aucun cas ne prépare à la compétition, de ce fait, l'École Multisports n'entre pas en concurrence avec les clubs sportifs existant. L'école Multisports se déroule sur le temps périscolaire, le mercredi après-midi et pendant les vacances. Les séances sont supervisées et coordonnées par des éducateurs diplômés.

En 2017, plus de 1868 élèves de CP, CE1, CE2, CM1, CM2 ont bénéficié des cours pratiques et théoriques sur la prévention routière.

423 enfants ont fréquenté l'école Multisports en 2017. 580 enfants ont été accueillis en périscolaires.



Enfants inscrits à l'École Multisports

Le Centre Social est un équipement communautaire, agréé et contrôlé régulièrement par la CAF, à vocation sociale, familiale et intergénérationnelle.



Missions

Les élus de Moret Seine & Loing ont confié au Centre Social deux missions essentielles. En priorité, mettre en place un panel d'actions qui doit servir « d'amortisseur social » pour les plus fragilisés d'entre nous.

En second, les équipes du Centre Social travaillent tout au long de l'année à favoriser la cohésion des résidents de nos villes et villages et ce quel que soit leur niveau social ou leur tranche d'âge. Elles participent en cela à développer le sentiment d'appartenance à un territoire, à une maison commune.

Le Centre Social s'emploie à mener une mission pour et avec les habitants de Moret Seine & Loing, en les rendant acteurs de leur parcours, à travers des valeurs de dignité humaine, de solidarité et de démocratie.

Le Centre Social est un espace à vocation familiale et intergénérationnelle. Cette structure de proximité ouverte à tous les résidents du territoire de la Communauté de Communes est agréée par la Caisse d'allocation familiale, branche famille de la Sécurité Sociale. Elle est animée par des professionnels et des bénévoles qui œuvrent dans des principes de participation des habitants au fonctionnement. C'est un lieu d'animation et de construction de projets individuels et collectifs. Lieu de mixité sociale, le Centre Social participe sur notre territoire au développement de l'éducation, au bien-être familial, à l'apprentissage de savoirs, au renforcement des solidarités, à la prévention des comportements à risque et à la réduction des exclusions. C'est un outil essentiel de lien social et de cohésion entre les générations et l'ensemble des populations de notre territoire.

Objectifs 2018

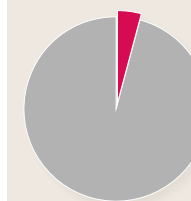
- Développer le projet agréé par la CAF pour 3 ans (2017-2020).



Dépenses

• Fonctionnement :

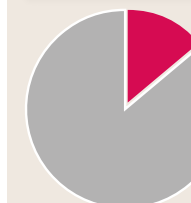
Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	790 972	904 120



4,06 % du budget global MSL en 2017

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	26 604	510 013



13,49 % du budget global MSL en 2017

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par la création d'un espace service en zone rurale, l'Espace des Habitants.

Recettes

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Produits des services	6 746	8 258
Subventions	324 685	294 130
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	3 768	24 786
Total	335 199	327 174



Coût direct MSL

2016 : 455 773 €

2017 : 576 946 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par un remplacement d'un congé maternité, par la reprise en direct de la gestion de l'aire d'accueil des gens du voyage.

Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Agents titulaires	8	11	38
Contractuels	4	2	- 50
Saisonniers	0	0	0
Total	12	13	8 %
Stagiaires	6	2	- 67 %

Élus référents :

Dominique Aulils
Conseillère Communautaire
Déléguée à la Solidarité
adjointe au Maire Champagne-sur-Seine

Laurence Klein
Conseillère Communautaire déléguée
à l'Insertion, à l'Emploi et à l'Habitat
Maire Villemaréchal

Chef de service :
Sébastien Chauvet

Les 3 grands axes d'intervention du Centre Social

Accueil et orientation

À travers ses sites d'accueil à Champagne-sur-Seine, Veneux-Les Sablons et Écuellles, le Centre Social assure une mission de renseignement, d'information et d'orientation pour l'ensemble des habitants de Moret Seine & Loing. Le Centre Social accueille de nombreuses permanences d'organismes, de bénévoles et d'associations spécialisées (écrivain public, mission locale, CIDFF...).

Accueil :

8 507 entrées physiques et 3 832 appels téléphoniques ont été traités au Centre Social.

Permanences des associations et partenaires :

- Centre National d'Information sur le Droit des Femmes et des Familles (CIDFF) : 60 usagers différents sur 26 permanences (fermeture de l'association au 31/05/2017).

- écrivain public : 8 usagers différents.

- AVIMEJ (Aide aux Victimes et Médiation Judiciaire) : 3 usagers.

D'autres partenaires comme Solidarité femmes Le Relais 77, la CAF, l'ADSEA-SSP... réalisent des permanences ponctuelles. 63 demandes de salles ou de bureaux ont été demandées par 15 partenaires/services différents.

- Mission Locale : 201 jeunes reçus, 394 entretiens et 82 primo accueil.

Accueil hébergement : MSL dispose de 6 logements destinés à des baux temporaires. La gestion de ces logements est confiée à l'association Empreintes. 7 familles ont été accompagnées, ce qui représente 7 adultes et 4 enfants. Leur durée moyenne de séjour

Animation et accompagnement des familles

Lieu d'échange et de rencontre, temps d'animation en famille, espace de rencontres intergénérationnelles de transmission de savoir, d'aides aux loisirs et aux vacances, de lutte contre la fracture numérique et l'isolement...

Insertion et lutte contre les exclusions

Accompagnement des habitants les plus fragilisés : emploi et insertion, logement, éducation et parentalité, accès aux droits, prévention des conduites à risque, lutte contre les discriminations et les violences faites aux femmes....

est de 18,3 mois. Ces logements sont situés sur les communes de Champagne-sur-Seine (3 : 1 studio, 2T2, 1T3), Veneux-Les Sablons (1T3) et Saint-Mammès (1T3).

Exposition/prévention :

Des expositions sont régulièrement installées dans l'espace accueil du Centre Social. Les thèmes sont très variés (prévention, présentation des vacances, actualités...). Imaginées et choisies par les habitants, les bénévoles ou l'équipe, certaines de ces expositions ou « décors » ont pu être réalisés par les salariés du Chantier d'insertion. Elles peuvent être également « réutilisées » lors d'animations intergénérationnelles ou par des associations.

Le soutien logistique : Le Centre Social soutien les associations/partenaires par des prêts de bancs, tables, tonnelles, grands jeux en bois... pour l'organisation de manifestations, d'événements. 43 demandes ont été faites durant l'année pour une dizaine de manifestations à une vingtaine de partenaires/associations différents. Des décors sont toujours réalisés par les chantiers d'insertion pour une association de théâtre.

Accompagnement individuel vers l'emploi :

- 61 personnes reçues (premier rendez-vous).
- 147 personnes suivies.
- 32 offres d'emploi proposées à des candidats avec mise en relation avec l'employeur
- 133 CV réalisés et/ou modifiés et 113 lettres de motivation créées et/ou corrigées pour les personnes accompagnées en Technique de Recherches d'Emploi.

Accompagnement collectif vers l'emploi :

11 ateliers collectifs réalisés – 39 bénéficiaires

Ateliers Savoirs de base (socio-linguistique) :

- 7 cours hebdomadaires de 2 heures – 438 présences
- 38 apprenants avec 11 bénévoles

Chantier d'insertion (insertion par l'activité économique) :

- 12 salariés (9 hommes et 3 femmes) – nombre de sorties : 1 en CDD de moins de 6 mois – 1 départ à la retraite – 3 au chômage – 1 personne sans nouvelle – 1 pour déménagement

Animations préventives :

- 7 expositions – 5 ateliers à thèmes

Vacances scolaires : sorties et ateliers pour tous :

- 560 présences pour 64 ateliers et sorties soit 183 familles, 388 personnes en liste d'attente.

Les mercredis en familles :

Activités pour les 0-10 ans accompagnés d'un parent hors vacances scolaires.

- Histoires de lire : pour les 0-5 ans – à la Bibliothèque de Nonville : 9 séances, 85 présences

- Éveil musical en famille : pour les 0-3 ans : 70 séances, 962 présences

- Planète récréative : 531 personnes présentes

Vacances pour tous : aide pour un premier départ en vacances en famille ou entre jeunes.

- Vacances familles : 11 familles orientées, 3 familles pressenties, 1 famille partie et 3 familles en accompagnement sur le dispositif BSV.

- Baluchon du routard pour les 16-23 ans : 44 jeunes pressentis, 13 départs.

Lieu d'accueil enfants-parents :

(hors vacances scolaires) :

« Petits pas... Grands Pas » (0-6 ans)

- 53 enfants accompagnés sur 33 séances.



Les chantiers d'insertion



Atelier Savoirs de Base

Faisons la Fête aux Saisons :

- Animations intergénérationnelles pour découvrir MSL pendant les vacances scolaires : 436 présences pour 124 familles.

Loisirs pour adultes :

- Ateliers multimédia : 342 présences. Ces ateliers attirent un public âgé de 45 à plus de 80 ans.

- Les balades du Centre Social : 125 présences sur 8 balades ce qui représente 31 personnes différentes. Une réunion de programmation et 1 balade, « Raconte-moi Paris en marchant », ont été préparées et animées par 2 habitants.

- Atelier culinaire « La main à la pâte » (une fois par mois) : 113 présences sur 10 ateliers et une réunion de rentrée pour la programmation et 11 habitants bénévoles tout au long de l'année.

Appui à la parentalité :

Accompagner les parents dans leur rôle et briser l'isolement de certains parents. Le thème choisi : « La rentrée », le temps fort du vendredi 6 octobre : « La rentrée des enfants, la rentrée des parents, galère ou enchantement » 15 familles – 6 parents animateurs.

Culture

Vers une politique culturelle de territoire...

La culture est un ensemble de valeurs communes à un groupe. Vecteur incontesté de lien social, elle s'ouvre sans cesse vers de nouveaux horizons et peut alors devenir le moteur de projets intercommunaux essentiels.

→ Missions

- **Promouvoir les actions culturelles**
 - en développant l'itinérance sur l'ensemble du territoire,
 - en renforçant les présences artistiques,
 - en communiquant sur les événementiels culturels existants.
- **Structurer l'offre culturelle** en impliquant le réseau des bibliothèques et le réseau des écoles de musique.
- **Renforcer la mise en réseau des acteurs culturels de proximité** autour de projets fédérateurs et en partenariat avec des opérateurs culturels diversifiés.

La politique culturelle de Moret Seine & Loing s'exprime au travers de la promotion de la lecture publique et du développement des enseignements artistiques.

