

Avis de recrutement **Auxiliaire petite enfance (F/H)**

CONTEXTE

La Communauté de Communes Moret Seine et Loing est un EPCI de Seine-et-Marne, situé à environ 65 kilomètres au sud-est de Paris. A proximité de Fontainebleau, Montereau Fault-Yonne et Nemours, elle comprend 18 communes et une population de 40 000 habitants. Fondée en 1972 sous la forme d'un district composé de 7 communes, Moret Seine et Loing s'est progressivement étendue à 18 communes et apparaît aujourd'hui comme un EPCI structuré, assurant des projets d'envergure pour le territoire et de nombreuses actions auprès des habitants avec le support de ses 170 agents permanents. Le territoire intercommunal est caractérisé par une portion nord dense et urbanisée, organisée autour de la conurbation Moret-Champagne (28 000 habitants) au confluent de la Seine et du Loing, et des portions centrales et méridionales très majoritairement rurales.

POSITIONNEMENT DU POSTE

Sous l'autorité du Chef du service « Petite Enfance » et de la Directrice de crèche des jeunes pouces. L'auxiliaire petite enfance est en lien avec le service petite enfance et applique les décisions des supérieurs hiérarchiques. Elle participe à l'élaboration et au suivi du projet de vie de l'établissement, collabore à l'organisation des soins quotidiens.

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Missions principales du poste :

Entretien :

- Entretien des locaux et des jeux, en respectant les protocoles et les tableaux de fréquence de nettoyages, en utilisant le matériel approprié, les techniques de balayage et de lavage des sols
- Entretien du linge en utilisant les machines (machine à laver et à sécher), pliage et rangement du linge
- Gestion du stock des produits d'entretien, en lien avec la responsable

Cuisine :

- Gestion des commandes des repas (effectifs présents, réajustement)
- Vérification de la livraison et réajustement en cas de manque
- Remise en température des plats et contrôle des températures
- Préparation des goûters
- Remise en température des paniers repas (allergies ou intolérances)
- Préparation des chariots
- Plonge
- Respecter les règles d'hygiène, la traçabilité des aliments, les normes HACCP et la marche en avant
- Entretien des locaux et le matériel de cuisine (plan de travail, sol, frigidaire, gazinière...) en respectant les dilutions des produits et les protocoles de nettoyage

Missions secondaires du poste/ missions auprès des enfants :

L'auxiliaire petite enfance est en lien avec le service petite enfance et applique les décisions des supérieurs hiérarchiques.

Elle exerce les missions suivantes auprès des enfants :

- participer à l'élaboration et au suivi du projet de vie de l'établissement, collaborer à l'organisation des soins quotidiens.
- Suivre et appliquer le projet pédagogique mis en place dans la structure
- Accueillir l'enfant et sa famille tout en respectant et en valorisant la fonction parentale
- Répondre aux besoins de l'enfant en lui dispensant les soins de bien-être, de confort et de sécurité, tout en veillant à son développement psycho-affectif et moteur
- Suivre en se formant, l'évolution des pratiques professionnelles

COMPÉTENCES

CAP AEPE

Connaissance du développement physique et psychique de l'enfant

Connaissance en pédiatrie : maladie infantile, calendrier vaccinal, éviction et organisation des soins

Savoir adapter son attitude à l'enfant (langage, patience, disponibilité, valorisation de l'enfant...) et à la famille

Recueillir et transmettre ses observations par oral et/ou par écrit pour une continuité de soin des enfants afin d'assurer des transmissions de qualité aux parents

Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité

Savoir réagir avec pertinence aux situations d'urgence

Capacité à se mobiliser autour d'un projet (proposer et participer)

Capacité à se former et s'informer

Savoir organiser et mettre en œuvre les activités en fonction des priorités

Etablir une collaboration étroite avec la responsable

Savoir présenter la structure, son fonctionnement et son règlement auprès des familles

Savoir transmettre les informations (orales, écrites) à la responsable, à l'équipe

QUALITES REQUISES

Adaptabilité

Avoir le sens de l'accueil

Qualité d'écoute et de communication Esprit d'équipe

Discrétion et tolérance

Secret professionnel et devoir de réserve Curiosité intellectuelle

Dynamisme et motivation

Capacité-à-remettre en question ses pratiques professionnelles

CONTRAINTES PROFESSIONNELLES

Ponctualité

Manutention et déplacements du mobilier

Portage des enfants, position à hauteur des enfants

Bruits, pleurs, cris

Lavage des mains fréquent, tenue adaptée, risque de contamination

Prise des congés en fonction des autres membres de l'équipe et des fermetures de la structure

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail : Crèche « Les Jeunes Pouces », 98 rue Grande 77430 CHAMPAGNE SUR SEINE.

Temps de travail : 37 heures hebdomadaires sur 5 jours (35h +2h) organisées selon planning- horaires d'ouverture de la structure : 7h – 19h.

Permis B indispensable.

REMUNERATION ET AVANTAGES

Statutaire (cadre d'emplois des agents sociaux – Catégorie C) + Régime Indemnitaire (mensuel)
CNAS / Participation financière de l'employeur à la Santé (26€) et Prévoyance (16€)
Forfait mobilité durable

POSTE A POURVOIR à compter du 24 août 2026 au 3 septembre 2027

RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES AUPRES DE

Madame Isabelle CHEVALLIER, Responsable de structure - Tél : 06.47.58.17.44

Madame Carole PINGOT, Directrice du service Petite Enfance - Tél : 01.60.70.77.60

CANDIDATURE :

Lettre de motivation et CV à adresser à l'attention de Monsieur le Président de Moret Seine et Loing. Merci d'adresser copie des diplômes et du permis de conduire.

Votre candidature est à envoyer par mail au service des Ressources Humaines : ressources.humaines@ccmsl.com