Le service Culture coordonne les actions de médiation des 13 bibliothèques/médiathèques du territoire, la programmation théâtrale et assure le suivi des enseignements musicaux à l'échelle de l'intercommunalité.

Il œuvre, également, à la promotion et à la valorisation des pratiques artistiques amateurs.

Objectifs 2018



Réseau Bibliothèque

- Augmenter la visibilité du réseau des bibliothèques et assurer sa promotion ;
- Faire découvrir au plus grand nombre l'univers des bibliothèques d'aujourd'hui ;
- Sensibiliser le tout public à la lecture ;
- Enrichir l'offre en bibliothèque.

Réseau Musique

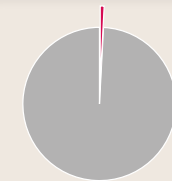
- Favoriser les rencontres entre professionnels ;
- Développer des actions artistiques et musicales ;
- Soutenir l'accès à l'apprentissage musical ;
- Harmoniser les pratiques et les parcours entre les structures musicales.

Culture

Dépenses – Culture

• Fonctionnement :

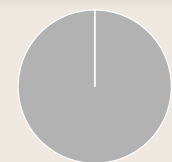
Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	306 352	324 317



1,46 % du budget global MSL en 2017

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	15 470	8 068

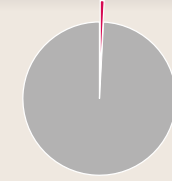


0,21 % du budget global MSL en 2017

Dépenses – Éducation

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	324 728	297 310



1,34 % du budget global MSL en 2017

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	-	-



0 % du budget global MSL en 2017

Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Agents titulaires	4	4	0 %
Contractuels	0	0	0 %
Saisonniers	0	0	0 %
Total	4 *	4 *	0 %
Stagiaires	0	0	0 %

Dont 1 agent « éducation » mis à la disposition des collègues et un agent transféré des collègues au service Culture.

Recettes – Culture

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Produits des services	1 343	1 942
Subventions	37 337	24 837
Autres produits (CPAM, assurances statutaires..)	1 174	7 805
Total	39 854	34 584



Coût direct MSL

2016 : 266 498 €

2017 : 289 733 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Recettes – Éducation

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Produits des services	-	-
Subventions	5 388	-
Autres produits (CPAM, assurances statutaires..)	7 838	3 050
Total	13 226	3 050



Coût direct MSL

2016 : 311 502 €

2017 : 294 260 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Élu référent :

Jacques Drouhin
Conseiller de MSL, délégué à la Culture, à l'Éducation et aux Événements
Maire de Flagey

Chef de service :

Sandrine Vallée

Culture



Créée en 2016, la **Batucada MSL** est un ensemble de percussions brésiliennes. Depuis la rentrée de septembre 2017, 32 inscrits dont 10 enfants se retrouvent 1 fois par semaine pour des répétitions avec P. Mas, professeur de percussions. Les Batucadistes ont fait 5 représentations lors d'événements festifs sur notre territoire.

Festi'Musique a eu lieu le samedi 24 juin à la salle des fêtes de Villemer en collaboration avec les professeurs des écoles de musique. Près de 180 personnes étaient présentes.

Concerts de Poche

Afin de rayonner dans le sud du territoire MSL, le Service Culture a signé un partenariat avec l'association **Les Concerts de Poche** qui tourne autour de deux projets (opus).

1/Chorale MSL

Les artistes de l'association Les Concerts de Poche ont proposé 8 ateliers de sensibilisation auprès de divers publics dont le FAM de Villemer, l'IME La Sapinière d'Écuellles, le Centre de loisirs d'Écuellles, 2 écoles primaires en partenariat avec les bibliothèques de Ville

L'objectif de **Music'Ados/Musikatous ?** Des séances innovantes pour découvrir la musique « autrement » dans les bibliothèques. Animé par 2 musiciennes des écoles de musique du territoire, ces ateliers à destination d'un large public ont été proposés à Montigny-sur-Loing, Nonville et Saint-Mammès.

Des examens communs organisés à l'échelle du territoire ont récompensé 25 lauréats toutes disciplines confondues.

Un cycle de formation professionnelle de 2 jours a rassemblé 11 professeurs.

Accompagnement et animation du réseau des écoles de musique

Le Service Culture MSL accompagne et anime le réseau des écoles associatives du territoire. Trois écoles associatives de musique comprenant 40 professeurs et 550 élèves sont représentées sur le territoire MSL. La subvention globale MSL pour l'enseignement musical en 2017 s'élève à 100 498 €. Les écoles bénéficient également d'un accompagnement pédagogique, d'un soutien pour l'élaboration et la réalisation de projets artistiques. Plusieurs actions ont animé ce réseau en 2017.

Parallèlement, le Service Culture a mis en place des ateliers et événements musicaux, animés et encadrés par des professeurs de musique du territoire.

Un concert de la classe orchestre Sisley, un défilé de la Batucada MSL, une prestation des Accords de Tambours et la remise en musique des diplômes sont venus ponctuer cette après-midi festive.

Saint-Jacques et de Villecerf ainsi qu'à l'EHPAD de Dormelles. Le 25 juin 2017 à Villemer, les élèves de CM2 de Villemaréchal et la chorale des habitants ainsi formée se sont produits en lever de rideau du concert « de Bach à Piazzolla ».

2/Orchestre éphémère MSL

Cet orchestre composé de musiciens amateur du territoire a permis aux participants de renouer avec leur instrument et de prendre part à un projet collectif et ambitieux : former

un orchestre dans le but de donner une unique représentation. 17 musiciens de 6 à 65 ans ont participé à 2 journées et 2 soirées de répétition, sous la direction de Sergio Morales Pineda, chef de chœur et chef d'orchestre dans les écoles de musique du territoire MSL. L'orchestre éphémère s'est produit en ouverture du concert du quintette à vent Artecombo le 25 novembre 2017 au Palais des Rencontres à Champagne-sur-Seine devant une salle comble.



Destination musique !

Villecerf a accueilli de janvier à mars 2017, Marie Canini et Sabrina Jorry Brindani pour des séances d'éveil et de découverte instrumentale. Les enfants ont pu s'initier entre autres au violon, et au violoncelle.



Bibliobalades

Des bibliobalades, pour partir en randonnée à la découverte du territoire et de ses bibliothèques ont été initiées en 2017. En partenariat avec l'association Rando Seine et Loing, le service Culture a mis en place 2 randonnées :

- Le 12 juillet : Montigny sur Loing — Moret sur Loing (pédestre et canoë)
- Le 30 septembre : Veneux-Les Sablons — St Mammès — Veneux les Sablons (pédestre, découverte des venelles et de la cité de la battellerie)

Ces balades ont été ponctuées d'animations alliant le culturel, le touristique, le patrimonial ainsi que le côté sportif. Elles ont rassemblé respectivement 24 et 60 participants.



Scènes rurales

Le dispositif **Scènes Rurales** est soutenu par le département de Seine-et-Marne et relayé par MSL depuis 2006. En 2017, plusieurs disciplines artistiques ont été proposées aux habitants : théâtre à Vernou-la Celle et Montarlot, cirque à Écuellles, danse à Thomery, spectacle musical à Saint-Mammès.

Le spectacle **Rites** autour de fausses danses, chorégraphié par Denis Plassard a eu lieu le 4 mai à la ferme des jeux à Vaux-le-Pénit. Le service Petite Enfance MSL (danse des poussettes) et le COS de Nanteau-sur-Lunain (danse des fauteuils) se sont brillamment illustrés sur scène.



Classe orchestre Sisley

La 3^e promotion de la **Classe Orchestre Sisley** entame sa 3^e et dernière année sous la direction musicale de Y. Val et S. Parmentier. Cette année encore, les 30 élèves ont pu bénéficier des cours dispensés par 5 professeurs des écoles associatives du territoire et ont pu mettre à profit leurs connaissances au cours de diverses représentations données durant l'année.

Donner accès à la culture pour tous
Créer des actions culturelles diversifiées
Développer des partenariats



Raconte en musique

Rapprocher le réseau musique de Moret Seine & Loing avec le réseau des bibliothèques et des lecteurs qui les fréquentent, voici l'objectif de **Raconte en musique**. Après l'adaptation de *L'enfant et les sortilèges* de Ravel et Colette en 2016, les 2 musiciennes professionnelles ont adapté *L'oiseau de feu* de Stravinsky. En 2017, 9 représentations du conte musical *Les aventures du Prince Ivan* ont été données en bibliothèque, rassemblant près de 280 personnes.



Bibliothèques

En 2017, MSL a mis en place un portail numérique dans le cadre du Contrat Territoire Lecture.

bibliotheque.ccmml.fr donne accès au catalogue commun des bibliothèques. Il relaie et centralise l'agenda des nombreuses animations et activités qui se déroulent au sein du réseau. Son inauguration, le 21 octobre 2017 à la Médiathèque de Vernou-La Celle, a donné lieu à une après-midi festive **Bibliothèques en fête**. Afin de valoriser les bibliothèques, le service Culture a fait appel au Club des amateurs de photos de Champagne-sur-Seine (CAPC) afin de réaliser un reportage photos et vidéo sur les structures et leurs activités. Afin de mettre en valeur les activités des bibliothèques en dehors du prêt de livres, il a également fait appel à l'association théâtrale GAM afin de réaliser des clips vidéo pour animer le portail. 4 sketches, mis en image par le Capc, inspirés de la vie quotidienne d'une famille de 4 personnes ont ainsi été imaginés et mis en ligne.

Une session de formation professionnelle en partenariat avec « Screenkids, la Souris grise » a été proposée, aux bibliothécaires et aux services MSL transversaux sur le thème des écrans dans la petite enfance. 17 personnes ont participé.

Une nouvelle forme de classification de documentaires reposant sur des pictogrammes destinés à donner plus de sens, de cohérence aux collections et de lisibilité au public a vu le jour en 2017. La mise en place a été réalisée dans les bibliothèques durant le 2^e semestre 2017.

Dans le cadre de la mise à jour du logiciel ORPHEE, une journée de formation a eu lieu en septembre 2017 destinée à l'ensemble des bibliothécaires (professionnelles et bénévoles).

Culture



Élu référent

Yves Brument
Vice-président de Moret Seine & Loing
Coordinateur du Pôle APROTER
Maire de Saint-Mammès

De véritables outils au service du développement territorial

Le pôle est avant tout un outil opérationnel au service de l'aménagement du territoire, du développement économique et de l'aide technique aux communes membres. Deux grandes missions structurent le Pôle APROTER : le développement et la confortation locale de notre économie territoriale et l'assistance aux communes membres.

Missions

Ingénierie technique sur les bâtiments communautaires et le territoire, assistance pour les communes membres :

- Aménagement de l'espace communautaire ;
- Entretien de bâtiments, aménagement de voiries et réseaux divers ;
- Hygiène et sécurité.

Développement, promotion de l'économie et du tourisme sur le territoire :

- Accueil, implantation et aide au développement d'entreprises ;
- Gestion du patrimoine économique communautaire ;
- Gestion du patrimoine touristique communautaire ;
- Promotion touristique du territoire.

Transport :

- Gestion du réseau « comète » ;
- Gestion des travaux liés au pôle gare « Moret/Veneux ».

Urbanisme :

- instruction des actes d'urbanisme pour le compte des communes membres.



Objectifs 2018

- Poursuite de l'étude relative à la prise de compétence « Eau et assainissement » et ses incidences sur les communes
- Intégration de MSL au sein de l'EPAGE « Loing » et suivi des comités de bassin
- Suivi des études et démarrage des travaux de reconstruction de la piscine du Grand Jardin
- Études relatives à la restructuration des gares routières des collèges

Dépenses

Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	3 181 538	3 593 971



16,5 % du budget global MSL en 2017

Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	1 780 939	2 041 834



54 % du budget global MSL en 2017

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par la réalisation de travaux de réaménagement du parvis de la gare Moret/Veneux-Les Sablons et par la viabilisation de terrains au Pôle Économique des Renardières (fin de la phase 1 de la tranche 4 — Les Clubs).

Recettes

Fonctionnement	2016	2017
Loyers et produits des services	607 235	669 373
Subventions	27 955	123 798
Autres produits (Cession de terrain)	1 058 145	797 057
Total	1 693 335	1 590 228



Coût direct MSL

2016 : 1 488 203 €
2017 : 2 003 743 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Agents titulaires	17	16	-6 %
Contractuels	3	2	-33 %
Saisonniers	1	2	100 %
Total	21	20	-5 %
Stagiaires	5	4	-20 %

Ce tableau intègre le personnel de la Direction Générale Adjointe (2 fonctionnaires).



DGA du Pôle

Thomas Letullier
Directeur Général Adjoint
du Pôle APROTER

Le « couteau suisse » de l'aménagement territorial et des interventions techniques.

L'Ingénierie Technique regroupe les activités de gestion du patrimoine, d'aménagements d'infrastructures et de bâtiments communautaires. Il dispose d'une large palette d'interventions, de la mise en place et du suivi des marchés publics jusqu'aux actions directes sur le terrain.

Études et travaux réalisés en 2017

- Aménagement de la gare de Moret-Veneux-Les Sablons : réaménagement du parvis et de l'avenue de la Gare.
- Pôle Économique des Renardières : fin des travaux de viabilisation de la Tranche 4, 3 hectares de parcelles le long de l'avenue des Renardières, pour l'implantation d'activités artisanales.
- Réalisation des travaux de construction de « L'Espace des Habitants MSL », bâtiment de 300 m² situé à Villemer.
- Poursuite de l'étude de réhabilitation du stand de tir.
- Fin de la remise en état de différent locaux sur l'Hôtel d'entreprises Prugnat suite aux inondations de 2016.
- Travaux de remise en état de la halte fluviale de Moret-sur-Loing suite aux inondations de 2017, notamment le dragage des sédiments.
- Étude de phase faisabilité en vue de la réhabilitation de la salle Marquis de Roy (assistance à commune).
- Etude de faisabilité pour l'aménagement des différents locaux disponibles sur le site de l'hôtel d'entreprises Prugnat.
- Phase avant projet sommaire pour la réhabilitation de la piscine du Grand Jardin, en vu de la phase d'avant-projet définitif pour le dépôt de permis au premier semestre 2018.
- Travaux d'entretien des points d'arrêts du réseau de transport.
- Poursuite des travaux de mise en conformité à l'accessibilité des bâtiments communautaires.
- Entretien divers sur l'aire d'accueil des gens du voyage.
- Aménagement d'accotement et mise en place de stationnement bilatéral au Pôle Économique des Renardières.
- Économies d'énergie : mise en œuvre de dispositifs et d'appareillages destinés à réaliser des économies d'énergie au sein des bâtiments communautaires.

Gestion du patrimoine MSL

Demandes d'intervention :

Ces interventions consistent en de petits travaux d'entretien, de réparation des installations électriques, d'eau, de montage et d'équipement de petits appareils ou meubles.

Entretien des bâtiments, des voiries et espaces verts MSL :

La régie procède au ramassage et nettoyage des déchets sur les voies, aux tontes et tailles des espaces verts, aux petits travaux de réhabilitation et de mise aux normes des bâtiments communautaires. Les entretiens les plus importants sont réalisés par des entreprises (campagnes de peintures, entretien de l'éclairage des parkings, des voiries, entretien du chauffage dans les bâtiments communautaires...).



Objectifs 2018

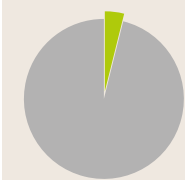
- Poursuite des études d'avant projet définitif et dépôt de permis de réhabilitation de la piscine du Grand Jardin, lancement des travaux fin 2018 ;
- Préparation du dossier de consultation des entreprises et dépôt du permis du Stand de Tir. Démarrage des travaux prévus en 2019 ;
- Agenda d'accessibilité programmé 2^e phase ;
- Poursuite des travaux pour favoriser les économies d'énergie, mise en œuvre de dispositifs et d'appareillages au sein des bâtiments communautaires ;
- Poursuite des travaux du Pôle Gare : gare routière, rue Victor Hugo et rue Berthelot ;
- Poursuite et fin des aménagements extérieurs de l'Espace aux Habitants à Villemer ;
- Remise en service de la piste de Roller à Thomery ;
- Aménagement de locaux pour l'intégration du service communication au sein du site Prugnat ;
- Lancement des travaux de réhabilitation des équipements de loisirs nautiques à la halte de Saint-Mammès.

Ces tableaux incluent depuis 2014 les services Urbanisme et Hygiène et sécurité

Dépenses

• Fonctionnement :

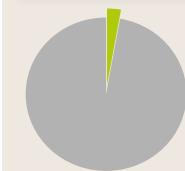
Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	884 530	796 475



3,58 % du budget global MSL en 2017

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	51 796	57 081



1,51 % du budget global MSL en 2016

La différence entre 2016 et 2017 s'explique principalement par les départs de 2 agents (non remplacés) et par une économie substantielle grâce à la renégociation du balayage mécanisé.

Recettes

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Loyers et produits des services	88 167	85 525
Subventions	-	-
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	13 831	1 380
Total	101 998	86 905



Coût direct MSL

2016 : 782 532 €
2017 : 709 570 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par le non remboursement par l'état de transfert de charges.

Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Agents titulaires	8	7	-12,5%
Contractuels	1	0	-100%
Saisonniers	0	0	0
Total	9	7	-22% *
Stagiaires	4	2	400 %

* 2 départs en retraite non remplacés (1 agent hygiène et sécurité remplacé à temps partiel en interne et un contrôleur des travaux).

Élus référents :

Michel Cochin
Vice-président de MSL, délégué à l'Aménagement du Territoire
Maire de Paley

Patrick Billard
Vice-président de MSL, délégué à la Mutualisation
Maire d'Épisy

Chef de service :

Mario Delussu

Mutualisation

Mutualisation des compétences, les premières briques d'un fonctionnement transversal entre MSL et ses 22 communes.

Au-delà des missions courantes dédiées à l'intercommunalité, les méthodes de mutualisation représentent l'un des axes stratégiques les plus importants, d'une part, pour optimiser et diminuer les coûts des services communaux et d'autre part, pour favoriser l'intégration de l'ensemble des fonctions support d'un territoire.

MSL, dans le cadre de ses démarches innovantes, intègre depuis plusieurs années maintenant un « process » de mutualisation, qui s'exprime aujourd'hui principalement au travers des missions du pôle APROTER.

MSL propose donc à ses communes membres la mise en commun et la gestion de prestations, ce qui leur permet de réaliser des économies et leur apporte un support technique et intellectuel en fonction de leurs besoins et demandes exprimés.

→ Missions

- Mutualisations d'actions à destination des communes visant à réaliser des économies d'échelle.
- Faire bénéficier les communes des compétences des services communautaires.

► Les marchés publics mutualisés

Renouvellement des différents marchés publics passés dans le cadre de la mutualisation :

- Entretien des voiries communales et communautaires ;
- Entretien de la signalisation horizontale ;
- Balayage mécanisé des voiries communales ;
- Vérification des équipements sportifs ;
- Entretien des extincteurs et des systèmes de désenfumage ;
- Vérification des installations électriques ;
- Vérification des installations de gaz ;
- Vérification des alarmes incendies.

► L'aide aux communes

- Analyse des diagnostics liés à l'accessibilité des bâtiments et des voiries communales ;
- Aide à la passation de marchés publics ;
- Assistance à maîtrise d'ouvrage sur les projets d'aménagements et urbanistiques ;
- Conseils techniques.

► Hygiène et Sécurité

1. La communication

Le Conseiller en Prévention des Risques Professionnels du service Hygiène et Sécurité a poursuivi ses actions de communication, d'information et de conseil auprès des autorités territoriales, des chefs de service, des agents afin de répondre à leurs problématiques et développer une véritable « culture Hygiène et Sécurité » sur l'ensemble du territoire.

2. La démarche Évaluation des Risques Professionnels (EvRP)

En 2016, l'évaluation des risques professionnels s'est poursuivie. La réalisation du Document unique pour la commune de Saint-Mammès a été initiée en 2017. La visite de l'ensemble des sites communaux ainsi que les entretiens des agents ont été réalisés. Des interventions auprès des communes ont été effectuées : enquêtes et propositions afin que les incidents ayant causés des arrêts de travail ne se reproduisent plus.

3. Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail.

Le Conseiller en Prévention des Risques Professionnels, en tant qu'expert, a participé aux réunions du CHSCT.



Mutualisation

Objectifs 2018

Mutualisation :

- Vérification des hydrants (poteaux incendie) ;

Hygiène et Sécurité :

- Poursuivre la réalisation des Documents Uniques pour les services MSL : réalisation des entretiens et de la visite des différents sites pour la rédaction du Document Unique du Centre Social de Moret Seine & Loing pour la fin du deuxième semestre.
- Finaliser le Document Unique pour la commune de Saint-Mammès : remise fin du premier semestre.
- Conforter le positionnement du Service sur le territoire afin d'y développer une culture « Sécurité ».
- Assurer le suivi de la mise en œuvre de la politique de prévention au sein de MSL.
- Veiller à la mise en place des documents obligatoires (registre hygiène et sécurité, registre de dangers graves et imminents...).
- Poursuivre la mise en place des actions de formations et d'information et suivi des actions de recyclage des agents de MSL.
- Assurer le suivi des visites d'inspection ACFI (Agent chargé de la fonction d'inspection hygiène et sécurité) dans les services de MSL.
- Poursuivre la communication entre agents des collectivités à travers ces sessions d'information, de sensibilisation et de formation.

Urbanisme :

Suite à la loi ALUR (pour l'accès au logement et un urbanisme rénové), toutes les communes encore sous le régime d'un plan d'occupation des sols (POS) et dont l'élaboration du plan local d'urbanisme (PLU) n'est pas achevée au 27/03/2017, repassent automatiquement sous le régime du règlement national d'urbanisme (RNU) à cette date. Cette disposition nécessitera de la part du service communautaire urbanisme, un renforcement de l'aide auprès des communes et un suivi des futurs documents PLU à venir (notamment sur la partie réglementaire).

4. La mission ACFI

(Agent Chargé de la Fonction d'Inspection)

La mission ACFI est obligatoire (décret 85-603 modifié) pour la collectivité ; elle est confiée, par convention, au Centre de Gestion de Seine et Marne.

► Service instructeur Autorisation Droit des Sols



Pour faire face au désengagement de l'État, un service communautaire urbanisme a été créé en octobre 2014. 19 communes de MSL sur 22 ont signé un « conventionnement à la carte » de mise à disposition du service communautaire, incluant une participation financière par type de prestation (PC, DPT, CUB, PD, DPL, PA et aide technique).

Le service urbanisme a assuré pour l'année 2017 l'instruction de 222 actes répartis comme suit :

- 107 permis de construire ;
- 26 déclarations préalables de travaux ;
- 43 certificats d'urbanisme ;
- 0 permis de démolir ;
- 20 déclarations préalables de lotissement ;
- 5 permis d'aménager ;
- 20 modificatifs ;
- 1 transferts de permis de construire.

En 2017, l'instruction de ces actes a généré une recette de 50 231€.

Consolider, amplifier, accompagner notre économie territoriale

→ Missions

• Accueil et accompagnement des entreprises et porteurs de projets :

plus de 300 entreprises accompagnées (immobilier, investissement, difficultés, appels à projets, aides...)

• Aides au développement

En 2017 :

- 5 entreprises bénéficiaires de prêts d'honneur via la plateforme Initiative Melun Val de Seine et Sud Seine et Marne, pour un total de 44 k€ et 10 emplois créés ou maintenus :

=> 3 prêts « reprise » : salons de coiffure (Champagne sur Seine, Veneux-Les Sablons) et Bar Tabac Presse (Ecuelles).

=> 2 prêts « création » : coutellerie (La Genevraye) et débosselage (Vernou-La Celle sur Seine).

• Gestion commerciale du patrimoine économique de MSL

- 2 Zones d'Activité ;
- 2 Hôtels d'Entreprises (sortie du site ABB en préparation de sa cession en 2018).

• Promotion et animation économique du territoire

- Partenaires départementaux et régionaux ;
- Diffusion d'informations (données immobilières et foncières...).

• Observatoire économique

Prospection de nouvelles activités ; Annuaire des entreprises ; Cartographie ; Veille foncière et immobilière.

• Opérations foncières et immobilières

Pôle Économique des Renardières

Commercialisation de la ZI « Les Clubs », phase 1 :

- Vente d'un terrain au Syndicat des Transports de la Région Île de France

- Vente d'un terrain à la SCI FLCD

- Signature de 4 promesses de vente

ZI Les Remises / Eco-Pôle

-Vente d'un terrain à la société TECHNISOL

- Bâtiment locatif du 5, avenue des Renardières :

Liquidation judiciaire de la société Ceram Hyd en avril - 10 salariés licenciés. Implantation de la société Flex Fuel Energy Development en novembre.

14 salariés à l'installation/ 10 recrutements en novembre / décembre /15 recrutements prévus en 2018.

Promouvoir l'économie, mobiliser des outils efficaces pour susciter l'implantation de nouvelles entreprises sur le territoire, favoriser le développement et la compétitivité des entreprises qui ont choisi Moret Seine & Loing et favoriser la création d'emplois, tels sont les axes stratégiques de notre développement local.

Des indicateurs 2017 représentatifs de notre action



Avec plus de 400 nouvelles créations ou implantations d'entreprises et un indice de dynamisme économique supérieur à la moyenne départementale en 2017 (77 : 2,3 / MSL : 2,82), le territoire de Moret Seine & Loing conserve un dynamisme qui le situe toujours en tête des EPCI du sud Seine- et-Marne.

Indice de dynamisme = pour 1 entreprise qui disparaît, «n» nouvelle(s) entreprise(s) se crée ou s'implante sur la période considérée.
Source Seine & Marne Développement.



Objectifs 2018

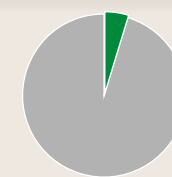
- Développer le volet animation économique à travers des rencontres généralistes et thématiques avec les entreprises du territoire.

Ces tableaux incluent depuis 2014 les services Transport, Études et prospectives et Développement numérique (Seine et Marne Numérique).

Dépenses

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	1 480 503	1 937 173



8,71 % du budget global MSL en 2017

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	1 703 434	1 957 933



51,8 % du budget global MSL en 2017

Recettes

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Loyers et produits des services	466 734	426 945
Subventions	27 955	123 798
Autres produits (CPAM, Assurances statutaires...)	673 770	736 021
Total	1 168 458	1 286 764



Coût direct MSL

2016 : 312 045 €

2017 : 650 409€

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par :

- la fin de l'opération d'aménagement de la phase 1 de la tranche 4 du PER (Les Clubs),
- le réaménagement du parvis de la Gare Moret/Veneux-Les Sablons,
- l'aménagement numérique et fibre optique (86 716€ en 2017), convention 2017-2023 pour 2,7 millions d'euros.

Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Agents titulaires	4	4	0 %
Contractuels	0	0	0 %
Saisonniers	0	0	0 %
Total	4	4	0 %
Stagiaires	0	0	0

Élus référents :

Jean-Philippe Fontugne
Vice-président de MSL
délégué au Développement Local,
à l'Économie et au Tourisme
Maire délégué d'Ecuelles

Alain Momon
Vice-président de MSL
délégué aux Éco-activités
Maire de Vernou-La-Celle-sur-Seine

Chef de service :

Stéphane Brédillard

Les Zones d'Activité & Hôtels d'Entreprises MSL



Pôle économique des Renardières à Écuellles
40 ha, 70 entreprises, 600 emplois.



Zone Industrielle du Port à Vernou-La-Celle :
6 ha, 1 entreprise, Fehr Technologies, 110 emplois.



Maison des entreprises Prugnat à Moret-sur-Loing :
2900 m², 3 entreprises, 45 emplois.



Hôtel Industriel et Technologique de Champagne-sur-Seine
18 500 m², 1 entreprise, Entre 40 et 60 emplois.



Hôtel d'Entreprises des Renardières :
15 lots, 15 entreprises, 60 emplois.

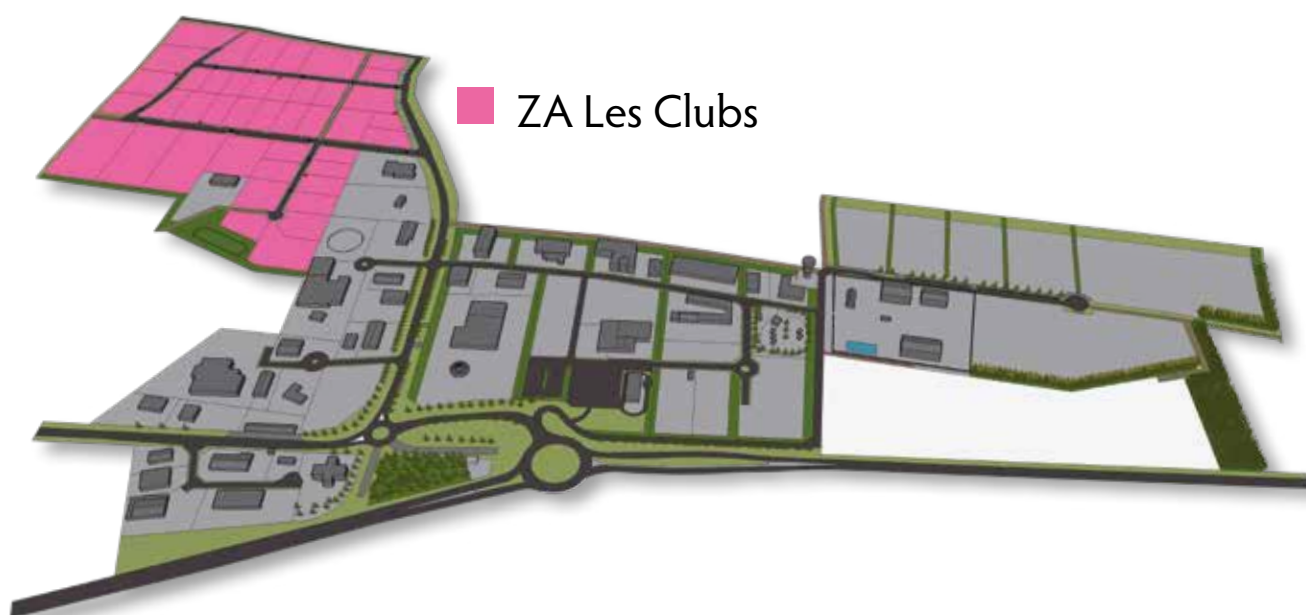
• Focus sur le Pôle Économique des Renardières à Écuellles

40 ha, 70 entreprises, 600 emplois

Quelques mouvements en 2017 au Pôle Économique des Renardières, reflet d'un début de pénurie de foncier à bâtir :

- Le projet d'implantation d'une grande surface alimentaire sous l'enseigne Super U, qui a fait l'objet d'un dépôt de PC en juillet, a été annulé, au profit d'un projet de déménagement – extension d'une des deux grandes surfaces alimentaires déjà présentes sur la Commune d'Écuellles.

- ZA Les Clubs (2,9 ha - 9 lots) : réception des travaux en avril – vente de deux lots – signature de 4 promesses de vente
- Implantation de la société DAVOIGNEAU-GARNIER, dans des locaux vacants depuis 2010.
- Implantation de CR Electricité dans les anciens locaux de la Métallerie Montaigut, liquidée.
- Implantation de FLEX FUEL ENERGY DEVELOPPMENT dans les locaux communautaires laissés libres par la liquidation de CERAM HYD



■ ZA Les Clubs



Missions

- Études liées à l'aménagement du territoire et au développement économique.
- Gestion de la compétence transports de MSL.
- Veille appels à projets/Dossiers de demandes de financements.
- Aménagement numérique pour les particuliers et les entreprises.
- Gestion des cours d'eau.
- Natura 2000 Loing/Lunain.
- Plan Climat Air Energie Territorial.
- Mises à jours statistiques/ Cartographie.

Élus référents :

Yves Brument

Vice-président de MSL, Coordinateur du Pôle APROTER, Maire de Saint-Mammès

Michel Cochin

Vice-président de MSL, délégué à l'Aménagement du Territoire, Maire de Paley

Gilles Caupin

Vice-président de MSL, délégué aux Nouvelles technologies, Maire de Treuzy-Levelay

Jean-François Guimard

Vice-président de MSL, délégué à l'Environnement, Maire de Nanteau-sur-Lunain

Michel Bénard

Vice-président de MSL, délégué aux Transports, Maire de Veneux-Les Sablons

Bruno Michel

Vice-président de MSL, délégué à l'Eau, l'Assainissement et à la Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations, Maire de Thomery

Études et perspectives

- Suivi de la réalisation du Schéma de Cohérence Territoriale qui met en avant les principaux enjeux communautaires en matière d'aménagement du territoire à horizon 20 ans.
 - Suivi du projet de réalisation d'un équipement multi-services en zone rurale : finalisation de la procédure de déclaration de projet, rendant le projet compatible avec le PLU de Villemer.
- Financements Etat / Région : candidature de MSL à un programme d'aide à l'ingénierie technique en grande couronne, afin de financer en partie des études devant être engagées par MSL.

Aménagement numérique

- Mise en service du programme de montée en débit au printemps 2017, bénéficiant à environ 3600 ménages répartis sur 10 communes de MSL.
- Déploiement de la fibre optique pour les particuliers : démarrage des premiers travaux de déploiement sur une partie du territoire, pilotés par Seine-et-Marne Numérique dans le cadre d'une convention avec MSL.
- Déploiement de la fibre optique professionnelle : travail partenarial entre MSL et Sem@for77 ayant abouti au déploiement d'une fibre optique destinée aux entreprises, sur le Pôle Économique des Renardières à Écuellles.

Transports

• Pôle Gare Moret/Veneux-les Sablons

Les travaux de réaménagement du parvis et de l'Avenue de la gare, portés par MSL, ont été livrés en septembre 2017, en parallèle de l'ouverture d'un parking de 630 places (SNCF - Effia).

- Lancement de l'étude sur le transport à la demande, en lien notamment avec le Syndicat des Transports du Sud 77.

Environnement :

- **Gestion des cours d'eau :** Suivi des Syndicats de rivière/GEMAPI : Réflexion pour la création d'un syndicat labélisé Établissement Public d'Aménagement et de Gestion de l'Eau du bassin du Loing (EPAGE)

- **Natura 2000 :** poursuite de l'animation et travail de mutualisation avec les autres sites de Seine et Marne.

- **Plan Climat Air Energie Territorial :** sélection d'un bureau d'études, pour accompagner MSL dans cette démarche.

Transports :

- Suivi des réseaux de bus

Poursuite de l'étude relative au Transport à la demande (TAD). Réalisation d'une seconde campagne de marquage au sol des points d'arrêts du réseau COMETE. Lancement des études et demandes de financements relatives au projet de requalification des gares routières des collèges du territoire.

Aménagement numérique :

- Suivi des travaux de déploiement de la fibre optique pour les particuliers, pilotés par Seine-et-Marne Numérique.

Équipement en zone rurale :

- Finalisation de la procédure de déclaration de projet, en compatibilité

Étudier, entretenir, pour mieux préparer demain

- **Réseau de bus COMETE :** mise en œuvre d'une première campagne de marquage au sol des points d'arrêts du réseau pendant l'été.

Environnement

Gestion des cours d'eau

MSL délègue la gestion aux Syndicats de rivières pour le Loing, l'Orvanne et les rus Chailly et Flavins, mais assure en direct la gestion du Lunain. Un programme pluriannuel d'entretien des berges et du cours d'eau est réalisé par les Chantiers d'Insertion de Nanteau sur Lunain à Episy. MSL est aussi Maître d'Ouvrage d'une étude globale du bassin versant du Lunain, en collaboration avec la CC Gâtinais-en-Bourgogne et le Syndicat du Haut Lunain. En 2018, la compétence Gestion de l'Eau des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) sera obligatoire pour les groupements de communes. MSL a engagé une réflexion afin de répondre au mieux à ce nouveau défi.

• Natura 2000 Loing et Lunain

Dans le cadre du programme européen de protection du patrimoine naturel, MSL coordonne l'animation du Document d'Objectif.

Aménagement

Contrat Intercommunal de Développement (CID). Ce programme départemental permet de financer des projets d'investissements portés par MSL et ses communes de plus de 2000 habitants. Signature officielle en avril 2017. Élaboration des conventions de financement pour les premiers projets mis en œuvre : construction d'un équipement à Villemer, remise en état des haltes fluviales de Moret-sur-Loing et Saint-Mammès.

Objectifs 2018

avec le PLU de la commune de Villemer. **CID :** modification du programme d'actions afin d'intégrer de nouveaux projets.

Contrat d'Aménagement Régional :

Demande de financements relatifs à des projets d'investissement auprès de la Région.

Programme d'ingénierie technique :

Signature d'une convention avec l'État et la Région, en vue de financer une part de plusieurs études engagées par MSL. Dotation d'Équipement des Territoires Ruraux : demande de financement auprès de l'État.

Développement Local : Tourisme

Le tourisme, un axe de développement local non délocalisable !

→ Missions

•Accueil touristique :

Accueil du public français et étranger, organisation et gestion des visites guidées (adultes et scolaires), collecte et diffusion d'informations sur le site Internet et à l'accueil de l'Office de Tourisme.

•Communication :

Mise à jour de médias : guides et sites.

27162 connexions et 67 388 pages vues sur msl-tourisme.fr

•Événementiel :

Manifestations communautaires, participation avec l'association LES PARIS PLUS au Salon «Voyages Leonard» en Belgique et au Salon des Séniors (Porte de Versailles en mai). Diffusion de brochures - hôtels et campings 77

•Promotion dans les médias :

Campagne d'affichage dans le métro à Paris pendant l'été. Démarchage T.O (Ningbo en Chine) /présentation en chinois de Moret Seine & Loing. Publiredactionnels dans «French Entree», «Magazine du camping car». Brochure Paris + (en français, anglais et néerlandais),

•Commercialisation : documents, objets, billetterie.

•Développement touristique :

Randonnée pédestre : entretien du balisage et amélioration des circuits avec Rando Seine et Loing et le CODERANDO 77.

Randonnée cyclable : travaille sur la signalétique touristique de l'eurovéloroute N°3 – La Scandibérique.

Animation : mise en place d'une 1^{ère} bourse d'échange pour la mise en réseau des acteurs touristiques du territoire.

•Gestion du Musée du Vélo :

Accueil, visite guidée, muséographie. Réouverture suite aux inondations 2016. 15 visites guidées (371 visiteurs).

•Gestion des 2 haltes fluviales :

Accueil des plaisanciers. Équipements fermés jusqu'en juin 2017 suite aux épisodes de crues. 1929 nuitées - 555 amarrages réalisés.

indisponibilité des pontons loisirs nautiques endommagés par la crue 2016 (10 postes en -). Nouveauté 2017, accueil à Saint-Mammès d'un paquebot de croisière de 88 passagers - 9 escales.

Objectifs 2018

- Mise en place de visites guidées en catégorie II pour les individuels deux samedis / mois.
- Développement de la boutique de l'Office de Tourisme
- Réédition du guide tourisme en 2019 (français, anglais et chinois).
- Développement des visites guidées proposées par l'Office de Tourisme
- Classement de l'Office de Tourisme
- Randonnée : entretenir et améliorer les circuits - Implanter la signalétique touristique de la Scandibérique et travail au développement de circuit touristiques cyclables sur le territoire.

Fréquentation de l'Office de Tourisme MSL et des visites guidées

Nombre de visiteurs individuels à l'Office de Tourisme MSL



Nombre de visiteurs en groupe participant aux visites guidées MSL



MSL a mis en place en 2016 un Conseil d'Exploitation, organe de gouvernance composé d'élus et de professionnels du tourisme du territoire. Il s'est réuni à 3 reprises en 2017. La collecte de la taxe de séjour, mise en place en 2016, s'est poursuivie et a connu une augmentation de 64 % en 2017, avec 46 958 nuitées déclarées.

Ouverture et inauguration d'un bureau de tourisme en Chine, en partenariat avec le département.

MSL a inauguré en juin 2017 un bureau de tourisme, en Chine dans la province du Sichuan. Il a pour principal objectif de présenter les atouts touristiques de Moret Seine & Loing, de la Seine-et-Marne et ses produits traditionnels au cœur de la deuxième puissance mondiale, qui est aussi le premier marché touristique émetteur mondial. Ce bureau est situé à Bailu, au cœur d'un parc d'attractions «à la française» qui reçoit 1,2 millions de visiteurs par an.

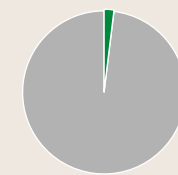


Tourisme

Dépenses

•Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	300 573	360 329

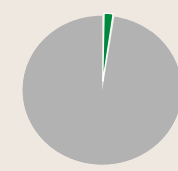


1,62 % du budget global MSL en 2017

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par la réalisation de travaux de remise en état des haltes fluviales suite à l'épisode de crue de 2016 : dragage et inspection des ouvrages. Egalement par l'arrivée d'un agent en charge du bureau de tourisme en Chine.

•Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	6 293	26 819



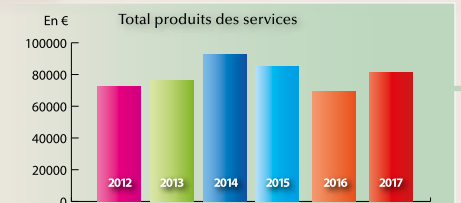
0,71 % du budget global MSL en 2017

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par la réalisation de travaux de remise en état des pontons sur les haltes fluviales suite à l'épisode de crue de 2016.

Recettes

•Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Visites guidées et merchandising	19 093	25 954
Haltes fluviales	31 916	23 425
Musée du Vélo	1 325	440
Total produits des services	52 334	49 819
Subventions	-	-
Autres produits (CPAM, assurances statutaires)	2 934	2 894
Taxe de séjour	16 387	28 440
Total	71 656	81 151



Coût direct MSL

2016 : 228 918 €

2017 : 279 178 €

Le coût direct est ce qui reste à la charge de MSL, soit les dépenses de fonctionnement moins les recettes (paiements des utilisateurs et subventions).

Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Agents titulaires	3	3	0 %
Contractuels	2	2	0 %
Saisonniers	1	2	100 %
Total	6	7	17 %
Stagiaires	1	2	100 %

12 guides touristiques rémunérés à la prestation ne sont pas inclus dans ce tableau.

Chef de service :

Stéphane Brédillard

Direction de l'Office de Tourisme :

Marie Striebel

Élu référent :

Jean-Philippe Fontugne
Vice-président de MSL,
délégué au Développement Local, à l'Economie et au Tourisme
Maire délégué d'Ecuelles



Pôle Ressources



L'élue référente

Sylvie Monhecourt
Vice-présidente de MSL,
Coordinatrice du Pôle Ressources
Maire de Montigny-sur-Loing

Les fonctions supports de notre intercommunalité.

Une réflexion pour une amélioration constante de notre fonctionnement.

Le Pôle Ressources regroupe, sous l'autorité du Directeur Général, les services qui organisent, soutiennent et structurent les activités de notre Communauté de Communes.

Ressources Humaines & Administration Générale, Finances, Informatique, Communication, toutes ces compétences participent au fonctionnement efficace de notre Intercommunalité. Si Moret Seine & Loing bénéficie de services publics proportionnés et de qualité avec la Petite Enfance, notre Centre social intercommunal, le premier en Seine et Marne ou encore notre développement économique avec le Pôle Matériaux Nouvelle Génération, l'organisation des fonctions supports se doit aussi d'insuffler des modes de gestion rigoureux, efficaces et réactifs, adaptés aux technologies et contraintes actuelles.



Missions

Finances :

- Gérer nos finances avec rigueur et conserver une fiscalité stable.

Informatique :

- Mettre en place des outils informatiques qui facilitent l'exécution des tâches.

Administration Générale

- Respecter les différentes réglementations, les textes législatifs et surtout se mettre en conformité avec les nouvelles lois.

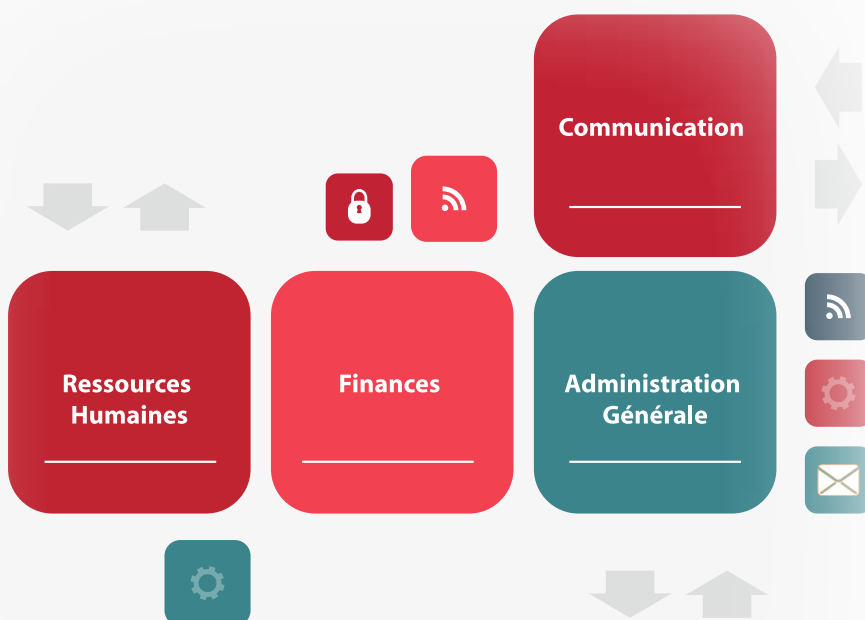
Ressources Humaines

- Insuffler en permanence une politique de gestion des Ressources Humaines efficace, transmettre les valeurs du travail en équipe, de la responsabilité des agents et du « travail bien fait ».

- Favoriser l'évolution des carrières et offrir aux agents la possibilité de se former régulièrement.

Communication :

- Informer la population sur l'ensemble des services proposés et des projets MSL.
- Améliorer en permanence la diffusion d'information entre les services.



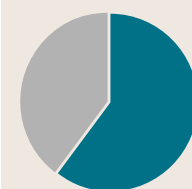
Objectifs 2018

Faire face au départ du Directeur Général, Jean-Luc Robilliard, et gérer les services en conséquences.

Dépenses

• Fonctionnement :

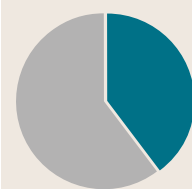
Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	12 425 212	12 036 042



54,09 % du budget global
MSL en 2017

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	1 130 560	1 150 147



30,43 % du budget global
MSL en 2017



Présentation et vote au Conseil Communautaire



Ressources humaines

	2016	2016	Évolution %
Agents titulaires	14	15	7 %
Contractuels	4	5	25 %
Saisonniers	1	0	-100 %
Total	19	20	5,3 %
Stagiaires	0	1	100 %

Ce tableau intègre également les agents de la Direction Générale (2 fonctionnaires) et le Directeur du cabinet (1 contractuel).



Jean-Luc Robilliard
Directeur Général des Services
assure la direction du Pôle Ressources

Des finances saines, pour une intercommunalité active.

Garant des procédures budgétaires et comptables de la collectivité, le Service Finances assure également la gestion de l'informatique et des réseaux de télécommunication.

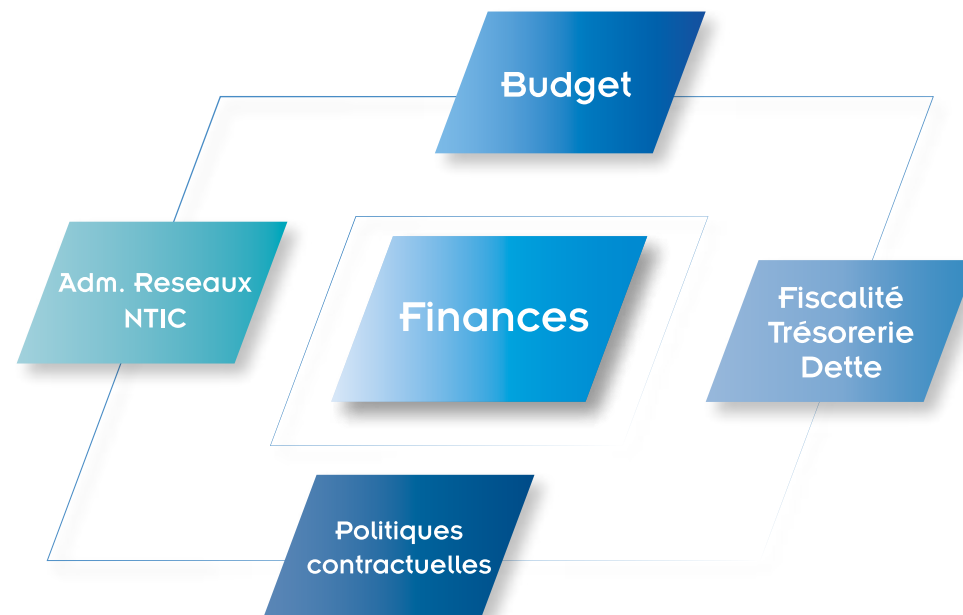
→ Missions

Finances

- Assurer la gestion financière, budgétaire et comptable.
- Contrôler et suivre la fiscalité, la dette, la trésorerie et les ressources financières.
- Superviser l'exécution des recettes et des dépenses.
- Assurer la gestion comptable et financière des marchés publics.

Informatique & Télécom

- Gérer et administrer les systèmes d'exploitation et de gestion des données de la collectivité, en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité.
- Définir et mettre en œuvre l'architecture globale des systèmes informatiques et d'exploitation.
- Gérer l'infrastructure des télécommunications de la collectivité (réseaux et flux des données).



Réalisations 2017

- Préparation pour la dématérialisation des factures - Loi n° 2014-1 du 2 janvier 2014 et ordonnance n° 2014-697 du 26 juin 2014 - Portail Chorus Pro
- Application des dispositions de la loi NOTRe - Transfert des compétences
- Réunions CLETC et CIID
- Séminaire pour le coût des compétences MSL.
- Redéfinition de l'architecture informatique et téléphonique de MSL (2016-2017).

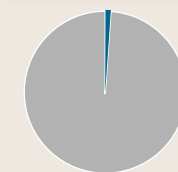
Objectifs 2018

- Stabilité des budgets de fonctionnement, recherche de recettes complémentaires, maintien et/ou augmentation des investissements.
- Application du RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) conformément au règlement (UE) du Parlement et du Conseil Européen n° 2016/679 du 27 avril 2016.
- Mise en place de cartes bancaires pour l'Office de Tourisme et les Haltes Fluviales

Dépenses

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	304 084	337 419

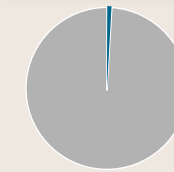


1,52 % du budget global
MSL en 2017

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par la modernisation du système informatique.

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	8 536	13 441



0,36 % du budget global
MSL en 2017

La différence entre 2016 et 2017 s'explique par l'acquisition de nouveaux logiciels (anticipation du RGPD).

Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Fonctionnaires	5	5	0 %
Contractuels	1	1	0 %
Saisonniers	0	0	0 %
Total	6	6	0 %
Stagiaires	0	0	0 %

Élu référent :

Sylvie Monchecourt
Coordinatrice du Pôle Ressources
Vice-présidente de MSL,
déléguee aux Finances et à
l'Administration Générale
Maire de Montigny-sur-Loing

Chef de service :

Christelle Scheffer

Budget global MSL réalisé (budget global et annexes)

Dépenses

	2016	2017
Fonctionnement	22 256 055,40 €	22 252 043,64 €
Investissement	3 013 680,59 €	3 779 885,37 €
Total	25 269 735,99 €	26 031 929,01 €
Excédent	2 214 182,94 €	1 876 017,62 €

Recettes

	2016	2017
Fonctionnement	24 671 943,24 €	25 297 769,10 €
Investissement	2 811 975,69 €	2 610 177,53 €
Total	27 483 918,93 €	27 907 946,63 €

Informers et former nos agents, simplifier et optimiser notre organisation interne.

➔ Missions

Ressources Humaines

Le service Ressources Humaines gère les dossiers des agents (174 présents au 31 décembre 2017), de leur recrutement à leur cessation de fonctions.

Au-delà du suivi de carrière, le service prend en charge la paie, l'action sociale, les absences (congrés, maladie,...), la formation professionnelle, la retraite, l'actualisation des règlements, la mise en œuvre et l'application du régime indemnitaire, l'élaboration du budget, de la masse salariale et participe à l'élaboration des projets.

Nouveautés/temps forts de 2017

Le Service Ressources Humaines a poursuivi en 2017 l'accompagnement des agents dans leur parcours formatif (formations de base obligatoires, hygiène et sécurité, préparation aux examens et concours, ...).

Les entretiens d'évaluation détaillés facilitent le recensement des besoins émanant tant des agents que de la collectivité et la proposition à chacun d'un catalogue correspondant à ses attentes.

Nos agents bénéficient des sessions organisées dans le cadre de la Formation Intra Locale (FIL), portées par MSL, qui leur permettent d'assister aux formations de leur choix sur le territoire communautaire et leur évite ainsi des déplacements contraignants.

Formations 2017
Volume global d'heures de formation tous services confondus :
1860 heures

Administration Générale

Le service Administration Générale assure l'accueil physique et téléphonique de l'Hôtel Communautaire. Il met en place et organise notamment les sessions des assemblées prévues par la loi. Le Bureau Communautaire s'est réuni à 7 reprises au cours de l'année pour préparer les décisions à proposer au Conseil Communautaire. 5 Conseils Communautaires se sont déroulés en 2017. Dans le cadre des délégations de pouvoir du Président, le Service Administration Générale a rédigé 207 délibérations et décisions, transmises au contrôle de légalité et communiquées pour information aux membres de l'assemblée délibérante.

Le Service rédige et transmet également les conventions à l'attention des services communautaires et des partenaires (associations, collectivités membres,...). 61 conventions et 16 avenants ont été établis en 2017, relatifs à la mise à disposition de personnel communautaire, de locaux, la mutualisation de formations, des partenariats financiers.

Le Service Administration Générale a élaboré les dossiers de consultation des entreprises de 3 marchés publics : "mission d'audit, conseil et assistance à la passation des marchés publics d'assurances de MSL", "services d'assurances pour MSL" et "prestation d'archivage de l'ensemble des archives communautaires".

La rédaction de la partie administrative de 5 marchés a été également assurée, en collaboration avec les services : "location, installation et maintenance d'un parc de photocopieurs", "mission comptable et sociale pour les écoles associatives de musique du territoire", "fourniture des denrées alimentaires et aide à la confection des menus pour les structures de la Petite Enfance", "gestion de l'aire d'accueil des gens du voyage" et "assistance à maîtrise d'ouvrage pour le transfert des compétences eau et assainissement. Il a été également procédé à la reconduction du marché "travaux d'impression".

Une réflexion a été menée pour organiser l'archivage de l'ensemble des documents communautaires. Un nouveau local de 87 m² a été aménagé selon les recommandations techniques des Archives Départementales. Un marché ayant pour objet l'archivage des documents versés par les différents services a été lancé avec pour objectif d'optimiser l'espace en procédant aux éliminations réglementaires, de mettre à disposition des agents un fonds classé, épuré et reconditionné et de faciliter les recherches.

Objectifs 2018

Ressources Humaines :

Maitrise de la masse salariale, réflexion sur des mesures préventives liées à l'allongement de la durée de vie au travail et à la pénibilité de certains métiers conduisant à une inaptitude physique, mise en place de formations relatives à la prévention en matière de sécurité routière.

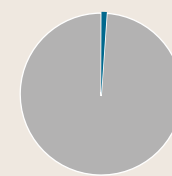
Administration Générale :

• Poursuite des marchés publics.

Dépenses

• Fonctionnement :

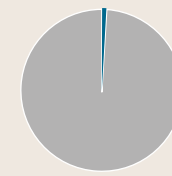
Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	277 481	302 353



1,36 % du budget global
MSL en 2017

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	0	1 801



0,05 % du budget global
MSL en 2017

Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Agents titulaires	4	4	0 %
Contractuels	2	2	0 %
Saisonniers	0	0	0 %
Total	6	6	0 %
Stagiaires	1	0	-100 %

Élus référents :

Sylvie Monchecourt
Coordinatrice du Pôle Ressources
Vice-présidente de MSL,
déléguee aux Finances et à
l'Administration Générale
Maire de Montigny-sur-Loing

Lionel Lœuillot
Vice-président de MSL,
délégué aux Ressources Humaines
Maire de Montarlot

Chef de service :
Dominique Mathiot



Le Conseil Communautaire de Moret Seine & Loing

Une image attractive et dynamique de notre territoire

Le Service Communication rédige et diffuse les informations communautaires vers les résidants, les entreprises, ainsi que vers l'ensemble des partenaires. Il réalise également les publications obligatoires comme le Rapport d'Activité annuel, ainsi que les mises à jour régulières des différents supports (papier & Internet).

Missions

Conception & Mises à jour médias Internet

- Conception des arborescences et programmation en interne de tous nos supports Internet
- Gestion, compression et diffusion des vidéos de promotion du territoire
- Veille et mises à jour des informations MSL et des liens avec un ensemble de sites internet départementaux, régionaux, à vocation touristique, économique...

Diffuser l'information communautaire. Construire et veiller à une image valorisante et dynamique de Moret Seine & Loing. Mettre en valeur les projets MSL.

Organisation de journées portes-ouvertes, inaugurations, expositions...
Evènementiel

Informations communautaires

- MSL-Mag - 4 n°/an.
- Sites Internet.
- Affiche / Flyers / programmes.
- Manifestations et actions des services MSL.
- Parutions annuelles : Guide des Sports, Guide Musique, Programmes vacances (5/an).

Tourisme

- Pour l'Office de Tourisme, création de tous les supports de communication tourisme :
- Guides VF-VA
 - Carte géographique
 - Site Internet
 - Frise historique
 - Affiches, stand

Développement Local

- En collaboration avec le Service, actions conjointes de promotion (expositions...)

Logistique

- Organisation & suivi des mailings de diffusion de nos supports d'information (Papier & Internet)

Edition et documents

- Conception & rédaction, interviews, mise en page et pré presse entièrement réalisés en interne

Objectifs 2018

- Mise en place d'une plateforme de dématérialisation des demandes d'intervention communication à destination des services communautaires.
- Conception d'une gamme de dépliant présentant l'offre d'accueil du Service Petite Enfance.
- Renouvellement du marché de travaux d'impression.
- Préparation de la refonte complète des supports de communication touristiques (papier/web) - nouvelle stratégie de communication en place à l'horizon 2019.



Dépenses

• Fonctionnement :

Fonctionnement	2016	2017
Montant en €	168 743	147 654



En comparaison, les dépenses de fonctionnement des intercommunalités de même taille s'élèvent, en moyenne, à 1,40% du budget global.

• Investissement :

Investissement	2016	2017
Montant en €	12 669	3 024



Ressources humaines

	2016	2017	Évolution %
Agents titulaires	3	3	0 %
Contractuels	1	1	0 %
Saisonniers	0	0	0 %
Total	4*	4*	0 %
Stagiaires	0	0	0 %

*Dont une assistante à 60 % et un agent en remplacement congé maternité/parental.

Élu référent :

Patrick Septiers
Président de MSL,
Maire de Moret-sur-Loing

Chef de service :
Marie-Caroline Brulhet

Production 2017 (en interne)

Magazine & guides 2017

- 4 numéros de MSL Magazine (conception, rédaction, reportages photo, interviews, illustration et gestion du prépresse),
- 1 programme d'activité pour les vacances d'été,
- 1 rapport d'activité,
- 1 guide de l'enseignement musical
- 1 guide des sports.

Création, à la demande des services, de supports de communication pour promouvoir les actions MSL :

- 91 affiches et 23 flyers,
- 12 communiqués de presse,
- 7 cartons d'invitation,
- 1 dépliant,
- 4 panneaux de chantier,
- 1 logo pour le réseau de bibliothèques,
- 1 carte de randonnée.
- 1 encart pub dans La République

Internet/médias

- Site tourisme www.msl-tourisme.fr : optimisation et animation du site. Fréquentation 2017 : 27 162 visites, 20 661 visiteurs, 67 388 pages vues.
- Site général www.ccmsl.fr : Fréquentation 2017 : 33 104 visites, 16 812 visiteurs, 88 290 pages vues.
- Montage, gestion, compression et diffusion de 3 vidéos de promotion du territoire.
- Mise en place avec le Service Culture des pré-réervations en ligne pour certaines activités musicales (Batucada)
- Mise en place d'une gestion par l'utilisateur du traqueur de visites (cf baisse relative des chiffres de fréquentation car certains utilisateurs ne souhaitent pas être enregistrés)
- Refonte complète du menu principal du site ccmsl.fr afin d'améliorer son accessibilité, notamment pour la consultation depuis un terminal mobile



Environnement

Ordures ménagères

• Syndicat Mixte pour la Collecte et le Traitement des Ordures Ménagères de la Région de Fontainebleau (SMICTOM)

- montant de la cotisation versée en 2017 : 3 631 334 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 3 612 783 €

• Syndicat de la Région de Montereau-Fault-Yonne pour le traitement des Ordures Ménagères (SIRMOTOM)

- montant de la cotisation versée en 2017 : 417 077 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 330 316 €

Gestion des Cours d'Eau

• Syndicat Mixte d'Études et d'Aménagement de la Vallée de l'Orvanne

- montant de la cotisation versée en 2017 : 30 623 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 28 454 €

• Syndicat Intercommunal d'Aménagement et de Gestion du Loing

- montant de la cotisation versée en 2017 : 37 333 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 37 173 €

• Syndicat Intercommunal pour la Collecte et le Traitement des Résidus Ménagers de la Vallée du Loing (SMETOM)

- montant de la cotisation versée en 2017 : 590 430 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 544 381 €

Total des cotisations versées aux Syndicats d'ordures ménagères :
– en 2017 : 4 638 841 €
– en 2016 : 4 487 481 €

Soit 151 660 € de plus en 2017.

• Syndicat Mixte des Rus du Val de Seine

- montant de la cotisation versée en 2017 : 0 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 40 000 €

• Syndicat Intercommunal d'Aménagement et d'Entretien du Haut-Lunain

- montant de la cotisation versée en 2017 : 753 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 761 €

Total des cotisations versées aux Syndicats de gestion des cours d'eau :
– en 2017 : 68 709 €
– en 2016 : 106 389 €

Soit 37 680 € de moins en 2017.

Transports

• Syndicat Intercommunal de Transports du Sud Seine-et-Marne

Total des cotisations versées aux Syndicats de transports :
– en 2017 : 167 482 €
– en 2016 : 189 012 €

Soit 21 530 € de moins en 2017.

Sécurité Incendie

• Service Départemental Incendie Secours (SDIS)

Total des cotisations versées :
– en 2017 : 541 391 €
– en 2016 : 536 109 €

Éducation & Sports

• SIVOM de Lorrez-le-Bocage

- Participation à la piscine d'Egreville pour les élèves de Remauville, Paley, St-Ange et Villemaréchal
- montant de la cotisation versée en 2017 : 109 882 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 81 650 €

• Syndicat Mixte Intercommunal des Transports Scolaires du Canton de Lorrez-le-Bocage

- Transport des élèves vers la piscine d'Egreville
- montant de la cotisation versée en 2017 : 10 731 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 11 165 €

• Syndicat Intercommunal du Collège Prévert de Lorrez-le-Bocage (Gestion de la Hall des Sports du collège)

- montant de la cotisation versée en 2017 : 34 080 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 27 939 €

Développement Économique

• Syndicat Mixte d'Études et Programmation Seine et Loing (SMEP)

- montant de la cotisation versée en 2017 : 41 110 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 40 326 €

• Melun Val de Seine Initiatives

- montant de la cotisation versée en 2017 : 7 972 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 7 670 €

• Syndicat Mixte des Installations Sportives des Collèges de la Région de Nemours

- montant de la cotisation versée en 2017 : 38 573 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 37 176 €

Total des cotisations versées aux Syndicats liés à l'éducation et aux sports :
– en 2017 : 193 266 €
– en 2016 : 157 930 €

Soit 35 336 € de plus en 2017.

• Advancity — Villes et Mobilité Durables

- montant de la cotisation versée en 2017 : 0 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 1 456 €

• Pacte Sud 77

- montant de la cotisation versée en 2017 : 1500 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 2 343 €

Total des cotisations versées aux Syndicats liés au développement économique
– en 2017 : 50 582 €
– en 2016 : 51 796 €

Numérique

• Seine & Marne Numérique

- montant de la cotisation versée en 2017 : 368 267 €
- montant de la cotisation versée en 2016 : 35 845 €

Total des cotisations versées :
– en 2017 : 38 267 €
– en 2016 : 36 211 €

Culture

•Écoles et Conservatoires de Musiques
(4 structures sur le territoire)

- montant de la subvention versée en 2017 : 100 498 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 100 498 €

•Act'Art — Scènes Rurales

- montant de la subvention versée en 2017 : 7 500 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 7 500 €

Total des subventions versées
à des associations culturelles :
– en 2017 : 107 998 €
– en 2016 : 107 998 €

Tourisme

•CODERANDO
Fédération Française Randonnée

- montant de la subvention versée en 2017 : 220 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 220 €

•PARIS PLUS

- montant de la subvention versée en 2017 : 4 575 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 4 575 €

•UDOTSI — FNOTSI

- montant de la subvention versée en 2017 : 150 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 150 €

Total des subventions versées
à des associations touristiques :
– en 2017 : 4 945 €
– en 2016 : 4 945 €

Social

•Fédération des Centres Sociaux

- montant de la subvention versée en 2017 : 2 532 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 2 580 €

•Comité Départemental Accueil et Hébergement

- montant de la subvention versée en 2017 : 22 600 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 22 600 €

• Centre d'Information sur les Droits des Femmes
et des Familles (CIDFF)

- montant de la subvention versée en 2017 : 6 485 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 6 485 €

•Finances et Pédagogie

(Association dispensant une formation aux agents des chantiers d'insertion)

- montant de la subvention versée en 2017 : 628 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 628 €

•FIPHFP — Fonds Insertion des Personnes
Handicapées Fonction Publique

- montant de la subvention versée en 2016 : 15 254 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 14 911 €

• Mission Locale

- montant de la subvention versée en 2017 : 43 096€ (en plus de la mise à disposition de locaux).
- montant de la subvention versée en 2016 : 43 128 € (en plus de la mise à disposition de locaux).

Total des subventions versées à des associations
œuvrant dans le domaine social :
– en 2017 : 90 595 €
– en 2016 : 90 333 €

Sport

•ANDES — Association Nationale des Élus
en charge du Sport

- montant de la subvention versée en 2017 : 1 168 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 1 109 €

•Palme Aquadémique (plongée)

- montant de la subvention versée en 2017 : 1 525€
- montant de la subvention versée en 2016 : 1 525€

•Stand de Tir à Écuellen

- montant de la subvention versée en 2017 : 2 487 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 2 487 €

•USC Athlétisme Champagne

Partenariat dans le cadre de l'organisation de la Foulée MSL.
– montant de la subvention versée en 2017 : 3 200 €
– montant de la subvention versée en 2016 : 0 € (pas de subvention versée pour cause d'inondation).

Total des subventions versées à
des associations sportives :
– en 2017 : 8 380€
– en 2016 : 5 121€

Lobbying national

•Assemblée des Communautés de France (AdCF)

- montant de la subvention versée en 2017 : 4 096 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 3 844 €

Développement Économique

•Seine et Marne Développement

- montant de la subvention versée en 2017 : 15 €
- montant de la subvention versée en 2016 : 15 €

•Pôle Sud Paris

PACTE Sud 77.
– montant de la subvention versée en 2017 : 200 €
– montant de la subvention versée en 2016 : 200 €

Total des subventions versées à des associations
œuvrant pour le Développement économique :
– en 2017 : 215 €
– en 2016 : 215 €

Les activités et événements marquants de 2017



Janvier.
Flagy rejoint la
Communauté de
Communes Moret
Seine & Loing.
Cette commune qui
jouxte Dormelles
prend désormais part
à l'ensemble
des projets portés
par MSL, notamment
dans le développement
de la ruralité.



Janvier. C'est Flagy qui
a accueilli le départ de
la 5^e randonnée pedestre
« La Printanière ». Une
édition qui a remporté
un franc succès. Plus
de 430 marcheurs
sont partis à la découverte
du patrimoine et des
producteurs locaux.



Mars. L'Office de Tourisme
de Moret Seine & Loing a
organisé la 1^{ère} édition de
la Bourse d'échange de
documentation touristique,
au Café Thalie Théâtre de
Moret-Loing-et-Orvanne.
Ce nouveau rendez-vous, à
destination des prestataires
touristiques du territoire, a
pour objectifs de créer des
rencontres entre professionnels
et de développer leur réseau,
leurs activités commerciales.

Les activités et événements marquants de 2017



Avril. Les travaux du Pôle
gare Moret/Veneux débutent.
Ce projet global de
requalification de la gare
la plus fréquentée du territoire
s'inscrit dans le cadre d'un
contrat de pôle, signé entre
le STIF, la SNCF et MSL.



Avril. La réalisation du
programme de montée en
débit Internet sur notre
territoire va aboutir en
ce début d'année 2017
grâce à une convention
signée par Moret Seine
& Loing et Seine-et-
Marne Numérique. Ce
sont plus de 3 600 lignes,
réparties sur onze secteurs
et dix communes, qui
bénéficieront de cette
amélioration.

Les activités et événements marquants de 2017



Avril. MSL est l'une des deux premières intercommunalités de Seine-et-Marne à signer un Contrat Intercommunal de Développement (CID), 2 millions de subvention pour le territoire !



Juin. Près de 180 personnes ont participé à la 4e édition de Festi'musique autour de la découverte et la manipulation d'instruments à vent et à cordes.

Un concert de la classe orchestre Sisley, un défilé de la Batucada MSL, une prestation des Accords de Tambours et la remise en musique des diplômes ont ponctué cet après-midi festif.



Patrick Septiers, Président de MSL et Noël Barbier, Président du Conseil d'administration de la CAF77

Juin. La pose de la première pierre de l'Espace des Habitants MSL a eu lieu à Villemer le 12 juin et des élus de MSL. Afin de développer les services de proximité pour tous les habitants, MSL, avec le soutien financier de la CAF, du Département et de l'État, aménage ce centre communautaire.

Il accueillera de nombreuses activités à destination des enfants, des jeunes, des adultes, des familles. Il offrira un relais en zone rurale aux services proposés par le Centre Social à Champa-sur-Seine. Cet espace a été labellisé Maisons de services au public. Il permettra d'accompagner les habitants dans leurs démarches de la vie quotidienne : aides et prestations sociales, emploi, insertion, retraite, accès aux droits...



Les activités et événements marquants de 2017



Juillet. Les mordus de jeux en tout genre se sont retrouvés autour de la salle des fêtes de Nonville à l'occasion du Festival Jeunesse.



Patrick Septiers, président de MSL, entouré de Noël Barbier, président de la Caf 77 et d'Agnès Basso Fattori, directeur départemental Caf 77.

Septembre. Pour renforcer l'efficacité, la cohérence et la coordination des services pour les habitants, MSL et la Caf signent une Convention territoriale globale Elle

formalise l'engagement de MSL aux côtés de la CAF pour les 4 années à venir. L'espace de Habitants MSL à Villemer est l'une des premières réalisations concrètes de ce plan.



Octobre. La 12^e édition du cross communautaire des CM2, organisé par le service Jeunesse et Sports MSL s'est déroulée sur le stade scolaire de Veneux-Les Sablons. 361 élèves ont participé à cette course.



Patrick Septiers, président de MSL à la tribune.

Octobre. L'Office de Tourisme de Moret Seine & Loing et de la Seine-et-Marne a été inauguré le 12 octobre dernier, dans la ville Chinoise de Bailu (province du Sichuan).



Novembre. Bonne nouvelle pour les usagers de la gare Moret/Veneux-Les Sablons, les travaux côté Moret-sur-Loing s'achèvent.



Moret Seine & Loing

Communauté de Communes

Communauté de Communes
Moret Seine & Loing
23, rue du Pavé Neuf
Moret-sur-Loing – CS 80214
77815 Moret-Loing-et-Orvanne Cedex
Tél. : 01 60 70 70 20
Courriel : ccmsl@ccmsl.com

www.ccmsl.fr
www.msl-tourisme.fr